



# Reporte

# ASG

# 2025



# Carta del Director General

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01

Somos tgs

02

Compromiso ASG

03

Gobierno Corporativo

04

Ambiente

05

Social

06

Acerca del Reporte



Presentamos el Reporte ASG 2025 de **tgs**, el cual representa una oportunidad para hacer una pausa, mirar el recorrido del año y reflexionar sobre cómo respondimos, como organización, a un contexto complejo y desafiante. En estas páginas compartimos no solo avances y resultados, sino también aprendizajes que fortalecen nuestra forma de gestionar el negocio con una mirada de largo plazo.

Este año logramos sostener la continuidad y confiabilidad de nuestras operaciones, acompañar la demanda del mercado y avanzar en proyectos estratégicos que fortalecen nuestra posición como compañía líder del sector energético.

Uno de los acontecimientos más significativos fue la inundación que afectó a Bahía Blanca y, en particular, a nuestro Complejo Gral. Cerri. La magnitud del evento impactó de lleno en nuestras operaciones, en nuestros equipos y en la comunidad. La respuesta que logramos dar —rápida, coordinada y comprometida— fue posible gracias al esfuerzo colectivo de nuestros colaboradores, contratistas y aliados estratégicos. Recuperar la operación de forma segura y acompañar a quienes se vieron afectados constituyeron una prioridad que puso en evidencia nuestros valores y nuestra capacidad de resiliencia.

Por otro lado, durante este año profundizamos la integración de la sostenibilidad en la gestión del negocio. A partir del análisis de doble materialidad, consolidamos la Estrategia ASG que nos permite enfocar los esfuerzos en los temas que realmente importan, fortalecer la gestión de riesgos y orientar la toma de decisiones con una visión integral. Este enfoque refuerza la sostenibilidad como un eje transversal de la estrategia corporativa.

En el plano ambiental, continuamos avanzando con el Plan Estratégico Ambiental 2022–2026, incorporando acciones concretas para fortalecer la resiliencia climática, mejorar la eficiencia

energética, gestionar la biodiversidad y promover el uso responsable de los recursos. A lo largo del año desarrollamos iniciativas orientadas a la reducción de emisiones, la mejora de procesos y la incorporación de aprendizajes derivados de eventos críticos.

Las personas siguieron siendo el centro de nuestra gestión. Reforzamos los estándares de salud y seguridad ocupacional, promovimos el desarrollo profesional, impulsamos una cultura diversa e inclusiva y sostuvimos un diálogo cercano con nuestros equipos.

En paralelo, continuamos acompañando a las comunidades donde operamos a través de programas de inversión social, con especial foco en educación, desarrollo local y respuesta ante emergencias.

En materia de gobernanza, 2025 representó un hito relevante: realizamos por primera vez la verificación externa independiente de nuestro Reporte ASG. Este paso manifiesta nuestro compromiso con la transparencia, la mejora continua y la calidad de la información que compartimos con nuestros grupos de interés, en línea con estándares internacionales como GRI y SASB y con la Agenda 2030.

Este Reporte refleja el trabajo y el compromiso de quienes formamos **tgs**. Los invito a conocer cómo seguimos transformando ese esfuerzo en valor sostenible, acompañando el desarrollo energético del país con una mirada responsable y de largo plazo.



Oscar Sardi  
Director General

# Un desafío sin precedentes

El 7 de marzo de 2025, las localidades de Bahía Blanca, Ingeniero Guillermo White y General Daniel Cerri sufrieron una de las peores inundaciones de su historia. En menos de 12 horas se registraron precipitaciones superiores a 290 mm, lo que provocó el desborde de arroyos y graves afectaciones a la infraestructura urbana, productiva y a los servicios esenciales. El evento dejó como saldo 18 víctimas fatales y más de 1.450 personas evacuadas en la región. No se registraron incidentes de seguridad, ni accidentes vinculados al evento de inundación en **tgs**.

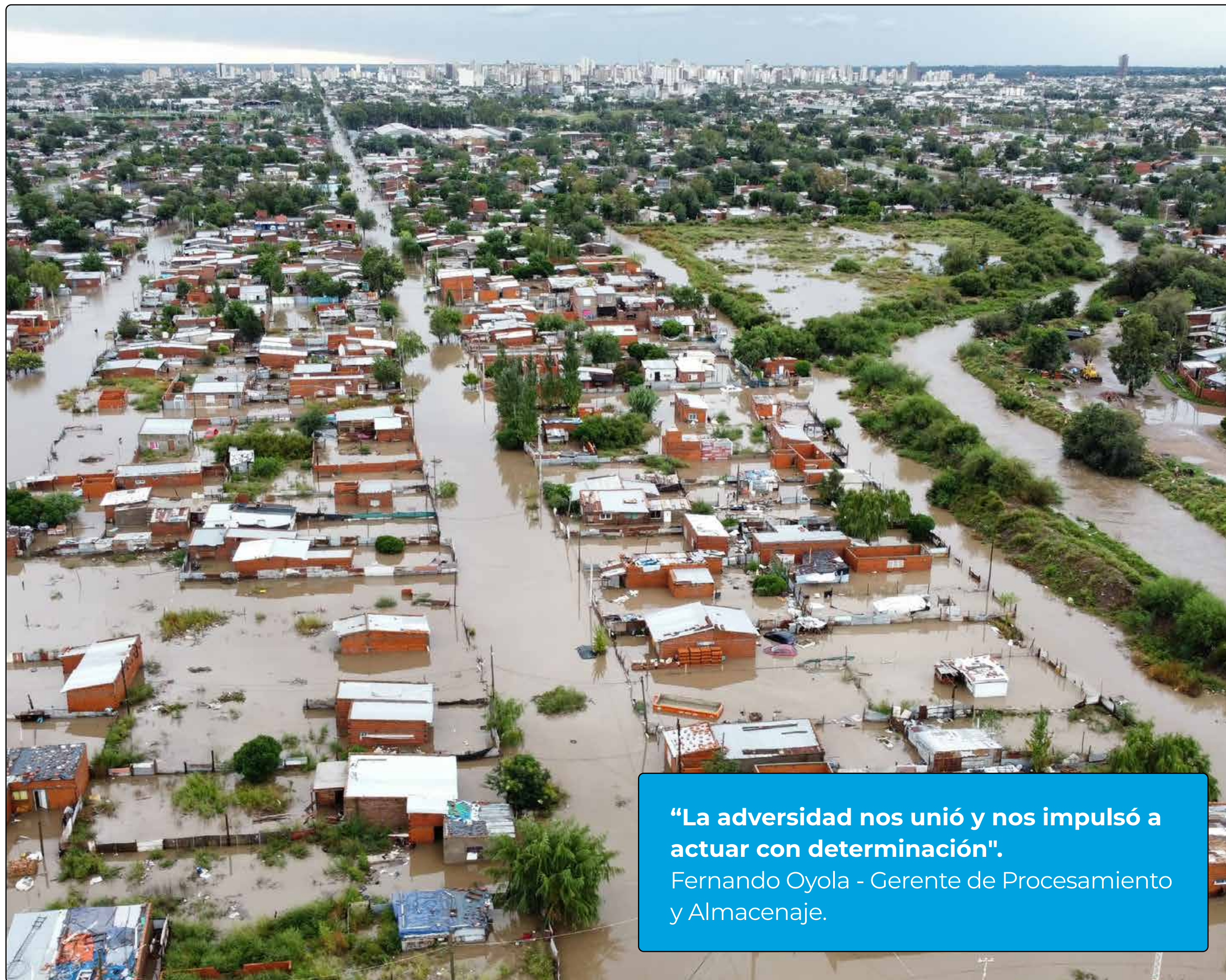
Como consecuencia, el Complejo Gral. Cerri quedó completamente anegado, lo que interrumpió la producción de líquidos del gas natural y redujo temporalmente la capacidad de transporte. Esta situación generó costos económicos relevantes, asociados a daños en las instalaciones, la interrupción operativa durante casi dos meses y gastos de recuperación, registrándose una pérdida de Ps. 54.281.299 en el ejercicio 2025, parcialmente compensada por cobros de seguros.

Nuestros colaboradores y sus familias también se vieron afectados por el evento, lo que reforzó nuestro compromiso de actuar con rapidez y responsabilidad, así como de fortalecer la gestión de riesgos y la resiliencia operativa frente a eventos climáticos extremos.

## HITOS OPERATIVOS

- **14 de marzo:** Puesta en marcha de la Planta Compresora Fiat, garantizando el transporte de gas.
- **24 de marzo:** Energización parcial del Complejo Gral. Cerri y puesta en servicio de la Planta Solar.
- **21 de abril:** Reinicio del procesamiento mediante la puesta en marcha del primer tren de la Planta Criogénica, con producción de GLP (Gas Licuado de Petróleo) y gasolina.
- **8 de mayo:** Complejo Gral. Cerri operativo al 100 %, completando la rampa de producción iniciada el 18 de abril.

A los 59 días del evento, el **Complejo Gral. Cerri alcanzó nuevamente su plena capacidad operativa.**



**“La adversidad nos unió y nos impulsó a actuar con determinación”.**  
Fernando Oyola - Gerente de Procesamiento y Almacenaje.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01

Somos **tgs**

02

Compromiso ASG

03

Gobierno Corporativo

04

Ambiente

05

Social

06

Acerca del Reporte

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASC

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

**TRABAJO EN EQUIPO**

Más de 150 proveedores y contratistas participaron en las tareas de recuperación, junto con equipos técnicos de todo el país. Se adoptaron regímenes especiales de trabajo, garantizando el respeto por los tiempos de descanso y el cumplimiento de los protocolos de seguridad. La colaboración, el compromiso y la coordinación entre los distintos actores fueron clave para superar cada desafío.

**COMPROMISO CON LA COMUNIDAD**

Durante la emergencia, trabajamos de manera articulada con las autoridades locales y brindamos apoyo a las comunidades de Bahía Blanca y General Daniel Cerri. Este acompañamiento refuerza nuestro compromiso social y nuestro propósito de generar valor más allá de la operación, especialmente en contextos de alta vulnerabilidad.

**LECCIONES APRENDIDAS**

Este evento reafirmó la necesidad de continuar fortaleciendo nuestra resiliencia frente al cambio climático. A partir de lo ocurrido, incorporamos mejoras en los sistemas de drenaje, redundancias eléctricas, elevación de salas críticas y en la actualización de protocolos de emergencia.

Estas acciones se integran en nuestro Plan de Adaptación Climática 2026–2028, alineado con estándares internacionales y recomendaciones de la TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures).

**MIRANDO HACIA ADELANTE**

La recuperación del Complejo Gral. Cerri no solo representó un desafío técnico y operativo, sino también una demostración concreta de nuestros valores: compromiso, colaboración y resiliencia. Hoy seguimos trabajando para garantizar la continuidad operativa, proteger a las personas y contribuir a un sistema energético más seguro y sostenible.

**DIVULGACIÓN DE AFECTACIÓN A LOS INDICADORES**

Como consecuencia de la magnitud de la catástrofe, varios registros de información se vieron afectados.

Por este motivo, consideramos importante comunicar de manera transparente y responsable que determinados registros de indicadores incluidos en el presente Reporte ASG se encuentran entre los que fueron afectados por la inundación.



# Contenidos

## 01

### Somos tgs

1.1. tgs en números	08
1.2. Desempeño económico y contexto de la industria	09
1.3. Nuestros negocios	12
1.4. Integridad y seguridad de nuestros ductos	22

## 02

### Compromiso ASG

2.1. Nuestro desafío	27
2.2. Proceso de sostenibilidad	29
2.3. Estrategia ASG	34
2.4. Enfoque de gestión	35
2.5. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	36

## 03

### Gobierno Corporativo

3.1. Gobierno Corporativo	42
3.2. Programa de Integridad	46
3.3. Gestión de riesgos	48
3.4. Ciberseguridad	49
3.5. Diálogo con nuestros grupos de interés	50
3.6. Cadena de valor responsable	52

## 04

### Ambiente

4.1. Compromiso con el ambiente	56
4.2. Gestión de los riesgos y oportunidades relacionadas al cambio climático	57
4.3. Gestión del impacto ambiental	58
4.4. Concientización y educación ambiental	60
4.5. Emisiones de GEI	61
4.6. Uso eficiente de la energía	64
4.7. Prevención de contaminación de suelos y napas por hidrocarburos	66
4.8. Gestión de agua y efluentes	70
4.9. Biodiversidad y fenómenos erosivos	73

## 05

### Social

5.1. Nuestra gente	78
5.2. Salud ocupacional y seguridad e higiene	84
5.3. Desarrollo y gestión del impacto en las comunidades locales	89
5.4. Seguridad y satisfacción de nuestros clientes	95

## 06

### Acerca del Reporte

6.1. Acerca del Reporte	97
6.2. Tabla de Contenidos GRI	98
6.3. Tabla de Referencia SASB	129



# Somos tgs

Formamos parte esencial del sistema energético argentino. Transportamos más del 60 % del gas que llega a los hogares e industrias, producimos y comercializamos líquidos derivados, operamos el principal centro de distribución de GLP<sup>1</sup> y lideramos el desarrollo del *midstream* en Vaca Muerta. Lo hacemos con el compromiso de ofrecer energía segura, eficiente y sostenible para el presente y el futuro del país.



<sup>1</sup> GLP: Gas Licuado de Petróleo.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

Extendimos la licencia de transporte de gas por 20 años, asegurando la operación hasta 2047.

Fuimos adjudicados por ENARSA para ejecutar la ampliación del Gasoducto Perito Moreno.

Ampliamos la capacidad de acondicionamiento en la Planta Tratayén a 28 millones de m<sup>3</sup> diarios.

Construimos y habilitamos trampas de scraper intermedias en el Gasoducto Vaca Muerta Norte.

Realizamos la exitosa colocación de un bono internacional por USD 500 millones por primera vez a un plazo de 10 años.

Habilitamos el gasolinoducto que conecta Tratayén con Loma Campana - Sierras Blancas, fortaleciendo la conexión con el sistema de líquidos.



## 1.1. tgs en números

\$1.720.626.082

ingresos por ventas (en miles de pesos argentinos)

9.248 km

de gasoductos

780.100 HP

potencia instalada

## Sistemas de gasoductos

Neuba I, Neuba II, Gasoducto San Martín, Cordillerano, Vaca Muerta Norte y Vaca Muerta Sur.

47 MMm<sup>3</sup>/d

capacidad de procesamiento de gas natural

1.095.813 Tn

producción de líquidos

86,40 MMm<sup>3</sup>/d

inyección promedio diaria

89,31 MMm<sup>3</sup>/d

capacidad contratada en firme

1.187

colaboradores

3

plantas *midstream*

32

plantas compresoras

9

centros de mantenimiento

643

puntos de medición



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01

Somos tgs

02

Compromiso ASG

03

Gobierno Corporativo

04

Ambiente

05

Social

06

Acerca del Reporte

## 1.2. Desempeño económico y contexto de la industria

Nuestra trayectoria en el mercado del gas natural nos posiciona como un actor clave para el desarrollo energético del país. Nuestro desempeño económico pone en valor una gestión eficiente y una visión a largo plazo, con foco en la sustentabilidad financiera y la inversión responsable.

<b>DESEMPEÑO FINANCIERO</b> (en miles de pesos argentinos reexpresados al 31/12/25)	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Valor económico directo generado (VEG)</b>		
Ingresos por ventas netas	1.720.626.082	1.604.587.432
<b>Valor económico distribuido (VED)</b>		
Costos operacionales	(787.387.910)	(756.721.270)
Sueldos y cargas sociales	(168.510.580)	(161.267.997)
Pagos a proveedores de capital*	(296.177.281)	(42.177.322)
Pagos a gobiernos: impuestos y tasas	(98.481.829)	(100.286.896)
Inversiones en la comunidad	(1.656.708)	(1.781.935)
<b>Total VED</b>	<b>(1.352.214.308)</b>	<b>(1.062.235.420)</b>
<b>Valor económico retenido (VER)</b>		
VER = VEG - VED	368.411.774	(606.978.560)

\* A partir del período 2025 incluimos dentro del concepto de “pagos a proveedores de capital” los dividendos pagados y los pagos de intereses efectuados. Por este motivo, reexpresamos el dato correspondiente al período 2024 para mantener la trazabilidad y comparabilidad de la información.



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acercá del Reporte

Carta del  
Director General

Un desafío  
sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

## 1.2.1. Industria del gas natural en la Argentina



### DEMANDA DE GAS NATURAL

El gas natural continúa ocupando un lugar de preponderancia en la matriz energética nacional, alcanzando el 53 % del total de los combustibles consumidos. Durante 2025, el consumo promedio de gas natural fue de 138 MMm<sup>3</sup>/d, registrándose un incremento interanual del 0,6 % respecto de 2024, explicado fundamentalmente por una mayor demanda de las centrales térmicas derivada de una mayor disponibilidad de gas natural para generación eléctrica y, en menor medida, por el crecimiento de los volúmenes exportados, mientras que la demanda prioritaria se mantuvo en niveles similares a los del año previo.

Durante el invierno de 2025 se registró una temperatura promedio de 14,0 °C, ligeramente superior a la registrada en el mismo período de 2024 (13,3 °C), lo cual contribuye a explicar la estabilidad observada en la demanda prioritaria (residencial + PyMES). La operación plena del Gasoducto Perito Moreno durante todo el invierno, con un transporte máximo de 21 MMm<sup>3</sup>/d, permitió disponer de mayores volúmenes de gas natural local y sostener las exportaciones, principalmente hacia Chile a través del Gasoducto Gas Andes. Esto fue posible incluso durante los meses de mayor requerimiento interno, sin afectar el abastecimiento del mercado local, gracias al diseño actual de la infraestructura de transporte.

La demanda de gas natural durante 2025 se mantuvo por encima de los niveles registrados el año anterior. Las diferencias de composición de ese consumo respondieron principalmente a la variación de temperaturas y a la disponibilidad de gas natural. En la demanda prioritaria se observó en mayo un consumo significativamente inferior al de 2024, con una diferencia promedio de 15,6 MMm<sup>3</sup>/d, seguido de un notable repunte en junio asociado a temperaturas más bajas. Por su parte, las centrales eléctricas registraron un consumo elevado en los meses de enero y febrero debido a las altas temperaturas, mientras que hacia el final del año el consumo resultó inferior al observado en 2024. En materia de exportaciones, la mayor oferta local permitió sostener e incrementar los envíos respecto del año anterior.

### OFERTA DE GAS NATURAL

Durante 2025, la producción de gas natural continuó posicionándose como un componente central del abastecimiento energético del país, impulsada por el desarrollo de la Cuenca Neuquina. Según datos de la Secretaría de Energía, Total Austral S.A. se consolidó como el principal productor de gas natural de la Argentina, alcanzando el 24 % del total de la producción nacional, seguida por YPF con el 23 %, mientras que el resto de los operadores completó la oferta local.



Carta del  
Director General

Un desafío  
sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

Las importaciones de gas natural se mantuvieron en niveles reducidos y cumplieron un rol complementario, dado el incremento de la producción doméstica y las mejoras en la infraestructura. Las importaciones por gasoducto desde Bolivia se desplomaron más del 80 % interanual, con volúmenes marginales a lo largo del año, concentrándose solo en picos invernales o bajo contratos puntuales para abastecer centrales térmicas del NOA (Noroeste Argentino), con registros diarios entre 0,9 y 3,2 MMm<sup>3</sup>/d. En cuanto a las importaciones de GNL (Gas Natural Licuado), ENARSA (Energía Argentina S.A.) adjudicó 24 cargamentos para el invierno 2025, alcanzando en junio un máximo de 16,6 MMm<sup>3</sup>/d. La caída de las importaciones, tanto de GNL como de gas por ducto (-14,8 % y -81,3 %, respectivamente), responde al mayor aporte de Vaca Muerta, la ampliación del sistema de transporte y una demanda más moderada.

La inyección total de gas natural local alcanzó en junio de 2025 un nivel máximo de 151 MMm<sup>3</sup>/d, superando en 8 MMm<sup>3</sup>/d el máximo registrado en 2024 y en 18 MMm<sup>3</sup>/d el correspondiente a 2023. Esto consolidó el predominio de la Cuenca Neuquina en la oferta nacional, mientras que las restantes cuencas continúan exhibiendo declinaciones naturales. Este contexto, sumado a la necesidad de evacuar mayores volúmenes de producción incremental, determinó la importancia de avanzar con nuevas obras de ampliación.

En octubre de 2025, ENARSA y la Secretaría de Energía adjudicaron a **tgs** la expansión del Gasoducto Perito Moreno, que sumará 14 MMm<sup>3</sup>/d de capacidad adicional hasta Salliqueló, junto con la ampliación entre Salliqueló y el Área Metropolitana de Buenos Aires, que incorporará 12 MMm<sup>3</sup>/d en los tramos finales del sistema. Estas obras resultan fundamentales para incrementar la capacidad de transporte, mejorar la seguridad energética, reducir la dependencia de combustibles líquidos y GNL importado — más costosos y menos amigables con el ambiente— y atender la creciente demanda de manera más eficiente. Asimismo, la mayor capacidad contribuirá a una mayor competencia entre oferentes de gas natural y podría derivar en precios más competitivos para los consumidores. Los beneficios económicos esperados incluyen ahorros fiscales estimados en aproximadamente US\$ 500 millones, ligados a la reducción de importaciones, y una mejora en la balanza comercial del orden de US\$ 700 millones.





# 1.3. Nuestros negocios

Participamos en todas las etapas de la cadena de valor del gas natural, desde la captación y el procesamiento hasta su transporte hacia los principales centros de consumo.

Con más de treinta años de experiencia, integramos conocimiento técnico, innovación y gestión eficiente para ofrecer soluciones energéticas que conectan la producción con la demanda, tanto en el ámbito local como regional.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01 Somos tgs

02 Compromiso ASG

03 Gobierno Corporativo

04 Ambiente

05 Social

06 Acerca del Reporte



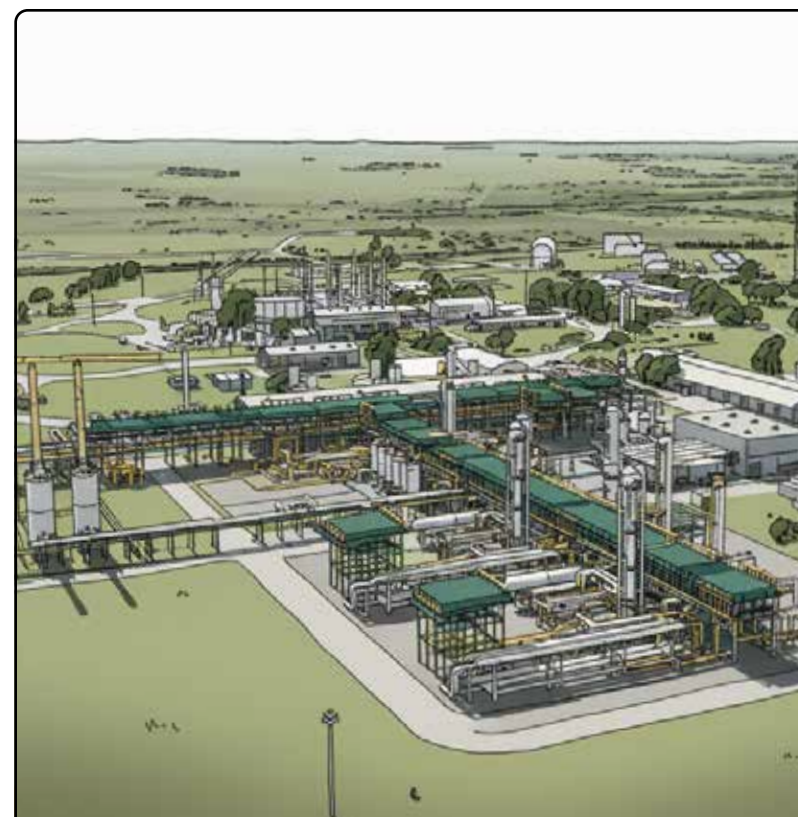
## TRANSPORTE

A través de nuestros 9.248 km de gasoductos transportamos más del 60 % del gas que se consume en nuestro país. Desde hace 30 años, operamos con eficiencia y seguridad el sistema de gasoductos más extenso de América Latina.



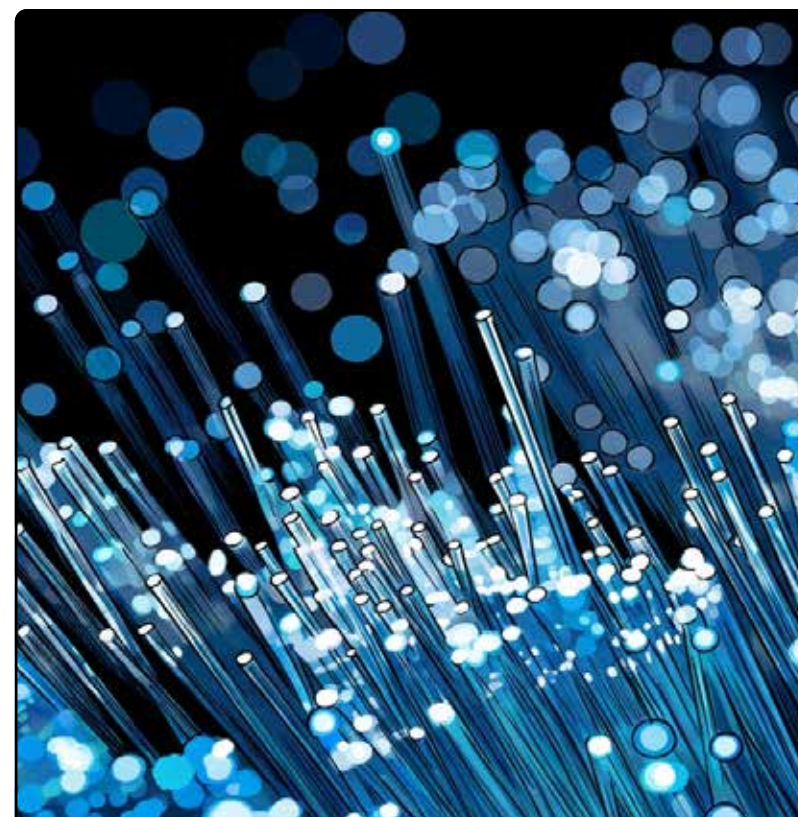
## MIDSTREAM

Somos referentes del negocio en Vaca Muerta. Contamos con 3 plantas y 183 km de gasoductos en la provincia del Neuquén, donde ofrecemos servicios de captación, tratamiento y compresión.



## LÍQUIDOS

Somos líderes en producción y comercialización de líquidos del gas natural (etano, propano, butano y gasolina natural). Llevamos a cabo estas actividades en nuestras instalaciones de Bahía Blanca.



## TELECOMUNICACIONES

Contamos con un extenso sistema de redes de fibra óptica y radio enlaces anilladas que cubren las ciudades más importantes del sur y el oeste del país. Somos proveedores independientes de conectividad y soluciones de valor agregado.



## INTEGRA

Nuestra sólida experiencia y amplio conocimiento nos permite diseñar soluciones eficientes y adaptadas a las necesidades específicas de cada cliente, ofreciendo una amplia gama de servicios y soluciones sobre activos de terceros.

# 1.3.1. Transporte

MODALIDADES DE TRANSPORTE	DESCRIPCIÓN MODALIDAD	NOVEDADES 2025
<p>Transporte firme</p>	<p>Servicio sin interrupciones ni reducciones. El cliente paga un cargo fijo mensual por la capacidad reservada.</p>	
<p>Transporte interrumpible</p>	<p>Servicio sujeto a cortes, según la capacidad disponible del sistema de transporte. El cliente paga un cargo variable en función del volumen transportado.</p>	<p>Desde el 1 de mayo de 2025, el ENARGAS implementó un esquema de ajustes graduales en 30 <b>escalones</b> mensuales para la tarifa de transporte, conforme a la Revisión Quinquenal Tarifaria.</p>
<p>Intercambio y desplazamiento</p>	<p>Servicio de transporte en sentido contrario al flujo del gas. Es interrumpible de acuerdo con el tipo de servicio.</p>	

## INYECCIÓN PROMEDIO DIARIA DE GAS NATURAL AL SISTEMA DE TGS (MMm<sup>3</sup>/d)

	2025	2024
Cuenca Neuquina	42,82	46,54
Cuenca Austral	27,38	22,60
Inyección promedio diaria	86,40	69,14

Durante el año asignamos capacidad remanente mediante concurso abierto y rescindimos contratos por incumplimientos de clientes. Al 31/12/2025, la capacidad total contratada asciende a 90.157.151 m<sup>3</sup>/d. Celebramos 71 contratos interrumpibles y 57 de intercambio y desplazamiento, mejorando la flexibilidad del sistema.

ENARSA y la Secretaría de Energía adjudicaron a **tgs** la expansión del Gasoducto Perito Moreno (GPM), que sumará 14 MMm<sup>3</sup>/d hasta Salliqueló. En forma complementaria, ejecutaremos una ampliación entre Salliqueló-GBA que agregará 12 MMm<sup>3</sup>/d a la capacidad de transporte en dicho tramo.

Mediante el Decreto 495/2025, se prorrogó por 20 años nuestra licencia de transporte (del 28/12/2027 al 28/12/2047), lo que refuerza la previsibilidad de nuestras operaciones y sostiene el plan de inversiones en seguridad e integridad de los ductos.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

 01  
Somos tgs

 02  
Compromiso ASG

 03  
Gobierno Corporativo

 04  
Ambiente

 05  
Social

 06  
Acerca del Reporte



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

### LICENCIA DE ENARGAS

Tras la audiencia pública no vinculante celebrada el 21 de octubre de 2024, en la que el interventor del Ente Nacional Regulador del Gas (ENARGAS) presentó su informe técnico y legal recomendando la extensión de la licencia, el Poder Ejecutivo Nacional emitió el Decreto 495/2025, mediante el cual se otorgó a **tgs** la prórroga por 20 años de la licencia para la prestación del servicio público de transporte de gas natural.

La nueva licencia abarca el período comprendido entre el 28 de diciembre de 2027 y el 28 de diciembre de 2047, consolidando la continuidad de nuestras operaciones y el compromiso con la seguridad y confiabilidad del sistema.



## 1.3.2. Líquidos

Alcanzamos un récord histórico de producción diaria en nuestra planta: en julio registramos un promedio de **1.033 toneladas** diarias de butano y en **agosto 1.497 toneladas** diarias de propano, consolidando nuestro liderazgo en la producción y comercialización de líquidos derivados del gas natural.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASC

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

### COMPLEJO GRAL. CERRI: Producción

En el complejo extraemos los líquidos del gas natural. Utilizamos tres trenes de procesamiento criogénicos para la expansión refrigerada y dos trenes de separación de líquidos para la absorción refrigerada. Una vez extraídos, los líquidos son fraccionados y enviados a almacenaje para su comercialización.



### PLANTA GALVÁN: Almacenamiento y despacho

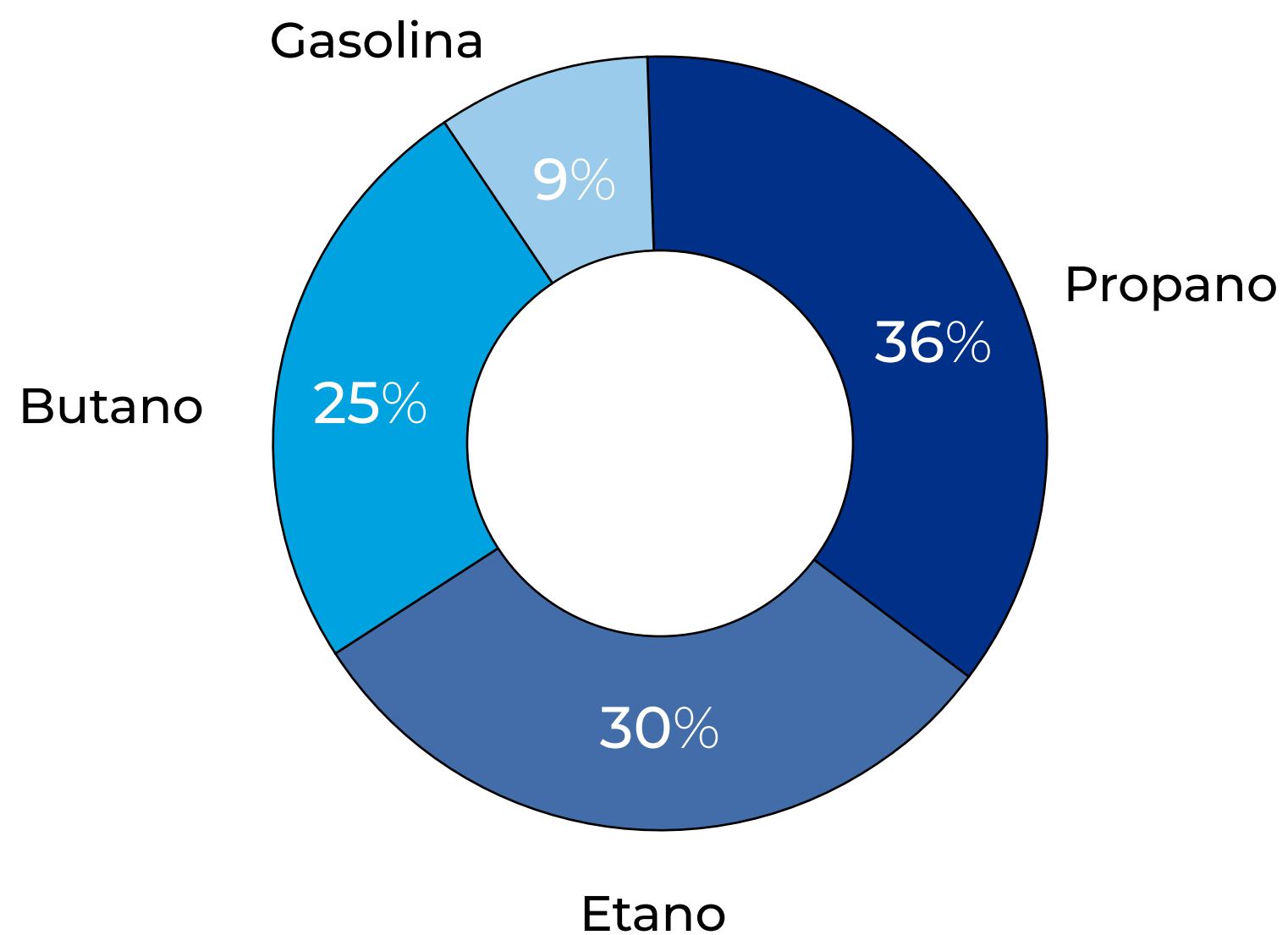
Desde esta planta, despachamos los líquidos del gas natural al mercado local e internacional. Durante 2025 se despacharon un promedio de **72** camiones por día a través de seis islas de carga de camiones dedicadas.

En la vía marítima, contamos con instalaciones propias en la posta 2, una de las tres postas del Consorcio de Gestión del Puerto de Bahía Blanca. Estas instalaciones son aptas para el despacho de GLP, ya sea en estado presurizado o refrigerado, como de gasolina natural.



**PRODUCCIÓN**

**1.095.813** Tn  
Producción total 2025

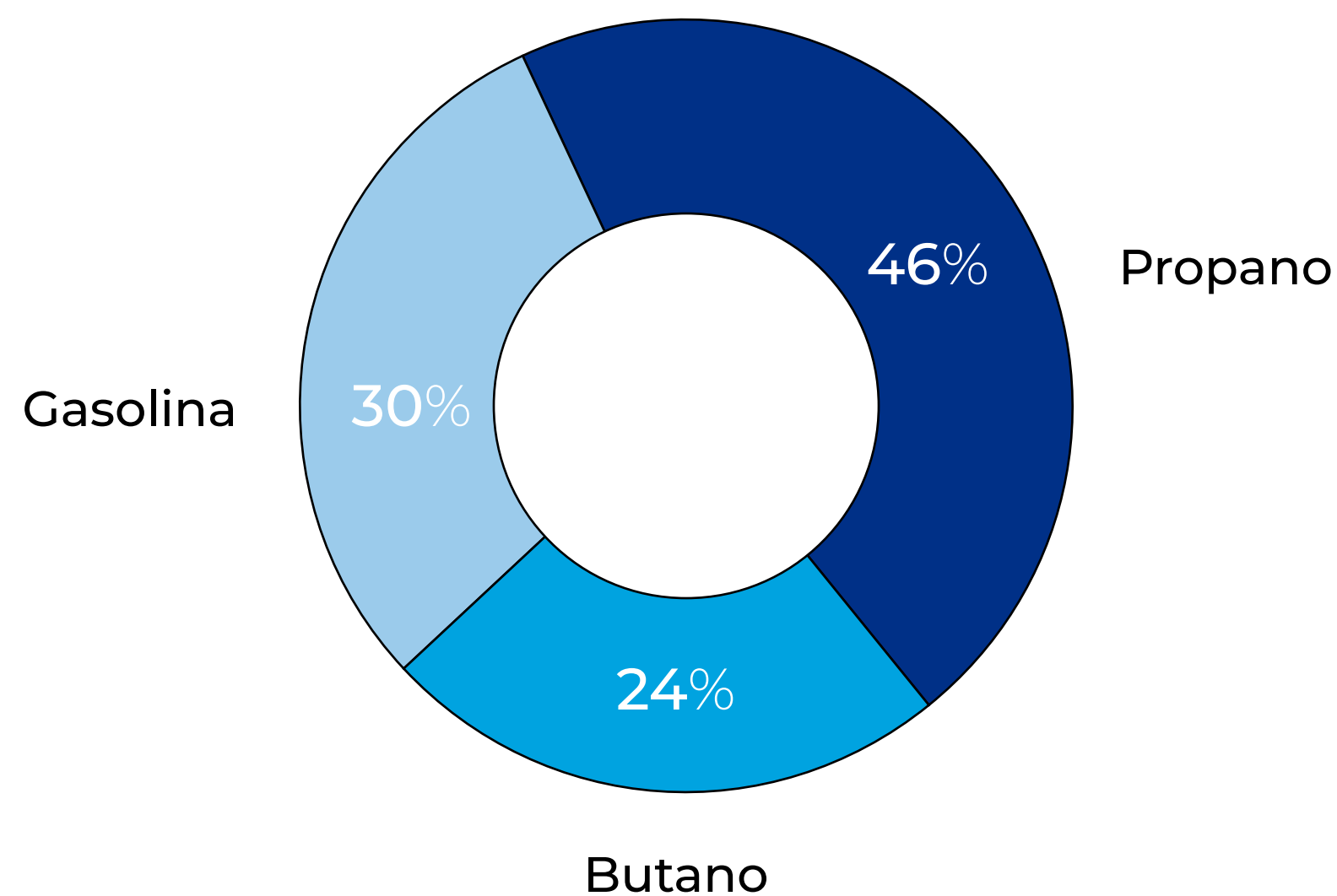


VOLÚMENES DE VENTA POR CADA PRODUCTO (en toneladas)	2025		2024	
	INTERNO	EXTERNO	INTERNO	EXTERNO
Etano	334.596	-	309.894	-
Propano	191.020	192.602	201.257	192.412
Butano	112.786	147.265	154.760	111.363
Gasolina	-	98.460	-	107.663

**ALMACENAMIENTO**

**78.000** m<sup>3</sup> de GLP  
Almacenaje 2025

**16.600** m<sup>3</sup>  
Almacenaje de gasolina natural



ALMACENAJE GLP GALVÁN*	2025	
	m <sup>3</sup>	Tn
GLP a presión	29.000	16.000
GLP refrigerado	45.000	26.000
Total	78.000	42.000

\* Estos datos se mantienen igual en comparación a 2024

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

**01**  
Somos tgs

**02**  
Compromiso ASG

**03**  
Gobierno Corporativo

**04**  
Ambiente

**05**  
Social

**06**  
Acerca del Reporte



# A dónde llegan nuestros productos

Los productos de **tgs** llegan a estos lugares a través de las operaciones y actividades desarrolladas por sus clientes, quienes son los responsables de su distribución y utilización final en cada territorio.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

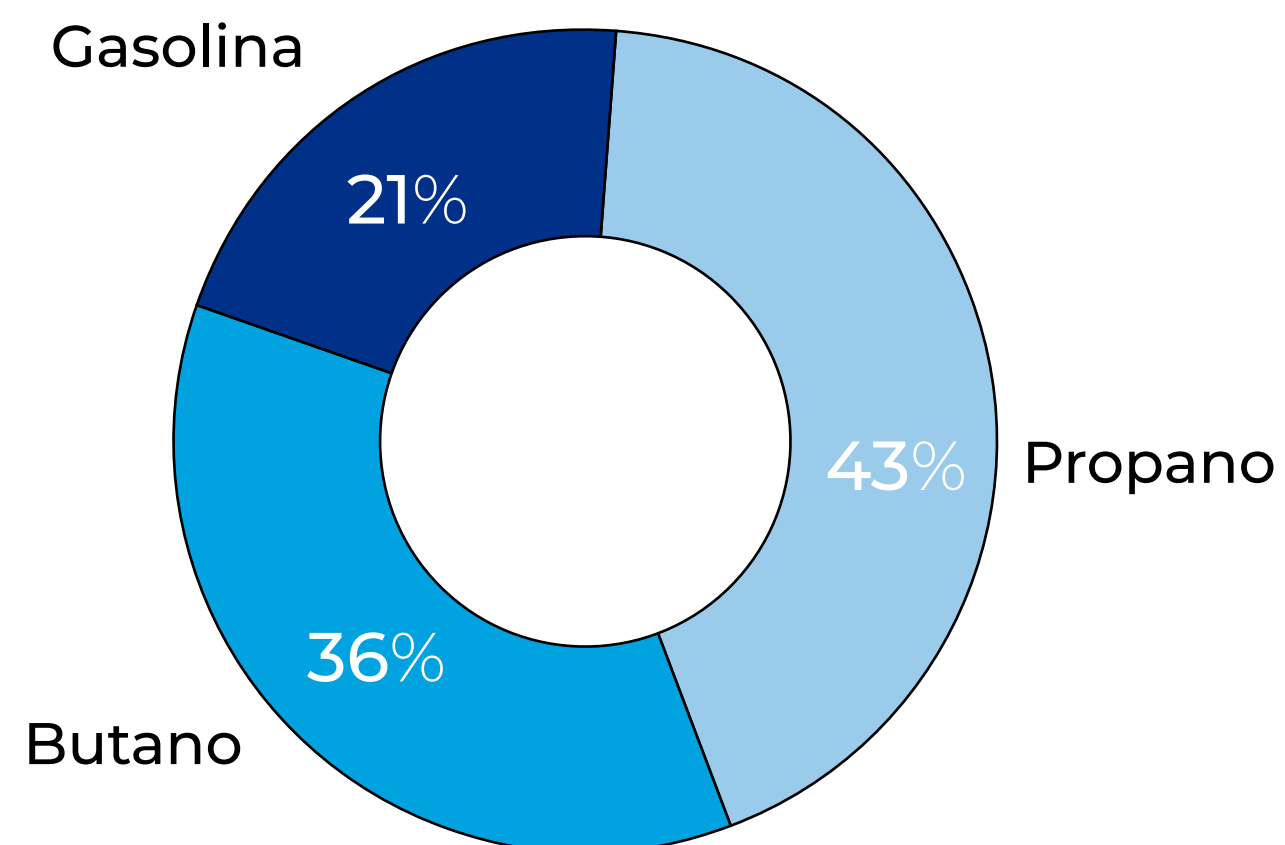
03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

**438.327** Tn  
Despachadas total 2025



VOLÚMENES DESPACHADOS DE GLP (en toneladas)	EXPORTACIONES (2025)		MERCADO LOCAL (2025)		
	BUQUES	CAMIONES	BUQUES	CAMIONES	DUCTOS
Propano	188.432	4.170	-	182.270	8.750
Butano	135.418	11.847	-	102.660	10.126
Gasolina	98.460	-	-	-	-



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01 Somos tgs

02 Compromiso ASG

03 Gobierno Corporativo

04 Ambiente

05 Social

06 Acerca del Reporte



### 1.3.3. *Midstream*

Continuamos fortaleciendo nuestra presencia en el segmento de *midstream* para acompañar el crecimiento de la producción de gas y responder a las necesidades de nuestros clientes. Nuestras operaciones en Tratayén, Río Neuquén y Plaza Huincul consolidan la infraestructura que impulsa el desarrollo energético de Vaca Muerta.

#### **PLANTA TRATAYÉN: INFRAESTRUCTURA CLAVE PARA EL DESARROLLO DE VACA MUERTA**

La Planta Tratayén constituye el centro neurálgico de nuestras operaciones *midstream* y una pieza esencial para el desarrollo energético del país. Desde allí recibimos, acondicionamos y despachamos el gas proveniente de los gasoductos Vaca Muerta Norte y Sur, garantizando su calidad para la inyección en los sistemas regulados y el aprovechamiento de los condensados.

Durante 2025, incrementamos significativamente la capacidad de procesamiento con la puesta en marcha del módulo Propak-2, que suma 6,6 millones de m<sup>3</sup> diarios adicionales a la capacidad de acondicionamiento. También habilitamos el bombeo continuo de gasolina mediante el gasolinoducto que conecta Tratayén con el Oleoducto Loma Campana-Sierras Blancas, lo que optimiza la evacuación de líquidos y reduce los tiempos logísticos.

Además, finalizamos la planta de estabilización de condensados Enerflex III y completamos el proyecto Inlet Facilities, mejorando el ingreso y la flexibilidad operativa del sistema. Estas obras aumentan la eficiencia energética, reducen emisiones y amplían la confiabilidad del proceso de acondicionamiento.

Para mejorar la operación y seguridad, instalamos trampas de *scraper* intermedias en el Gasoducto Vaca Muerta Norte, lo que facilita las tareas de mantenimiento y limpieza de ductos. También ampliamos la infraestructura edilicia de la planta, incorporando nuevos espacios de trabajo, comedor, gamelas, talleres y gimnasio, en línea con nuestro compromiso con el bienestar del personal.

Carta del  
Director General

Un desafío  
sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte



#### Planta Río Neuquén

Optimizamos la confiabilidad operativa mediante la modificación del punto de medición fiscal y del sistema de gas combustible a través de mayor precisión y mayor rango de medición, encontrándose ambos en servicio. Asimismo, propusimos el reemplazo de motocompresores de ultra baja presión, mejorando la eficiencia de la instalación.

#### Planta Plaza Huincul

Detectamos oportunidades para ampliar la capacidad de compresión y acondicionamiento de gas, e incorporamos un equipo de medición en la antorcha de planta, en cumplimiento con las normativas ambientales vigentes.

#### Principales servicios ofrecidos:

- Captación, transporte, acondicionamiento y compresión de gas.
- Construcción, operación y mantenimiento de gasoductos y plantas propias.

PLANTA	CAPACIDAD DE COMPRESIÓN DE CAPTACIÓN DE GAS NATURAL	CAPACIDAD DE ACONDICIONAMIENTO DE GAS NATURAL
Río Neuquén	27.900 hp	5 MM m <sup>3</sup> /d
Plaza Huincul	5.160 hp	0,85 MM m <sup>3</sup> /d
Tratayén	0 hp	27,80 MM m <sup>3</sup> /d
Los Toldos 1 Norte	0 hp	1 MM m <sup>3</sup> /d

#### SISTEMA VACA MUERTA: INTEGRACIÓN, EXPANSIÓN Y TECNOLOGÍA

Desde 2019, formamos parte activa del desarrollo de Vaca Muerta, la segunda reserva mundial de shale gas y un pilar estratégico para el crecimiento energético argentino.

Nuestra red *midstream* cuenta con 183 km de gasoductos, que conectan áreas productivas clave —como La Calera, Bajada de Añelo, Fortín de Piedra y El Mangrullo— con los sistemas de transporte troncales. Esta infraestructura permite movilizar hasta 60 millones de m<sup>3</sup> diarios y garantiza la inyección segura y continua del gas tratado.

En 2025 consolidamos la expansión del Sistema Vaca Muerta (SVM) con nuevos acuerdos y mejoras operativas:

- Incorporamos ingresos de clientes como Shell (Bajada de Añelo) y Pampa Energía (Rincón de Aranda).
- Formalizamos acuerdos de evacuación de gasolina con Pluspetrol, Pan American Energy, Chevron y YPF, optimizando la logística y continuidad del servicio.
- Actualizamos el procedimiento de asignación del SVM y digitalizamos la gestión operativa mediante un nuevo módulo de solicitud y programación que agiliza la coordinación y mejora la trazabilidad de las operaciones. Nuestro trabajo en la cuenca integra tecnología, eficiencia y sostenibilidad, lo que impulsa la competitividad del gas argentino y consolida a **tgs** como operador clave del desarrollo *midstream* en Vaca Muerta.

**“Con la puesta en marcha de los últimos dos módulos de acondicionamiento hemos completado la primera etapa del proyecto Vaca Muerta. Logramos crecer desde los 5,5 MMm<sup>3</sup>/día iniciales a 28 MMm<sup>3</sup>/día”.**  
Marcelo Quezada - Gerente de *Midstream*.

## 1.3.4. Telcosur

Organizamos un encuentro con clientes y referentes del sector sobre ciberseguridad, inteligencia artificial e innovación tecnológica.

Implementamos tecnología de Digital Twin con drones para relevar estructuras sin riesgos operativos.

A través de Telcosur ofrecemos conectividad para grandes clientes corporativos, *carriers*, proveedores de datos y de valor agregado, ISP (Internet Service Providers) y cooperativas, en el ámbito nacional e internacional. Nuestro sistema anillado cubre 4.600 km de radio enlaces y 3.800 km de fibra óptica, conectando ciudades del sur y oeste del país con alta disponibilidad. Telcosur no ofrece telefonía directa.

Durante 2025, alcanzamos avances significativos en infraestructura y expansión del servicio:

- Implementamos DWDM (*Dense Wavelength Division Multiplexing*) entre Alta Barda y Vaca Muerta, aumentando la capacidad.
- Habilitamos el nodo Sierra Grande, impulsando los negocios en Punta Colorada.
- Ampliamos el troncal entre Complejo Gral. Cerri y De la Garma.
- Tendimos fibra de estación Gutiérrez a Cañuelas, reforzando la conectividad.

### INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

Durante 2025, invertimos en herramientas y soluciones tecnológicas orientadas a mejorar la eficiencia operativa y la calidad del servicio, entre las que se destacan:

- Monitoreamos la verticalización/rotación de mástiles.
- Incorporamos un dron con cinemática en tiempo real para relevamientos de precisión.
- Desarrollamos gemelos digitales.
- Integramos *Teams* con telefonía corporativa.
- Avanzamos en proyectos de IoT (*Internet of Things*).

### NUEVOS ACUERDOS Y AMPLIACIONES DE SERVICIO

A su vez, alcanzamos nuevos acuerdos comerciales y ampliaciones de servicio que fortalecen nuestra presencia en el mercado y consolidan la confianza de nuestros clientes:

- **VMOS** (nuevo cliente): telecomunicaciones para el obrador en Punta Colorada.
- **Claro**: actualización tecnológica del sitio Magallanes.
- **Pampa Energía**: *upgrade* y securización en Loma de la Lata, más enlaces para puntos de medición en Neuquén.
- **SACDE**: enlaces para obradores del Gasoducto Perito Moreno.
- **Cirion**: enlaces y coubicaciones para obradores de Techint (VMOS Neuquén/Río Negro).
- **Telefónica**: renovación de coubicación en Planta Garayalde.
- **TotalEnergies**: renovación por 24 meses del parque de enlaces en Neuquén, Santa Cruz y Tierra del Fuego.

### CIBERSEGURIDAD

Si bien no ofrecemos servicios de ciberseguridad, exigimos a nuestros proveedores de Internet cumplir con estándares de protección de datos para resguardar la información de nuestros clientes.

Las medidas internas son definidas por el área de Tecnología de la Información (IT), y al 31 de diciembre de 2025 no registramos incidentes relacionados con la ciberseguridad.



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01

Somos tgs

02

Compromiso ASG

03

Gobierno Corporativo

04

Ambiente

05

Social

06

Acerca del Reporte

## 1.3.5. tgs INTEGRRA

**tgs INTEGRRA** representa el compromiso de **tgs** con la excelencia operativa y el desarrollo sostenible de la industria. Ponemos a disposición de nuestros clientes una gama de servicios diseñados para acompañar el crecimiento, operación y mantenimiento de sus activos, ofreciendo soluciones personalizadas que nos posicionan como un eslabón clave en la cadena de valor energética. Con más de 30 años de experiencia en la industria, brindamos un enfoque único en la región, respaldado por tecnología de vanguardia y un equipo altamente capacitado, distribuido estratégicamente en siete provincias del sur y oeste de Argentina. Esta distribución geográfica nos permite dar respuestas ágiles y eficientes contribuyendo, al crecimiento energético del país.

Carta del  
Director General

Un desafío  
sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

### NUESTROS PRINCIPALES SERVICIOS INCLUYEN:

- Operación y mantenimiento de instalaciones.
- Reparaciones y asistencia operativa de gasoductos.
- *Hot tap*, cortes en frío y *Stopple*.
- Estudios y evaluaciones de integridad de ductos.
- Mediciones de flujo de líquidos y gas con equipos ultrasónicos portátiles.
- Detección de fugas difusas y termografías.
- Calibración y mantenimiento de turbinas de medición de gas natural.
- Análisis de *performance* de motocompresores y turbocompresores.
- Técnicas predictivas mediante boroscopia, ultrasonido, vibraciones y termografía.
- Mantenimiento de equipos moto y turbocompresores.
- Mantenimiento de compresores centrífugos.
- Simulación dinámica y estática de gasoductos y líneas de conducción multifásica.
- Gerenciamiento de proyectos.
- Coordinación e inspección de obras.
- Otros servicios especiales.

### ENTRE LOS PRINCIPALES HITOS DE 2025, SE DESTACAN:

- Brindamos el servicio de operación y mantenimiento del Gasoducto Perito Moreno<sup>1</sup>, una obra fundamental para el desarrollo energético de nuestro país.
- Ejecutamos un total de 47 servicios (operación y mantenimiento de ductos, construcción, hot-taps, mantenimiento de equipos rotantes, integridad, ingeniería, entre otros).
- Instalamos un medidor en el gasoducto GIJA (Gasoducto de Integración Juana Azurduy), infraestructura clave para viabilizar la exportación de gas desde Argentina hacia Bolivia y la región<sup>2</sup>.

1. A través de la Resolución 326/24 de la Secretaría de Energía del Ministerio de Economía de la Nación decretada en noviembre de 2024, el conocido Gasoducto Presidente Néstor Kirchner pasó a llamarse Gasoducto Perito Francisco Pascasio Moreno.  
2. Expandiendo horizontes: **tgs** contribuye a la exportación de gas, desde Vaca Muerta a la región.

# 1.4. Integridad y seguridad de nuestros ductos

Adoptamos tecnologías de inspección y monitoreo para detectar interferencias y fortalecer la protección catódica.

Nuestro sistema de gasoductos vincula las cuencas Neuquina, Golfo San Jorge y Austral con los principales centros de consumo del sur y centro del país, incluyendo el Gran Buenos Aires y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Este entramado energético es el corazón de nuestra operación, y en cada tramo priorizamos la seguridad, el cuidado del ambiente y la confiabilidad del servicio.

Durante 2025, completamos el 100 % de las tareas críticas del plan de mantenimiento preventivo, cumpliendo con los estándares nacionales más exigentes. Este programa integral nos permite preservar la integridad de los ductos y garantizar la continuidad operativa mediante distintas acciones:

- Rehabilitamos 6 km del San Martín en Río Negro (recubrimiento y reparación).
- Optimizamos 31 equipos de protección catódica y reacondicionamos válvulas en San Martín y Loma La Lata – Válvula 5, mitigando la corrosión externa y el *Stress Corrosion Cracking* (SCC).
- Fortalecimos cruces críticos con llenado de caños camisa en 8 puntos de Chubut.
- Adecuamos 4,5 km de traza e instalamos una válvula de bloqueo en zonas de expansión urbana.
- Diagnosticamos la protección catódica en 4 plantas compresoras, que permitirán corregir deficiencias y extender la vida útil de los activos.

Cada una de estas acciones fortalece la seguridad operativa y ambiental de nuestro sistema, reafirmando nuestro compromiso con una gestión responsable, eficiente y alineada con los más altos estándares de integridad estructural.



## PROGRAMA DE VERIFICACIÓN DE LA INTEGRIDAD DE LOS GASODUCTOS

	2025	2024
Defectos identificados y evaluados	28	186
Reparación con monturas	34	5
Reparación con reemplazo de cañerías	48	3

## PLAN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO

	2025	2024
Inspección interna de gasoductos.	1.200 km	907 km
Evaluación mediante técnicas CIPS/DCVG (tramos sin trampas scraper)*	220 km	192 km CIS/DCVG en gasoductos de transporte.
Sistema de protección catódica (termina en mayo 2025).	3 nuevos equipos. 14 refuerzos de dispersor. 14 instalaciones reconvertidas.	1 nuevo equipo. 23 refuerzos de dispersor. 18 instalaciones reconvertidas.

\* CIPS: *Close Interval Potential Survey*, metodología para relevar el nivel de protección catódica en las tuberías.  
DCVG: *Direct Current Voltage Gradient*, metodología para identificar zonas de tubería con revestimiento dañado.

## GESTIÓN DE FISURAS

Cada año inspeccionamos internamente para identificar defectos planos con tecnología EMAT (*Electro-Magnetic Acoustic Transducer*), como parte de nuestro programa de detección y mitigación de SCC y fisuras en costuras longitudinales.

## GESTIÓN DE FISURAS

	2025	2024
Anomalías mitigadas por reemplazo de tuberías.	4	5
Plan de inspección interna con tecnología "EMAT" en el Gasoducto General San Martín.	362	155
Plan de inspección interna con tecnología "EMAT" en el Gasoducto Neuba I.	0	0
Plan de inspección interna con tecnología "EMAT" en el Gasoducto Anillo Buenos Aires.	0	0
Plan de Inspección interna con tecnología "EMAT" en el Gasoducto Neuba II	423	380

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASC

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

**01**  
Somos tgs

**02**  
Compromiso ASC

**03**  
Gobierno Corporativo

**04**  
Ambiente

**05**  
Social

**06**  
Acerca del Reporte



### PREVENCIÓN DE DAÑOS POR TERCEROS

En 2025 reforzamos la prevención de daños con capacitaciones a contratistas y municipios, acciones educativas en escuelas, campañas en medios y trabajo sectorial —IRAM (Instituto Argentino de Normalización y Certificación) / IAPG (Instituto Argentino de Petróleo y Gas)— que culminó en la recomendación IRAM 3968 – Señalización de ductos, complementaria de IRAM 3967.

PREVENCIÓN DE DAÑOS POR TERCEROS	2025	2024
Jornadas de concientización de prevención de daños (cantidad de eventos)	2	6
Talleres de capacitación en prevención de daños a empresas y organismos oficiales	3	16
Talleres de capacitación en prevención de daños en municipios (cantidad)	11	11
Divulgación en medios digitales (cantidad de municipios)	29	30
Campañas de concientización puerta a puerta (kilómetros de ductos cubiertos)	86	26*
Divulgación pública (cantidad de destinatarios informados de los ductos y del plan de prevención)	2.849	2.192

\* Gasoducto Rodríguez - Pacheco. Municipios Moreno, José C. Paz y Gral. Rodríguez en GBA.

### INNOVACIÓN

Junto a operadores de ductos y la Municipalidad de Bahía Blanca, definimos estrategias de ordenamiento urbano cerca de ductos y presentamos la recuperación del paseo costero para eliminar basurales y evitar nuevas ocupaciones sobre la traza.

En 2025 continuamos aplicando un procedimiento que reduce emisiones durante venteos: bloquear la válvula aguas arriba y mantener la compresión hasta la baja presión de succión, minimizando el gas liberado. En 2025 esta práctica evitó 77.764 tCO<sub>2</sub>e, mientras que, en el año 2024 fue de 23.254 tCO<sub>2</sub>e.



# Compromiso ASG

Avanzamos en la implementación de nuestra Estrategia ASG mediante acciones que consolidan nuestra gestión ambiental, social y de gobernanza y responden a las expectativas de nuestros grupos de interés. Con este enfoque, afianzamos una mirada de largo plazo alineada a la Agenda 2030 y a los principales estándares internacionales, promoviendo un desarrollo responsable y sostenible.



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

# A

## Ambiente

- Mitigar y adaptar al cambio climático.
- Mantener un liderazgo ambiental proactivo para anticiparnos a las necesidades del contexto.
- Circularidad de los procesos y consumos en nuestras operaciones.

# S

## Social

- Contribuir con el cuidado de la salud y seguridad de las personas y el desarrollo de las comunidades en donde nos desempeñamos.
- Generar oportunidades de desarrollo profesional.

# G

## Gobierno Corporativo

- Fomentar la transparencia y conductas honestas, protegiendo a nuestros inversores y grupos de interés.
- Promover el diálogo con grupos de interés.



Carta del  
Director General

Un desafío  
sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte



Aprobamos la  
**Estrategia ASG**  
de **tgs** para alinear  
nuestros objetivos  
y prioridades a  
una **visión de  
sostenibilidad  
más clara y de  
largo plazo.**

Realizamos por  
primera vez la  
**verificación  
externa  
independiente**  
de nuestro  
Reporte ASG para  
**fortalecer la  
trazabilidad  
y calidad** de  
indicadores clave.

## 2.1. Nuestro desafío

Buscamos consolidarnos como una empresa líder en energía y servicios integrados, con valores sólidos, soluciones de calidad y una vocación permanente por la innovación. De este modo, aspiramos a ser la compañía de energía líder en la prestación de servicios integrados, reconocida por sus valores, calidad de productos y servicios, espíritu innovador y protagonismo en el mercado energético de la Argentina y la región, aportando eficiencia, confiabilidad y nuevas oportunidades de desarrollo.

Este propósito guía cada decisión y define la gestión de nuestros proyectos, convirtiendo nuestra misión en resultados concretos que reflejan el compromiso con la sustentabilidad, la innovación y un crecimiento responsable.

### NUESTRA MISIÓN

Integrar de forma rentable, a través de servicios, la producción y el consumo de gas natural y sus derivados para:

- Contribuir al desarrollo sustentable del país y a mejorar la calidad de vida de la comunidad.
- Aportar soluciones creativas a la industria energética.
- Operar con calidad, seguridad y cuidado del ambiente.
- Promover un ambiente de trabajo desafiante que implique para su gente una propuesta diferencial.

### NUESTROS VALORES

#### Integridad

- Actuamos consistentemente entre lo que decimos y hacemos.
- Fomentamos conductas honestas y transparentes en toda la cadena de valor.
- Nos expresamos libremente y dejamos que los demás expresen sus ideas con libertad y sin temor al juicio.
- Garantizamos los principios de respeto a las diferencias, la no discriminación y la igualdad de oportunidades.

#### Compromiso

- Mostramos determinación y pasión para llevar adelante las cosas que nos proponemos.
- Valoramos la cultura del esfuerzo y la mejora continua.
- Deseamos superarnos día a día y damos lo mejor de nosotros.
- Nos orientamos a resultados a largo plazo, contribuyendo al desarrollo económico y social y a un ambiente saludable en las comunidades en donde operamos.
- Buscamos la excelencia en cuestiones de salud, seguridad y ambiente.

#### Colaboración y servicio

- Colaboramos unos con otros para el logro de los intereses comunes, priorizando los intereses del conjunto sobre los individuales.
- Estamos abiertos a enseñar y aprender.



Carta del  
Director General

Un desafío  
sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

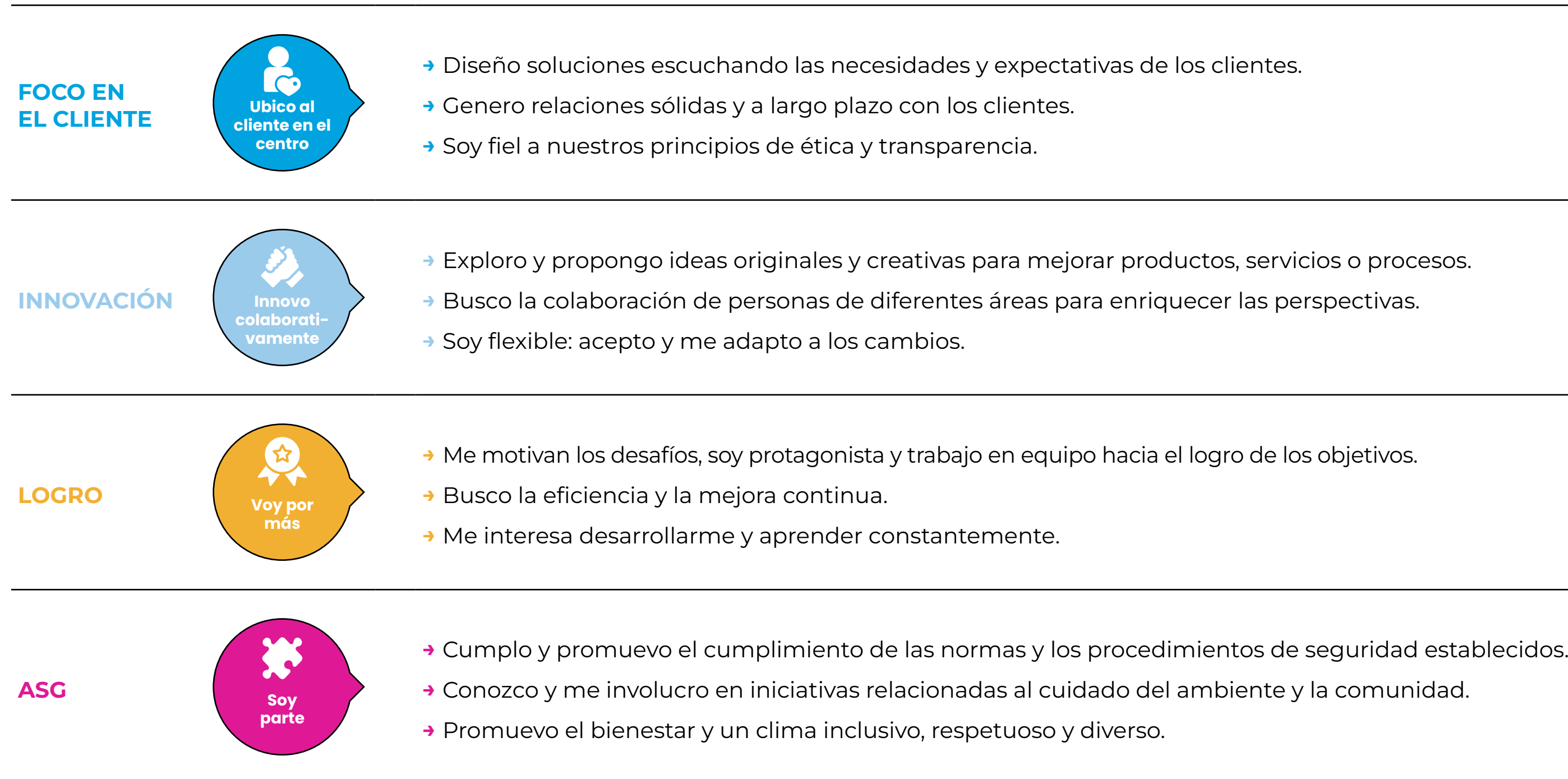
05  
Social

06  
Acerca del Reporte



### Cultura organizacional

Nuestro modelo de comportamiento nos propone incentivar la pasión en cada colaborador, fomentándola a través de estos cuatro comportamientos:



### ACCIONAR ÉTICO Y TRANSPARENTE

El accionar ético y transparente constituye un valor fundamental de nuestra cultura organizacional, presente de manera transversal en nuestro modelo de comportamientos y sustentado en cada una de nuestras prácticas y decisiones.

**CONSTRUCCIÓN DE UNA MARCA COMPROMETIDA CON LA SUSTENTABILIDAD**

Fortalecemos una marca que integra la sustentabilidad como un eje central de nuestra identidad y forma de acompañar la evolución del sistema energético. Impulsamos soluciones innovadoras y eficientes que contribuyen a un acceso seguro y confiable a la energía, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y con las demandas de un contexto en transformación.

Enmarcamos nuestra gestión en una visión de triple impacto que busca crear valor económico, social y ambiental para nuestros grupos de interés. Este enfoque se materializa en la confiabilidad de nuestra infraestructura, en la aplicación de estrictos estándares de seguridad para quienes trabajan con nosotros y en la protección del ambiente y de las comunidades donde desarrollamos nuestras operaciones.

## 2.2. Proceso de sostenibilidad

Desde hace más de una década incorporamos la sostenibilidad como un eje central en nuestra forma de operar y reportar, construyendo una trayectoria que acompaña la evolución del sector y las expectativas de nuestros grupos de interés.

Sobre esta base sólida, en 2022 iniciamos una nueva etapa con la creación de nuestro Plan ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza), un marco que nos permitió ordenar, priorizar y fortalecer nuestras acciones bajo una visión integrada y transversal en toda la organización.

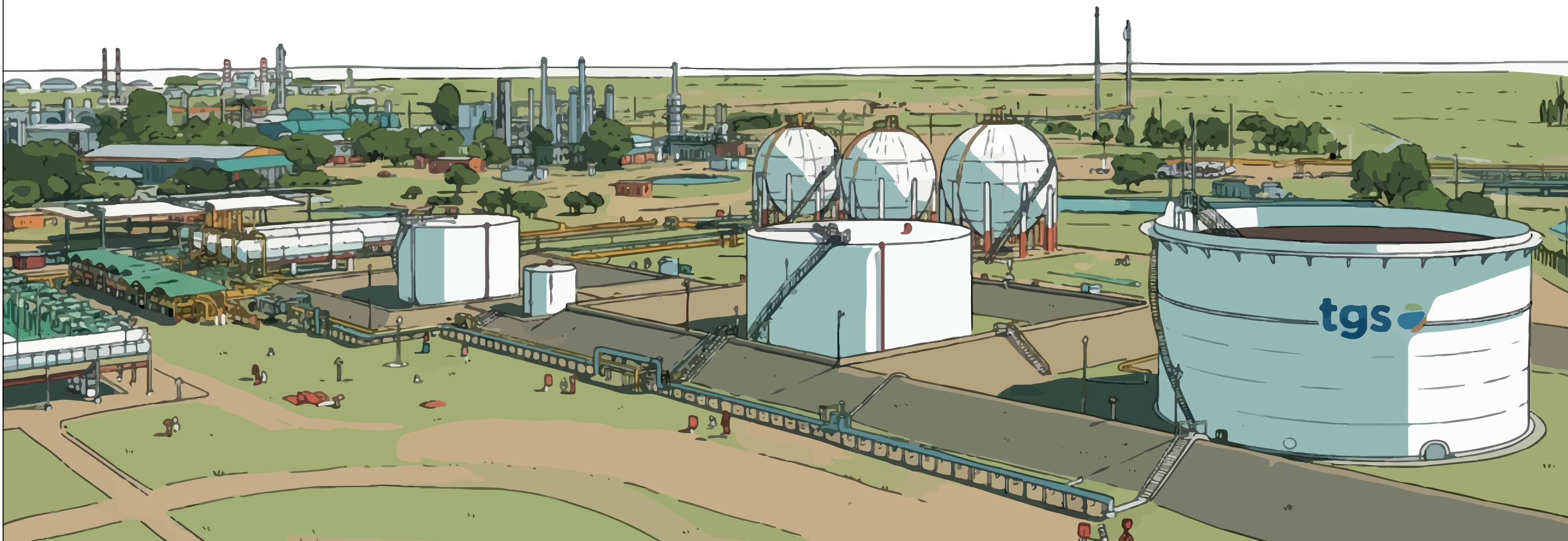
A partir de este punto, profundizamos nuestro proceso de mejora continua. En 2023 llevamos adelante un diagnóstico integral de nuestra gestión no financiera, que nos permitió establecer una línea de base robusta, medir nuestro desempeño y definir oportunidades concretas para seguir avanzando.

En 2024 dimos un paso significativo al realizar nuestro primer Análisis de Doble Materialidad, del cual surgió la nueva Estrategia ASG. Este proceso nos permitió comprender con mayor claridad los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) que atraviesa nuestro negocio, así como las expectativas crecientes de nuestros grupos de interés. Incorporamos estos resultados en nuestra estrategia corporativa y gestión de riesgos, de forma alineada a las directrices de la *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) y tomando como referencia los *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS), aun sin estar obligados a reportar bajo este marco.

El análisis incluyó la evaluación de los impactos que generamos en el ambiente, la sociedad y la economía, y también los riesgos y oportunidades de sostenibilidad que pueden influir en nuestro desempeño financiero y en el de nuestra cadena de valor. A partir de este trabajo, **construimos una estrategia ASG sólida, alineada con nuestro propósito y con los desafíos del negocio.** Esta estrategia se apoya en cuatro pilares fundamentales: preservar el ambiente minimizando

nuestros impactos; desarrollar a nuestra gente y a las comunidades con las que nos vinculamos; gestionar riesgos y potenciar oportunidades emergentes; y promover la solidez institucional.

En 2025 quisimos redoblar nuestros desafíos y realizamos, por primera vez, una verificación externa independiente de nuestro Reporte. Este proceso —realizado por PwC Argentina bajo la norma ISAE 3000— nos invitó a revisar en profundidad cómo construimos el Reporte, utilizando como fuente técnica los Estándares sectoriales GRI 11 de petróleo y gas y los Estándares SASB aplicables al sector de *midstream* y servicios, así como a fortalecer la trazabilidad de 10 indicadores materiales clave. De este modo, reforzamos nuestro compromiso con el desarrollo de reportes más robustos, comparables y confiables, para seguir mejorando la calidad y transparencia de nuestra gestión y rendición de cuentas.



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01

Somos tgs

02

Compromiso ASG

03

Gobierno Corporativo

04

Ambiente

05

Social

06

Acerca del Reporte

# Análisis de doble materialidad

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

**IDENTIFICACIÓN DE TEMAS RELEVANTES**

En esta primera etapa realizamos un análisis de información externa e interna que nos permitió confeccionar una lista larga de temas relevantes a considerar. Luego realizamos un *workshop* con las áreas estratégicas, a efectos de seleccionar los temas considerados más relevantes. Como resultado de ello, surgieron 17 temas relevantes.

**EVALUACIÓN DE DOBLE MATERIALIDAD**

En el marco de la materialidad de impacto, llevamos a cabo un proceso de consulta con grupos de interés internos y externos, donde se obtuvo un total de 384 respuestas (evaluación de gravedad de los impactos) y 17 respuestas pertenecientes a las áreas estratégicas, quienes evaluaron la probabilidad de dichos impactos.

Para evaluar el impacto financiero de los riesgos y oportunidades realizamos una serie de reuniones con las áreas de finanzas y riesgos, en conjunto con otras áreas especializadas en los diferentes temas abordados. Estas reuniones permitieron ponderar la magnitud y probabilidad de los riesgos y oportunidades asociados a los temas de sostenibilidad, desde una perspectiva financiera. Asimismo, se definió el plazo y la afectación de dichos riesgos y oportunidades en las cuentas de la compañía.

**CONSTRUCCIÓN DE LA MATRIZ DE DOBLE MATERIALIDAD Y DEFINICIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES**

Tuvimos en cuenta los IROs más relevantes en el marco de cada tema de sostenibilidad.



**IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES**

A través del trabajo conjunto con líderes y referentes de diversas áreas de la compañía, identificamos y relevamos los IROs asociados a cada tema de sostenibilidad. Todo este proceso fue validado y aprobado por las respectivas áreas. Como resultado, se obtuvieron un total de 83 IROs.

**DEFINICIÓN DE TEMAS E IROS MATERIALES**



# Matriz de doble materialidad

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

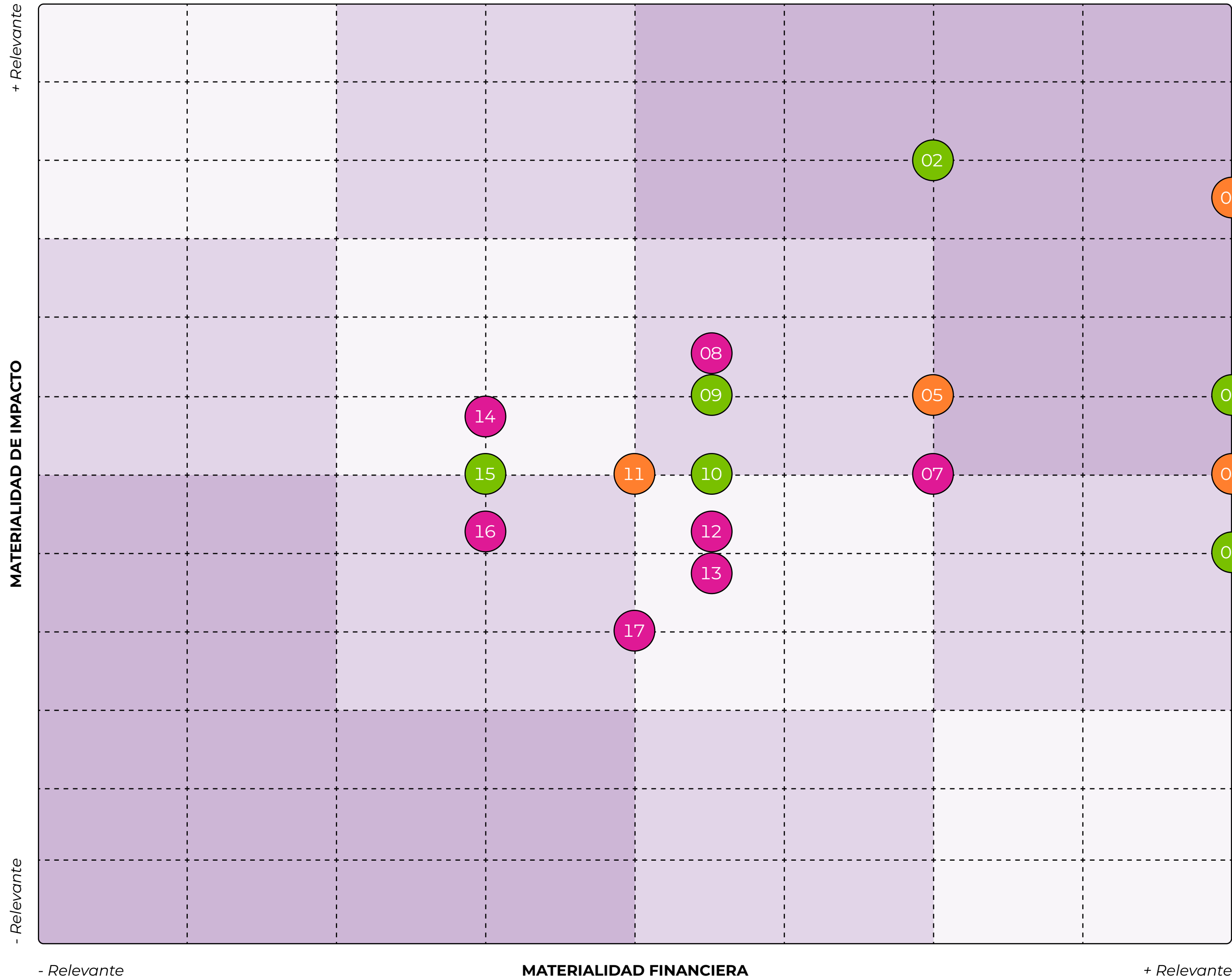
02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte



COD.	MATERIALIDAD
01	Ciberseguridad & seguridad de la información
02	Emisión de GEIs
03	Gestión de los riesgos y oportunidades relacionadas al cambio climático
04	Gestión de la cadena de valor
05	Gobernanza, gestión de riesgos y respuesta ante emergencias
06	Gestión de la energía
07	Cultura organizacional
08	Salud y seguridad ocupacional
09	Prevención de contaminación de suelos y napas por hidrocarburos
10	Gestión de agua y efluentes
11	Ética, transparencia & anticorrupción
12	Diversidad, equidad e inclusión
13	Desarrollo y gestión del impacto en las comunidades locales
14	Empleo y desarrollo profesional
15	Biodiversidad y fenómenos erosivos
16	Clima laboral y bienestar de las personas
17	Derechos humanos

● Gobernanza ● Ambiente ● Social

# Gestión de temas materiales

Para asegurar una gestión integrada y trazable de nuestros temas materiales, definimos las áreas responsables de implementar las iniciativas y sistematizar los indicadores GRI y SASB que orientan el seguimiento y la mejora continua en cada eje. A su vez, en el marco de nuestro sistema de gestión integrado- alineado con las normas ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 e ISO 9001:2015-, estandarizamos prácticas, fortalecemos controles y promovemos la mejora continua en todos nuestros procesos.

TEMA MATERIAL	RESPONSABLES	INICIATIVAS Y AVANCES 2025	INDICADORES GRI	INDICADORES SASB
<b>Ambiente</b>				
Emisión de GEIs	Seguridad, Ambiente y Calidad (GSAC).	Páginas 61-63	3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7, 11.1.1, 11.3.1, 11.1.5, 11.1.6, 11.1.7, 11.1.8, 11.2.1, 11.2.3, 11.2.4, 11.3.2, 11.3.3	EM-MD-110a.1, EM-MD-110a.2, EM-MD-120a.1
Gestión de los riesgos y oportunidades relacionadas al cambio climático	Seguridad, Ambiente y Calidad (GSAC).	Página 57	3-3, 201-2, 11.2.1, 11.2.2	
Gestión de la energía	Seguridad, Ambiente y Calidad (GSAC).	Páginas 64-65	3-3, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5, 11.1.1, 11.1.2, 11.1.3, 11.1.4	EM-SV-110a.1, EM-SV-110a.2, EM-SV-110a.3
Prevención de contaminación de suelos y napas por hidrocarburos	Seguridad, Ambiente y Calidad (GSAC).	Páginas 66-68	3-3, 306-1, 306-2, 306-3*, 306-4, 306-5, 11.5.1, 11.5.2, 11.5.3, 11.5.4, 11.5.5, 11.5.6	EM-SV-150a.2
Gestión de agua y efluentes	Seguridad, Ambiente y Calidad (GSAC).	Páginas 70-72	3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 11.6.1, 11.6.2, 11.6.3, 11.6.4, 11.6.5, 11.6.6, 11.8.3, 11.8.4	EM-SV-140a.1, EM-SV-140a.2
Biodiversidad y fenómenos erosivos	Seguridad, Ambiente y Calidad (GSAC).	Páginas 73-75	3-3, 101-1, 101-2, 101-3, 101-4, 101-5, 101-6, 101-7, 101-8, 11.4.1, 11.4.2, 11.4.3, 11.4.4, 11.4.5	EM-MD-160a.1, EM-MD-160a.2, EM-MD-160a.3, EM-MD-160a.4
<b>Social</b>				
Cultura organizacional	Capital Humano	Páginas 27-28, 81	3-3	
Salud y seguridad ocupacional	GSAC y Salud Ocupacional	Páginas 84-88	3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 410-1, 11.9.1, 11.18.1, 11.9.2, 11.9.3, 11.9.4, 11.9.5, 11.9.6, 11.9.7, 11.9.8, 11.9.9, 11.9.10, 11.9.11, 11.18.2	EM-MD-540a.1, EM-MD-540a.2, EM-MD-540a.3, EM-MD-540a.4, EM-SV-320a.1, EM-SV-320a.2

\* Se reporta el indicador GRI 306-3 conforme a la versión Residuos 2020 ("Residuos generados") y a la versión Efluentes y residuos 2016 ("Derrames significativos").

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

TEMA MATERIAL	RESPONSABLES	INICIATIVAS Y AVANCES 2025	INDICADORES GRI	INDICADORES SASB
Diversidad, equidad e inclusión	Relaciones Laborales y Servicios de RRHH	Página 79	3-3, 202-2, 401-3, 404-1, 405-1, 405-2, 406-1, 11.10.1, 11.11.1, 11.10.4, 11.11.3, 11.10.6, 11.11.4, 11.11.5, 11.11.6, 11.11.7	
Desarrollo y gestión del impacto en las comunidades locales	Relaciones Institucionales	Páginas 89-94	3-3, 201-1, 202-2, 203-1, 203-2, 204-1, 411-1, 413-1, 413-2, 11.11.1, 11.14.1, 11.15.1, 11.16.1, 11.17.1, 11.14.2, 11.21.2, 11.11.2, 11.14.3, 11.14.4, 11.14.5, 11.14.6, 11.17.2, 11.15.2, 11.15.3, 11.15.4, 11.16.2, 11.17.3, 11.17.4	
Empleo y desarrollo profesional	Capital Humano	Páginas 78-83	3-3, 401-1, 402-1, 404-1, 404-2, 404-3 11.7.1, 11.12.1, 11.7.2, 11.7.3, 11.10.7, 11.7.4, 11.7.5, 11.7.6	
Clima laboral y bienestar de las personas	Capital Humano	Páginas 80-81	3-3, 201-3, 202-1, 401-1, 401-2, 401-3 11.10.1, 11.10.2, 11.10.3, 11.10.4	
Derechos humanos	Asuntos legales corporativos y regulatorios	Páginas 46-47, 53	3-3, 407-1, 410-1, 411-1, 415-1, 11.13.1, 11.22.1, 11.13.2, 11.18.2, 11.22.2	
<b>Gobernanza</b>				
Ciberseguridad & seguridad de la información	Tecnología Informática	Páginas 49	3-3, 416-1, 416-2, 418-1	
Gestión de la cadena de valor	Abastecimiento	Páginas 52-53	3-3, 308-1, 308-2, 409-1, 414-1, 414-2, 11.10.1, 11.12.1	
Gobernanza, gestión de riesgos y respuesta ante emergencias	Asuntos legales corporativos y regulatorios	Páginas 42-48	3-3	EM-SV-540a.1
Ética, transparencia & anticorrupción	Asuntos legales corporativos y regulatorios	Páginas 46-47	3-3, 201-4, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 207-1, 207-2, 207-3, 207-4, 11.19.1, 11.20.1, 11.21.1, 11.21.3, 11.20.2, 11.20.3, 11.20.4, 11.19.2, 11.21.4, 11.21.5, 11.21.6, 11.20.5, 11.20.6, 11.21.8	EM-MD-520a.1, EM-SV-510a.1, EM-SV-510a.2, EM-SV-530a.1



## 2.3. Estrategia ASG

En un entorno que nos exige evolucionar, entendemos la sostenibilidad como el lente que nos permite comprender nuestro impacto y proyectar el futuro de la compañía.

El Análisis de Doble Materialidad fue el punto de partida para orientar nuestra gestión hacia los temas que realmente definen nuestro desempeño e impacto. A partir de ese proceso, consolidamos una Estrategia ASG que integra lo ambiental, social y de gobernanza en las decisiones del negocio y nos guía en nuestro propósito de ser una compañía de energía referente en el país y la región.

Lo más valioso de este proceso fue el trabajo transversal que logramos. Escuchamos activamente tanto a nuestros clientes internos como externos, y gracias a ese diálogo pudimos definir objetivos estratégicos y específicos, junto con acciones concretas que ya estamos comenzando a implementar. Este enfoque colaborativo es, sin duda, una de nuestras mayores fortalezas.

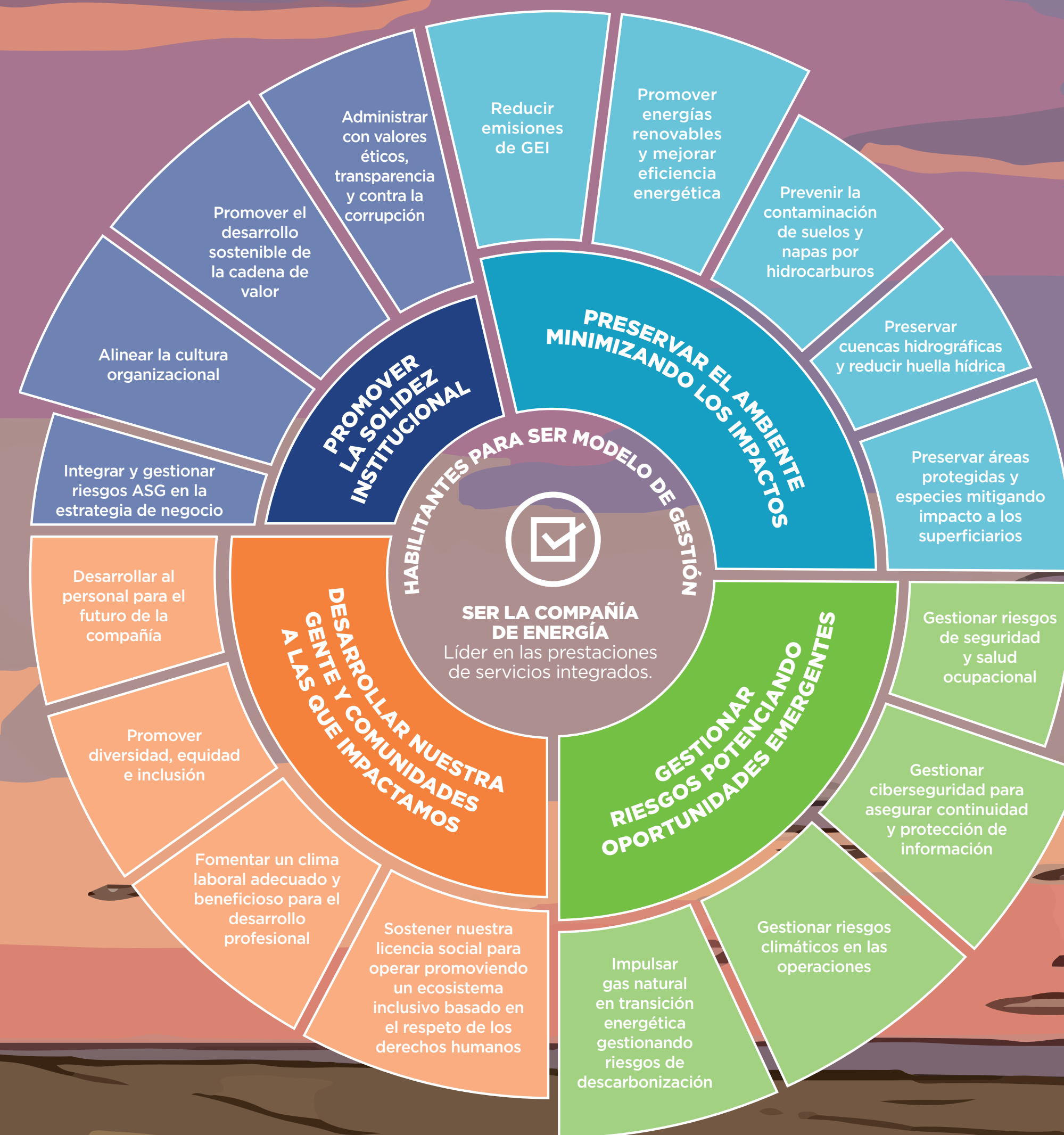
El Comité de Dirección supervisa su implementación para asegurar su alineación con el planeamiento estratégico. Las cuatro categorías que integran la Estrategia —preservar el ambiente, fortalecer la solidez institucional, impulsar el desarrollo de nuestras comunidades y de nuestra gente, y gestionar los riesgos del negocio— nos permiten actuar sobre los temas materiales con una mirada integral, anticipando desafíos y creando valor sostenible. La hoja de ruta que sostiene nuestra estrategia ASG es la columna central de nuestro trabajo en los próximos años. De cara al futuro, el desafío será sostener y profundizar este camino, fortaleciendo nuestra cultura ASG.

### GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

En **tgs** gestionamos los riesgos de manera transversal para fortalecer nuestra capacidad de adaptación en un entorno dinámico. Nuestra Política de Gestión Integral de Riesgos, con una nueva versión 2025 aprobada por el Directorio, guía todos nuestros procesos de gestión de riesgos, con el Comité de Dirección como responsable final de los riesgos de la compañía y el Comité de Auditoría como órgano de supervisión.

Trabajamos con una mirada integral que incluye riesgos estratégicos, operativos, ambientales, de ciberseguridad, y de fraude y corrupción. Este enfoque abarca la identificación, evaluación y mapeo de riesgos, la definición de los niveles aceptables de riesgo, y la consecuente priorización de inversiones e implementación de planes de acción, fortaleciendo la gestión en todas las áreas.

La sostenibilidad también forma parte de esta visión. El Análisis de Doble Materialidad realizado en 2024 nos permitió incorporar Riesgos ASG a nuestro mapa de Riesgos Estratégicos, creando un capítulo específico que incluye riesgos que se venían gestionando y suma nuevos desafíos vinculados a los factores ambientales, sociales y de gobernanza. Este avance consolida la integración de la Estrategia ASG al corazón del negocio y potencia nuestra capacidad de anticipar riesgos y generar valor sostenible.



- Carta del Director General
- Un desafío sin precedentes
- 01 Somos tgs
- 02 Compromiso ASG
- 03 Gobierno Corporativo
- 04 Ambiente
- 05 Social
- 06 Acerca del Reporte

## 2.4. Enfoque de gestión

Con una mirada de mejora continua hacia el futuro, en el marco de nuestra Estrategia ASG identificamos los principales desafíos que guiarán nuestro trabajo en los próximos años.

COMPROMISO	DESAFÍOS
Reducir emisiones de GEIs	Reducir nuestras emisiones mediante actualización tecnológica, innovación y seguimiento anual del Mapa de Emisiones, avanzando hacia la meta de disminuir en un 50 % las emisiones de metano para 2030, tomando como referencia el año base 2021.
Promover energías renovables y mejorar eficiencia energética	Optimizar el desempeño energético reduciendo consumos y fugas y mejorando el seguimiento de indicadores.
Gestionar riesgos climáticos en las operaciones	Consolidar la resiliencia climática mediante la implementación completa del plan y el fortalecimiento de sistemas de alerta y respuesta.
Impulsar gas natural en la transición energética gestionando riesgos de descarbonización	Acompañar el desarrollo del gas natural con un portafolio de proyectos y soluciones <i>midstream</i> .
Prevenir la contaminación de suelos y napas por hidrocarburos	Fortalecer la prevención de incidentes y avanzar hacia una tasa de reciclaje superior al 50 % en 2026.
Preservar cuencas hidrográficas y reducir huella hídrica	Mejorar la eficiencia hídrica mediante la mejora en la medición, huella hídrica y recuperación del 80 % del agua tratada.
Preservar áreas protegidas y especies mitigando impacto a los superficiarios	Profundizar la restauración de hábitats y mejorar el seguimiento de zonas sensibles para reducir riesgos erosivos y asegurar la protección de especies prioritarias en todas las instalaciones.
Alinear la cultura organizacional	Fortalecer el liderazgo y el modelo de comportamientos impulsando aprendizaje y colaboración.
Gestionar riesgos de seguridad y salud ocupacional	Profundizar la madurez de una cultura preventiva mediante el cuidado interdependiente, la capacitación, sistemas y respuesta a emergencias.
Promover diversidad, equidad e inclusión	Impulsar una cultura inclusiva con más formación e indicadores de seguimiento.
Sostener nuestra licencia social para operar promoviendo un ecosistema inclusivo basado en el respeto por los Derechos Humanos	Fortalecer la articulación territorial y mejorar la medición del impacto social. Consolidar la gestión de DDHH mediante evaluación, formación y debida diligencia.
Desarrollar al personal para el futuro de la compañía	Potenciar el desarrollo profesional actualizando competencias y expandiendo oportunidades.
Fomentar un clima laboral adecuado y beneficioso para el desarrollo profesional	Mejorar el clima y ampliar programas que promuevan salud integral y equilibrio.
Gestionar ciberseguridad para asegurar continuidad y protección de información	Fortalecer la protección de la información con políticas actualizadas, monitoreo y respuesta IT/OT. <sup>1</sup>
Promover el desarrollo sostenible de la cadena de valor	Avanzar en criterios ASG, evaluaciones y debida diligencia hacia 2030.
Integrar y gestionar riesgos ASG en la estrategia de negocio	Consolidar la gestión integral integrando riesgos ASG y mejorando monitoreo.
Administrar con valores éticos, transparencia y contra la corrupción	Reforzar la integridad mediante políticas, capacitación y mecanismos de denuncia y control.

1.- IT/OT: se refiere a la integración entre las tecnologías de la información (*Information Technology*) y los sistemas que operan y controlan procesos industriales (*Operational Technology*).

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

## 2.5. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

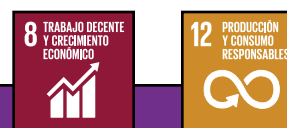
04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

Entendemos que nuestro aporte al desarrollo sostenible va mucho más allá de cumplir compromisos: es una manera de estar presentes en el país, acompañando el crecimiento de las comunidades y del sector energético. Por eso adoptamos la Agenda 2030 como un marco que nos ayuda a orientar nuestras decisiones y a potenciar nuestro impacto a través de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Nuestro trabajo se sostiene en alianzas y espacios de colaboración que fortalecen la mirada colectiva. Participamos activamente en más de diez comisiones del IAPG, donde abordamos temas clave como sustentabilidad, diversidad e inclusión, ambiente, integridad, comunicación y educación. Estos ámbitos nos permiten impulsar transformaciones que trascienden a cada empresa y contribuyen al progreso del sector.



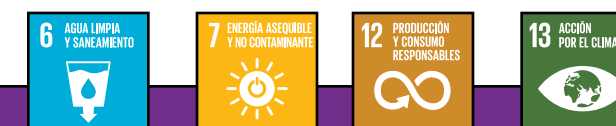
En **sustentabilidad**, desde 2019 formamos parte de la construcción de una Hoja de Ruta para los ODS junto al IAPG y el CEADS (Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible). Durante el 2025 la Comisión de Sustentabilidad le dio curso al trabajo realizado y llevó adelante un nuevo estudio que analiza los riesgos y oportunidades que enfrenta la industria —acorde al marco de la CSRD (Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa)—.



En **educación**, impulsamos investigaciones y capacitaciones en universidades nacionales para fortalecer la conexión entre la academia y el sector energético.



En **diversidad, equidad e inclusión**, acompañamos el programa *Power to Empower* de Voces Vitales Cono Sur, que abrió nuevas oportunidades de formación y liderazgo para mujeres en la industria.



Y en **ambiente**, nuestro Plan Estratégico Ambiental guía acciones para reducir emisiones, optimizar el uso del agua, promover la economía circular y avanzar hacia un sistema de gestión de la energía más eficiente.





Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte



## Objetivos prioritarios para tgs

### Ambiente



### Social

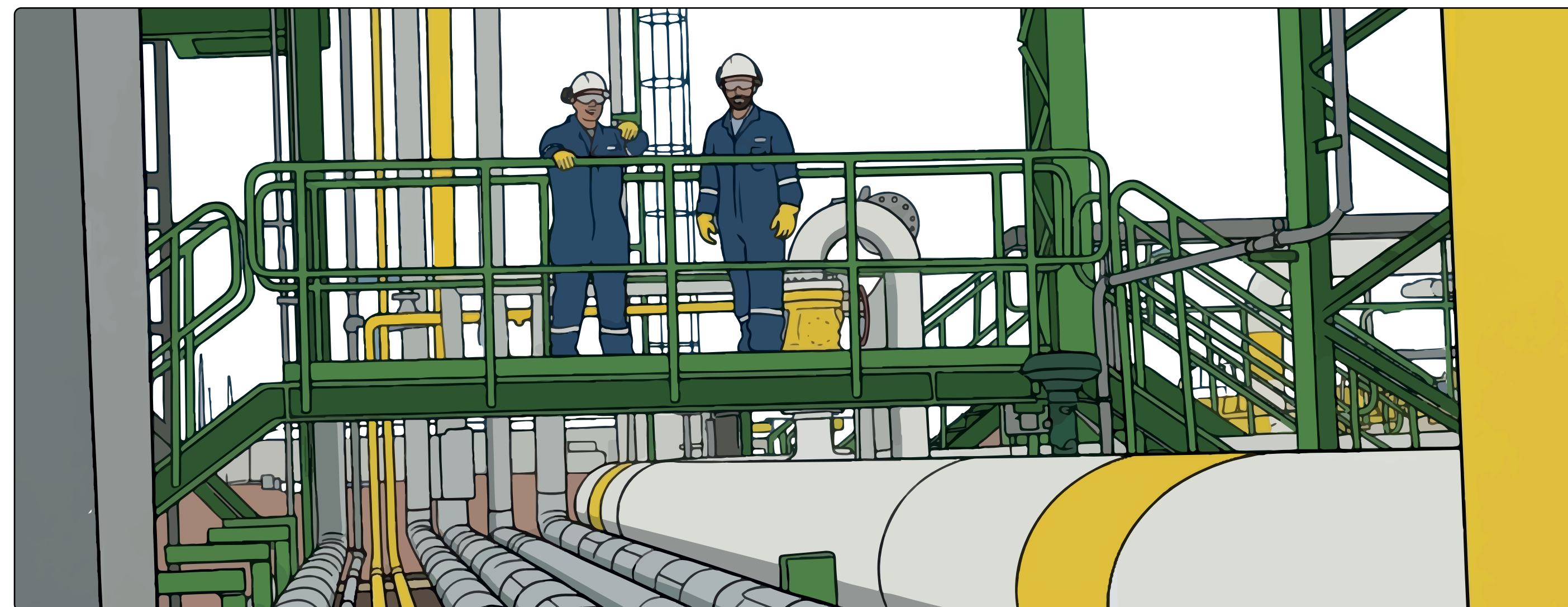


### Gobierno Corporativo



Desde 2018 compartimos nuestras experiencias en el programa Conectando Empresas con ODS del CEADS. Durante 2025, entre actualizaciones y nuevos programas presentamos [nueve casos](#) que dan cuenta de avances concretos.

Tras un análisis profundo, identificamos contribuciones a 50 metas específicas y definimos nueve ODS prioritarios, que hoy están plenamente integrados a nuestra Estrategia ASG y nos orientan hacia un triple impacto positivo: ambiental, social y económico. Así es como buscamos que cada paso que damos contribuya a un desarrollo más sostenible, inclusivo y resiliente.



Carta del  
Director General

Un desafío  
sin precedentes

01  
Somos **tgs**

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

### CAPACITACIONES EN SOSTENIBILIDAD: FORTALECER EL APRENDIZAJE Y LA ACCIÓN

Continuamos impulsando la formación interna como un pilar clave para consolidar una gestión sostenible en toda la organización. A través del Campus **tgs**, brindamos contenidos específicos sobre dimensiones sociales, ambientales y de gobernanza, con el fin de potenciar las capacidades de nuestros equipos y alinear sus decisiones diarias con nuestros compromisos ASG.

Además, acercamos nuestros principales instrumentos de gestión —como el Reporte ASG 2024 y nuestro Plan Estratégico Ambiental— mediante charlas y presentaciones en distintas locaciones, lo que nos permite fortalecer la comprensión de nuestras metas y prioridades entre todos los niveles de la compañía.

También llevamos adelante encuentros itinerantes con autoridades locales y proveedores, orientados a reforzar la prevención de daños y promover prácticas seguras en las comunidades donde operamos. Estos espacios nos permiten construir vínculos de confianza y favorecer un intercambio activo sobre desafíos comunes.

#### Alianzas para un desarrollo sostenible

Reafirmamos la importancia de las alianzas como motor de transformación. Durante 2025 participamos en el Laboratorio Público-Privado “Red Bahía Blanca”, una iniciativa impulsada por el Grupo de Fundaciones y Empresas (GDPE) y la Red de Innovación Local (RIL). Este espacio reúne a actores gubernamentales, empresariales y de la sociedad civil para promover el diálogo, diseñar soluciones colaborativas y co-crear políticas públicas sostenibles que respondan a las prioridades del territorio.

También trabajamos activamente en un nuevo proyecto educativo que tiene como finalidad impulsar y mejorar el vínculo de jóvenes con su inserción laboral. Para ello trabajamos mancomunadamente

con otras empresas enfocando el programa a docentes y equipos directivos, buscando amplificar el impacto de las acciones.

#### Ciclo de Diálogo Estratégico del Grupo de Fundaciones y Empresas

Formamos parte del cuarto Ciclo de Diálogo Estratégico del GDPE, un ámbito en el que definimos acciones y líneas de trabajo conjuntas para fortalecer la inversión social privada y potenciar su impacto. Nuestra participación reafirma el valor que asignamos a compartir aprendizajes, integrar diferentes perspectivas y avanzar en estrategias colectivas que acompañen el desarrollo sostenible del país.



Carta del  
Director General

Un desafío  
sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte



### PARTICIPACIÓN EN ESPACIOS INSTITUCIONALES

Reforzamos nuestro rol en los ámbitos de referencia del sector a través de la participación activa de nuestros equipos en posiciones de liderazgo. Estos nombramientos potencian nuestra contribución técnica, amplían nuestra voz en la toma de decisiones y fortalecen la articulación con otros actores de la industria.

Durante el período, integrantes de **tgs** asumieron nuevas responsabilidades en instituciones clave:

- Adriana Endrigo, a cargo de la Presidencia de la Comisión de Ambiente del IAPG.
- Sergio Ciamparella fue designado Presidente de la Comisión de Medición del IAPG.
- Mariana Córscico asumió la Vicepresidencia de la Comisión de Integridad del IAPG.

- Jeanette Muro asumió la Vicepresidencia de la Comisión de Sustentabilidad del IAPG.
- Mario Yaniskowski forma parte de la Comisión Directiva del GDFE.

Estos espacios nos permiten compartir buenas prácticas, promover estándares comunes y colaborar en la construcción de una agenda sectorial orientada al desarrollo sostenible.

#### Somos parte de:

- **AmCham Argentina:** Cámara de Comercio de los Estados Unidos en Argentina.
- **CCAC:** Cámara de Comercio Argentino Canadiense.
- **CEADS:** Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible.
- **GDFE:** Grupo de Fundaciones y Empresas
- **IAPG:** Instituto Argentino del Petróleo y del Gas.



### RECONOCIMIENTOS

Durante el año fuimos distinguidos en diversos premios por iniciativas que reflejan nuestro compromiso con la comunicación transparente y la consolidación de una cultura organizacional dinámica y orientada al futuro.

- EIKON - Categoría Comunicación Interna: fuimos reconocidos por el caso "Transformación Digital y Cultura".
- EIKON - Categoría Comunicaciones Financieras o con Inversores: recibimos un galardón por el caso "Aspectos ASG dentro de la visión estratégica de la compañía".

Estos premios consolidan nuestro avance en la construcción de una comunicación corporativa más clara, accesible y alineada con los desafíos de sostenibilidad que enfrentamos.

# Gobierno Corporativo

Actuamos con integridad, ética y transparencia, guiando nuestra gestión bajo prácticas de gobernanza que fortalecen la confianza y la rendición de cuentas. Escuchamos activamente a nuestros grupos de interés y orientamos nuestras decisiones para generar valor de manera sustentable, asegurando el respeto de los derechos humanos en todas nuestras operaciones.



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01

Somos tgs

02

Compromiso ASG

03

Gobierno Corporativo

04

Ambiente

05

Social

06

Acerca del Reporte

Asumimos el compromiso de **desarrollar un proceso de debida diligencia** en nuestra cadena de valor para identificar riesgos ambientales, sociales, DDHH y corrupción, **con foco especial en operaciones críticas** a 2030.

Nuestro **Programa de Integridad alcanzó un 90 % de madurez en el RITE** (Registro de Integridad y Transparencia para Empresas y Entidades) y fuimos **incorporados a la sección de Entidades Destacadas**.

**100 %** del personal **completó la capacitación y evaluación anual** del **Programa de Integridad** y del **Código de Conducta**.

**100 %** de nuestro equipo **renovó su adhesión al Código de Conducta**, reafirmando nuestro compromiso con la ética y el cumplimiento.

**Actualizamos nuestra Política de Ciberseguridad** conforme a **estándares internacionales** y **reforzamos nuestros procesos** de gestión de la información





Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01 Somos tgs

02 Compromiso ASG

**03** Gobierno Corporativo

04 Ambiente

05 Social

06 Acerca del Reporte

# 3.1. Gobierno Corporativo

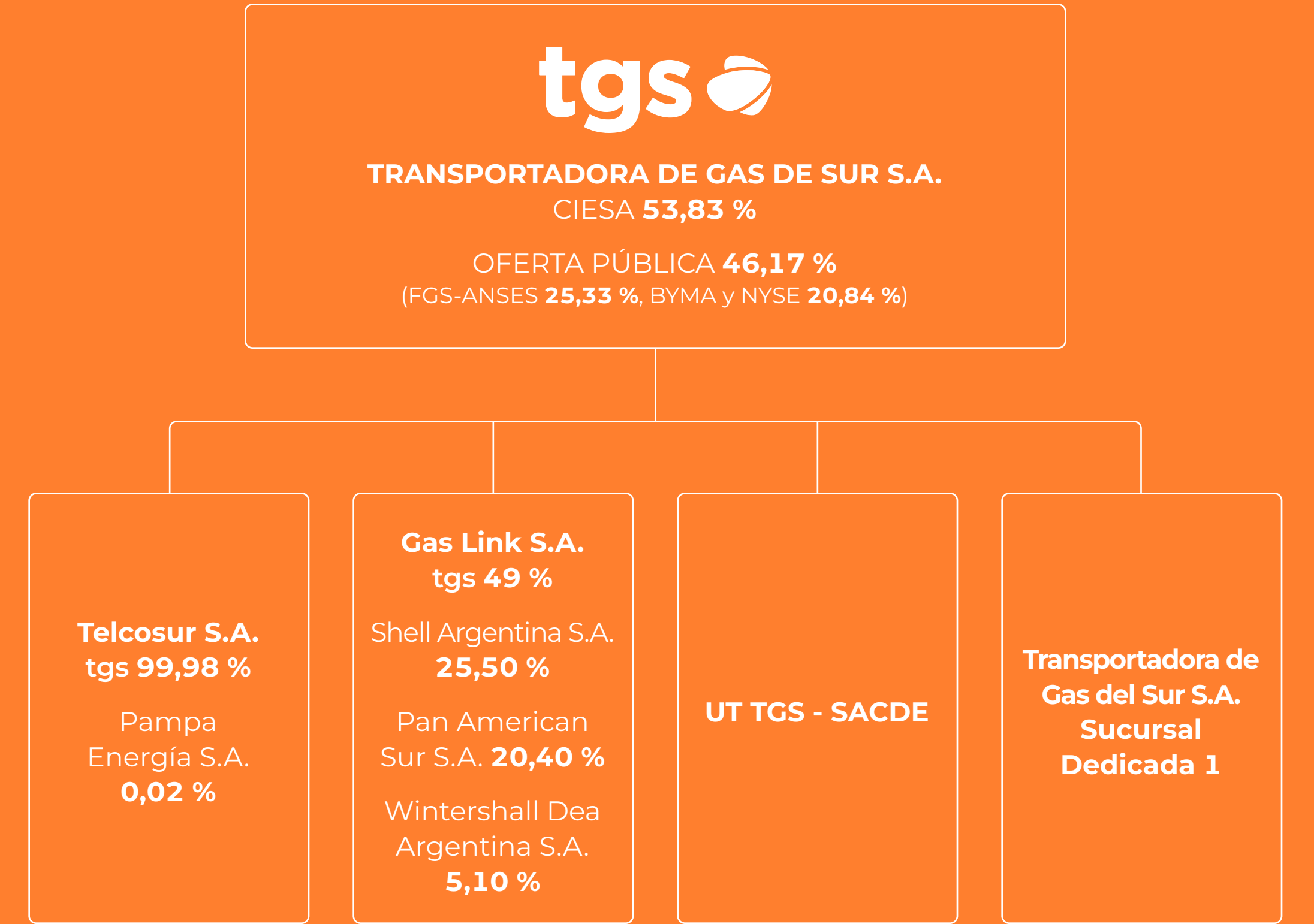
## 3.1.1. Accionistas

Nuestra distribución accionaria está conformada de la siguiente manera:

la ANSES, titular del 25,33 %, y el público inversor con el 20,84 %.

CIESA (Compañía de Inversiones de Energía S.A.) es nuestro accionista mayoritario con el 53,83 % del capital social. El 46,17 % restante se distribuye entre

CIESA, a su vez, está integrada por Pampa Energía S.A. con el 50 %, y el restante 50 % corresponde al Grupo Inversor Petroquímica S.L. y a PCT L.L.C.





## 3.1.2. Estructura y prácticas de Gobierno Corporativo

### DIRECTORIO

El Directorio es nuestro máximo órgano de administración y tiene a su cargo definir la estrategia general de la compañía, supervisar la gestión y adoptar decisiones fundamentales para el negocio, incluida la aprobación del presupuesto anual. También es responsable de garantizar el cumplimiento de nuestra misión, visión y valores, y de atender las inquietudes de los inversores a través de los canales formales de comunicación, liderados por el área de Relaciones con Inversores.

Está integrado por entre nueve y once miembros, elegidos anualmente por la Asamblea de Accionistas, con posibilidad de reelección por tres ejercicios. El Directorio se reúne al menos una vez por trimestre y, ante eventuales ausencias, los suplentes asumen sus funciones.

Con el objetivo de asegurar una gobernanza sólida y transparente, mantenemos una participación significativa de directores independientes. Cinco de ellos cumplen con los requisitos de independencia establecidos por el *New York Stock Exchange* (NYSE) y cuatro cumplen con los estándares definidos por la Comisión Nacional de Valores (CNV). Este componente independiente aporta una mirada objetiva y contribuye a resguardar los intereses del conjunto de nuestros accionistas.

CARGO	MIEMBROS DEL DIRECTORIO AL 31/12/2025**	EDAD	ANTIGÜEDAD EN EL DIRECTORIO
Presidente	Luis Alberto Fallo	65	27/7/2016
Vicepresidente	Horacio Jorge Tomás Turri	64	11/4/2019
Director titular	Pablo Daniel Viñals Blake	63	21/4/2020
Director titular	María Carolina Sigwald	58	21/4/2020
Director titular	Luis Rodolfo Secco*	62	16/4/2013
Director titular	Carlos Alberto Olivieri	75	17/4/2014
Director titular	Carlos Alberto Di Brico*	73	29/8/2016
Director titular	Gabriel Wasserman*	48	30/4/2025
Director titular	Maximiliano Zuddio*	37	30/4/2025
Director suplente	Jorge Romualdo Sampietro	81	05/4/2022
Director suplente	Gerardo Carlos Paz	57	05/4/2022
Directora suplente	María Agustina Montes	44	21/4/2020
Director suplente	Francisco Antonio Macías	59	21/4/2020
Director suplente	Enrique Llerena*	70	11/4/2019
Director suplente	Santiago Alberto Fumo*	65	11/4/2019
Director suplente	Martín Irineo Skubic*	62	21/8/2020
Director suplente	Hernán Castrogiovanni*	45	17/4/2024
Director suplente	Ariel Hernán Fernández*	48	30/4/2025

\* Directores independientes

\*\* Designados el 30 de abril de 2025. Ninguno cumple una función ejecutiva. Todos tienen nacionalidad argentina. El 11% del directorio está formado por mujeres y el 89% por varones.

Carta del  
Director General

Un desafío  
sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

**COMISIÓN FISCALIZADORA**

La Comisión Fiscalizadora es el órgano responsable de supervisar la gestión de la Sociedad y verificar el cumplimiento de la normativa aplicable. Está integrada por tres miembros titulares: dos de ellos, junto con sus suplentes, son designados por los tenedores de acciones Clase "A" en la Asamblea General Ordinaria; el tercero y su suplente son elegidos por los restantes accionistas ordinarios. Los síndicos titulares desempeñan sus funciones por un período de un año, con posibilidad de renovación.

Conforme a la normativa vigente, todos los integrantes de la Comisión Fiscalizadora cumplen con los criterios de independencia establecidos por la CNV y la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas. Esta independencia asegura una supervisión objetiva y orientada al interés de la totalidad de los accionistas.

**COMISIÓN FISCALIZADORA AL 31/12/2025**

Síndico Titular	José Daniel Abelovich
Síndico Titular	Pablo Fabián Waisberg
Síndica Titular	María Valeria Fortti
Síndico Suplente	Marcelo Héctor Fuxman
Síndico Suplente	Fernando Pedro Tetamanti
Director suplente	Héctor Horacio Canaveri

**COMITÉ EJECUTIVO**

El Comité Ejecutivo tiene a su cargo asegurar el funcionamiento eficaz de la gestión de **tgs**. Es responsable de decisiones económicas, ambientales y sociales definidas en la Matriz de Decisiones de la Sociedad, aprobada por el Directorio en 2017.

Sus integrantes son designados por el Directorio, que elige por mayoría simple a un presidente, un vicepresidente y dos directores. Todos ellos ejercen su mandato durante un ejercicio.

**COMITÉ EJECUTIVO AL 31/12/2025**

Presidente	Luis Alberto Fallo
Vicepresidente	Horacio Jorge Tomás Turri
Director Titular	Pablo Daniel Viñals Blake
Directora Titular	María Carolina Sigwald

**COMITÉ DE AUDITORÍA**

Contamos con un Comité de Auditoría conforme a lo establecido por la Ley de Mercado de Capitales para las compañías con oferta pública de acciones. Este órgano está integrado por al menos tres directores titulares y sus suplentes, designados por el Directorio, y debe contar con una mayoría de miembros independientes.

En nuestro caso, todos los integrantes del Comité revisten el carácter de independientes según las Normas de la Comisión Nacional de

Valores, excepto Carlos Alberto Olivieri, quien integró el Directorio de **tgs** durante diez años. A su vez, todos los miembros cumplen con los criterios de independencia establecidos por la *Securities and Exchange Commission* (SEC) y la NYSE. Carlos Alberto Olivieri se desempeña como Experto Financiero, conforme a los requisitos de la Ley Sarbanes-Oxley.

En línea con su rol de supervisión y mejora continua, los miembros del Comité de Auditoría participan anualmente en un plan de capacitación adaptado a las necesidades de cada período.

**COMITÉ DE AUDITORÍA AL 31/12/2025**

Director Titular	Carlos Alberto Di Brico (Presidente)
Director Titular	Luis Rodolfo Secco (Vicepresidente)
Director Titular	Carlos Alberto Olivieri
Director Suplente	Enrique Llerena
Director Suplente	Martín Irineo Skubic
Director Suplente	Santiago Alberto Fumo

Carta del  
Director General

Un desafío  
sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acercas del Reporte

### COMITÉ DE DIRECCIÓN<sup>1</sup>

El Comité de Dirección es el órgano responsable de definir los objetivos estratégicos de **tgs** y de conducir la gestión de nuestras áreas clave. Está liderado por el Gerente General —o Director General—, quien tiene a su cargo asegurar el cumplimiento de dichos objetivos.

Este Comité se reúne periódicamente para analizar resultados, definir líneas de acción prioritarias y verificar la aplicación de nuestras políticas corporativas. Su labor se apoya en la revisión integral de informes económicos, operativos, ambientales y sociales, lo que permite una toma de decisiones consistente y alineada con nuestra estrategia corporativa.

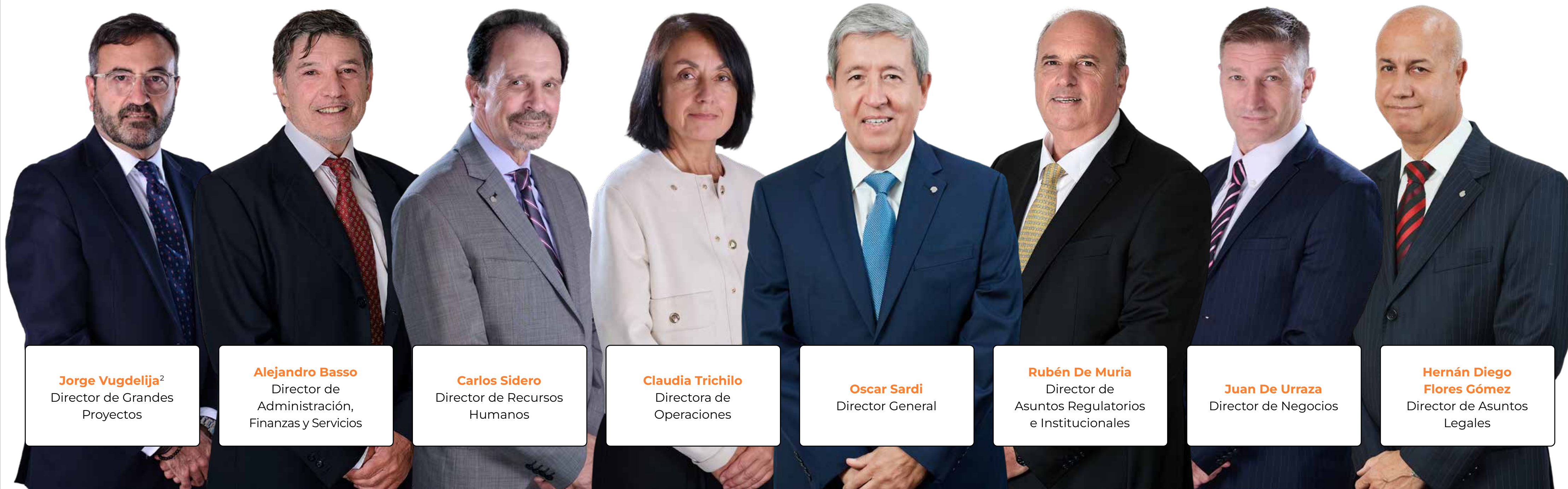
1. A lo largo del Reporte la referencia al Comité de Dirección hace alusión a las personas y cargos detallados en este apartado.
2. Integra el Comité de Dirección desde el 01/01/2026.

### CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN A NIVEL DIRECTIVO

Promovemos el desarrollo continuo de nuestro Directorio y del Comité de Auditoría mediante espacios formales de capacitación y mecanismos de evaluación. Estas actividades son coordinadas por la Secretaría Corporativa, en función de las necesidades que los propios órganos de gobierno van identificando.

Actualmente, estamos elaborando un programa anual de capacitación que abordará temas y competencias clave para la gestión, incluyendo novedades de la industria, regulaciones y otras materias relevantes para la toma de decisiones estratégicas.

En cuanto a la evaluación, cada año la Secretaría Corporativa envía a los directores un formulario para valorar el desempeño del Directorio, de los Comités como órganos colegiados y de su propia gestión individual. Estos resultados nos permiten identificar oportunidades de mejora y ajustar el plan de capacitación para fortalecer nuestras prácticas de gobernanza.



**Jorge Vugdelija<sup>2</sup>**  
Director de Grandes  
Proyectos

**Alejandro Basso**  
Director de  
Administración,  
Finanzas y Servicios

**Carlos Sidero**  
Director de Recursos  
Humanos

**Claudia Trichilo**  
Directora de  
Operaciones

**Oscar Sardi**  
Director General

**Rubén De Muria**  
Director de  
Asuntos Regulatorios  
e Institucionales

**Juan De Urraza**  
Director de Negocios

**Hernán Diego  
Flores Gómez**  
Director de Asuntos  
Legales

## 3.2. Programa de Integridad

El desempeño ético y transparente es uno de nuestros pilares fundamentales. Contamos con un Programa de Integridad regido por la Ley de Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas N° 27.401, cuyo objetivo es prevenir, detectar y corregir posibles irregularidades o actos ilícitos en la compañía. Su supervisión está a cargo del Directorio y su gestión recae en el Comité de Dirección.

A través de este programa, fortalecemos y sistematizamos nuestras prácticas de integridad, consolidando un marco de actuación que refuerza el cumplimiento normativo y promueve una conducta responsable en toda la organización.

### CÓDIGO DE CONDUCTA

Nuestro [Código de Conducta](#), aprobado en 2004 e incorporado al Programa de Integridad desde 2018, establece los principios y lineamientos que deben seguir directores, síndicos y gerentes ejecutivos, así como todas las personas que trabajamos en **tgs** y en nuestras sociedades controladas. También es obligatorio para proveedores, contratistas independientes, asesores y clientes, quienes deben completar la declaración de conocimiento y aceptación del Código.

El Código tiene como objetivos principales:

- Fomentar conductas honestas y éticas, incluyendo la adecuada gestión de posibles conflictos de interés.
- Promover la emisión de información completa, justa, precisa, oportuna y comprensible.
- Garantizar el cumplimiento de leyes, resoluciones y normativas gubernamentales aplicables.
- Proteger los intereses comerciales legítimos de la compañía, abarcando oportunidades corporativas, activos e información confidencial.
- Prevenir la comisión de actos ilícitos.
- Establecer estándares de higiene, seguridad y ambiente, junto con los procedimientos y sanciones correspondientes ante su incumplimiento.

**La Gerencia de Auditoría Interna coordina anualmente la renovación de la aceptación del Código, con el objetivo de alcanzar al 100 % de nuestra dotación. Esta meta se cumplió nuevamente en 2025. La reaceptación incluye una evaluación del contenido del Código.**

En 2025, la actividad se lanzó de manera conjunta con la capacitación del Programa de Integridad, de la cual participó toda la empresa, reforzando una misma línea de trabajo en materia de ética y cumplimiento.

### CONFLICTOS DE INTERÉS

Contamos con mecanismos formales para prevenir, identificar y gestionar los conflictos de interés, asegurando la transparencia y la integridad en nuestra toma de decisiones. Estos mecanismos incluyen:

#### 1) Código de Conducta

Establece que directores, síndicos, directores y gerentes ejecutivos, así como todas las personas que trabajamos en **tgs**, debemos evitar situaciones reales o aparentes que entren en conflicto con los intereses de la compañía. El Código brinda lineamientos claros para identificar, declarar y actuar ante conflictos de interés reales o potenciales.

#### 2) Comité de Auditoría

Es el órgano responsable de informar al mercado sobre cualquier operación que pueda generar un conflicto de interés y de emitir opiniones fundamentadas sobre estas situaciones, en cumplimiento de la normativa vigente.

#### 3) Política de Operaciones con Partes Relacionadas

Regula la identificación, aprobación y divulgación de todas las transacciones con partes relacionadas, con el fin de asegurar la transparencia y evitar potenciales conflictos de interés.

#### 4) Canal de Denuncias

Este canal confidencial permite que cualquier colaborador o tercero reporte conductas ilícitas o antiéticas, incluyendo posibles conflictos de interés. El Comité de Auditoría analiza estos reportes y adopta las medidas correspondientes.

#### 5) Participación en otros órganos de gobierno

Para preservar la independencia y evitar conflictos de interés, los empleados y miembros del *management* que deseen ocupar cargos en otras empresas o instituciones deben contar con la aprobación previa del Gerente General y del Comité de Auditoría.

### CANAL DE DENUNCIAS - LÍNEA ÉTICA

La Línea Ética es nuestro canal confidencial y anónimo para que colaboradores, clientes, proveedores y otras partes interesadas reporten posibles irregularidades o incumplimientos del Código de Conducta. Las denuncias son recibidas por el Comité de Recepción de Denuncias, que informa al Comité de Auditoría para que evalúe la competencia del caso.

El funcionamiento del Comité de Recepción de Denuncias y su metodología están regulados por la Política Antifraude y el Procedimiento de Actuación ante Denuncias.

Para asegurar el anonimato —cuando así lo elige el denunciante— y garantizar la imparcialidad en la evaluación, la Línea Ética es operada

por la empresa Resguarda. Además, difundimos activamente los canales de contacto en nuestra página web, Intranet y cartelería digital, de modo de asegurar un proceso ágil, accesible y transparente.

El Director de Asuntos Legales (responsable interno del Programa de Integridad), junto con el Comité de Recepción de Denuncias —integrado por el Gerente de Auditoría Interna, la Gerente de Asuntos Legales Corporativos y Regulatorios, y el Gerente de Relaciones Laborales y Servicios de RRHH— tienen a su cargo:

- Gestionar el canal de denuncias.
- Garantizar la protección de las personas denunciantes de buena fe.
- Conducir las investigaciones internas y promover su adecuada resolución.

### Modos de acceder a la Línea Ética:

#### → Línea gratuita:

0-800-666-0962 (entrevista telefónica o mensaje grabado).

#### → Correo electrónico:

[reportes@resguarda.com](mailto:reportes@resguarda.com) / [linea.etica.tgs@resguarda.com](mailto:linea.etica.tgs@resguarda.com)

#### → Formulario web:

[www.resguarda.com/linea-etica-tgs](http://www.resguarda.com/linea-etica-tgs)

Durante 2025 no recibimos comunicaciones que constituyeran inquietudes críticas para informar al máximo órgano de administración. De haberse presentado, contamos con procesos específicos previstos, entre otros, en el marco del Programa de Integridad, cuya responsabilidad —conforme a la Ley 27.401— recae en nuestro Director de Asuntos Legales.

Asimismo, el Director de Recursos Humanos y el Gerente de Auditoría Interna son los contactos designados para atender consultas vinculadas con el Código de Conducta.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acercas del Reporte



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

En **tgs** ponemos especial foco en los siguientes aspectos:

**SOBORNOS**

En **tgs** no permitimos la aceptación de obsequios o gratificaciones vinculadas con procesos de compra de bienes y servicios, dado que pueden afectar la objetividad en la toma de decisiones. El ofrecimiento o la recepción de obsequios inapropiados, el pago o solicitud de sobornos, o cualquier conducta de naturaleza similar deben ser reportados de inmediato a través de los canales correspondientes.

**CUMPLIMIENTO DE LEYES ANTIMONOPÓLICAS**

Directores, síndicos, gerentes ejecutivos y todas las personas que trabajamos en **tgs** no podemos mantener conversaciones ni realizar acuerdos con competidores, en cumplimiento de las leyes antimonopólicas vigentes. Estas normas buscan garantizar prácticas leales y transparentes en el mercado.

**ANTICORRUPCIÓN**

Todos nuestros colaboradores y directores reciben capacitación e información sobre el Programa de Integridad, que incluye políticas y procedimientos específicos para prevenir actos de corrupción.

Este Programa contempla los delitos tipificados en el artículo 1 de la Ley 27.401 de Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas: cohecho nacional y transnacional, tráfico de influencias, negociaciones incompatibles con el ejercicio de funciones públicas, concusión, enriquecimiento ilícito de funcionarios y empleados, balances e informes falsos agravados.

Evaluamos anualmente el riesgo de corrupción pública conforme a la Ley 27.401. Asimismo, analizamos periódicamente el riesgo de fraude, incluyendo: manipulación de estados financieros, apropiación indebida de activos, corrupción (diferenciada de la corrupción pública ya evaluada) y riesgos vinculados con ciberseguridad.

**Durante 2025 no recibimos ninguna denuncia de corrupción.**

2. Comisión Nacional de Valores – organismo regulador del mercado de capitales en Argentina.

3. A3 Mercados es el resultado de la integración de dos actores clave del mercado financiero argentino - el Mercado Abierto Electrónico y Matba Rofex.

4. Bolsas y Mercados Argentinos – mercado integrado que reúne a la Bolsa de Comercio de Buenos Aires y el ámbito de negociación, liquidación y compensación de títulos valores.

**NUESTRAS POLÍTICAS**

Contamos con un marco de políticas que orienta nuestra conducta y refuerza la ética, la integridad y la transparencia en todas nuestras operaciones.

**Política de Gestión Integral de Riesgos**

**tgs** cuenta con una Política de Gestión Integral de Riesgos aprobada por el Directorio. En el año 2025 el Directorio aprobó una actualización de dicha política, con el objeto de reflejar la evolución que ha tenido la compañía en materia de gestión de riesgos y consolidar los avances logrados en los últimos años. La nueva política establece los principios que adopta la compañía en materia de gestión de riesgos, y a su vez define las principales responsabilidades.

Entre los principios se incluyen, entre otros, el establecimiento de una gestión de riesgos continua, estructurada, sistemática e integrada a la cultura organizacional, y la implementación de un marco para la gestión de riesgos que asegure la identificación, análisis, evaluación, tratamiento, monitoreo y control de los mismos con eficacia y eficiencia a través de los procesos de la compañía.

El Comité de Dirección asume la responsabilidad final sobre los riesgos, mientras que el Comité de Auditoría tiene un rol de supervisión.

**Política Antifraude**

Define los lineamientos para prevenir y detectar irregularidades, así como los mecanismos para la recepción y el tratamiento de denuncias.

**Política de Prevención de Lavado de Activos**

Orienta la prevención e identificación de operaciones inusuales o sospechosas, conforme a la normativa vigente y estándares internacionales, aplicable a todo el personal, directores y síndicos.

**Política de Aprobación y Divulgación de Partes Relacionadas**

Regula la detección, aprobación y divulgación de transacciones con partes relacionadas, conforme a la Ley N° 26.831.

Las operaciones que superen el 1 % del patrimonio neto requieren pronunciamiento del Comité de Auditoría y aprobación del Directorio.

Las transacciones relevantes se informan a la CNV<sup>2</sup>, A3 Mercados<sup>3</sup> y BYMA<sup>4</sup>.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

## 3.3. Gestión de riesgos

La gestión de riesgos es una prioridad estratégica para nosotros. Contamos con una Política de Gestión Integral de Riesgos, aprobada por el Directorio, y con diversos procesos de gestión de riesgos que nos permiten identificar, evaluar y tratar de manera proactiva aquellos riesgos que podrían afectar nuestras operaciones y nuestro desempeño.

El proceso de gestión de Riesgos Estratégicos comprende aquellos riesgos que podrían atentar contra el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización. La matriz de Riesgos Estratégicos es revisada de manera periódica por el Comité de Dirección, quien define niveles de riesgo aceptable, realiza una evaluación de la eficacia de las medidas adoptadas y determina planes de tratamiento específicos.

La matriz de Riesgos Estratégicos incorpora la categoría ASG, cuyos contenidos se fortalecieron a partir del ejercicio de doble materialidad realizado en 2024. Este trabajo incluyó encuestas y consultas a partes interesadas que aportaron una visión externa sobre los impactos asociados a los temas ASG más relevantes para nuestra operación. En esta categoría integramos los riesgos asociados al cambio climático, tanto físicos —como los efectos de eventos climáticos extremos sobre nuestros activos y actividades— como de transición, vinculados a cambios regulatorios y de mercado derivados de los esfuerzos globales de descarbonización. Reconocemos que estos riesgos también representan oportunidades para nuestro negocio, ya que el gas natural es el combustible de transición por excelencia.

En 2025 llevamos adelante el plan de fortalecimiento de la resiliencia climática, orientado a mejorar nuestra capacidad de anticipación, adaptación y recuperación frente a los impactos del cambio climático. Este trabajo, que realizamos con todas las áreas de la compañía, nos permitió revisar y fortalecer procesos, procedimientos y tecnologías vinculadas a la mitigación de estos riesgos. Como parte de esta iniciativa desarrollamos una matriz ampliada de riesgo climático, construida a partir de eventos históricos y lecciones aprendidas, que nos brinda información clave para una toma de decisiones más robusta. El plan se estructura en nueve etapas que consolidan nuestra estrategia integral de gestión del riesgo climático. Integrar la resiliencia como eje transversal nos posiciona como referentes en la gestión climática dentro del sector energético argentino.

Finalmente, nuestro Comité de Auditoría revisa anualmente todo el sistema de gestión de riesgos y presenta al Directorio un informe sobre su estado y efectividad.

Complementariamente, nuestros procedimientos para situaciones de crisis garantizan que estemos preparados para prevenir impactos en la comunidad.



# 3.4. Ciberseguridad

Proteger nuestra información y garantizar la continuidad operativa es fundamental para **tgs**. La ciberseguridad es un tema material para la compañía, y por eso trabajamos con un enfoque integral que combina monitoreo, prevención, gestión de incidentes y formación interna. Nuestro modelo está alineado con estándares internacionales y marcos de referencia del sector, lo que nos permite anticipar riesgos y fortalecer la resiliencia digital de la organización.

### CÓMO GESTIONAMOS LA CIBERSEGURIDAD

Durante 2025 avanzamos en el fortalecimiento de nuestra estrategia a partir de cuatro líneas principales:

- Monitoreo y respuesta
  - Mantuvimos vigilancia 24/7 a través de nuestro *Security Operations Center (SOC)*, cubriendo entornos IT/OT, redes corporativas y servicios en la nube.
  - No registramos incidentes de criticidad alta durante el período reportado.
  - Realizamos análisis permanentes para detectar vulnerabilidades y anticipar riesgos.
- Gestión operativa y continuidad del negocio
  - Consolidamos el equipo de ciberseguridad, incorporando roles clave para mejorar la coordinación técnica.
  - Actualizamos los planes de continuidad y recuperación ante desastres.
- Evaluación de riesgos y terceros
  - Aplicamos metodologías para analizar vulnerabilidades y riesgos cibernéticos.
  - Evaluamos a nuestros proveedores críticos e incorporamos cláusulas específicas de seguridad en los contratos.

- Cultura interna de ciberseguridad
  - Realizamos campañas mensuales de concientización y ejercicios de *phishing* controlado.
  - Dictamos capacitaciones obligatorias para nuevas incorporaciones y talleres internos para equipos técnicos.
  - Participamos en capacitaciones y espacios externos del sector para mantenernos actualizados.

### ACTUALIZACIÓN DE POLÍTICAS

En 2025 avanzamos en la actualización de nuestra Política de ciberseguridad para alinearla con marcos internacionales. La nueva versión incorpora:

- Integración de la gestión IT/OT bajo un mismo marco de gobernanza.
- Procedimientos para gestión de incidentes y uso seguro de nuevas tecnologías (incluida la Inteligencia Artificial).
- Refuerzo de controles para terceros y proveedores.
- Políticas complementarias como Gestión de Incidentes, Seguridad para Trabajo Remoto, Gestión de Riesgos de Ciberseguridad y Plan de Emergencia Tecnológica.

### RESULTADOS

- No registramos incidentes de criticidad alta.
- Ejecutamos el 100 % del Plan Detallado de Ciberseguridad 2025.
- Migramos a tecnologías clave y optimizamos los tiempos de respuesta ante alertas.
- Fortalecimos la capacidad de detección temprana y gestión de amenazas.



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

**01**  
Somos **tgs**

**02**  
Compromiso ASG

**03**  
Gobierno Corporativo

**04**  
Ambiente

**05**  
Social

**06**  
Acerca del Reporte

## 3.5. Diálogo con nuestros grupos de interés

En **tgs** sostenemos relaciones basadas en la confianza, la transparencia y la colaboración. Por eso impulsamos un diálogo continuo y una escucha activa con nuestros grupos de interés. Anualmente, al iniciar cada ciclo de reporte revisamos las categorías de nuestros públicos clave para asegurar que reflejen con precisión a quienes se relacionan con nuestra operación.

Respondemos consultas sobre nuestra gestión ambiental, social, de gobierno corporativo y financiera con información validada por el Comité de Dirección, lo que garantiza su coherencia y calidad. Además,

contamos con mecanismos de comunicación bidireccionales adaptados a cada grupo y ponemos a disposición canales institucionales como asambleas de accionistas, reportes financieros y documentos públicos disponibles en nuestra web y en la de los reguladores.

De esta manera, mantenemos un proceso de diálogo transparente y flexible que incorpora las expectativas de nuestros grupos de interés y nos permite mejorar continuamente nuestra gestión.

PARTE INTERESADA	EXPECTATIVA DE LA PARTE INTERESADA HACIA TGS	EXPECTATIVAS DE TGS SOBRE LA PARTE INTERESADA	MECANISMO DE RELACIÓN Y COMUNICACIÓN
<b>Accionistas</b>	Retorno razonable de la inversión. Cumplimiento normativo y adopción de buenas prácticas de mercado.	Capital para la gestión operativa y de inversión. Transferencia de conocimiento en áreas específicas del negocio. Rendición de cuentas ASG para inversores.	Asambleas de accionistas, estados financieros trimestrales, Memoria y Balance Anual, Formulario 20-F de la SEC, reportes de hechos relevantes y Reporte ASG. Otros reportes y documentos en nuestro sitio de Internet y en el de los reguladores societarios, comunicados de prensa, y contacto con el sector de Relaciones con Inversores.
<b>Proveedores</b>	Suministro de bienes, obras y/o servicios para la operación de la compañía. Niveles de calidad, oportunidad de entrega y precio. Relaciones duraderas. Oportunidad de desarrollo.	Disponibilidad, competencia y calidad. Plazo de entrega y aseguramiento de calidad. Condición de pago, previsibilidad. Compras sostenibles. Bajo riesgo de conflicto por transferencia de responsabilidad. Negociación accesible. Socios estratégicos.	Acuerdos específicos. Programa de Desarrollo de Proveedores. Reuniones de trabajo para conocer las necesidades, medir los tiempos de entrega y cumplimiento.
<b>Colaboradores</b>	Ámbito seguro de trabajo. Cobertura de salud eficaz. Proyección de carrera.	Cumplimiento de pautas laborales. Competencia. Productividad. Motivación e involucramiento con la empresa. Capacidad para cubrir necesidades operativas con competencia adecuada.	Sitio de Internet y red social corporativa con información laboral, empresarial y cuestiones sociales que facilitan y fortalecen los vínculos entre todos los integrantes de la empresa. Edición de una revista de carácter institucional en formato digital. Visita periódica del Director General, el Comité de Dirección y los gerentes a los colaboradores en las instalaciones.
<b>Sindicatos</b>	Cumplimiento de la regulación laboral. Participación activa en toma de decisiones. Ámbito seguro de trabajo. Beneficios adicionales para el personal.	Arbitraje ante necesidades de las partes. Negociaciones equilibradas. Baja conflictividad. Mantenimiento de un adecuado clima laboral.	Proceso de paritarias. Reuniones periódicas para el seguimiento de temas convencionales y el clima laboral con delegados del personal y representantes sindicales. Reuniones bimensuales del Comité Mixto de Seguridad e Higiene Laboral.
<b>Comunidad</b>	Desarrollo económico y social. Fuentes de trabajo. Cuidado ambiental. Suministro de gas natural. Seguridad vial. Comunicación y diálogo.	Licencia social para Operar (LSO). Identificación favorable con representantes de partes interesadas. Valoración del servicio. Uso racional del gas.	Medios de prensa y página web. Para aquellas comunidades cercanas al área de operaciones, desarrollamos un sistema de referentes regionales con vinculación directa. Programa de Prevención de Daños que brinda información sobre la traza de los gasoductos.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos **tgs**

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte



Carta del  
Director General

Un desafío  
sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

PARTE INTERESADA	EXPECTATIVA DE LA PARTE INTERESADA HACIA TGS	EXPECTATIVAS DE TGS SOBRE LA PARTE INTERESADA	MECANISMO DE RELACIÓN Y COMUNICACIÓN
<b>Clientes</b>	Recepción del servicio con calidad a un precio justo. Alternativas de servicio. Suministro estable y seguro. Provisión de servicio confiable. Soporte técnico en emergencias. Cumplimiento de estándares de calidad de servicio. Comunicación ágil y fluida por sistema SPAC. Atención a consultas. Capacitación disponible para nuevos clientes.	Nuevos canales de negocio. Cumplimiento de contratos comerciales.  Relación comercial transparente y confiable. Imagen institucional positiva para la industria. Soporte técnico en situaciones de emergencia.  Fomento de prácticas de uso racional del gas. Programa de prevención de daños efectivo en áreas compartidas. Condición de socio en posiciones de la industria.	Mecanismos de comunicación para la atención de reclamos, que permiten sentar las bases para mejorar nuestro sistema de atención y los servicios brindados. Estudios de opinión para conocer el impacto de nuestros servicios y mejorar su calidad.
<b>Medios de comunicación</b>	Obtención de información sobre la evolución y la gestión de la compañía. Transparencia y comunicación. Pauta publicitaria.  Canales de comunicación fluidos.	Relación de confianza. Anticipación de conflictos. Construcción de una imagen positiva de la compañía. Licencia social. Canal de comunicación con la comunidad. Obtención de información de tendencias.	Atención a periodistas a través de voceros autorizados e información en línea.
<b>Pueblos originarios</b>	Reconocimiento social y cultural. Valoración del uso de la tierra. Confianza y transparencia. Cumplimiento con normativas nacionales (Art. 75 inc. 17 de la Constitución Nacional) e internacionales (Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo - OIT). Consulta previa, libre e informada.	Confianza. Canales de comunicación estables. Accesibilidad a trazas de gasoductos e instalaciones. Diálogo personal con representantes.	Reuniones periódicas. Firma de protocolos de comunicaciones con las autoridades vigentes de cada comunidad. Implementación de procesos de debida diligencia ante nuevos proyectos.
<b>Superficiares</b>	Cumplimiento de la regulación de servidumbre administrativa de paso. Cuidado ambiental. Diálogo fluido. Consenso para obras nuevas o de mantenimiento y/o reparación de fallas. Respeto por la propiedad privada.	Buena comunicación y diálogo. Prevención de conflictos. Compromiso en la relación por la obligación y restricción que genera la servidumbre de paso. Comprensión de las normas del sector.	Comunicación directa a través de los medios más eficaces: teléfono, correo postal, correo electrónico y notas. Reuniones personales. Firma de convenios por servidumbre. Firma de acuerdos por daños evitables e inevitables.
<b>Organismos gubernamentales</b>	Contribución al desarrollo de la sociedad. Cumplimiento de prestación del servicio. Inversiones en la mejora para la prestación del servicio. Pago de impuestos, tasas, multas, etc.  Desempeño ambiental. Baja conflictividad con la comunidad.  Generación de inversiones para el mejoramiento del servicio.  Buena atención de reclamos y quejas. Fomento de prácticas de uso racional del gas. Eficaz atención ante emergencias.	Políticas claras y viables para la prestación del servicio. Arbitraje justo en la solución de conflictos. Generación de relaciones de confianza con distintos niveles de gobierno. Anticipación de situaciones de conflicto y/o oportunidades. Participación en el desarrollo de normativas de aplicación a la industria. Negociaciones equitativas. Colaboración para el fomento del uso racional del consumo.	Contacto fluido a través de distintos tipos de comunicaciones y reuniones de trabajo, tanto con organismos del Gobierno Nacional (como ENARGAS y la Secretaría de Energía) como con los gobiernos provinciales y municipales.

# 3.6. Cadena de valor responsable

Gestionamos nuestra cadena de valor con criterios que priorizan la transparencia, la integridad y el desarrollo sostenible. Promovemos la contratación de PyMEs nacionales siempre que es posible y evaluamos de manera sistemática el desempeño de nuestros proveedores para asegurar que cumplan con los requisitos técnicos, operativos y regulatorios necesarios para operar en nuestras instalaciones.

## FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE DEBIDA DILIGENCIA EN LA CADENA DE VALOR

En el marco de nuestra Estrategia ASG nos comprometimos a desarrollar un proceso de debida diligencia en toda la cadena de valor con el objetivo de identificar riesgos ambientales, sociales, de Derechos Humanos y de corrupción, con foco especial en operaciones críticas hacia 2030. Durante 2025 avanzamos en la definición de objetivos estratégicos que integren criterios ambientales y sociales en la gestión de proveedores. Para ello, desarrollamos un Informe que nos permitirá:

- Identificar los proveedores con impactos ambientales y sociales negativos significativos —potenciales y reales—.
- Caracterizar los tipos de impactos ambientales y sociales relevantes en la cadena de suministro.
- Definir acuerdos de mejora con los proveedores identificados.
- Determinar la eventual finalización de relaciones comerciales en casos de impactos negativos significativos.

INDICADORES DE PROVEEDORES	2025	2024
Cantidad de proveedores	1.306	1.175
Gasto total a proveedores (en USD)	919.240.124	247.769.769
% del gasto total a proveedores locales	89	72,96
% del gasto total a proveedores del exterior	11	27,04
% de proveedores PyMEs nacionales	96,89	99,27

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

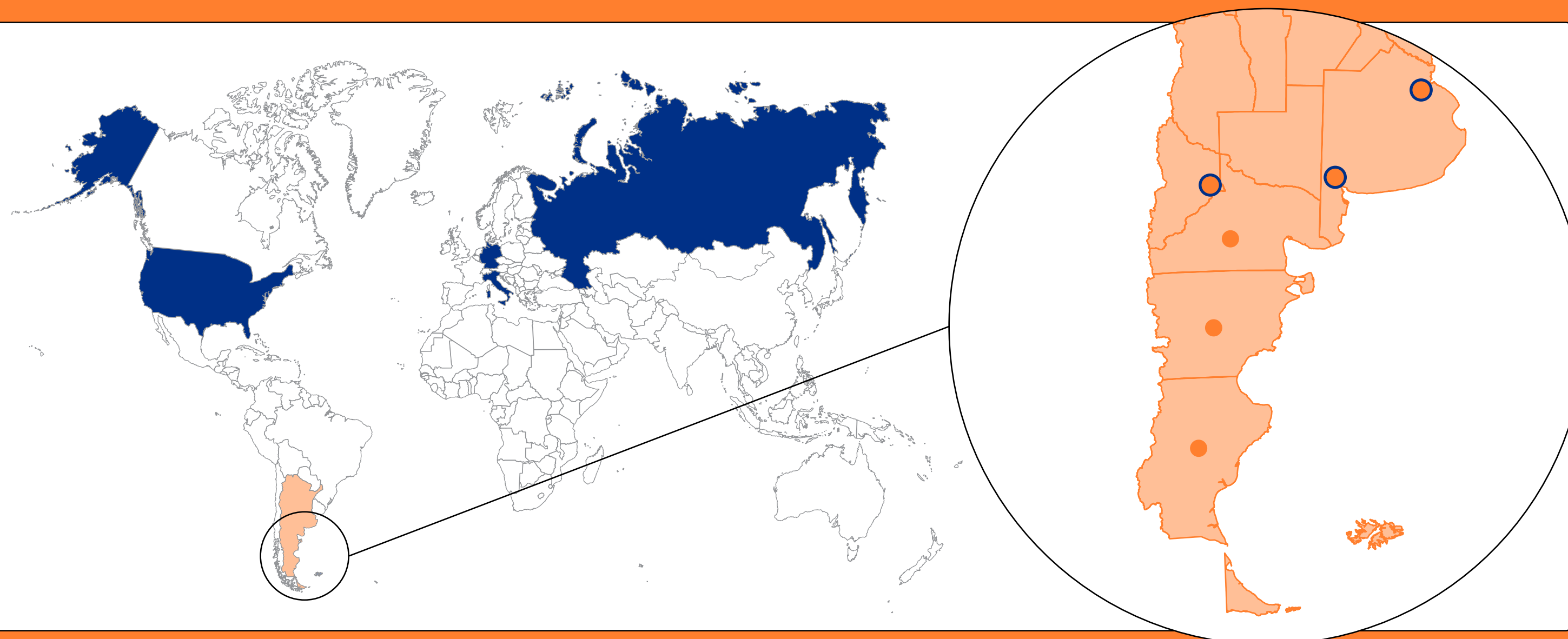
06  
Acerca del Reporte

### PERFIL DE LOS PROVEEDORES

La mayoría de nuestros proveedores son PyMEs. Su ubicación geográfica suele variar según el tipo de bien o servicio que nos proveen:

- Obras/servicios: AMBA, Prov. Bs. As. (principalmente Bahía Blanca), Neuquén, Río Negro, Chubut y Santa Cruz.
- Materiales: AMBA, Neuquén y Bahía Blanca.
- Repuestos de máquinas: Estados Unidos, Alemania, Italia y Rusia.

Nos encontramos en proceso de ampliar y fortalecer nuestra red de proveedores en la provincia de Neuquén, en función del avance de nuevos proyectos en la región de Vaca Muerta.





Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte



### COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS EN LA CADENA DE VALOR

El abordaje de los Derechos Humanos (DDHH) es un tema material prioritario para tgs. En consecuencia, establecimos un plan de trabajo progresivo:

- Crear y aprobar en 2028 una política de DDHH, alineada con normas internacionales y las mejores prácticas.
- Integrar la categorización de DDHH en el canal de denuncias en 2028.
- Capacitar al personal propio y contratistas: 40 % en 2029, 75 % en 2030 y 100 % en 2031.
- Implementar un proceso de debida diligencia en DDHH en toda la cadena de valor en 2030.

En paralelo, reafirmamos que nuestro Código de Conducta, también adoptado por nuestros proveedores, rechaza explícitamente el trabajo forzoso y otras prácticas vulneratorias de derechos.

### SELECCIÓN TRANSPARENTE DE PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

En tgs garantizamos procesos de contratación transparentes mediante criterios claros y objetivos para seleccionar proveedores de obras y servicios. Nos regimos por la legislación vigente y por el principio de igualdad de oportunidades, eligiendo a quienes mejor cumplen con los requisitos técnicos y operativos. Además, verificamos el cumplimiento de estándares de seguridad, ambiente y calidad, así como su alineación con nuestras políticas laborales, de Derechos Humanos y de cumplimiento normativo. También consideramos el desempeño previo del proveedor, su capacidad de respuesta y, para trabajos en nuestras plantas, su proximidad geográfica.

Las licitaciones de mayor impacto se gestionan a través del portal digital SAP-Ariba, donde evaluamos antecedentes y documentación. Cuando necesitamos profundizar la revisión, incorporamos auditorías externas. Durante 2025 gestionamos 418 licitaciones bajo este esquema.

Para las gestiones realizadas fuera de la plataforma, generamos legajos virtuales en Windows/SharePoint, lo que nos permitió reducir más del 95 % de las impresiones y agilizar el acceso a la documentación.

Asimismo, los contratos con partes relacionadas —según lo establecido por la Ley de Mercado de Capitales y las Normas de la CNV— son revisados por el Comité de Auditoría antes de su aprobación por el Directorio. Una vez aprobados, los difundimos como hechos relevantes ante la CNV, la SEC y los mercados.

### PRINCIPIOS ÉTICOS EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

Exigimos que todos nuestros proveedores conozcan y acepten nuestros principios éticos, mediante la firma de la cláusula de transparencia en los negocios, el Programa de Integridad y el Código de Conducta. Además, incorporamos una cláusula de prácticas antisoborno y anticorrupción en cada pedido de bienes, obras y servicios.

### EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

Fortalecemos nuestra gestión de la cadena de valor mediante procesos de evaluación que integran criterios ambientales, sociales y de gobernanza, alineados con nuestro compromiso de promover prácticas responsables en todas las etapas del abastecimiento. En 2025 avanzamos en la sistematización de estos procesos, ampliando la cobertura y la calidad de la información disponible para la toma de decisiones.

### EVALUACIÓN ASG A PROVEEDORES CRÍTICOS

En 2025 solicitamos a los 76 proveedores críticos completar un cuestionario especializado para evaluar su desempeño ambiental, social y de gobernanza. Este grupo representa aproximadamente el 80 % del volumen total de compras. Este universo está compuesto por un 55 % de proveedores locales y un 25 % de proveedores internacionales. En base a estas respuestas, elaboramos el primer informe integral de evaluación ASG de la cadena de valor, cuyo resultado alimentará nuestros procesos de debida diligencia.

### CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Solicitamos a nuestras empresas contratistas que destinen al menos el 1 % de las horas trabajadas a capacitar a su personal en seguridad, salud y ambiente, un requisito que se cumple e incluso se supera en la mayoría de los casos. Para asegurar la calidad de estas capacitaciones, requerimos que operarios y supervisores completen los cursos disponibles en nuestra plataforma digital, desarrollada junto con la Universidad Tecnológica Nacional - Facultad Regional Bahía Blanca (UTN-FRBB).

Además, cumplimos con la normativa vigente (Resolución SRT N° 905/15) y contamos con un portal de formación continua en Seguridad, Ambiente y Calidad (SAC), disponible para todas las personas que integran nuestros equipos y para el personal contratista.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PROVEEDORES	2025	2024
Colaboradores de empresas contratistas capacitados	8.830	10.202
Horas de formación	31.378	25.569,50

\* La cantidad de horas de capacitación brindadas al personal contratista incluye las inducciones brindadas a través del convenio con la UTN, así como aquellas brindadas por el servicio de Seguridad e Higiene de tgs.

# Ambiente

En línea con nuestros compromisos ASG, trabajamos para minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones, promover el uso eficiente de los recursos naturales y contribuir activamente a la preservación de los ecosistemas donde operamos.



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

Desarrollamos e implementamos nuestro **plan de fortalecimiento de resiliencia climática.**

Dimos un paso significativo con el **plan de incorporación de biodigestores en 13 nuevas instalaciones.**

Consolidamos los **planes de forestación sostenible** y planificada en nuestras **34 instalaciones.**

Incorporamos nuevas prácticas de diseño en plantas compresoras para **optimizar el uso del suelo y reducir el impacto ambiental.**



## 4.1. Compromiso con el ambiente

En el marco de nuestra Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Ambiente y Calidad, reafirmamos nuestro compromiso con la protección ambiental, la prevención de impactos y la mejora continua. Durante 2025 continuamos avanzando en la ejecución del Plan Estratégico Ambiental 2022–2026, con foco en la gestión climática, la biodiversidad y el uso responsable de los recursos.

En paralelo, fortalecimos la gestión de la información ambiental. La gobernanza de los datos es clave para asegurar la trazabilidad y confiabilidad de la información. Para ello, continuamos realizando mejoras y actualizaciones en nuestra herramienta de gestión de datos y en el tablero de indicadores ambientales, para el seguimiento del desempeño ambiental general y particular por instalación. Además, en 2025 incorporamos un Mapa de Gestión Ambiental en nuestro portal GIS (Sistema de Información Geográfica) interno, que permite visualizar los principales puntos de control ambiental y los resultados de mediciones externas, mejorando el seguimiento y la gestión ambiental.

Inversión ambiental 2025:  
**USD 1.962.781**

### PLAN ESTRATÉGICO AMBIENTAL (PEA) 2022-2026

Integra la sostenibilidad en todas las etapas de nuestros negocios y orienta nuestras decisiones hacia una gestión ambiental preventiva, eficiente y alineada con compromisos de largo plazo. El plan aborda la gestión de nuestros temas materiales y se organiza en tres ejes:

1

#### Mitigación y adaptación al cambio climático

Incluye el plan de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, la implementación del Sistema de Gestión de la Energía, la gestión de riesgos climáticos y acciones de preservación de la biodiversidad —como los programas de forestación—.

2

#### Liderazgo ambiental proactivo

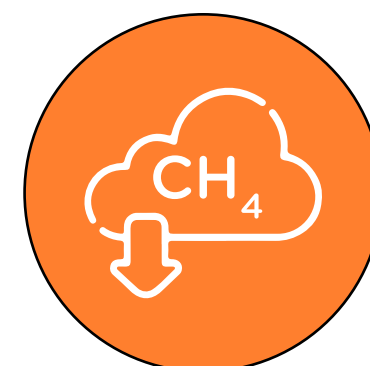
Promueve una gestión preventiva, el cumplimiento de prácticas ambientales responsables en todas nuestras instalaciones y la sensibilización interna en materia ambiental.

3

#### Circularidad de procesos y consumos

Impulsa el uso eficiente de recursos y la adopción de iniciativas alineadas con los principios de la economía circular.

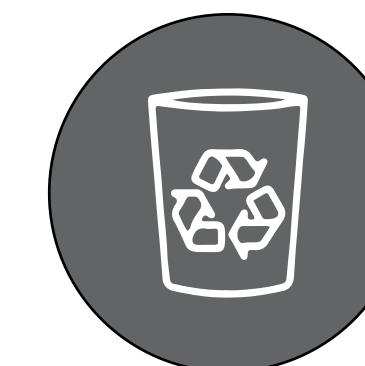
### METAS AMBIENTALES DEL PEA



**Reducir 50 %** las emisiones de metano para 2030 (respecto de 2021).



**Recuperar 80 %** de los efluentes cloacales para riego en 2026.



**Superar 50 %** de tasa de reciclaje en 2026.

El seguimiento del PEA está a cargo del área de Ambiente de la Gerencia de Seguridad, Ambiente y Calidad (GSAC) y del Comité de Dirección de **tgs**.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos **tgs**

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte



# 4.2. Gestión de los riesgos y oportunidades relacionadas al cambio climático

La gestión de los riesgos y oportunidades es un eje central de nuestra estrategia ambiental. Consideramos los impactos reales y potenciales que pueden afectar a nuestras personas, operaciones, activos y cadena de valor, así como las oportunidades vinculadas a la eficiencia operativa, la innovación y el fortalecimiento de la resiliencia climática.

Este enfoque se integra de manera preventiva y sistemática en nuestro Sistema de Gestión Integrado y en la matriz de riesgos estratégicos de la compañía, con el objetivo de anticipar impactos, reducir vulnerabilidades y asegurar la continuidad del negocio. En 2025 consolidamos las bases de un sistema de gestión climática más robusto, con el desarrollo de una matriz de riesgos ampliada, la generación de procesos estandarizados y el fortalecimiento de capacidades internas.

### GOBERNANZA Y ENFOQUE DE GESTIÓN CLIMÁTICA

La mitigación y adaptación al cambio climático orientan las principales líneas de acción del Plan Estratégico Ambiental. Su implementación y seguimiento involucran a todas las áreas, bajo la coordinación del área de Ambiente de la Gerencia de SAC y con seguimiento periódico del Comité de Dirección de **tgs**.

En paralelo, participamos activamente en iniciativas locales, como el Plan Local de Acción Climática de Bahía Blanca, aportando información sobre los impactos del cambio climático en el sector industrial y fortaleciendo la articulación público-privada en materia de resiliencia climática.

Durante 2025 avanzamos en la implementación del Plan de Resiliencia Climática, alineado con normas internacionales (ISO 31000, ISO 14091 e ISO 22301) y escenarios climáticos oficiales<sup>1</sup>, con acciones definidas y seguimiento periódico que permiten monitorear avances y ajustar medidas de forma continua.

### FORTALECIMIENTO DE LA RESILIENCIA CLIMÁTICA

Durante el período, profundizamos la evaluación de riesgos climáticos iniciada en 2024, ampliando nuestra matriz de análisis e incorporando información histórica sobre eventos extremos registrados en nuestras instalaciones. Entre ellos, se destaca la inundación del Complejo Gral. Cerri en Bahía Blanca ocurrida el 7 de marzo de 2025, cuyas lecciones aprendidas fueron integradas para fortalecer nuestra capacidad de prevención y respuesta.

Asimismo, comenzamos a actualizar procesos internos y procedimientos operativos para integrar criterios específicos de riesgo climático, fortalecimos el Plan de Emergencia y los protocolos de gestión de crisis —incluyendo lineamientos para inundaciones, evacuaciones y operación segura— y avanzamos en la estandarización de sistemas de alerta temprana en nuestras instalaciones. Estas acciones se complementaron con la realización de simulacros, capacitaciones y talleres de evaluación de riesgos, así como visitas técnicas a instalaciones afectadas junto a especialistas externos, con el objetivo de incorporar aprendizajes.

En articulación con la Universidad Nacional del Sur, en 2025 iniciamos un estudio de cuencas para profundizar el riesgo hídrico en el Complejo Gral. Cerri, afectado por la inundación ocurrida el 7 de marzo de 2025 en la localidad de Bahía Blanca.

Este trabajo incluyó el modelado fisiográfico, hidromorfológico e hidrológico de las cuencas de drenaje que confluyen en el Complejo Gral. Cerri, permitiendo mapear los sistemas de escurrimiento bajo distintas condiciones hacia nuestra instalación. Con esta información podemos fortalecer la planificación preventiva y la gestión del recurso hídrico.



<sup>1</sup> Se utilizó el Sistema de Mapas de Riesgo del Cambio Climático (SIMARCC) de la Secretaría de Turismo, Ambiente y Deportes de la Nación Argentina. Es una herramienta digital interactiva que permite identificar amenazas, vulnerabilidades y riesgos climáticos en Argentina (Fuente: <https://simarcc.ambiente.gob.ar/>)

- Carta del Director General
- Un desafío sin precedentes
- 01  
Somos **tgs**
- 02  
Compromiso ASG
- 03  
Gobierno Corporativo
- 04  
Ambiente
- 05  
Social
- 06  
Acerca del Reporte

## 4.3. Gestión del impacto ambiental

### EVALUACIONES DE IMPACTO AMBIENTAL

Realizamos Evaluaciones de Impacto Ambiental (EIA) para todos nuestros proyectos, en cumplimiento de la Norma NAG<sup>2</sup> 153 de ENARGAS y de la legislación vigente en cada jurisdicción. Este proceso nos permite identificar impactos potenciales, definir medidas preventivas y asegurar una integración responsable de los proyectos con el entorno.

Cada EIA contempla tres componentes principales:

- Programa de Gestión Ambiental (PGA): establece medidas de control y mitigación para la etapa de construcción.
- Manual de Procedimientos Ambientales (MPA): define criterios ambientales para la operación y el mantenimiento.
- Integración al Sistema de Gestión Ambiental (SGA): incorpora cada proyecto a nuestros estándares y procesos ambientales corporativos.

### MONITOREO, CONTROL Y PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS

Realizamos un monitoreo continuo de los principales factores de riesgo ambiental asociados a nuestras actividades, incluyendo emisiones atmosféricas y ruido, gestión de residuos, protección del suelo y cuerpos de agua, y preservación del patrimonio arqueológico y paleontológico.

Cuando se identifican impactos potenciales, implementamos medidas específicas de prevención, mitigación y control, en línea con nuestro enfoque preventivo.

Asimismo, ejecutamos un programa anual de simulacros que permite evaluar la eficacia de los procedimientos, fortalecer la preparación ante emergencias y mejorar de forma continua nuestras prácticas operativas.

### IDENTIFICACIÓN DE ASPECTOS E IMPACTOS AMBIENTALES

Como parte de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, realizamos un relevamiento sistemático de los aspectos ambientales asociados a nuestras operaciones, tanto en condiciones normales como anormales y de emergencia. Este proceso permite identificar, evaluar y priorizar impactos según su nivel de riesgo.

Los principales aspectos ambientales identificados según su nivel de relevancia son: emisiones a la atmósfera, emergencias y daños de terceros, afectación al suelo por derrames y excavaciones, uso y consumo de agua, ruido, y afectación al patrimonio arqueológico y paleontológico.

Contamos con un procedimiento interno que define la identificación y clasificación de aspectos relevantes, la evaluación de riesgos y la definición de acciones de mitigación. La identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la definición de controles se realizan a través de procedimientos del Sistema de Gestión Integrado y de la herramienta SAP EHSM. La priorización de acciones se basa en la combinación de la probabilidad de ocurrencia y la magnitud del impacto, aplicando la jerarquía de control.

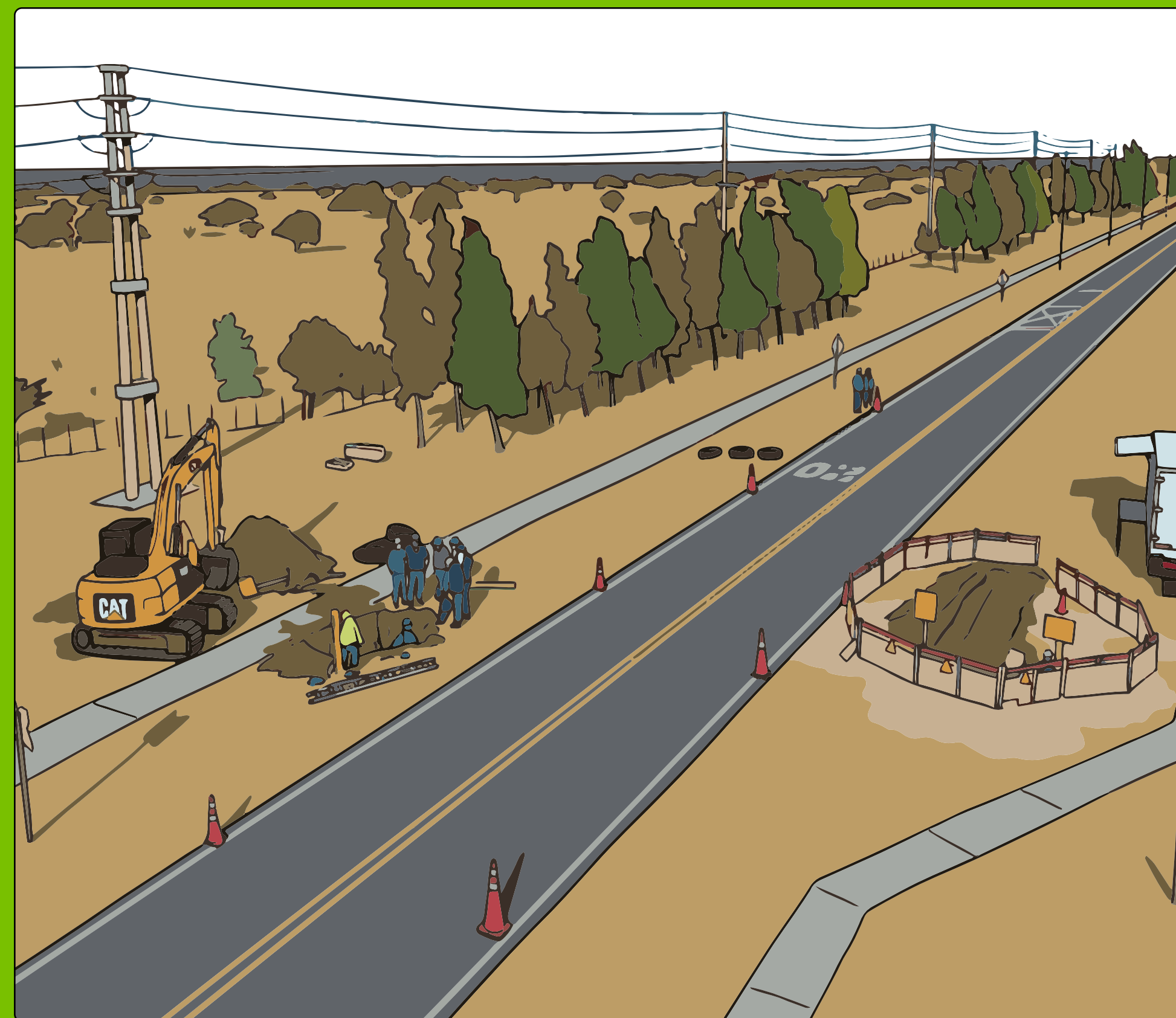
La ecoeficiencia guía nuestras decisiones operativas, promoviendo el uso responsable de recursos y la reducción de impactos ambientales. Por eso la incorporamos en nuestra herramienta de evaluación y orienta las acciones de mitigación según la criticidad de los riesgos identificados, buscando cumplir los objetivos operativos con sostenibilidad.

Este enfoque orienta medidas preventivas, promueve la ecoeficiencia y asegura una gestión ambiental homogénea en todas nuestras instalaciones.

### PLAN DE PREVENCIÓN DE DAÑOS

En 2025 continuamos fortaleciendo el Plan de Prevención de Daños en ductos enterrados, en articulación con empresas del Polo Petroquímico de Bahía Blanca y la Subsecretaría de Ambiente del Municipio. Este trabajo conjunto busca prevenir incidentes en la traza, abordando situaciones como basurales clandestinos, vandalismo y quemas no autorizadas.

Estas acciones contribuyen a reducir riesgos operativos y ambientales, promover prácticas seguras en el territorio y proteger tanto nuestras instalaciones como a las comunidades cercanas.



<sup>2</sup> NAG: Código Argentino de Gas. Refiere al conjunto de normativas técnicas obligatorias para la industria reguladas por el ENARGAS (Ente Nacional Regulador del Gas).

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

## GESTIÓN AMBIENTAL EN LA CADENA DE VALOR

### Compromiso con contratistas

Promovemos una gestión responsable junto a nuestros contratistas, asegurando que todas las actividades se desarrollen bajo estándares de ambiente, salud y seguridad alineados con nuestras políticas. Para ello, requerimos el cumplimiento de procedimientos internos, la acreditación de permisos ambientales vigentes, la presentación de documentación legal y la notificación inmediata de incidentes.

Realizamos supervisión continua y aplicamos medidas correctivas cuando corresponde, fortaleciendo una cultura de cumplimiento y sostenibilidad en la cadena de valor.

### Capacitación y desarrollo

Exigimos a las empresas contratistas destinar al menos el 1 % de las horas trabajadas a la capacitación en salud, seguridad y ambiente, requisito que se cumple e incluso se supera de forma sistemática.

Las capacitaciones se realizan a través de nuestra plataforma digital, desarrollada junto a la Universidad Tecnológica Nacional-Facultad Regional Bahía Blanca (UTN-FRBB), y cumplen con lo establecido por la Resolución SRT 905/15.

### Evaluación ASG a proveedores

En 2022 enviamos a nuestros proveedores una primera encuesta para conocer su desempeño ambiental. En los últimos años, como parte de nuestra estrategia ASG hemos sumado criterios sociales y de gobernanza, y la hemos segmentado en los rubros principales (por facturación). Desde el inicio de su lanzamiento en 2022, hasta el 2025 hemos recibido un total de 344 respuestas. La encuesta es de carácter voluntario y se envía por correo electrónico, mediante un link de acceso al formulario online. No se ha establecido aún un filtro de selección para la relación comercial. Sin embargo, cabe destacar que, al finalizar una contratación o prestación de servicio u obra, se realiza una evaluación del proveedor donde se califican distintos aspectos, cuya información es validada por la Gerencia de Abastecimiento Estratégico, lo que permite tomar decisiones informadas para la continuidad o baja del proveedor.



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

### AUDITORÍAS Y CONTROLES

Durante el período realizamos la auditoría de mantenimiento de nuestro Sistema de Gestión Integrado, certificado bajo las normas ISO 14001:2015, ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018.

El proceso incluyó auditorías externas presenciales en 45 sectores y evaluaciones internas en 15 sectores, con la participación de auditores internos capacitados. Estos controles refuerzan la mejora continua y aseguran el cumplimiento de estándares internacionales en ambiente, calidad, salud y seguridad.

## 4.4. Concientización y educación ambiental

En 2025 continuamos fortaleciendo espacios de reflexión, aprendizaje y participación para consolidar una cultura ambiental más consciente y responsable, tanto dentro de la organización como en las comunidades donde operamos. Desarrollamos talleres, campañas informativas y actividades especiales en fechas relevantes, con el objetivo de sensibilizar, promover buenas prácticas y ampliar el alcance de nuestra gestión ambiental.

### PROGRAMA DE MENTALIDAD SOSTENIBLE

Desarrollamos la segunda edición del Programa de Mentalidad Sostenible, orientado a fortalecer las capacidades de liderazgo ambiental necesarias para la toma de decisiones. Los cursos fueron dictados por profesionales de la Universidad Torcuato Di Tella y contaron con la participación de 30 colaboradores.

Los contenidos incluyeron: agenda ambiental global, marco normativo argentino, gestión del agua y huella hídrica, cambio climático, biodiversidad, economía circular y gestión de residuos. Este programa contribuye a consolidar una visión integral en materia ambiental dentro de la compañía.



### INICIATIVAS DESTACADAS POR DÍAS CONMEMORATIVOS

El 29 de agosto, Día del árbol, realizamos una jornada en la Reserva Ecológica Costanera Sur, en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. El equipo que nos recibió en la Reserva brindó una charla sobre biodiversidad y servicios ecosistémicos, y posteriormente plantamos 25 árboles nativos con colaboradores de nuestra sede central de Puerto Madero, contribuyendo a la restauración del entorno. La actividad reforzó la importancia de los árboles en la regulación climática, la calidad del aire, la conservación del suelo y la biodiversidad.

### PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Durante 2025 participamos en espacios de diálogo y capacitación vinculados a la sostenibilidad y la gestión ambiental, como el encuentro **Vaca Muerta Net Zero**, orientado a promover una producción energética más sostenible mediante la articulación público-privada.

Asimismo, fortalecimos nuestras capacidades técnicas a través de la participación en una **capacitación internacional sobre Monitoreo y Gestión de Emisiones de Metano**, organizada por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), el International Methane Emissions Observatory (IMEO), la Universidad de California (UCLA) y Carbon Limits, con la colaboración del Gobierno de Neuquén.

También participamos en las jornadas de **Argentina Sustentable 2025**, organizadas por Futuro Sustentable en Buenos Aires, donde presentamos avances del Plan Estratégico Ambiental 2022–2026. Estas instancias reflejan nuestro compromiso con la mejora continua y el trabajo colaborativo con distintos actores para una gestión ambiental responsable.

### ALIANZAS ESTRATÉGICAS

tgs mantiene alianzas estratégicas con organizaciones, fundaciones, universidades y organismos públicos, impulsando proyectos conjuntos que fortalecen su gestión y aportan soluciones sostenibles en los territorios donde opera.

### VÍNCULO CON EL SISTEMA ACADÉMICO Y CIENTÍFICO

Trabajamos junto a la Universidad Nacional del Sur y otras instituciones académicas y científicas como CONICET en estudios ambientales relevantes. Entre ellos, en 2025 concluimos el inventario de uso industrial del agua en el Polo Petroquímico de Bahía Blanca y lo ampliamos con un análisis de disponibilidad hídrica. Además, junto a la UNS desarrollamos un estudio de cuencas para evaluar el riesgo hídrico en el Complejo Gral. Cerri, a partir de la inundación ocurrida en marzo de 2025.

### PARTICIPACIÓN EN ESPACIOS SECTORIALES

Participamos en comisiones del Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG), contribuyendo a la mejora continua de la gestión ambiental del sector energético.

### ECONOMÍA CIRCULAR E IMPACTO SOCIAL

Celebramos un convenio con De la Bahía Reciclados para la gestión de papel y cartón del Complejo Gral. Cerri. La valorización del material reciclado contribuye al financiamiento del Centro de Rehabilitación y Biblioteca Luis Braille, generando un impacto ambiental y social positivo.

# 4.5. Emisiones de GEI

La gestión de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) constituye uno de los principales focos de nuestra estrategia ambiental. En cuanto a las emisiones directas, las más relevantes se vinculan con la generación de CO<sub>2</sub> por la combustión en compresores y motogeneradores y las emisiones de CH<sub>4</sub>, en venteos operativos o pérdidas de gas natural. Adicionalmente, dentro de nuestro Alcance 3 de emisiones indirectas, contabilizamos las emisiones derivadas del transporte y producción de materias primas e insumos, movilidad del personal, productos y viajes corporativos.

Nuestro enfoque se basa en medir, gestionar y reducir las emisiones de manera sistemática, siguiendo los lineamientos del GHG Protocol. El desempeño en materia de emisiones se monitorea a través de inventarios anuales de GEI, mediciones periódicas en equipos fijos, auditorías internas y el seguimiento del plan de inversiones. Cada año actualizamos el Mapa de Emisiones, lo que nos permite evaluar avances, priorizar acciones y orientar recursos hacia las fuentes de mayor impacto.

Durante 2025 fortalecimos la gestión de emisiones mediante mejoras al calculador de Huella de Carbono\* y la revisión de metodologías de cálculo. En paralelo, avanzamos en pruebas piloto de tecnologías de baja emisión y fortalecimos nuestras capacidades en medición, reporte y verificación a través de la participación en iniciativas sectoriales e internacionales.

## GOBERNANZA, COMPROMISOS Y ARTICULACIÓN SECTORIAL

Asumimos el compromiso de reducir un 50 % las emisiones de metano para 2030, tomando como año base las emisiones de 2021. El año 2021 refleja condiciones operativas normalizadas tras la pandemia y la incorporación del gas no convencional al sistema de transporte. El año base se toma como referencia para la determinación de la meta de reducción de las emisiones, alineado a lo establecido el Plan Estratégico Ambiental. La gestión de las emisiones se coordina desde la Jefatura de Ambiente, con la participación de la Dirección de Operación, y el trabajo de equipos interdisciplinarios creados específicamente para identificar oportunidades de mejora, evaluar tecnologías y reducir emisiones en toda la compañía.

Complementariamente, participamos de manera activa en comisiones técnicas del Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG), donde intercambiamos experiencias, analizamos avances normativos y promovemos la adopción de mejores prácticas en materia de emisiones.

## ALCANCE DEL INVENTARIO Y PRINCIPALES FUENTES DE EMISIÓN

El inventario de GEI se elabora bajo el criterio de control operativo e incluye emisiones directas e indirectas relevantes para nuestras actividades. En el Alcance 1 se consideran las emisiones provenientes de la combustión en equipos fijos y móviles, los procesos operativos y los venteos. El Alcance 2 contempla las emisiones asociadas a la electricidad adquirida. Por su parte, el Alcance 3 incluye, entre otras categorías, el transporte de productos, la adquisición de bienes y servicios, la gestión de residuos, los viajes y la movilidad del personal, así como la distribución de productos comercializados.

Este enfoque integral permite comprender de manera más precisa nuestra huella de carbono y orientar las acciones de reducción hacia las fuentes más significativas.

## GESTIÓN, METODOLOGÍAS Y CONTROL OPERATIVO

En 2025 implementamos un calculador unificado de Huella de Carbono, administrado por la Jefatura de Ambiente y alineado con GHG Protocol, que fortaleció la trazabilidad de la información, el análisis histórico y la consistencia metodológica del inventario. La gestión se complementa con procedimientos internos específicos para el control de emisiones gaseosas, emisiones fugitivas y venteos, que establecen criterios técnicos y operativos homogéneos en todas las instalaciones.

EMISIONES DE GEI	UNIDAD DE MEDIDA	2025	2024*
Alcance 1	Tn CO <sub>2</sub> equivalente/año	3.148.716,46	3.222.706,99
Alcance 2	Tn CO <sub>2</sub> equivalente/año	5.266,33	5.264,74
Alcance 3	Tn CO <sub>2</sub> equivalente/año	3.019.029,56	1.531.679
Emisiones biogénicas	Tn CO <sub>2</sub> equivalente/año	0,01	0

INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI*	UNIDAD DE MEDIDA	2025	2024*
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	Tn CO <sub>2</sub> eq/MMStm <sup>3</sup> gas recibido	81,80	86,97
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri - Galván)	Tn CO <sub>2</sub> eq/MMStm <sup>3</sup> gas procesado	27,02	26,87
Negocio <i>Midstream</i>	Tn CO <sub>2</sub> eq/MMStm <sup>3</sup> gas tratado	77,66	53,17
<b>Total compañía</b>	<b>Tn CO<sub>2</sub>eq/MMStm<sup>3</sup></b>	<b>102,71</b>	<b>105,07</b>

\* Parámetros para calcular el ratio:  
 - Transporte - Gas recepción (MMStm<sup>3</sup>) es el gas que entra al gasoducto.  
 - Líquidos - Gas procesado (MMStm<sup>3</sup>) el gas que se procesa en el Complejo Gral. Cerri.  
 - *Midstream* - Gas tratado (MMStm<sup>3</sup>) gas tratado en nuestras plantas de acondicionamiento y tratamiento del gas.

\* Los datos correspondientes al año 2024 fueron actualizados para el presente reporte a partir de las mejoras en el cálculo de la Huella de Carbono y la revisión de las metodologías aplicadas, por lo que los datos cuantitativos de emisiones que se encuentran en este capítulo y en Notas GRI y SASB difieren de los valores publicados en el reporte anterior.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01 Somos tgs

02 Compromiso ASG

03 Gobierno Corporativo

04 Ambiente

05 Social

06 Acerca del Reporte

# Composición de las emisiones

**62,93 %**  
**COMBUSTIÓN EN EQUIPOS**

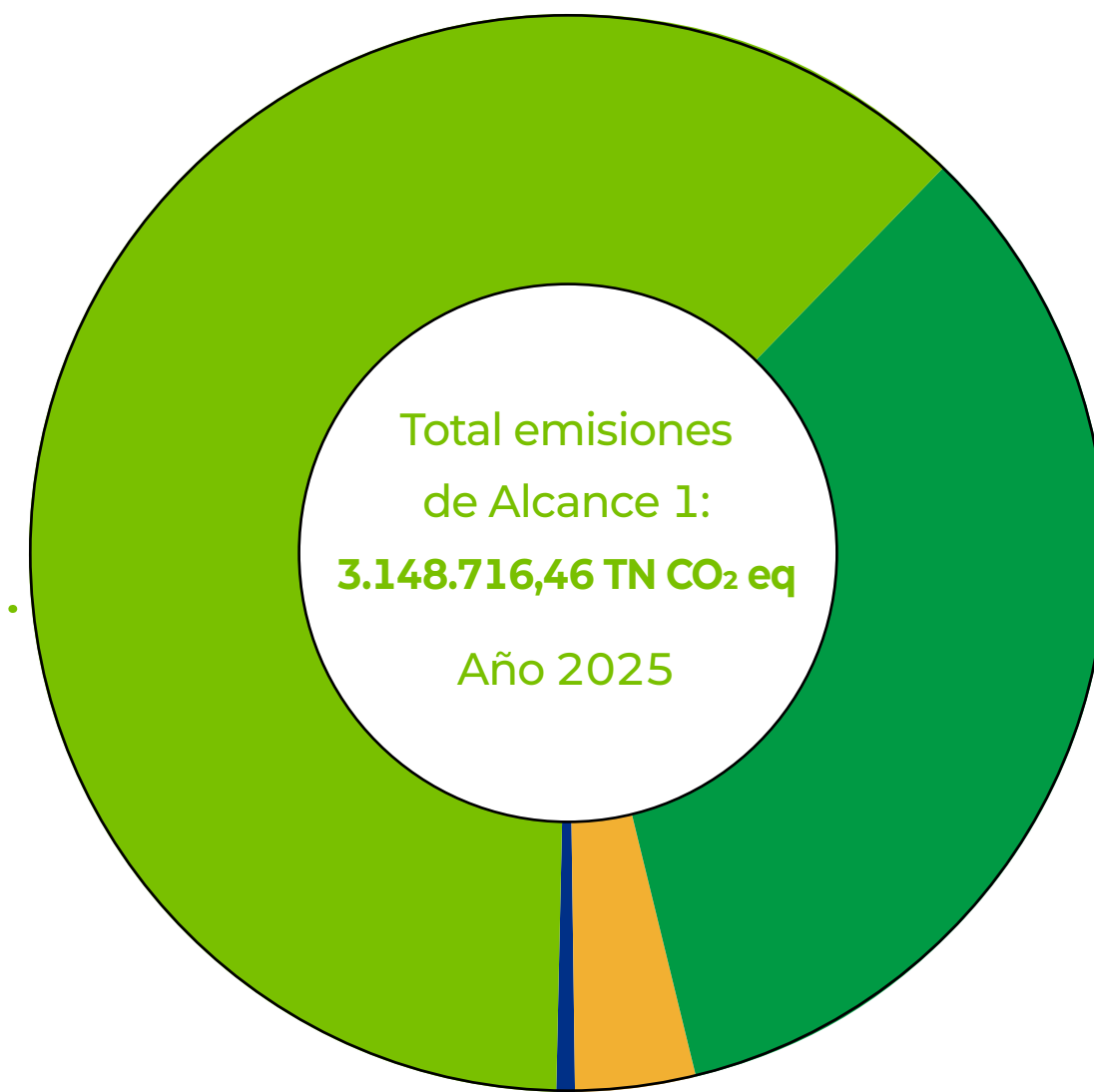
Emisiones producidas por la combustión de gas natural para operar nuestros activos. Se originan principalmente en turbinas, generadores, hornos, calentadores y equipos para calefacción.

**33 %**  
**VENTEOS DE METANO**

Emisiones de metano producidas por venteos programados o no de gas natural en forma directa a la atmósfera realizados en tareas operativas o de mantenimiento.

**3,77 %**  
**QUEMAS DE ANTORCHA**

Emisiones producidas por la combustión de gases y líquidos en antorchas en tratamiento y procesamiento.



**0,24 % CO<sub>2</sub> DE PROCESO**  
Liberación a la atmósfera del CO<sub>2</sub> separado en el procesamiento de gas.

**0,0001 % EFLUENTES**  
Emisiones correspondientes al tratamiento de efluentes, mediante lagunas facultativas del Complejo Gral. Cerri. Se originan principalmente por los procesos biológicos de degradación de materia orgánica.

**0,06 % COMBUSTIÓN EN VEHÍCULOS**  
Emisión de gases de combustión en vehículos propios.

# Emisiones de metano

**64,29 %**  
**SELLOS**

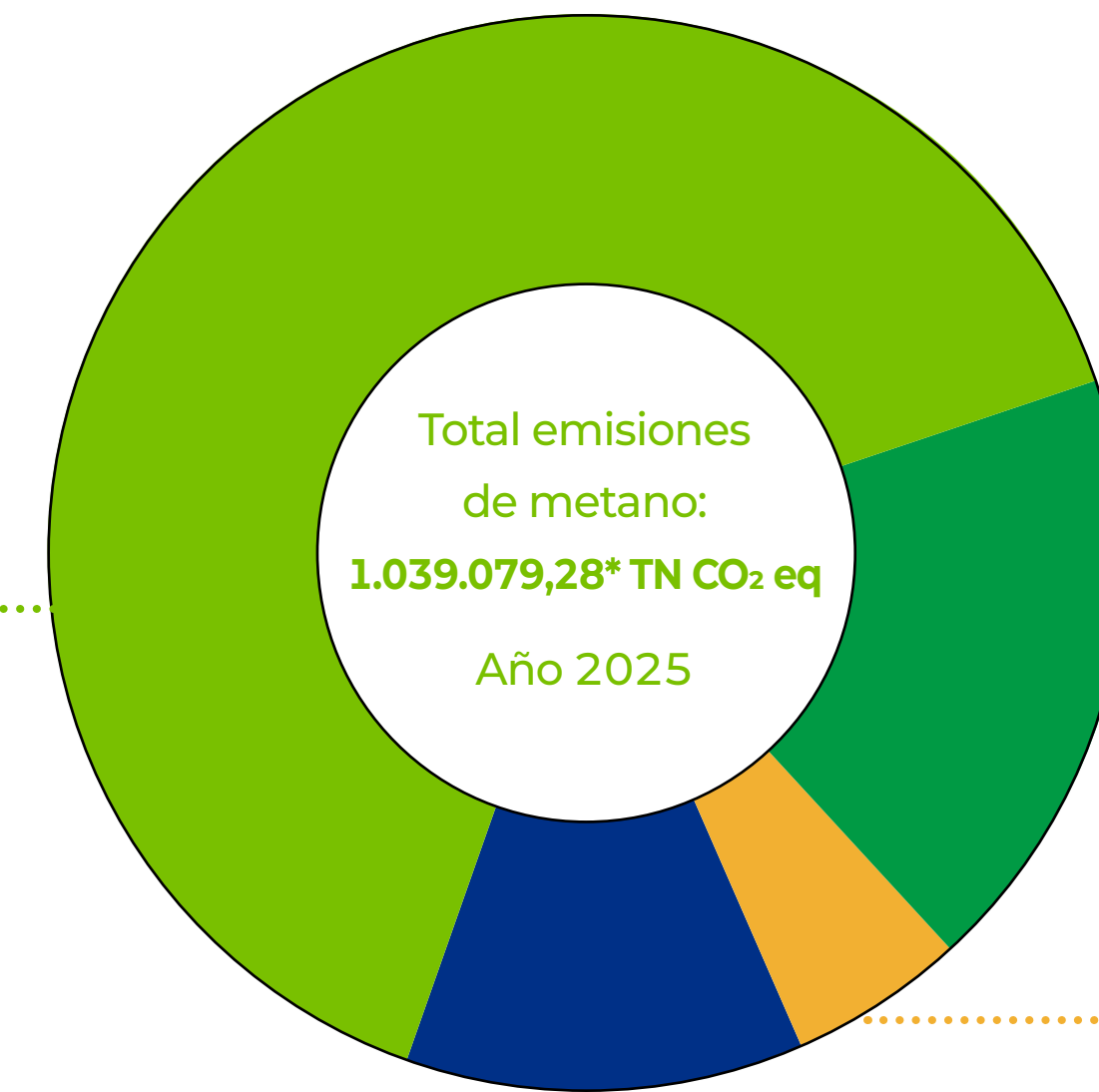
Sellos secos, húmedos y fugas.

**18,11 %**  
**MANTENIMIENTO GASODUCTOS**

Operativos en gasoductos y pasajes de scrapper.

**5,67 %**  
**PEM**

Puesta en marcha de nuevas instalaciones.



**2,74 % OTRAS CAUSAS**

**2,04 % PROGRAMACIÓN**  
Paradas por demandas de servicio.  
**0,62 % VENTEOS PERIÓDICOS**  
Purgas de separadores, arranques MMGG, pruebas de emergencia.

**2,54 % FALLAS**  
Mecánicas eléctricas de plantas y gasoductos.

**2,09 % INSTRUMENTOS**  
**1,90 % MANTENIMIENTO PLANTAS**

\* Corresponde solo a venteos.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

### PLAN INTEGRAL DE INVERSIONES PARA LA REDUCCIÓN DE EMISIONES

En el marco de la Revisión Quinquenal Tarifaria 2025–2029, desarrollamos un plan de inversiones a cinco años para modernizar nuestras instalaciones y reducir las emisiones asociadas a la operación del sistema de transporte. Este plan prioriza la incorporación de nuevas tecnologías, la mejora de la eficiencia operativa y la reducción de emisiones fugitivas y venteos.

#### 1) Detección y reparación de emisiones fugitivas (LDAR)

- Implementamos técnicas avanzadas de detección —cámaras especializadas, termografía y ultrasonido— en 20 plantas compresoras, lo que permitió priorizar fugas y definir un plan quinquenal de reemplazo de válvulas.
- En 2025 avanzamos en la adquisición de 59 válvulas de drenaje con tecnología de mayor estanqueidad para eliminar fugas identificadas.

#### 2) Reducción de venteos

- Comenzamos con el reemplazo de sellos secos y húmedos en equipos con desgaste, con avances en 3 plantas compresoras durante 2025.
- Avanzamos en la instalación de sistemas de captura de venteos en sellos secos.
- Continuamos utilizando la tecnología *stopple* para reducir venteos en tareas de mantenimiento, sin afectar la continuidad del servicio.
- Adecuamos el sistema de venteo de la Planta Compresora Dolavon, permitiendo realizar pruebas de parada de emergencia sin emitir gas.

#### 3) Optimización de procedimientos y nuevas tecnologías

- Sistematizamos el análisis de impacto de emisiones en nuevos proyectos y definimos un estándar técnico para plantas compresoras, asegurando coherencia con la estrategia de reducción desde el diseño.
- Aplicamos buenas prácticas operativas que reducen venteos en mantenimientos programados, como el consumo de gas entrampado o el bloqueo y consumo controlado de gas combustible.

### GESTIÓN, METODOLOGÍAS Y CONTROL OPERATIVO DE OTROS GASES CONTAMINANTES

Asimismo, realizamos mediciones puntuales anuales obligatorias de óxidos de nitrógeno (NOx) y monóxido de carbono (CO) en equipos fijos, mediante laboratorios habilitados y bajo metodologías USEPA, reportando los resultados a las autoridades regulatorias correspondientes.



## 4.6. Uso eficiente de la energía

En **tgs** reconocemos el rol estratégico del gas natural en la transición hacia una matriz energética de menores emisiones y nuestro compromiso con el uso eficiente de este recurso no renovable. En este contexto, gestionamos la energía de manera responsable, con foco en la reducción del consumo, la mejora continua del desempeño energético y el acompañamiento sostenible del crecimiento del sector.

La gestión de la energía forma parte del Plan Estratégico Ambiental (PEA) 2022–2026, dentro del eje de mitigación del cambio climático, y fue identificada como tema material en el proceso de doble materialidad. Este enfoque refuerza su relevancia estratégica y su contribución directa tanto a la eficiencia operativa como a la reducción de emisiones.

Durante 2025 continuamos fortaleciendo los indicadores de eficiencia y desarrollando una matriz energética que permite visualizar consumos, identificar tendencias y detectar oportunidades de mejora, sobre las cuales trabajaremos en un plan a ejecutar en 2026.

### SISTEMA DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA

Avanzamos hacia la implementación progresiva de un Sistema de Gestión de la Energía con la guía de la Norma ISO 50001:2018, con el objetivo de mejorar de manera continua el desempeño energético de la compañía.

Entendemos que la eficiencia energética además de garantizar una operación sostenible y confiable es parte fundamental de nuestro compromiso con la reducción de emisiones, expresada en nuestra meta ambiental.

### ALCANCE E IMPACTOS DEL USO DE LA ENERGÍA

El uso de la energía constituye un aspecto crítico en nuestras operaciones. La gestión energética abarca todas las instalaciones operativas de **tgs** e integra tanto el consumo de gas natural como la electricidad adquirida, permitiendo una visión integral del desempeño energético. El uso de estos recursos impacta en la gestión de emisiones y en el consumo de un recurso no renovable, como es el gas natural.

### GESTIÓN OPERATIVA, DATOS Y MEJORA CONTINUA

La energía se gestiona a través de procesos sistemáticos de medición, análisis y mejora. Todas las instalaciones reportan mensualmente sus consumos en la herramienta SAP EHSM, cuya información se consolida en el Tablero de Indicadores Ambientales desarrollado en SAP *Analytics Cloud*.

La información es obtenida a partir de puntos de medición de gas, reportes y facturas de proveedores de servicio y medidores de energía eléctrica. Este sistema permite analizar tendencias, comparar desempeños entre instalaciones y detectar oportunidades de optimización.

Durante 2025 profundizamos la recopilación de datos confiables por instalación, identificamos los usos significativos de la energía y avanzamos en la visualización de los flujos energéticos, fortaleciendo la comprensión integral del consumo energético.

### CONSUMO DE ENERGÍA

Parte del gas natural que transportamos es utilizado como energía para nuestros compresores y procesos de combustión del negocio de transporte. Además, lo usamos como combustible para generadores de motores eléctricos que producen electricidad. En ciertas instalaciones complementamos la autogeneración con electricidad de fuentes externas.

Además, **tgs** vende electricidad autogenerada excedente desde Planta Compresora Belisle, y también vapor para la generación de electricidad, desde la Planta de Ecoenergía que funciona en el Complejo Gral. Cerri. Por ende, el consumo de energía de la compañía está dado por el consumo de combustibles provenientes de fuentes no renovables, la autogenerada por fuentes renovables, descontando la venta de electricidad y de vapor. Se utiliza una herramienta de cálculo desarrollada por **tgs** a partir de información recolectada en SAP EHSM.

La información es obtenida a partir de puntos de medición de gas, reportes y facturas de proveedores de servicio y medidores de energía eléctrica. A continuación, se presentan los resultados para el 2025:

CONSUMO DE ENERGÍA DENTRO DE LA COMPAÑÍA (GJ/año)*	2025	2024
Negocio de Transporte (PCs, Gasoductos y Comunicaciones)	28.041.649,92	27.454.695,55
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)	4.666.810,83	4.455.344,99
Negocio <i>Midstream</i>	3.699.586,16	2.702.823,53
Otros sectores (GSAC, GM, GA, Obras y proyectos)	11.642,42	10.527,29
<b>Total consumo de energía</b>	<b>36.419.689,33</b>	<b>34.623.391,36</b>

\* Se actualizan los valores reportados en 2024 por mejoras en la metodología de cálculo del consumo de energía dentro de la compañía (Gigajoule/año), es calculado como: Consumo Total de Combustibles + Consumo Total de Energía Eléctrica Comprada a la Red + Generada de Fuente Renovable - Energía Eléctrica Vendida - Vapor Vendido.

**1.292 GJ**  
venta de  
energía  
eléctrica

**757.048 GJ**  
venta de  
vapor

Carta del  
Director General

Un desafío  
sin precedentes

01  
Somos **tgs**

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01 Somos tgs

02 Compromiso ASG

03 Gobierno Corporativo

04 Ambiente

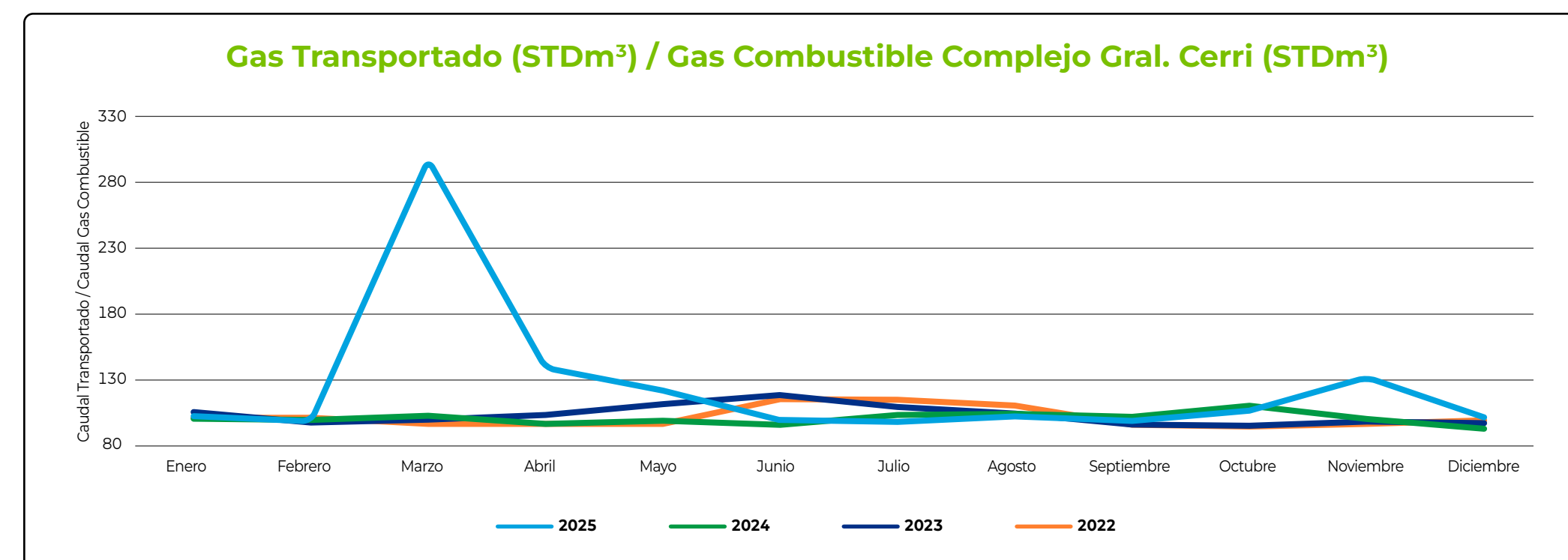
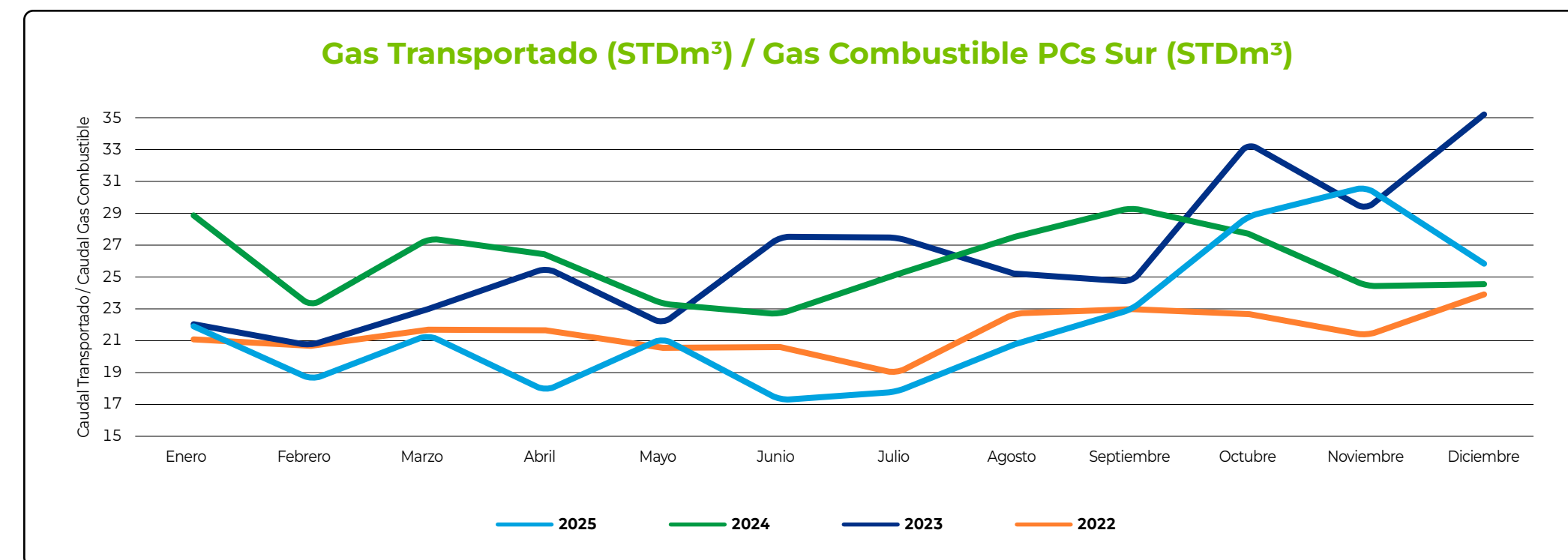
05 Social

06 Acerca del Reporte

### DESEMPEÑO

El desempeño energético se monitorea mediante indicadores de consumo e intensidad energética por negocio, que incluyen combustibles fósiles, energía eléctrica comprada y vendida, vapor vendido y consumo total de energía. De esta manera podemos evaluar la eficiencia con la que **tgs** opera y presta servicios.

Los gráficos muestran la relación entre el volumen de gas transportado y el gas combustible utilizado en los equipos turbocompresores de gas natural. Cuanto mayor es este cociente, mayor es la eficiencia operativa y menor la emisión de dióxido de carbono asociada al consumo de gas combustible\*:



\* Las variaciones de marzo en Complejo Gral. Cerri se deben al evento de inundación que sufrió la ciudad de Bahía Blanca el 7 de marzo.

En el negocio de transporte, seguimos manteniendo mejoras en la reducción de la intensidad energética, impulsada por las acciones del plan reducción de fugas y pérdidas. El crecimiento del negocio de *midstream* implica mayores requerimientos energéticos por la ampliación de la capacidad de tratamiento de Planta Tratayén. Frente a este escenario, continuaremos fortaleciendo la gestión de la energía para acompañar esta expansión de manera responsable y sostenible.

INTENSIDAD ENERGÉTICA POR NEGOCIO (GJ/MMStm <sup>3</sup> )*	2025	2024
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos) - gas recepción	780,52	797,09
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván) - gas procesado	502,64	412,86
Negocio <i>Midstream</i> - gas tratado	389,62	312,70

- \* Parámetros para calcular el ratio:
- Transporte - Gas recepción (MMStm<sup>3</sup>) corresponde al gas que ingresa al sistema de transporte.
  - Líquidos - Gas procesado (MMStm<sup>3</sup>) corresponde al gas procesado en el Complejo Gral. Cerri.
  - *Midstream* - Gas tratado (MMStm<sup>3</sup>) gas tratado en nuestras plantas de acondicionamiento y tratamiento del gas.
  - Los tipos de energía incluidos en el ratio son: combustible (vehículos propios y contratistas), gas natural (para la generación de energía eléctrica), energía eléctrica (para equipos y consumo doméstico, calefacción, refrigeración) y vapor (generado por recuperación de calor). Abarca solamente el consumo energético dentro de la organización.

INTENSIDAD ENERGÉTICA POR NEGOCIO Y TOTAL (GJ/MMStm <sup>3</sup> )*	2025	2024
<b>Total compañía - gas recepción</b>	<b>1.013,72</b>	<b>1.005,22</b>

\* Para el cálculo de la intensidad total de la compañía, se seleccionó el total de gas recibido en el sistema como el denominador más representativo.



# 4.7. Prevención de contaminación de suelos y napas por hidrocarburos

La prevención de la contaminación de suelos y aguas subterráneas por hidrocarburos se gestiona mediante un enfoque preventivo que integra controles operativos, monitoreo sistemático y planes de respuesta ante emergencias dentro de nuestro Sistema de Gestión Integrado.

El proceso de doble materialidad realizado en 2024 identificó la contaminación del suelo y de las napas como un riesgo relevante, reforzando la necesidad de mantener controles y acciones preventivas.

### IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS Y ALCANCE DE LA GESTIÓN

Los principales riesgos se asocian a tanques de almacenamiento, cañerías soterradas y al manejo de hidrocarburos.

La gestión se encuentra alineada con la Política de Gestión Integral de Riesgos y abarca todas las instalaciones operativas bajo la Dirección de Operaciones. Contempla el desarrollo de inspecciones periódicas de infraestructura crítica y el monitoreo mediante pozos freáticos, lo que permite la detección temprana de posibles impactos y la adopción oportuna de medidas correctivas.

### GESTIÓN PREVENTIVA, CONTROL Y MONITOREO

En **tgs** contamos con procedimientos internos que garantizan la prevención de la contaminación del suelo y de las napas. Durante 2025 reforzamos las acciones preventivas mediante controles periódicos de tanques y cañerías, auditorías ambientales específicas, prácticas seguras de almacenamiento y manejo de sustancias químicas, y su adecuada identificación y señalización. Estas acciones se complementaron con simulacros de emergencia ambiental, la

capacitación del personal y la disponibilidad permanente de equipos y materiales para la contención de derrames.

El desempeño se monitorea a través de auditorías, controles operativos, análisis de la calidad del agua subterránea y la gestión de incidentes ambientales. Ante desvíos, se implementan acciones correctivas y preventivas, asegurando el cumplimiento normativo y la mejora continua del desempeño ambiental.

## 4.7.1. Gestión Integral de Residuos

Trabajamos de manera sistemática para minimizar la generación de residuos y asegurar una gestión adecuada, en línea con el Plan Estratégico Ambiental 2022–2026, que promueve la circularidad de los procesos y la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Nuestro enfoque prioriza la reducción en origen, la reutilización, el reciclaje y la valorización de los residuos, así como la correcta disposición final de aquellos que requieren un tratamiento especial.

	RESIDUOS GENERADOS		RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN		RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Residuos peligrosos	2.831,83	2.628,27	633,65	407,10	2.198,18	2.221,17
Residuos no peligrosos	873,23	423,39	178,01	235,79	695,22	187,60
Otros residuos*	0,39	7,69	0,39	7,69	0	0
<b>Residuos totales</b>	<b>3.705,44</b>	<b>3.059,36</b>	<b>812,04</b>	<b>650,58</b>	<b>2.893,40</b>	<b>2.408,77</b>

\* Corresponde a los RAEEs (Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos).

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

**GENERACIÓN DE RESIDUOS NO PELIGROSOS**

Los residuos no peligrosos generados en nuestras instalaciones provienen principalmente de actividades administrativas, operativas y de mantenimiento, e incluyen plásticos, cartón, papel y residuos orgánicos. Estos residuos son clasificados en origen y enviados a destinos sustentables para su recuperación y reciclaje, como cooperativas de recuperadores urbanos y organizaciones sociales que gestionan estos materiales en los municipios donde se encuentran nuestras instalaciones.

Asimismo, en todas nuestras plantas compresoras contamos con composteras para el tratamiento *in situ* de residuos orgánicos provenientes de la cocina y el comedor. El compost generado se utiliza como fertilizante natural en el parquizado de nuestras instalaciones.

Como parte de las acciones de minimización de residuos, promovemos prácticas orientadas a reducir, reutilizar y reciclar, entre las que se destacan:

- Utilizamos insumos en envases a granel.
- Priorizamos materiales reutilizables y reciclados, evitando productos descartables.
- Empleamos pilas recargables y fomentamos la digitalización para reducir el uso de papel.
- Implementamos tecnologías que permiten reutilizar filtros y otros componentes.
- Utilizamos papel elaborado a partir de fibras vegetales no arbóreas, como caña de azúcar.

Estas iniciativas contribuyen a reducir la generación de residuos y a fortalecer un enfoque de economía circular en nuestras operaciones.



Reutilización de mallas de filtros de aire descartados en Planta Compresora Pico Truncado (Santa Cruz), como protección contra los fuertes vientos de la zona.

Reutilización de neumáticos en desuso para protección de nuevos ejemplares de árboles incorporados en Planta Compresora Buchanan (Buenos Aires), en el marco de su plan de forestación.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acercas del Reporte

	EN LAS INSTALACIONES		FUERA DE LAS INSTALACIONES	
	2025	2024	2025	2024
<i>Residuos no peligrosos destinados a eliminación*</i>				
Incineración (con recuperación de energía)	0	0	0	0
Incineración (sin recuperación de energía)	0	0	0	0
Relleno sanitario**	0	0	571,80	115,60
Otras operaciones de eliminación	0	0	123,41	72,01
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>695,22</b>	<b>187,60</b>

\* tgs no gestiona los residuos no peligrosos por ninguno de los siguientes métodos: recuperación, incineración, inyección en pozos profundos ni almacenamiento en el sitio.  
 \*\* Corresponde a la categoría *Landfilling* de GRI 306-5.

	EN LAS INSTALACIONES		FUERA DE LAS INSTALACIONES	
	2025	2024	2025	2024
<i>Residuos no peligrosos no destinados a eliminación*</i>				
Preparación para la reutilización	3,41	3,44	0	0
Reciclaje	0	0	174,60	232,35
Otras operaciones de valorización	0	0	0,39	7,69
<b>Total</b>	<b>3,41</b>	<b>3,44</b>	<b>174,99</b>	<b>240,05</b>

\* Se refiere a residuos recuperados, reciclados y evitados. Se incluyen aquí los residuos peligrosos que se envían a coprocesamiento (un operador habilitado garantiza por medio de una tecnología tratarlos y valorarlos, convirtiéndolos en combustible).

**MONITOREO Y REGISTRO**

Registramos la generación y el envío de los residuos en SAP EHSM de forma mensual o anual, según la periodicidad que corresponda en cada instalación. Cada referente de instalación es el responsable cargar esta información. El volumen de residuos se cuantifica mediante las balanzas existentes. Luego de su envío, los datos registrados son contrarrestados con los certificados de tratamiento y recepción emitidos por los transportistas y operadores habilitados.

La trazabilidad de los residuos peligrosos se asegura mediante certificados de transporte, tratamiento y disposición final emitidos por los operadores habilitados por las autoridades ambientales correspondientes en cada jurisdicción donde operamos, en cumplimiento de la normativa vigente. Para los residuos sólidos, la tecnología utilizada es incineración en hornos pirolíticos y su disposición en rellenos de seguridad; para los residuos líquidos, se emplean *landfarming* y estabilización.

**GENERACIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS O ESPECIALES**

Como parte de sus operaciones y tareas de mantenimiento, tgs genera residuos peligrosos que son gestionados conforme a la normativa vigente en cada provincia y a nivel nacional y a procedimientos internos específicos.

Entre los principales residuos peligrosos se encuentran:

- **Líquidos con hidrocarburos** provenientes de los sistemas de filtrado del gas natural en las plantas compresoras, así como los aceites lubricantes usados generados durante el mantenimiento de equipos, los cuales son almacenados en tanques específicos.
- **Sólidos con hidrocarburos**, asociados a tareas de mantenimiento y limpieza, como trapos o paños contaminados, los cuales se disponen debidamente etiquetados en bolsas de 200 micrones, en los recintos de residuos peligrosos en cada instalación.

Estos residuos son enviados a tratadores habilitados que garantizan su adecuado tratamiento y disposición final. En tgs no hay tratamiento *in situ* de residuos peligrosos.

	EN LAS INSTALACIONES		FUERA DE LAS INSTALACIONES	
	2025	2024	2025	2024
<i>Residuos peligrosos destinados a eliminación</i>				
Incineración (con recuperación de energía)	0	0	149,60	78,84
Incineración (sin recuperación de energía)	0	0	0	0
Relleno de seguridad*	0	0	218,58	180,67
Otras operaciones de eliminación	0	0	1.830	1.961,66
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.198,18</b>	<b>2.221,17</b>

\* Corresponde a la categoría *Landfilling* de GRI 306-5.

	EN LAS INSTALACIONES		FUERA DE LAS INSTALACIONES	
	2025	2024	2025	2024
<i>Residuos peligrosos no destinados a eliminación*</i>				
Preparación para la reutilización	0	0	0	0
Reciclaje	0	0	0	0
Otras operaciones de valorización	0	0	633,65	407,10
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>633,65</b>	<b>407,10</b>

\* Residuos que son enviados a tratamiento para su valorización.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

**CIRCULARIDAD, EDUCACIÓN Y CONCIENTIZACIÓN**  
Impulsamos instancias de capacitación y concientización para fomentar la separación en origen y la correcta disposición de residuos en todas nuestras instalaciones y en las comunidades donde operamos.  
  
Durante 2025, continuamos con iniciativas de educación ambiental, como la donación de composteras domiciliarias a instituciones educativas, impulsando una cultura de responsabilidad ambiental, por ejemplo, en las escuelas Escuela Primaria N°77 y N°236 de Choele Choele, Río Negro, promoviendo así la gestión de residuos orgánicos entre los estudiantes.

## 4.8. Gestión de agua y efluentes

La gestión del agua y los efluentes es un aspecto clave para **tgs**, tanto por su impacto potencial en contextos de déficit hídrico como por su relevancia para la continuidad operativa. En este marco, gestionamos el recurso de manera eficiente y responsable, priorizando la preservación de las fuentes de abastecimiento, el control de los efluentes y la mejora continua del desempeño hídrico.

Este tema forma parte del Plan Estratégico Ambiental 2022–2026 y cuenta con metas específicas orientadas a la eficiencia en el uso del agua y a la reducción de impactos asociados a los efluentes, consensuadas con las áreas operativas y validadas por el Comité de Dirección.

### 4.8.1. Gestión del agua

En **tgs** gestionamos el agua de manera responsable, reconociéndola como un recurso natural limitado y estratégico para nuestras operaciones. El consumo se destina principalmente a usos sanitarios, limpieza, riego y redes de incendio, concentrándose el uso más significativo en los procesos de enfriamiento y producción de vapor del Complejo Gral. Cerri.

Dado que la mayoría de nuestras instalaciones se encuentran fuera del tejido urbano, el abastecimiento proviene principalmente de fuentes subterráneas, en otros casos es provisto por terceros y, en menor medida, mediante agua de red –principalmente en los edificios de oficinas administrativas.

#### ALCANCE E IMPACTOS ASOCIADOS AL USO DEL AGUA

Los impactos significativos vinculados al uso del agua se concentran en 3 de las 34 instalaciones operativas de la compañía, donde existen procesos industriales con interacción directa con el recurso hídrico. En el resto de las instalaciones, la interacción es limitada, reduciendo la potencialidad de impactos relevantes.

Entre los impactos positivos se destacan la implementación de sistemas de recuperación y reutilización de agua tratada, que contribuyen

a reducir la extracción de agua fresca y a fortalecer la resiliencia hídrica, especialmente en zonas con estrés hídrico como Bahía Blanca. Entre los impactos negativos potenciales se identifican riesgos asociados a una gestión inadecuada del recurso en contextos de escasez.

El 58,5 % de nuestras actividades operativas y administrativas se desarrolla en regiones con déficit o estrés hídrico, lo que refuerza la importancia de una gestión eficiente del recurso.

#### EXTRACCIÓN, CONSUMO Y MONITOREO DEL AGUA

El abastecimiento proviene principalmente de aguas subterráneas, complementadas por provisión de terceros —municipios, prestadores locales, camiones cisterna y agua en bidones—. Ninguna de nuestras instalaciones utiliza agua superficial o marina como fuente de abastecimiento.

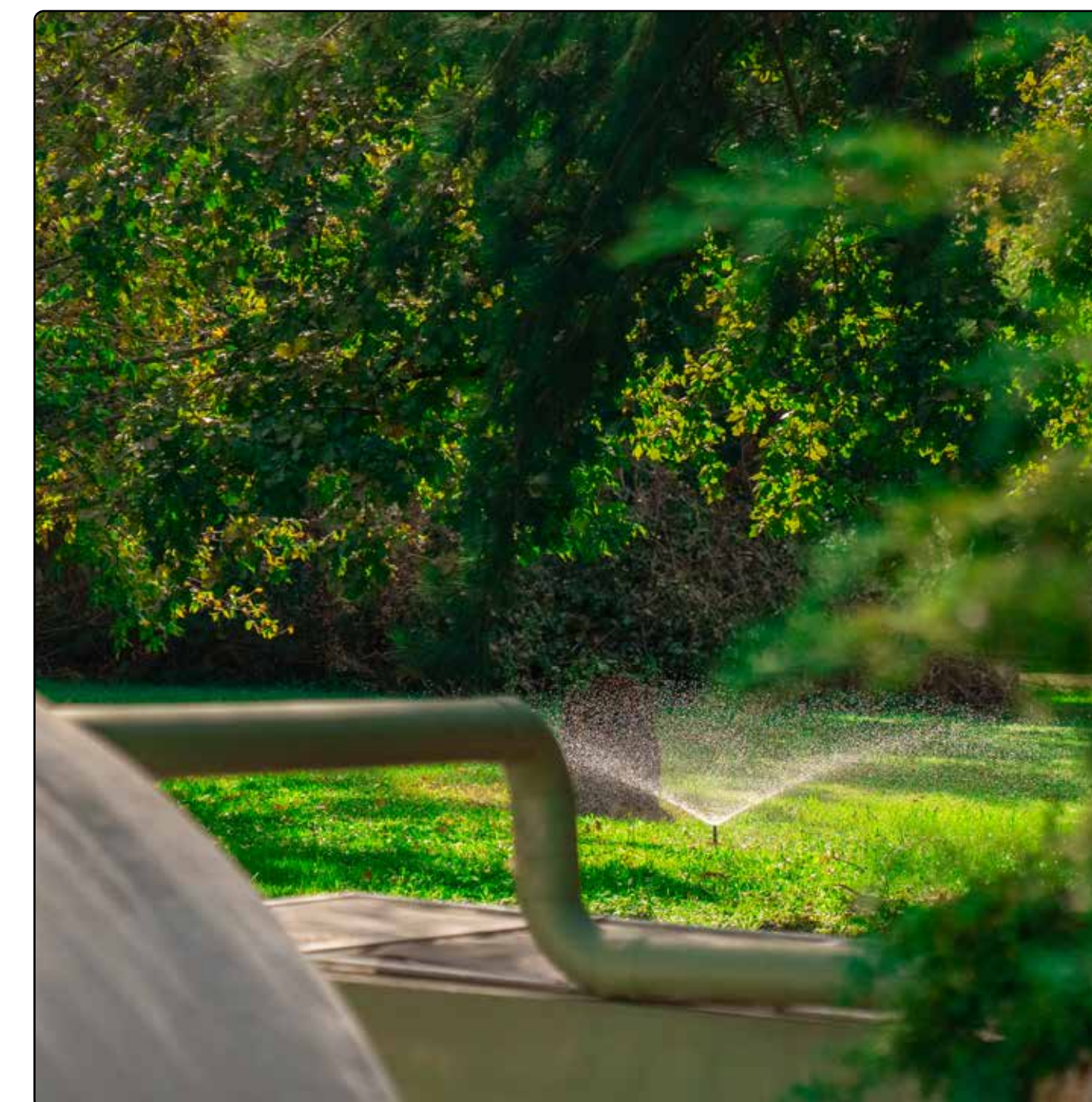
Todas las instalaciones cuentan con sistemas de medición diaria del consumo. La información de extracción se obtiene a partir de facturas, remitos y/o registros de medición. En oficinas con abastecimiento de agua de red la información se obtiene a partir de facturas o remitos.

El consumo de agua se calcula considerando la extracción total y los vertidos de efluentes y riego, de acuerdo con criterios metodológicos homogéneos y consistentes con el estándar GRI.

EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTE (en megalitros)*	2025	2024
Aguas superficiales	0	0
Aguas subterráneas	809,95	955,85
Aguas de terceros	240,16	285,89
<b>Totales</b>	<b>1.050,11</b>	<b>1.241,74</b>

\* **tgs** no consume agua de fuentes marinas ni agua producida.

EXTRACCIÓN DE AGUA POR INSTALACIÓN (en megalitros)	2025	2024
Transporte	76,64	86,17
Líquidos	722,32	896,09
Midstream	251,15	259,48
<b>Totales</b>	<b>1.050,11</b>	<b>1.241,74</b>



CONSUMO DE AGUA (en megalitros)*	2025	2024
Agua extraída	1.050,11	1.241,74
Agua recuperada para riego	5,06	3,15
Vertido total	183,39	215,89
<b>Total de agua de consumo</b>	<b>861,66</b>	<b>1.025,86</b>

\* En 2025 adecuamos la metodología de cálculo del consumo de agua. Esto se identifica y ajusta en este periodo del reporte, quedando cuantificada de la siguiente manera: el consumo de agua de la compañía se estima considerando el total de agua extraída en todas sus instalaciones, descontando el vertido: Consumo = extracción de agua - post vertido total (Se incluye agua recuperada para riego).

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos **tgs**

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acercas del Reporte

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASC

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

### USO EFICIENTE Y REUTILIZACIÓN

En el marco del Plan Estratégico Ambiental 2022–2026, asumimos el compromiso de recuperar el 80 % del agua tratada para riego. Durante el período, avanzamos en este objetivo mediante la incorporación de biodigestores para el tratamiento de efluentes sanitarios en plantas compresoras, lo que permite su posterior reutilización y reduce la dependencia de fuentes subterráneas, especialmente en zonas con estrés hídrico.

Durante 2025 continuamos fortaleciendo la recuperación del agua tratada para riego, la reutilización del agua empleada en pruebas hidráulicas de gasoductos y la optimización de los sistemas de tratamiento de los efluentes sanitarios, complementando estas acciones con campañas internas de concientización para promover un uso responsable del recurso.

### HUELLA HÍDRICA

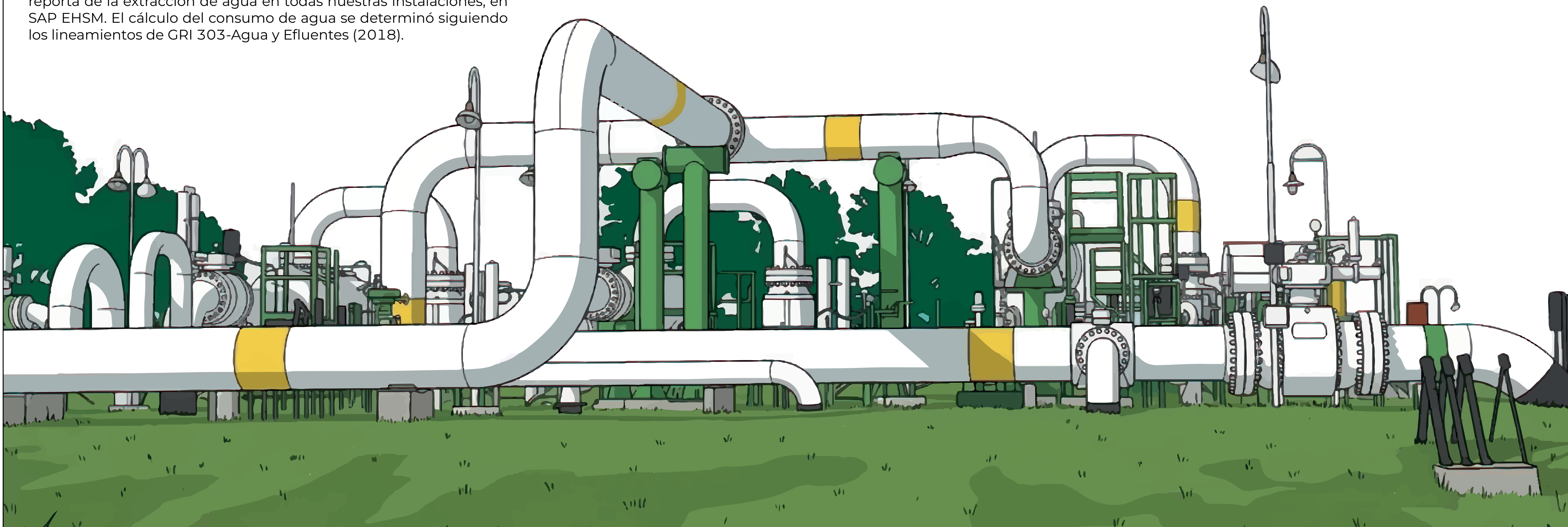
En 2025 realizamos ajustes metodológicos a la herramienta de cálculo de la Huella Hídrica, tomando la información que mes a mes se reporta de la extracción de agua en todas nuestras instalaciones, en SAP EHS. El cálculo del consumo de agua se determinó siguiendo los lineamientos de GRI 303-Agua y Efluentes (2018).

HUELLA HÍDRICA DIRECTA	2025	2024
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos) en ML/MMStm <sup>3</sup> gas recepción	0,002	0,002
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván) en ML/MMStm <sup>3</sup> gas procesado	0,061	0,064
Negocio <i>Midstream</i> en ML/MMStm <sup>3</sup> gas tratado	0,024	0,029
TOTAL COMPAÑÍA	2025	2024
Total compañía en ML/MMStm <sup>3</sup> gas recepción	0,024	0,030

En línea con una mirada colaborativa, participamos en iniciativas de articulación con el ámbito académico, como el inventario de uso de agua industrial de la región de Bahía Blanca, aportando información para una gestión más sostenible del recurso a nivel regional.

### CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y MEJORA CONTINUA

La gestión del agua se rige por procedimientos internos específicos y por los permisos ambientales vigentes. La calidad del agua se controla periódicamente mediante análisis realizados por laboratorios habilitados, conforme a los parámetros establecidos por la autoridad competente o por los procedimientos internos.





## 4.8.2. Gestión de efluentes

Promovemos una gestión responsable de los efluentes basada en la protección de los cuerpos receptores, el aseguramiento del cumplimiento de la normativa vigente y los correspondientes permisos ambientales, y la recuperación de estos para riego. En la mayor parte de los sitios el efluente generado es de carácter sanitario, con características similares a los de origen domiciliario, que son tratados mediante sistemas específicos en las instalaciones, aunque en términos de volumen más del 90% es de origen industrial.

La gestión de los impactos asociados a los vertidos de agua en **tgs** se encuentra regulada principalmente por el procedimiento PSMA270 – Disposición de Efluentes Líquidos, complementado por otros procedimientos internos relevantes. Este marco establece los valores máximos de concentración de contaminantes conforme a la legislación vigente en cada jurisdicción y define los parámetros de calidad exigidos según el cuerpo receptor.

Los análisis de efluentes y agua son realizados por laboratorios habilitados y la frecuencia de monitoreo se ajusta a los permisos de vuelco correspondientes. En ausencia de normativa específica, se adopta como referencia la legislación de la provincia de Buenos Aires.

### EFLUENTES INDUSTRIALES

El Complejo Gral. Cerri, ubicado en Bahía Blanca y el sitio Rio Neuquén, en Neuquén, son las únicas instalaciones de **tgs** que genera efluentes líquidos industriales.

Los efluentes industriales y sanitarios generados en el complejo son tratados mediante un sistema integral que incluye la separación de hidrocarburos, la remoción de sólidos y procesos de desinfección previos al vuelco, asegurando el cumplimiento de los límites establecidos por la normativa vigente y la protección del ambiente receptor.

La gestión de los efluentes se respalda en un plan de monitoreo interno y externo que contempla controles diarios, semanales, mensuales y trimestrales de los principales parámetros de calidad, conforme a los procedimientos internos de la compañía y a los requerimientos de las autoridades provinciales y municipales competentes. Los organismos de control realizan inspecciones periódicas y muestreos aleatorios, complementados por análisis efectuados por el laboratorio propio del complejo.

DESTINO DE VERTIDO DE AGUA (en megalitros)	2025	2024
Aguas superficiales (ríos, lagos)*	170,98	206,55
Aguas subterráneas (infiltración)**	1,84	2,07
Aguas subterráneas (riego)***	10,57	7,26
<b>Total</b>	<b>183,39</b>	<b>215,89</b>

\* Los vertidos a aguas superficiales (ríos, lagos) y marinas se realizan previo tratamiento propio (como el caso del arroyo Saladillo de García que recibe los efluentes tratados del Complejo Gral. Cerri) o de red cloacal pública.

\*\* Se consideran en este ítem los vertidos de líquidos cloacales a través de pozo séptico o lecho nitrificante. No se realizan inyecciones de vertidos directas a agua subterránea de ningún tipo de efluente.

\*\*\* Se considera en este ítem el agua extraída utilizada para riego.

**tgs** no genera ningún vertido que se destine a uso de un tercero.



### VERTIDO CERO Y REUTILIZACIÓN

La Planta Galván, ubicada en Bahía Blanca, constituye un hito en la gestión de efluentes al convertirse en la primera instalación de **tgs** con vertido cero.

En 2016 se dejó de realizar el vuelco de efluentes tratados mediante la incorporación de un tanque reservorio y, en 2024, se anuló de forma definitiva la conexión al estuario, consolidando un esquema de reutilización total del agua tratada. El agua tratada proveniente de los efluentes sanitarios se reutiliza íntegramente para el riego de espacios verdes, bajo monitoreo periódico de laboratorios especializados.

Esta iniciativa adquiere especial relevancia en un contexto regional de estrés hídrico y refuerza el compromiso de **tgs** con la prevención de impactos ambientales, la mejora continua del desempeño ambiental y el uso circular del recurso hídrico.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos **tgs**

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte



# 4.9. Biodiversidad y fenómenos erosivos

En **tgs** reconocemos la importancia de proteger la biodiversidad y conservar los ecosistemas en las zonas donde operamos. Nuestras actividades pueden alterar directa o indirectamente el entorno en las distintas actividades de construcción, operación y el mantenimiento.

Es por esa razón que abordamos la gestión de la biodiversidad mediante un enfoque preventivo, orientado a evitar y minimizar las intervenciones, restaurar los ambientes afectados y preservar los servicios ecosistémicos.

Las alteraciones de mayor intensidad son temporales, asociadas principalmente a obras y tareas de mantenimiento. Las permanentes, vinculadas a la presencia de infraestructura y al tránsito operativo, se concentran en áreas delimitadas y controladas por nuestro personal.

## GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

La gestión de la biodiversidad se encuentra respaldada por nuestra Política de Forestación y Biodiversidad, que promueve la conservación de especies nativas, la protección de los hábitats y la mitigación de impactos ambientales.

Este enfoque se aplica a la totalidad de nuestras actividades operativas, incluyendo la planificación, ejecución y operación de proyectos, y se extiende a nuestras relaciones con contratistas, incorporando criterios ambientales en los procesos de contratación y supervisando su cumplimiento.

La gestión se integra al Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la norma ISO 14001:2015 y se articula con la normativa vigente, incluyendo la Norma NAG 153 de ENARGAS.

Para la identificación y evaluación de impactos, realizamos Evaluaciones de Impacto Ambiental (EIA), que incluyen estudios de flora, fauna y ecosistemas, y la identificación de áreas sensibles.

El seguimiento del desempeño se apoya en indicadores operativos y ambientales, y en la revisión periódica de los aspectos asociados a las actividades, evaluando el riesgo en función de su probabilidad de ocurrencia y la magnitud de su posible impacto.

## IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS Y PLANIFICACIÓN PREVENTIVA

Los principales impactos potenciales sobre la biodiversidad incluyen:

- Remover la cobertura vegetal.
- Alterar la estructura del suelo, con riesgo de procesos erosivos.
- Afectar la flora nativa.
- Generar perturbaciones sobre la fauna por alteración temporal de hábitat y ruido.

Para anticipar y gestionar estos riesgos, aplicamos la jerarquía de mitigación, priorizando la prevención de impactos mediante la planificación temprana de las obras, el rediseño de trazas y la ubicación estratégica de instalaciones.

Como herramienta clave, utilizamos el Portal GIS Ambiental de **tgs**, que integra información georreferenciada sobre áreas protegidas, bosques nativos, reservas de biosfera y sitios Ramsar. Esta herramienta nos permite identificar zonas de alto valor ecológico, anticipar interferencias con nuestras operaciones y definir medidas preventivas antes de intervenir.



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos **tgs**

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

**ACTIVOS EN ÁREAS DE VALOR PARA LA BIODIVERSIDAD**

Como parte de nuestro proceso de identificación y gestión de impactos, analizamos la ubicación de nuestros activos en relación con áreas de biodiversidad importante.

A continuación, presentamos los activos que se encuentran próximos o superpuestos con áreas protegidas, detallando el tipo de área, su categoría y los principales objetos de conservación asociados. Esta información se obtiene a partir de fuentes

oficiales que están vinculadas y automatizadas en el Portal GIS Ambiental, y se utiliza como insumo para la planificación de las operaciones y la definición de medidas de gestión.

PROVINCIA	NOMBRE INSTALACIÓN	INSTALACIÓN	TIPO DE OPERACIÓN	NOMBRE DEL ÁREA PROTEGIDA	CATEGORÍA DEL AP	OBJETO DE CONSERVACIÓN	POSICIÓN RESPECTO AL AP	SUPERFICIE SUPERPUESTA
Buenos Aires	Complejo Gutiérrez	Propio	Oficina y taller	Pereyra Iraola	Reserva de la Biosfera	Monumento Natural Árbol de Cristal, Zorro pampeano ( <i>Lycalopex gymnocercus</i> ), Gato montés ( <i>Leopardus geoffroyi</i> ), Mariposa bandera argentina ( <i>Morpho epistrophus argentina</i> ) y Coronillo ( <i>Scutia buxifolia</i> ).	Con parcelas en el área protegida	61.490 m <sup>2</sup>
	Gasoducto Buchanan II	Propio	Transporte de gas por gasoducto					8.525 m <sup>2</sup>
Chubut	Manantiales Behr	Arrendado	Planta compresora de gas	Patagonia Azul	Reserva de la Biosfera	31 especies de mamíferos terrestres, 36 clases de animales marinos, 42 clases de lobos marinos de un pelo, 67 especies de aves costeras y marinas, 65 especies de aves terrestres, 130 especies de algas, 197 clases de invertebrados marinos, y 83 especies marinas.	Con parcelas en el área protegida	140.884 m <sup>2</sup>
	Garayalde	Propio	Planta compresora de gas					182.112 m <sup>2</sup>
	Gasoducto Gral. San Martín II	Propio	Transporte de gas por gasoducto					182.028 m <sup>2</sup>
Santa Cruz	Pico Truncado	Arrendado	Planta compresora de gas	Meseta Espinosa y El Cordón	Reserva Provincial	Reserva hidrogeológica	Con parcelas en el área protegida	71.578 m <sup>2</sup>
	Gasoducto Gral. San Martín III	Propio	Transporte de gas por gasoducto					111.176 m <sup>2</sup>
	Gasoducto Gral. San Martín III	Propio	Transporte de gas por gasoducto	Cabo Vírgenes	Reserva Provincial	Protección de la fauna, en especial del Pingüino de Magallanes	Con parcelas en el área protegida	5.905 m <sup>2</sup>
Tierra del Fuego	Entrada Gasoducto San Sebastián	Propio	Instalación de superficie	Reserva Costa Atlántica de Tierra del Fuego	Sitio Ramsar	Diversidad de aves acuáticas migratorias y endémicas	Con parcelas en el área protegida	2.742 m <sup>2</sup>
	Gasoducto Gral. San Martín III	Propio	Transporte de gas por gasoducto					45.109 m <sup>2</sup>

\* Los gasoductos de tgs se encuentran concesionados de acuerdo con la Ley 24.076 de Regulación del Transporte y Distribución de Gas Natural - Privatización de Gas del Estado.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

**APLICACIÓN DE LA JERARQUÍA DE MITIGACIÓN**

Gestionamos los impactos sobre la biodiversidad aplicando la jerarquía de mitigación, que prioriza:

- Evitar impactos mediante la planificación temprana y el uso de herramientas de análisis territorial.
- Minimizar impactos a través de controles operativos y evaluaciones ambientales.
- Restaurar las áreas intervenidas mediante prácticas de revegetación y monitoreo ambiental.
- Compensar impactos, enfoque en desarrollo a incorporar para próximos periodos.

Este abordaje se implementa a través de procedimientos internos, en particular el PSMA 280 – Gestión de la Forestación y Biodiversidad.

**RESTAURACIÓN, FORESTACIÓN Y ACCIONES EN TERRITORIO**

Cuando la intervención resulta necesaria, implementamos acciones de minimización y restauración.

En las áreas intervenidas aplicamos prácticas como la separación edáfica y el escarificado del suelo para favorecer la revegetación natural y realizamos auditorías, estudios de flora y diagnósticos de vegetación que permiten evaluar la recuperación ecológica a lo largo del tiempo.

Desde 2022 implementamos planes de forestación sostenible en nuestras instalaciones, priorizando especies nativas y adaptadas localmente.

En 2025:

- Incorporamos nuevos ejemplares.
- Alcanzamos un total acumulado de 790 árboles plantados.

Asimismo, en determinadas obras desarrolladas junto a contratistas, impulsamos acciones de forestación en comunidades cercanas, contribuyendo a la restauración del entorno y al fortalecimiento del vínculo con las comunidades locales.

Estas iniciativas contribuyen a la captura de carbono, la mejora de la biodiversidad local, la estabilidad del suelo y la recuperación del paisaje.

**MONITOREO, SENSIBILIZACIÓN Y MEJORA CONTINUA**

El desempeño en biodiversidad se monitorea mediante:

- Relevamientos específicos de biodiversidad.
- Seguimiento de planes de forestación.
- Uso sistemático del Portal GIS Ambiental.
- Diagnósticos de vegetación en áreas intervenidas.

En 2025 lanzamos la campaña “Guardianes de la Biodiversidad”, orientada a concientizar al personal sobre la protección de especies en riesgo y promover conductas responsables.

**DESAFÍOS Y FORTALECIMIENTO DEL ENFOQUE**

Nos encontramos en un proceso de fortalecimiento de nuestro enfoque de gestión y reporte de biodiversidad. En este sentido, hemos identificado como principales desafíos la consolidación de la información a nivel corporativo, el desarrollo de métricas cuantitativas y líneas de base, la incorporación de objetivos específicos en materia de biodiversidad, el avance en la medición de compensaciones ambientales y la profundización de la evaluación de los servicios ecosistémicos. Estos avances se encuentran contemplados en nuestro último año de ejecución del Plan Estratégico Ambiental 2022-2026 y el proceso actual de construcción del Plan Estratégico siguiente.



# Social

En **tgs** ponemos a las personas en el centro. Cuidamos la salud y la seguridad de nuestros equipos, promovemos entornos diversos e inclusivos y acompañamos su crecimiento profesional. También fortalecemos el vínculo con clientes y comunidades, impulsando su desarrollo a través de iniciativas sostenibles y servicios que aportan valor en cada territorio donde operamos.



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos **tgs**

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

Alcanzamos un **75 % de favorabilidad en la encuesta de clima**, reflejando un entorno laboral basado en **la colaboración, la transparencia y el cuidado mutuo.**

**Definimos el Plan Estratégico de Seguridad e Higiene 2025** donde establecimos objetivos y acciones prioritarias que profundizan **la cultura preventiva en toda la organización.**

**Gestionamos el 100 %** de los productos críticos bajo **estándares estrictos de salud y seguridad.**

**Acompañamos a la Comunidad de Cerri** después de las inundaciones.



## 5.1. Nuestra gente

En 2025 fortalecimos nuestro compromiso con una experiencia laboral que promueve el bienestar integral, el desarrollo profesional y un entorno colaborativo, seguro e inclusivo. Impulsamos iniciativas que acompañan la trayectoria de nuestras personas, favorecen la igualdad de oportunidades y consolidan una cultura basada en el aprendizaje continuo y el cuidado mutuo.

### 5.1.1. COLABORADORES EN NÚMEROS

	SEDE CENTRAL PUERTO MADERO			ZONA BAHÍA BLANCA			ZONA COMPLEJO GRAL. CERRI			ZONA OESTE			ZONA SUR			TOTAL		
	V	M	T	V	M	T	V	M	T	V	M	T	V	M	T	Varones	Mujeres	Total
<b>Total de personas empleadas</b>	245	92	337	274	8	282	169	16	185	237	8	245	137	1	138	1.062	125	1.187
<b>Personas empleadas en modalidad fija</b>	228	87	315	254	8	262	163	13	176	216	8	224	127	1	128	988	117	1.105
<b>Personas empleadas en modalidad temporal</b>	17	5	22	20	-	20	6	3	9	21	-	21	10	-	10	74	8	82
<b>Personas empleadas a tiempo completo</b>	237	88	325	274	8	282	169	16	185	237	8	245	137	1	138	1.054	121	1.175
<b>Personas empleadas a tiempo parcial</b>	8	4	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	4	12

Actualmente, **tgs** no cuenta con "Personas empleadas por horas no garantizadas".

La empresa cuenta con un software de SAP para el almacenamiento y procesamiento de la información del personal de la empresa.

El listado de ciudades abarcadas por cada zona se detalla en la [Nota GRI 2-7](#).

Carta del  
Director General

Un desafío  
sin precedentes

01  
Somos **tgs**

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte



# 5.1.2. Una puerta de entrada a tgs

Acercamos nuestras oportunidades laborales a través de distintos canales —sitio web, redes profesionales, portales de empleo y ferias universitarias— para ampliar y diversificar la llegada a futuros talentos.

En 2025 fortalecimos el crecimiento interno mediante nuestro Programa de Búsquedas Internas, que permitió que 15 personas asumieran nuevos desafíos dentro de la compañía.

Además, consolidamos el Programa de Pasantías lanzado en 2024: incorporamos 8 estudiantes en la primera mitad del año y seleccionamos 6 más para sumarse antes de fin de año, acompañando su desarrollo académico y profesional.

Participamos también en ferias de empleo de instituciones clave del sector y promovimos la empleabilidad local mediante talleres de CV y simulación de entrevistas en escuelas de Neuquén, Villa Regina y Choele Choel, con la participación de 210 estudiantes.

# 5.1.3. Diversidad, equidad e inclusión

Promovemos una cultura diversa, equitativa e inclusiva mediante un Comité específico que impulsa acciones transversales en toda la organización.

Durante 2025:

- Trabajamos en nuestro protocolo de actuación ante casos de violencia y acoso laboral (que se estima, se publicará en 2026).
- Participamos por tercer año consecutivo en el Programa de Mentoreo de Voces Vitales rama Oil & Gas.
- Brindamos talleres sobre conceptos básicos de DEI, sesgos inconscientes y diversidad etaria.
- Incorporamos tres nuevos módulos *e-learning* —ABC de la diversidad, sesgos inconscientes y acoso violencia y respeto en el lugar de trabajo— al plan de formación obligatorio de la empresa.

A su vez, continuamos avanzando con el plan de trabajo aprobado en 2024 para evaluar el impacto de nuestras operaciones en los derechos humanos. Asimismo, a lo largo del año recibimos dos denuncias por presuntos casos de discriminación a través de nuestros canales de reporte y adoptamos las medidas correspondientes conforme a nuestros procedimientos internos. Por último, nuestras oficinas de sede central se encuentran equipadas y habilitadas para garantizar el acceso y circulación de personas con movilidad reducida.



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01 Somos tgs

02 Compromiso ASG

03 Gobierno Corporativo

04 Ambiente

05 Social

06 Acerca del Reporte

## 5.1.4. Clima laboral y bienestar de las personas

Buscamos promover el equilibrio entre la vida personal y laboral, consolidando un entorno de trabajo que favorece el bienestar integral de las personas. Para ello ofrecemos un conjunto amplio de beneficios que acompañan las distintas etapas de la vida, incluyendo apoyos económicos y familiares, programas de salud, licencias especiales y acciones para promover hábitos saludables.

Carta del  
Director General

Un desafío  
sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte



### Apoyos económicos y familiares:

- Otorgamos asignaciones especiales por matrimonio, nacimiento o adopción.
- Reintegramos gastos de guardería.
- Brindamos subsidios para alquiler de vivienda.
- Facilitamos préstamos personales, de emergencia o destinados a la adquisición, construcción o refacción de la vivienda única y permanente.
- Ofrecemos apoyo económico a madres y padres de hijas e hijos con discapacidad.



### Salud y seguridad:

- Incorporamos coberturas adicionales por incapacidad o invalidez no contempladas por la obra social.
- Proveemos seguro de vida y seguro de sepelio.
- Implementamos un programa de bienestar que incluye reintegros para atención de salud mental y dentro del programa se brinda contención psicológica 24x7 los 365 días del año a través de Wellness Latina.



### Licencias y permisos especiales:

- Extendemos el permiso parental en una semana adicional al período legal.
- Ofrecemos un esquema optativo de regreso paulatino para madres recientes, manteniendo la remuneración equivalente a la jornada completa.
- Otorgamos licencias por estudio y por matrimonio.



### Programas de bienestar y desarrollo:

- Acompañamos los procesos jubilatorios mediante un programa de transición de carrera que incluye asesoramiento y una licencia especial hasta la percepción del primer haber.
- Mantenemos convenios con asociaciones deportivas.
- Entregamos un kit escolar y asistencia económica al inicio del ciclo lectivo.
- Distribuimos la canasta navideña.

**TODOS ESTOS BENEFICIOS ALCANZAN A LA TOTALIDAD DE NUESTRAS COLABORADORAS Y COLABORADORES, CON EXCEPCIÓN DE LOS PRÉSTAMOS, QUE NO ESTÁN DISPONIBLES PARA QUIENES SE DESEMPEÑAN BAJO MODALIDAD DE CONTRATACIÓN A PLAZO DETERMINADO.**

Carta del  
Director General

Un desafío  
sin precedentes

01  
Somos **tgs**

02  
Compromiso ASC

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

## MEDIMOS NUESTRO CLIMA ORGANIZACIONAL

Con el objetivo de seguir mejorando la experiencia de nuestros equipos, en 2025 adoptamos una nueva plataforma para la medición del clima organizacional. Optamos por Slik, una herramienta ágil y centrada en las personas que permite diseñar encuestas personalizadas, realizar mediciones ilimitadas, acceder a tableros en tiempo real e incorporar análisis mediante inteligencia artificial para detectar áreas de foco.

En julio de 2025 realizamos la encuesta anual de clima y alcanzamos una favorabilidad del 75 % a nivel compañía. Obtuvimos además un NPS<sup>1</sup> de 52 puntos, indicador que refleja la disposición de nuestras personas a recomendar **tgs** como lugar de trabajo y que evidencia el fortalecimiento de un entorno basado en la confianza, el desarrollo y la colaboración.

Para consolidar esta mejora, durante el año mantuvimos reuniones con cada gerencia para revisar los resultados, identificar oportunidades de acción y definir planes de mejora orientados a seguir construyendo un clima laboral positivo y participativo.



## PROGRAMA DE RECONOCIMIENTOS +ENERGÍA

En **tgs** reconocemos el esfuerzo, la dedicación y el compromiso de nuestras personas, valores fundamentales para consolidar una cultura organizacional sólida y alineada con nuestros principios. A través del programa +Energía, destacamos a quienes, con su desempeño cotidiano, reflejan nuestros comportamientos organizacionales: innovar colaborativamente, ubicar al cliente en el centro, ir por más y ser parte, promoviendo el trabajo en equipo y la contribución a objetivos comunes.

En 2025, el programa permitió reconocer y celebrar aportes individuales y colectivos mediante diversas iniciativas:

- Otorgar 925 reconocimientos por acciones destacadas, dirigidos a quienes lideraron proyectos o iniciativas con impacto significativo en la compañía.
- Entregar 91 distinciones por gestión en equipos, orientadas a promover la colaboración, el liderazgo y la cohesión en las áreas.
- Conceder 56 reconocimientos a la trayectoria, celebrando los años de dedicación y contribución sostenida de nuestro equipo.
- Distinguir a 8 personas destacadas del año, quienes representan la excelencia en su labor y el espíritu que buscamos fortalecer en nuestra cultura organizacional.

Este enfoque contribuye a robustecer nuestra identidad corporativa, impulsar el compromiso y motivar a los equipos a seguir creciendo y aportando al éxito colectivo.

<sup>1</sup> NPS: Net Promoter Score, indicador que mide la disposición de recomendar una organización como lugar de trabajo.

## 5.1.5. Empleo y desarrollo profesional

Durante 2025 consolidamos una propuesta de formación integral que pone a las personas en el centro y acompaña el desarrollo de habilidades clave para los negocios actuales y futuros. El Campus **tgs** evolucionó hacia un ecosistema ágil, moderno e inclusivo, con mejoras orientadas a facilitar el acceso al aprendizaje y a personalizar la experiencia de cada colaborador y colaboradora. Entre los principales avances del año, se integraron herramientas para que los líderes puedan realizar el seguimiento del desarrollo de sus equipos y se habilitó el acceso a *webinars* en vivo, internos y externos.

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN DE EMPLEADOS*	2025*
Promedio total de horas de formación por personas empleadas	32
<b>Por género</b>	
Varones	31
Mujeres	43
<b>Por categoría</b>	
Director/a	67
Gerente/a	63
Jefe/a	49
Analista - Supervisor/a	32
Administrativo/a - Operativo/a	28

\* Ajustado criterio horas formacion. Se tienen en consideración el 100% de las horas de formación realizadas durante el ejercicio.

### ACADEMIAS DE APRENDIZAJE

Contamos con seis academias —Liderazgo, Futuro, Habilidades Humanas, Negocios, Gestión y Técnica— que ofrecen rutas formativas actualizadas de manera continua, con modalidades presenciales, virtuales e híbridas, y una biblioteca digital con más de 15.000 recursos. Durante 2025 estas academias continuaron fortaleciendo competencias clave como liderazgo, digitalización, gestión del tiempo, comunicación, seguridad de procesos y habilidades técnicas esenciales.

### DESARROLLO DE CAPACIDADES TÉCNICAS Y FORMACIÓN CONTINUA

Fortalecimos significativamente nuestras capacidades técnicas mediante programas en áreas como protección anticorrosiva, turbinas a gas, compresores, calidad de gas, metrología, operación de drones y formación de brigadistas, entre otros. Estas iniciativas contaron con la participación de 164 personas, incluyendo colaboradores de ENARSA, ENARGAS y GCDS (Uruguay). En colaboración con PLAPIQUI de Bahía Blanca, incorporamos nuevos contenidos técnicos mediante la plataforma P-virtual, incluyendo fundamentos de procesamiento, bombas y compresores, válvulas, servicios auxiliares, controles automáticos, hornos, separadores y formación para operador de *midstream*. En paralelo, consolidamos nuestra modalidad híbrida de aprendizaje, permitiendo la continuidad de diversos programas clave en temas como liderazgo, seguridad y derechos humanos.

### EXPERIENCIAS DE LIDERAZGO

Redefinimos nuestra propuesta de liderazgo adoptando un enfoque continuo basado en experiencias de liderazgo, con talleres presenciales en múltiples sedes, presentación del nuevo modelo de comportamientos y espacios de reflexión sobre transformación e innovación. Más de 150 líderes participaron en sesiones combinadas con *speakers* invitados y *webinars* orientados a la gestión efectiva. Durante el año fortalecimos las comunidades de liderazgo mediante espacios de encuentro y aprendizaje y lanzamos la primera

edición de *Play*, el programa destinado a personas con alto potencial. La primera edición reunió a 27 participantes de las zonas Oeste y Sur en un formato híbrido enfocado en autoliderazgo y gestión personal, mentalidad de futuro, comunicación con impacto.

### TRANSFORMACIÓN DIGITAL: PROGRAMA SER DIGITAL

Iniciamos un proceso integral de transformación digital acompañado por KPMG, orientado a mejorar procesos, servicios y modelos de negocio. A través del programa Ser Digital, nuestros equipos aprendieron sobre tendencias tecnológicas y metodologías digitales, colaboraron en la creación de soluciones innovadoras y participaron activamente en un enfoque transversal de transformación cultural.

### ASSESSMENT SAP S/4 HANA: HACIA LA EXCELENCIA OPERATIVA

Junto a IBM desarrollamos un proyecto estratégico para evaluar y planificar la implementación de SAP S/4HANA como habilitador clave de eficiencia operativa, definiendo los próximos pasos de nuestra evolución digital. Este proceso ofreció a nuestras personas una oportunidad concreta de aprendizaje y alineación estratégica, y a la compañía, una base sólida para la transformación operativa.

### GESTIÓN POR COMPETENCIAS TÉCNICAS

Avanzamos en la implementación de un modelo de competencias técnicas alineado con estándares sectoriales, que nos permite identificar capacidades críticas, cerrar brechas y asegurar la disponibilidad de talento preparado para desafíos operativos.

### TRANSICIONES LABORALES Y ONBOARDING

Acompañamos a personas próximas a jubilarse mediante un programa voluntario de coaching de tres meses. Además, reforzamos el *onboarding* para nuevas incorporaciones, que incluye contenidos sobre historia, cultura, estructura y negocios de **tgs**.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos **tgs**

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte



# 5.1.6. Gestión del desempeño y talento

## GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Promovemos que cada persona gestione activamente su desarrollo mediante un ciclo de desempeño estructurado que integra planificación, seguimiento y evaluación. Este proceso permite:

- Definir objetivos individuales alineados al negocio.
- Planificar acciones de mejora continua.
- Reflexionar junto a líderes sobre oportunidades de desarrollo.
- Analizar resultados en el Comité de Talento para anticipar necesidades futuras.

En 2025 simplificamos formularios, logrando un proceso más ágil, accesible y fácil de implementar en la rutina de trabajo. En línea con nuestra evolución cultural, actualizamos el modelo de comportamientos organizacionales, alineándolo con la dirección estratégica de la compañía.

**El 100 % de nuestro equipo de trabajo fue evaluado bajo la metodología de gestión del desempeño**

## GESTIÓN DEL TALENTO

En **tgs** fortalecemos nuestra estrategia de desarrollo humano mediante espacios y procesos que impulsan el crecimiento profesional, la diversidad de perspectivas y el liderazgo sostenible.

El Comité de Talento realiza análisis periódicos para anticipar capacidades futuras, alinear el desarrollo de personas con las necesidades del negocio y promover una evolución profesional continua. Complementariamente, las conversaciones de desarrollo entre líderes y colaboradores permiten cocrear oportunidades, identificar habilidades críticas y afianzar una cultura de aprendizaje.

A través de Visión 2030, un espacio transversal conformado por distintas áreas y generaciones, imaginamos el futuro del trabajo en **tgs** y generamos herramientas que acompañan nuestra transformación cultural hacia una compañía más sostenible, digital e innovadora.

Implementamos un programa interno de *mentoring* que promueve el intercambio de experiencias, la reflexión sobre el liderazgo y el desarrollo de habilidades clave, consolidando comunidades de aprendizaje. Asimismo, continuamos participando en la Mentoría Voces Vitales – Oil & Gas, iniciativa que impulsa el liderazgo femenino en el sector mediante formación, acompañamiento ejecutivo e intercambio profesional.

Estos procesos integrados fortalecen el talento, la cultura y el liderazgo, y contribuyen a la construcción de una **tgs** preparada para los desafíos del futuro.

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO	2025	2024
Cantidad de colaboradores evaluados según su desempeño	1.187	1.147
<b>Por género</b>		
Varones	1.062	1.022
Mujeres	125	125
<b>Por categoría</b>		
Director/a	7	7
Gerente/a	26	25
Jefe/a	103	94
Analista - Supervisor/a	284	249
Administrativo/a - Operativo/a	767	772

# 5.1.7. Diálogo con colaboradores

## RELACIONES LABORALES

Promovemos la libertad de asociación y un diálogo constructivo con las entidades sindicales, cumpliendo con la legislación argentina y los convenios colectivos aplicables. Las entidades gremiales que representan a nuestros colaboradores encuadrados en los Convenios Colectivos de Trabajo (CCT) son:

- Federación de Trabajadores de la Industria del Gas Natural de la República Argentina.
- Sindicato de Trabajadores de la Industria del Gas Natural, Derivados y Afines de Río Negro y Neuquén (excepto General Conesa y San Antonio Oeste).
- Sindicato de Trabajadores de la Industria del Gas e Hidrógeno de la Patagonia Sur.
- Sindicato de Trabajadores de la Industria del Gas Natural, Derivados y Afines de Bahía Blanca.
- Sindicato de Trabajadores de la Industria del Gas de Capital y Gran Buenos Aires.
- Unión del Personal Superior del Gas.

El 79 % del personal se encuentra encuadrado en CCT. Para el resto, las condiciones laborales se rigen por la Ley de Contrato de Trabajo.

## COMUNICACIÓN CON NUESTRA GENTE

Contamos con múltiples canales que fortalecen la transparencia y la participación:

- Cartelera Digital en instalaciones operativas.
- Revista Sumándonos.
- Portal interno SharePoint.
- Microsoft Teams.
- Correo corporativo.
- Reuniones presenciales con equipos y líderes.

## ENCUENTROS ENTRE DIRECTIVOS Y COLABORADORES

En 2025 realizamos cuatro encuentros entre el Director General y equipos de distintas áreas, que permitieron compartir avances estratégicos, responder consultas y fortalecer una cultura de cercanía y liderazgo accesible.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

**01**  
Somos **tgs**

**02**  
Compromiso ASG

**03**  
Gobierno Corporativo

**04**  
Ambiente

**05**  
Social

**06**  
Acerca del Reporte

## 5.2. Salud y seguridad ocupacional

Aseguramos los más altos estándares de salud y seguridad ocupacional a través de nuestro Sistema de Gestión Integrado. Promovemos el bienestar físico, mental y social de las personas, priorizando la prevención, el autocuidado y la mejora continua en todas nuestras operaciones.

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional —certificado bajo ISO 45001:2018 desde 2006— integra la gestión ambiental (ISO 14001:2015) y de calidad (ISO 9001:2015), y se aplica a todo el personal propio, contratistas y terceros que ingresan a nuestras instalaciones.

La gestión se basa en tres pilares centrales: identificación y control de riesgos, participación activa de las personas y procesos robustos de preparación y respuesta ante emergencias.

**Durante 2025 se fortaleció la gestión de Seguridad y Calidad mediante mejoras en la investigación de incidentes, la digitalización de la capacitación conforme a la Resolución SRT 905/15, el desarrollo de escenarios catastróficos con metodología *Bow-Tie* y la aplicación de EAC y ACR en nuevos proyectos. Además, se realizó la auditoría de mantenimiento del Sistema de Gestión Integrado ISO 9001, 14001 y 45001, con auditorías externas en 45 sectores e internas en 15, reforzando la mejora continua y el cumplimiento de estándares internacionales.**

### GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO Y PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL

Realizamos un relevamiento sistemático de peligros y evaluaciones permanentes de riesgos para todas las tareas, apoyándonos en herramientas como Gestión de Cambios (SAP-MOC), permisos de trabajo y análisis previos de riesgo. Fomentamos la participación mediante reportes anónimos de condiciones inseguras (MIRA) y Observaciones Preventivas de Seguridad (OPS).

Los Comités Mixtos de Salud y Seguridad actúan como espacios de consulta y decisión, reforzando la cultura preventiva. La gestión se centraliza en SAP EHSM, que registra incidentes, acciones, evaluaciones y documentación, y se fortalece a través de auditorías internas y externas y lineamientos normativos.

El equipo de Salud Ocupacional complementa este sistema con evaluaciones obligatorias y estudios específicos, priorizando la detección temprana de riesgos y la protección integral de la salud.



### COMITÉ MIXTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD

Contamos con un Comité Mixto de Higiene y Seguridad que reúne a representantes de la empresa y de las y los trabajadores para fortalecer la prevención de riesgos y promover condiciones de trabajo seguras. Este espacio fomenta una cultura de cuidado mutuo y participación activa en la gestión de la seguridad y la salud ocupacional.

Durante 2025, el Comité se reunió periódicamente para abordar temas clave como la gestión del evento climático en el Complejo Gral. Cerri, mejoras en sistemas de seguridad, visitas a instalaciones, retiro de material con asbesto, campañas de salud y mediciones normativas. Estas acciones fortalecieron la participación y el compromiso colectivo con la seguridad en toda la organización.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASC

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

## 5.2.1. Plan Estratégico de Seguridad e Higiene



Carta del  
Director General

Un desafío  
sin precedentes

01  
Somos **tgs**

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

Nuestro Plan Estratégico de Seguridad e Higiene 2022–2026 orienta la gestión preventiva en toda la organización. Se estructura en tres ejes:

- Liderazgo preventivo y autocuidado, promoviendo conductas seguras y presencia activa en campo.
- Gestión de riesgos en procesos industriales, garantizando la fiabilidad operativa a lo largo del ciclo de vida de las instalaciones.
- Preparación y respuesta ante contingencias, mediante protocolos y capacidades que aseguran una actuación rápida y coordinada.

En 2025 avanzamos en la implementación de 10 pilares esenciales —liderazgo, gestión de incidentes, contratistas, seguridad vial, seguridad industrial, higiene y salud, ergonomía, tareas críticas, seguridad de procesos y planes de emergencia— que se despliegan en 22 iniciativas y 64 acciones concretas.

### CULTURA PREVENTIVA Y MEJORA CONTINUA

Impulsamos el Ciclo SOL+ como hábito operativo para mejorar orden, limpieza, seguridad y eficiencia. En 2025 completamos la fase de planificación e implementamos acciones de formación, recursos y difusión institucional. A su vez, profundizamos la identificación, el registro y la difusión de buenas prácticas mediante la Comisión SAC, un repositorio digital y la casilla +Cuidado. Los ConverSAC sostuvieron la capacitación semanal sobre temas de seguridad, ambiente y calidad, reforzando la disciplina operativa.

### GESTIÓN DEL RIESGO OPERATIVO

Adoptamos la metodología *Bow Tie* para visualizar amenazas, riesgos y controles preventivos y mitigadores. En 2025 capacitamos a líderes y referentes de GSAC y extendimos su aplicación a todas las Plantas Compresoras, fortaleciendo la gestión de riesgos catastróficos.

### COORDINACIÓN TERRITORIAL Y TRABAJO CON EQUIPOS OPERATIVOS

Participamos en 11 encuentros de Comunidades de Operaciones y consolidamos equipos zonales SAC que brindan soporte técnico para simulacros, planes de emergencia, monitoreo ambiental y mediciones normativas.

### COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN SEGURIDAD

En 2025 fortalecimos la comunicación preventiva incorporando nuevos contenidos y formatos. Difundimos *spots* de seguridad, *e-cards* con recomendaciones técnicas y mensajes durante la Semana de la Seguridad, donde gerencias operativas y de SAC reafirmaron la seguridad como valor central. Además, desarrollamos campañas temáticas sobre monóxido de carbono, movilidad responsable, seguridad vial, fauna y hábitos SOL+. Estas acciones consolidaron la cultura preventiva y promovieron conductas seguras en toda la organización.

### PARTICIPACIÓN EN INICIATIVAS EXTERNAS

Durante el año, **tgs** participó en espacios sectoriales y procesos de certificación que fortalecen la gestión preventiva. Entre ellos, la Mesa de Innovación del Sector Energético de la SRT (Superintendencia de Riesgos del Trabajo), la recertificación en el programa Ámbitos Laborales Preventivos y la participación en subcomisiones del IAPG. Estas acciones permiten alinear nuestras prácticas con estándares del sector y favorecer el intercambio de aprendizajes con otras organizaciones.

### PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

En 2025 fortalecimos nuestra capacidad de respuesta mediante nuevas brigadas, mayor entrenamiento y equipamiento especializado. Alcanzamos un 85 % de cobertura en zonas Centro y Oeste y consolidamos en Planta Tratayén un equipo de 20 brigadistas con apoyo permanente de un servicio de bomberos.

Implementamos un programa integral de capacitación en combate de incendios, rescate, uso de Equipo de Respiración Autónoma (ERA) y certificaciones CALCIC (Curso de Acreditación Latinoamericana de Competencias de Instructores en Contraincendios) Nivel I, junto con simulacros y entrenamientos interinstitucionales. Incorporamos equipamiento clave, incluidos 30 kits de protección personal, 14 equipos ERA y un camión autobomba para Tratayén.

Participamos en encuentros sectoriales y obtuvimos el 3° y 4° puesto en el Encuentro Nacional de Brigadas. La respuesta a la inundación del Complejo Gral. Cerri confirmó la eficacia del sistema, con miles de horas trabajadas sin incidentes.

Además, ejecutamos un Plan de Emergencia Invernal en zonas sur y austral y reforzamos la gestión de contratistas y trabajos de riesgo mediante actualizaciones en SAP Ariba, nuevas evaluaciones, requisitos formativos y avances en la digitalización de permisos y análisis de riesgos.

## 5.2.2. Formación en salud y seguridad en el trabajo

Nuestro modelo de formación en salud y seguridad no sólo garantiza el cumplimiento normativo, sino que refuerza nuestro compromiso con el bienestar de las personas, promueve capacidades técnicas esenciales y consolida una cultura de seguridad participativa. Cada acción formativa constituye una inversión clave para asegurar operaciones seguras, sustentables y responsables.

**En 2025 invertimos un total de 44.022 horas de capacitación en salud y seguridad ocupacional.**

**Del total, 12.644 horas correspondieron a personal propio (28,7 %), integrando las 3.049 horas reportadas por Salud Ocupacional y las 9.595 horas registradas a través del programa de Aprendizaje.**

**Por su parte, 31.378 horas (71,3 %) estuvieron destinadas a personal de contratistas, incluyendo las 27.159 horas desarrolladas en el marco del Convenio con la UTN y las 4.218,5 horas brindadas por el Servicio de Seguridad e Higiene de tgs.**

### PLATAFORMA EDUCATIVA

A través del Campus **tgs** capacitamos a toda la dotación en contenidos como Autocontrol Preventivo, Riesgo de Incendio y uso de extintores, Riesgo Eléctrico, Uso adecuado de Elementos de Protección Personal, Manejo Seguro y Responsable de Vehículos y Respuesta ante emergencias.

### GAMIFICACIÓN – RESOLUCIÓN SRT 905/15

Digitalizamos y gamificamos los cursos obligatorios, incorporando recursos interactivos que mejoran la retención de conocimientos y la accesibilidad para los equipos operativos. Esta actualización no solo garantiza la alineación con normativas vigentes y estándares sectoriales, sino que tuvo un impacto directo y medible en los niveles de cumplimiento.

Como resultado, en 2025 alcanzamos un 98 % de cumplimiento, un avance significativo frente a registros históricos que no superaban el 50 %, evidenciando la efectividad de las nuevas metodologías de aprendizaje y el fortalecimiento de la cultura de cumplimiento en toda la organización.

### FORMACIÓN TÉCNICA Y CERTIFICACIONES

Durante 2025 recertificamos operadores de equipos críticos (plataformas de trabajo en altura, puentes grúa) y ampliamos la oferta de formación mediante convenios con la UTN y el Polo Industrial Bahía Blanca, alcanzando a más de 8.000 personas contratistas y 27.159 horas de capacitación.

### PROGRAMA DE REPRESENTANTES SYSO

Fortalecimos el rol de representantes de Seguridad y Salud Ocupacional (SySO) como agentes de prevención en sus áreas. Definimos un temario trimestral, realizamos encuentros regionales y reforzamos su participación en iniciativas clave como gestión de residuos, cambio climático y respuesta ante emergencias.

#### CANTIDAD DE PARTICIPANTES EN CAPACITACIONES EN SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL 2025

Autocontrol preventivo	976
Uso de EPP*	829
Riesgo de incendio y uso de extintores	963
Riesgo eléctrico	847
Plan de evacuación y emergencias	1.024
Manejo seguro de vehículos	955
RCP**	944
Gestión <i>bow tie</i>	22

\* EPP: Elementos de Protección Personal.

\*\* RCP: Reanimación cardiopulmonar.

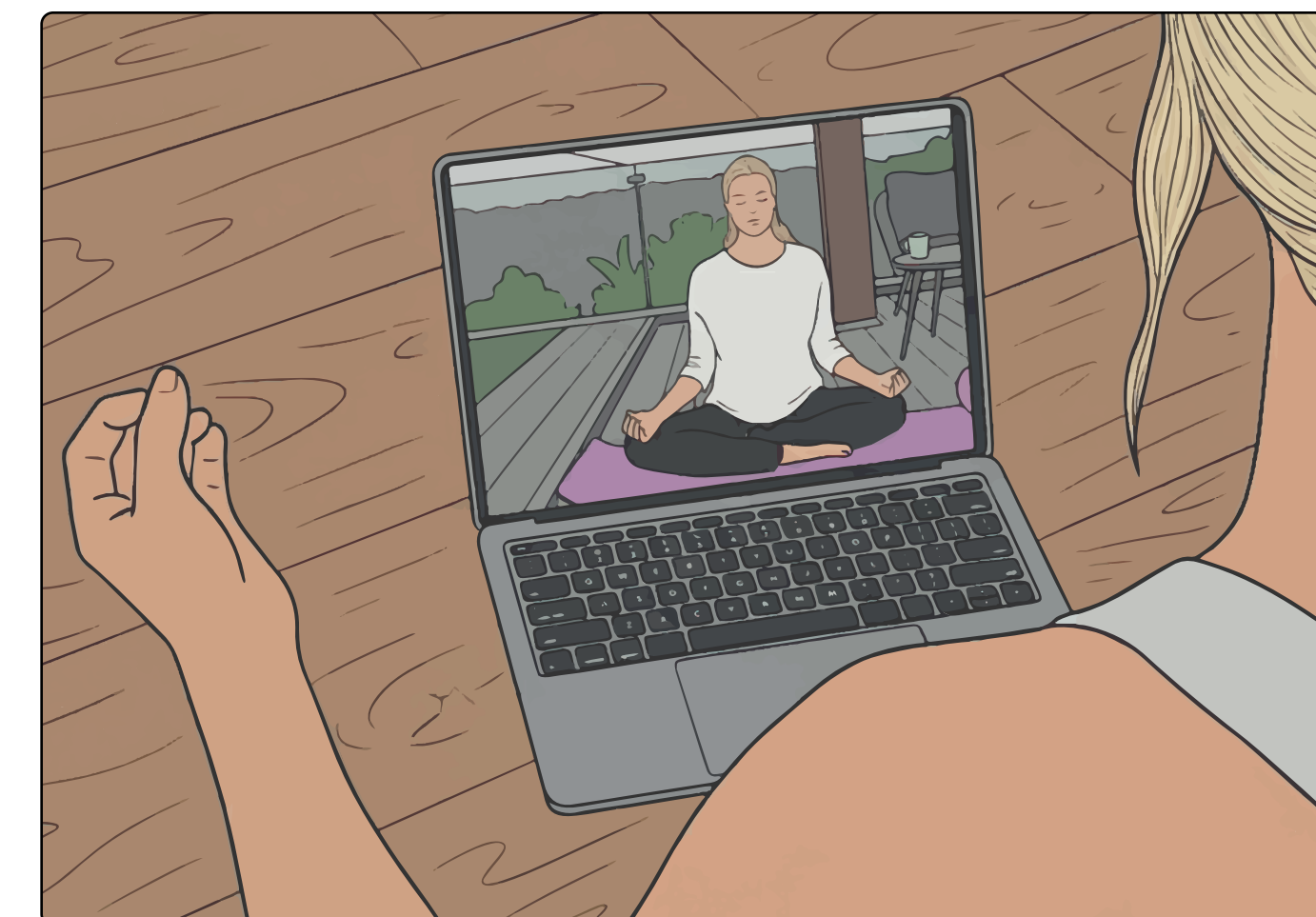
## 5.2.3. Cuidado de la salud

Promovemos el bienestar integral mediante programas de prevención, acompañamiento profesional y hábitos saludables.

### PROGRAMA BIENESTAR

Brinda contención psicológica 24/7, talleres y materiales especializados a través de Wellness Latina. En 2025 registramos 32 casos atendidos, 131 entrevistas y 649 visitas a la plataforma.

Los talleres cuentan con un promedio de 80 participantes, cabe aclarar que en cada taller damos una introducción sobre los alcances del programa.



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acercas del Reporte



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

**PROGRAMA MÁS POR VOS**

Promovemos hábitos saludables mediante talleres, consultoría nutricional y contenidos digitales. En 2025 brindamos los siguientes talleres:

- *Batchcooking.*
- Cómo lograr una alimentación saludable en tiempos de mucha ansiedad y estrés.
- Intoxicados con un promedio de 70 participantes y 416 consultas nutricionales.
- Clases de yoga.

RESULTADOS MÁS POR VOS*	2025	2024
Índice de Participación o Asistencia es sobre el padrón total de tgs	100 %	100 %
Ingresos Web de Más por vos	2.420	2.128
Materiales de promoción Biblioteca Más por vos	12	12
Participantes Consultoría Nutricional en línea	416	304
Ingresos Consultoría Nutricional web o app	5.296	4.012
Total de contactos con las Nutricionistas por distintas vías	5.585	2.493
Preguntas y respuestas Nutricionista	320	265
Tele consultas por Teams, chat, WhatsApp, teléfono	391	295
Recomendaciones ajustadas a las necesidades de las personas	4.874	1.933
Talleres virtuales participantes	210	156
Clases grabadas <i>On Demand</i>	37	34
Pausas activas presenciales Complejo Gral. Cerri-Galván	196	264
Clases de yoga presencial sede central	98	96
Participantes por clase promedio yoga	8	10

\*Las clases de Complejo Gral. Cerri y Galván se vieron interrumpidas por la inundación y luego se retomaron

**RCP Y ESPACIOS CARDIOPROTEGIDOS**

Capacitamos en RCP a 912 personas y certificamos cuatro nuevas instalaciones, alcanzando 100% espacios cardioprotegidos.

**DÍA DE LA SALUD Y DÍA DE LA FAMILIA**

Realizamos chequeos médicos integrales en varias locaciones y actividades junto a familias que fortalecen la prevención y refuerzan una visión integral de la seguridad.

**PARTICIPACIÓN EN JORNADAS Y CAPACITACIONES ESPECIALIZADAS**

Durante 2025 ampliamos nuestra presencia en espacios técnicos y académicos clave para la salud ocupacional:

- Disertamos en las Jornadas de Seguridad, Higiene y Salud Ocupacional de la Sociedad de Medicina del Trabajo del Comahue.
- Disertamos en la Sociedad de Medicina del trabajo de la provincia de Buenos Aires SMTBA exponiendo la experiencia de nuestra área con relación al evento climatológico de Bahía Blanca ocurrido el 7 de marzo de 2025.
- Realizamos una evaluación del servicio de emergencia en Tratayén, junto al Director del Hospital de Añelo y la SRT.
- Disertamos en SEDRONAR para su programa de Ámbitos Laborales Preventivos.



## 5.2.4. Garantizar la seguridad

Impulsamos una gestión basada en la prevención, la participación y la mejora continua.

### PROGRAMA CULTURA SAC COMO VALOR

Este programa, pilar del Plan Estratégico de Seguridad e Higiene, impulsa una cultura interdependiente basada en el cuidado mutuo. En 2025 avanzamos en la definición de los Principios Estratégicos de Liderazgo en SAC —centrados en la toma de decisiones basada en riesgos, presencia en campo y reconocimiento de buenas prácticas— y en la implementación de encuestas de madurez que alimentan un Tablero de Liderazgo Visible para evaluar la comunicación, cooperación y credibilidad del liderazgo.

### PROGRAMAS MIRÁ Y OBSERVACIONES PREVENTIVAS DE SEGURIDAD (OPS)

Para fortalecer la prevención cotidiana, utilizamos dos herramientas principales: **MIRA**, para detectar anomalías que requieren acciones inmediatas, y **OPS**, para observar sistemáticamente el trabajo y reforzar prácticas seguras. En 2025 brindamos el taller “Liderar Herramientas Preventivas OPS MIRA” para 42 líderes, incorporamos estas herramientas en ConVerSAC y en comunicaciones internas, y avanzamos en mejorar la calidad de las observaciones para asegurar impactos efectivos.

### PROGRAMA DE MOVILIDAD SEGURA Y SOSTENIBLE

El Programa de Movilidad Segura y Sostenible promueve traslados responsables alineados con la Ley de Tránsito y los estándares internos. Incluye formación técnica de conductores, talleres específicos —como el de conducción invernal, con más de 100 participantes en 2025—, campañas preventivas y controles diarios de salud a conductores de cargas peligrosas.

Nuestra flota opera bajo un modelo de movilidad asistida que integra seguimiento vehicular, planes de viaje con análisis de riesgos, *scoring* de conducción y reportes automatizados para orientar mejoras. Además, realizamos evaluaciones psicosenométricas para anticipar factores humanos que puedan afectar la seguridad.

**103 conductores completaron las Fases Teórica, Práctica y Ejercitaciones Psicométricas como parte del programa Movilidad Segura y Sostenible de Vehículos. Además, otros 70 conductores han participado de los módulos Teóricos de formación (3,5hs de duración), lo que da como resultado un total de 173 conductores capacitados: 65,31 % conductores propios y 34,69 % contratistas.**

### HIGIENE LABORAL Y PROTECCIÓN PERSONAL

El programa de Higiene Laboral previene riesgos ocupacionales mediante la identificación y control de peligros físicos, químicos, biológicos y disergonómicos, con foco en el ruido y los agentes respiratorios. Para ello implementamos los programas de protección auditiva y respiratoria, que incluyen mediciones sistemáticas, controles de exposición, evaluaciones de salud y provisión de equipos adecuados.

En 2025 reforzamos la protección respiratoria con compras centralizadas de elementos, equipos para *fit-test* y herramientas para determinar talles de respiradores. Además, modernizamos la instrumentación de medición —sonómetros, dosímetros, bombas de muestreo, analizadores y monitores de gases—, mejorando la precisión y trazabilidad de la gestión preventiva.

### SIMULACROS Y ARTICULACIÓN CON BOMBEROS

En 2025 realizamos 67 simulacros de emergencia en distintas instalaciones, evaluando roles, tiempos de respuesta y coordinación con brigadas internas y servicios externos, fortaleciendo capacidades y mejorando nuestros planes de emergencia.

Profundizamos la articulación con cuarteles de bomberos mediante su participación en simulacros, visitas de reconocimiento y capacitaciones conjuntas. Además, incorporamos en la app **tgs** emergencias un acceso rápido a datos de cuarteles por zona, facilitando la coordinación ante incidentes.

### INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN APLICADA A LA SEGURIDAD

En 2025 avanzamos en la digitalización de la gestión de EPP mediante constancias digitales desarrolladas en la plataforma Fiori, que permiten asignar elementos certificados, registrar vencimientos y gestionar firmas electrónicas. La integración con catálogos y procesos de cumplimiento mejora la trazabilidad, reduce el uso de papel y refuerza la transparencia en la gestión de la seguridad industrial.

### SEGURIDAD EN OBRAS E INVESTIGACIONES DE INCIDENTES

Previo al inicio de cada obra realizamos reuniones de lanzamiento con contratistas para revisar riesgos, reforzar medidas preventivas y alinear el objetivo de cero accidentes. Complementamos esto con las “charlas de 5 minutos” en campo, orientadas a recordar los riesgos y cuidados específicos de cada tarea.

El programa de Formación en Investigaciones de Incidentes regula el reporte, análisis y tratamiento de eventos, diferenciando criterios según su gravedad. En 2025 incorporamos herramientas digitales para accidentología, adquirimos el *software Incident XP* para construir árboles de causas y emitir informes ejecutivos en plazos breves,

desarrollamos un indicador de calidad de investigaciones y brindamos capacitaciones sobre metodologías de investigación. Este enfoque busca aprender sistemáticamente de los incidentes y evitar recurrencias.

### GESTIÓN DE RIESGOS ESPECÍFICOS Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

Realizamos un taller virtual sobre radiaciones NORM, con más de 70 participantes, para fortalecer la comprensión y gestión de estos materiales de origen natural.

Mantenemos un plan de crisis y planes de emergencia específicos para nuestras operaciones, con roles definidos a nivel corporativo y local. La app **tgs** emergencias conecta rápidamente a las personas con los mecanismos de ayuda ante accidentes u otros eventos críticos, y está disponible para toda la cadena de valor. En 2025 se recibieron un total de 117 llamados.

En conjunto, estos programas e iniciativas reafirman nuestro compromiso con garantizar la seguridad, reducir riesgos y consolidar una cultura preventiva que atraviesa todas las operaciones de **tgs**.

### GESTIÓN DE RIESGOS Y PREVENCIÓN DE LESIONES LABORALES

En línea con la gestión de seguridad y salud en el trabajo, la organización identifica y evalúa de manera sistemática los peligros laborales a través de herramientas formales como la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos y el análisis previo de las tareas, con especial foco en aquellos de alto potencial como la liberación de energías, trabajos en altura, incendios o explosiones, uso de vehículos e ingreso a espacios confinados. Estos riesgos son gestionados mediante planificación previa de las tareas, aplicación de permisos de trabajo y controles críticos como la consignación y bloqueo de energías.

Durante el período reportado, las lesiones de mayor gravedad estuvieron principalmente asociadas a la liberación no controlada de energías, evidenciando oportunidades de mejora en los procesos de aislamiento y en la gestión de cambios operativos, especialmente en la evaluación de modificaciones en instalaciones. En respuesta, se implementaron acciones orientadas a fortalecer los controles preventivos, incluyendo revisiones de diseño de instalaciones, estudios de riesgo tipo *HAZOP (Hazard and Operability Study)*, mejoras en la señalización, capacitación del personal y refuerzo de prácticas como el sistema *LOTO (Lockout / Tagout)* y la gestión del cambio.

Asimismo, la organización continúa consolidando un enfoque preventivo basado en la mejora continua, la jerarquía de controles, la gestión sistemática de los riesgos y el fortalecimiento de la Seguridad de Procesos y la cultura de seguridad, con el objetivo de reducir la ocurrencia de lesiones y minimizar su severidad.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos **tgs**

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01 Somos tgs

02 Compromiso ASC

03 Gobierno Corporativo

04 Ambiente

05 Social

06 Acerca del Reporte

## 5.3. Desarrollo y gestión del impacto en las comunidades locales

Desde hace más de tres décadas, en **tgs** impulsamos iniciativas de inversión social orientadas a acompañar el desarrollo sostenible y mejorar la calidad de vida en las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Nuestro compromiso se basa en un diálogo permanente con sus integrantes y en el trabajo conjunto con organizaciones de la sociedad civil. Así, buscamos comprender sus expectativas para generar un impacto real y perdurable.

Con el propósito de fortalecer las capacidades locales y promover oportunidades de crecimiento, nuestros programas se focalizan en áreas clave como educación, desarrollo social, deporte y cultura. Para asegurar su efectividad, utilizamos indicadores de desempeño que nos permiten evaluar avances y optimizar los resultados alcanzados.

Asimismo, alineamos nuestras acciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los principios del Pacto Global de Naciones Unidas, reafirmando nuestra visión de contribuir al progreso social, ambiental y económico de manera responsable y sostenible.

A continuación, se presenta un detalle de nuestra Inversión social privada que contempla a **tgs** y a **Fundación tgs**.

INVERSIÓN SOCIAL PRIVADA (ARS)*	2025	2024*
Desarrollo de habilidades	\$ 136.735.160	\$ 113.832.114
Apoyo al desarrollo local	\$ 797.976.534	\$ 1.032.767.511
Donaciones	\$ 220.404.749	\$ 187.319.745
Gastos RSE	\$ 499.443.333	\$ 443.499.232
Gastos administrativos**	\$ 2.148.514	\$ 4.516.552
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 1.656.708.290</b>	<b>\$ 1.781.935.154</b>

\* Re-expresados por IPC al 31/12/25.

\*\* Gastos administrativos: incluyen gastos de las gestiones realizadas. Ej.: pago a escribano por acreditación de donaciones. En años anteriores, estos gastos se incluían dentro de las cuentas de gestión.



## 5.3.1. Diálogo con la comunidad

En **tgs** trabajamos continuamente para construir relaciones de confianza con las comunidades locales. Contamos con un proceso formal de relacionamiento con partes interesadas que nos permite identificar y atender las necesidades de los lugares donde operamos.

Durante el año 2025, hemos logrado cerrar diferentes acuerdos con las comunidades indígenas que se encuentran próximas a nuestras instalaciones.

### IDENTIFICACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS

El vínculo con las comunidades se desarrolla desde el área de Gestión de Relaciones con Partes Interesadas a través de actividades periódicas, según lo que requiera cada situación. Para nuevos proyectos realizamos un proceso de Licencia Social para Operar que abarca la identificación de los grupos afectados —directa o indirectamente—, el contacto para la presentación del proyecto y el desarrollo de un diálogo constructivo.

Como parte de este proceso, prestamos especial atención a la identificación de grupos vulnerables:

- Localidades afectadas por la traza del gasoducto, con quienes mantenemos un vínculo directo a través del área de Gestión de Superficiarios e Inmuebles.
- Comunidades indígenas, con las que dialogamos periódicamente para garantizar su participación significativa, respetando su cultura y cosmovisión.

Contamos con distintas instancias de contacto con las comunidades locales. Entre ellas, el principal canal formal disponible para recibir quejas y reclamos es el 0800-666-0962. Además, dependiendo de las necesidades específicas al cierre de cada proyecto se puede constituir un comité ad-hoc para responder a necesidades específicas.

### DIAGNÓSTICO Y DIÁLOGO PERMANENTE

Para comprender en profundidad las necesidades de cada comunidad, colaboramos con organizaciones locales que nos ayudan a relevar información clave sobre educación, salud, deporte y acceso a servicios. Con estos diagnósticos identificamos prioridades específicas y diseñamos nuestros programas de inversión social de manera más precisa. El intercambio continúa más allá de la puesta en marcha de cada iniciativa: promovemos encuentros periódicos para revisar avances, anticipar y resolver eventuales desafíos, y sostener una comunicación fluida con referentes y organizaciones locales. En cada interacción, buscamos asegurar condiciones de trato seguras, equitativas y respetuosas.

### COLABORACIÓN Y CUIDADO COMUNITARIO

En **tgs** mantenemos un vínculo continuo con los superficiarios a través de un equipo especializado integrado por representantes de asuntos regulatorios, relaciones institucionales, legales y servidumbre. Además, fortalecemos el diálogo con las comunidades cercanas a nuestros gasoductos en Buenos Aires, Bahía Blanca y Neuquén mediante el Programa de Prevención de Daños. Este programa contempla visitas informativas junto a cuerpos de bomberos locales, instancias de capacitación y charlas dirigidas a responsables de obra pública, con el objetivo de promover prácticas seguras para cuidar a las personas y la infraestructura.

### COMPROMISO CON LA COMUNIDAD DE BAHÍA BLANCA

Frente a la situación de emergencia que vivió Bahía Blanca tras las severas inundaciones ocurridas en marzo de 2025, desde la **Fundación tgs** reafirmamos nuestro compromiso con la comunidad, activando una rápida respuesta para asistir a las zonas más afectadas. En coordinación con autoridades locales definimos prioridades de acción enfocadas en la reparación de edificios escolares, el restablecimiento de espacios comunitarios y el acompañamiento a instituciones que prestan servicios esenciales. **Asimismo, otorgamos nuevas líneas de donaciones extraordinarias por un total de \$226.216.523,26 y reforzamos los lazos de cooperación con otras entidades del sector privado, a fin de canalizar recursos de forma eficiente y contribuir al proceso de recuperación integral de la comunidad bahiense.** Estas acciones reflejan el compromiso sostenido con el bienestar de los sectores más vulnerables y la construcción de redes de solidaridad duraderas.

### RED DE BAHÍA BLANCA: COLABORACIÓN MULTISECTORIAL PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

Durante 2025 continuamos también trabajando junto al Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE) y la Red de Innovación Local (RIL) en el Laboratorio Público-Privado “Red de Bahía Blanca”, destinado a articular a gobiernos, empresas y organizaciones sociales para impulsar políticas sostenibles y colaboraciones innovadoras. En el corto plazo, el laboratorio facilita la identificación de oportunidades conjuntas entre actores locales. A largo plazo, busca aportar a la formulación y ejecución de políticas públicas que promuevan el desarrollo sostenible.

A raíz del temporal que afectó el inicio de actividades previsto para el año, trabajamos conjuntamente para sostener la agenda construida, acompañar a las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) en un año desafiante, y producir entregables concretos que aporten capacidad instalada en el sector. A lo largo del año, se desarrollaron siete encuentros presenciales para el fortalecimiento institucional y el intercambio entre OSC; y una guía de buenas prácticas elaborada a partir de los aprendizajes colectivos surgidos durante el proceso y presentada en el encuentro de cierre.

Se presentó el diagnóstico territorial participativo, primera fase de un proceso orientado a fortalecer el desarrollo

económico y social de la localidad desde un enfoque de articulación público-privada. El trabajo incluyó el análisis del contexto, la identificación de necesidades y oportunidades, y la revisión de vínculos entre actores locales.

Este cierre marca el inicio de una nueva etapa: la conformación de un espacio de articulación que permita priorizar desafíos y construir una agenda compartida de desarrollo.

**Con el apoyo de Pampa Energía, tgs, Pluspetrol y Shell, comienza una nueva etapa: la creación de un ámbito colaborativo para definir prioridades y consolidar una agenda común que impulse el crecimiento sostenible.**

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

## 5.3.2. Desarrollo de habilidades

Impulsamos el desarrollo personal y profesional de las personas de las comunidades donde operamos, brindándoles herramientas que fortalecen sus habilidades y amplían sus oportunidades de crecimiento.

### PROGRAMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL “APRENDÉ UN OFICIO”

Diseñamos el programa “Aprendé un Oficio” para impulsar la inclusión laboral y el desarrollo personal en las comunidades donde estamos presentes. A través de capacitaciones prácticas en distintos oficios, acompañamos a jóvenes y adultos en el fortalecimiento de sus habilidades y en la construcción de trayectorias laborales sostenibles. Este programa funciona como un marco que integra diversos proyectos, cada uno orientado a responder a necesidades específicas y a generar nuevas oportunidades de formación y empleabilidad.

#### 1) “Aprendé un oficio” en el Instituto Técnico La Piedad y el Colegio San José Obrero:

Impulsamos este proyecto para mejorar la empleabilidad de jóvenes y adultos mediante capacitaciones técnicas que fortalecen su autonomía económica. La iniciativa incluye distintos proyectos desarrollados junto con instituciones educativas y socios comunitarios, adaptándose a las necesidades de cada territorio.

#### LOGROS 2025:

- 52 personas participaron en el Instituto Técnico La Piedad.
- 82 personas completaron sus cursos en el Colegio San José Obrero.

**A lo largo de 19 años, más de 2.000 jóvenes adquirieron habilidades en herrería, carpintería, electricidad, soldadura, sanitarismo e impresión 3D, contribuyendo a su inserción laboral.**

#### 2) Escuela Taller:

Lanzamos este proyecto en 2024 junto al Colegio San José Obrero para integrar formación técnica y acción comunitaria. La actividad se desarrolló en Chimpay —localidad cercana a la traza de uno de nuestros gasoductos— y combinó capacitaciones en oficios con mejoras concretas en viviendas y espacios comunitarios.

#### LOGROS 2025:

- 67 personas completaron las capacitaciones.
- Formamos a habitantes de Chimpay en carpintería, herrería y electricidad, promoviendo su autonomía local.
- Mejoramos condiciones habitacionales mediante la construcción de mobiliario y la instalación de sistemas eléctricos seguros.

#### 3) “Mujeres en círculo”:

Promovemos la reducción de brechas de género mediante capacitaciones que fortalecen los emprendimientos, la economía social y las capacidades organizacionales de mujeres de la región sur. Desarrollamos este programa junto a la Fundación de Estudios Patagónicos, priorizando el diseño de soluciones que surgen de las propias necesidades locales.

#### LOGROS 2025:

- 35 mujeres participaron de las dos capacitaciones sociolaborales que realizamos (Auxiliar en electricidad domiciliaria y Nociones básicas de Albañilería).

#### 4) Auxiliar Electricista en Picún Leufú:

En alianza con la Fundación Potenciar, el Municipio de Picún Leufú y la Comunidad Mapuche Huenctru Trawel Leufu realizamos un curso de capacitación con la finalidad de introducir los primeros conceptos en instalaciones domiciliarias y fortalecer las capacidades locales y promover la formación en oficios con salida laboral en la localidad de Picún Leufú.

El curso tiene una duración total de 40 horas distribuidas en ocho encuentros teórico-prácticos, donde los participantes incorporarán conocimientos básicos sobre instalación, mantenimiento y seguridad eléctrica en baja tensión.

Esta iniciativa se enmarca en el trabajo conjunto entre **Fundación tgs**, la Municipalidad de Picún Leufú y la Fundación Potenciar, reafirmando el compromiso compartido con la educación, la formación técnica y el desarrollo sostenible de las comunidades del territorio.

#### LOGROS 2025:

- 23 personas completaron las capacitaciones y recibieron los certificados.

#### 5) “Más trabajo, menos reincidencia”:

Acompañamos este proyecto para reducir la reincidencia a través de la formación en oficios para personas privadas de su libertad. En alianza con la Unidad Penal N° 4 del Servicio Penitenciario Bonaerense, dictamos talleres de carpintería y herrería orientados a facilitar su inserción laboral futura. Los productos realizados se donan a instituciones locales, generando un impacto positivo en la comunidad.

#### LOGROS 2025:

- 8 personas realizaron las actividades durante este año.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

Carta del  
Director General

Un desafío  
sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

### BECAS “HACEME EL AGUANTE”

A través de este programa, junto al Colegio San José Obrero de Neuquén, buscamos ampliar las oportunidades educativas y profesionales de jóvenes de la periferia de la ciudad, especialmente aquellos que atraviesan contextos de vulnerabilidad. Las becas permiten que los estudiantes continúen su formación técnica y sociolaboral, fortaleciendo su proyección futura.

#### LOGROS 2025:

- 30 becas otorgadas para acompañar trayectorias educativas en:
  - Ciclo Básico Técnico: Mecánica Industrial, Electricidad y Carpintería.
  - Bachiller de adultos: Perito en Desarrollo de Comunidades.
  - CeMOE (Formación profesional): Carpintería, Electricidad, Automotores, Tornería y Soldadura.

### TERCER TIEMPO

En alianza con DUBA (Discapacitados Unidos Bahienses) y la Escuela Municipal de Básquet, acompañamos el proyecto Tercer Tiempo, que ofrece clases de básquet para promover hábitos saludables y el desarrollo integral de adolescentes. Además de la práctica deportiva, impulsamos instancias formativas que fortalecen habilidades físicas, sociales y emocionales.

#### LOGROS 2025:

- 131 alumnos participaron del programa y recibieron indumentaria deportiva.
- 5 charlas temáticas realizadas:
  - Liderazgo y trabajo en equipo: 90 participantes.
  - Kinesiología y prevención de lesiones: 80 participantes.
  - Nutrición: 100 participantes entre jugadores y familias.
  - Experiencia digital (Fundación Ser y Hacer): 25 adolescentes y 20 adultos mayores en encuentros diferenciados.
- Día de la niñez: actividad especial con la participación de 350 niños y sus familias.



### PRÁCTICAS PROFESIONALIZANTES EN TGS

Continuamos impulsando nuestro programa de Prácticas Profesionalizantes que permite que estudiantes de nivel secundario, técnico y universitario apliquen sus conocimientos en entornos reales de trabajo. A través de esta iniciativa, fortalecemos su formación técnica y profesional, al tiempo que consolidamos vínculos con instituciones educativas de las regiones donde operamos.

El programa se desarrolló junto a:

- Escuela Técnica La Piedad.
- Escuela de Educación Técnica N° 1 “Fray Luis Beltrán” (Salliqueló, Buenos Aires).
- Universidad Nacional del Sur (Bahía Blanca).
- Instituto Superior de Formación Técnica N° 190 (Bahía Blanca).
- Crucero A.R.A. General Belgrano (Ingeniero White).
- Escuela de Educación Superior Técnica N° 4 “Antártida” (Bahía Blanca).
- Escuela Técnica G32 “Instituto Nuestra Señora del Rosario” (Villa Regina).
- Centro de Educación Técnica N° 10 (Río Colorado).

- Centro de Educación Técnica N° 13 (Choele Choel).
- Universidad Tecnológica Nacional (Plaza Huincul).
- Universidad Nacional de La Plata – Ingeniería Química.

#### LOGROS 2025:

- 41 estudiantes de diversas carreras participaron del programa, incluyendo: Técnico en Informática Profesional y Personal, Técnico Mecánico, Ingeniería Industrial, Tecnicatura en Operación Industrial, Ingeniería Química, Ingeniería Electricista, Bioquímica, Higiene y Seguridad, Técnico Químico, Electromecánica, Ciencias Ambientales, Química, Maestro Mayor de Obras e Ingeniería Civil.
- Entrega de certificados a todas las personas participantes.
- Inversión estimada: \$850.000 por alumno para cubrir transporte, elementos de protección personal y gastos de comida.

## 5.3.3. Apoyo al desarrollo local

Acompañamos el desarrollo de las comunidades promoviendo oportunidades equitativas para todas las personas. Brindamos herramientas que fortalecen sus capacidades, impulsan su progreso y contribuyen a que puedan alcanzar sus objetivos.

### FUNDACIÓN TZEDAKÁ

En **tgs** reafirmamos nuestro compromiso con la salud y la inclusión, colaborando con la Fundación Tzedaká en su Banco Comunitario de Medicamentos. Gracias a esta alianza, miles de personas en situación vulnerable accedieron a tratamientos esenciales en todo el país.

#### LOGROS 2025:

- 4.600 beneficiarios directos.
- Hospitales, salitas y centros de salud.

### PROGRAMA INFRAESTRUCTURA DE ESCUELAS

Impulsamos este programa para mejorar las condiciones edilicias y de seguridad de los establecimientos educativos ubicados en las comunidades donde operamos. Desde 2018 trabajamos para que niñas, niños, adolescentes y adultos cuenten con espacios de aprendizaje más seguros y adecuados, fortaleciendo así su derecho a la educación. Hasta la fecha, 22 escuelas fueron intervenidas, beneficiando a más de 2.000 estudiantes.

En 2025, ampliamos el alcance del programa para acompañar la recuperación de instituciones afectadas por las inundaciones del 7 de marzo en la ciudad de Bahía Blanca.

#### LOGROS 2025:

- Bahía Blanca: Realizamos obras de refacción y mejora en: Escuela Primaria N° 14 y el Jardín de Infantes N° 912. Con la realización de las mejoras de estos dos establecimientos educativos, llegamos a 22 edificios escolares refaccionados.
- Neuquén: A partir del convenio con el Ministerio de Educación provincial, ejecutamos mejoras edilicias en: Escuela para Adultos N° 9 Valentina Sur y Sociedad Vecinal Valentina Norte Rural.

### CHARLAS AMBIENTALES Y JUEGOS SUSTENTABLES

#### 1. Banco de Útiles Escolares

Se entregaron a la Dirección un conjunto de materiales esenciales para garantizar la igualdad de oportunidades educativas. Estos recursos estarán destinados prioritariamente a los 23 alumnos becados y, según criterio institucional, podrán beneficiar a la comunidad educativa en general:

- 100 cuadernos tapa dura (50 hojas).
- 100 lápices negros.
- 100 gomas de borrar.
- 100 sacapuntas plásticos.
- 100 repuestos de 25 hojas para carpetas de 3 anillos.

#### 2. Mobiliario Sostenible para Espacios Recreativos

Con el objetivo de mejorar la infraestructura y promover el juego responsable, se incorporaron elementos fabricados bajo criterios de sustentabilidad:

- 1 mangrullo con hamaca.
- 1 juego infantil múltiple.
- 2 bancos ecosit rectos.
- 2 clasificadores de tres módulos (180 litros cada uno) para separación de residuos.

#### 3. Ciclo de Talleres de Sensibilización Ambiental

Se desarrollaron encuentros educativos a cargo de un profesional especializado, orientados a la gestión responsable de Residuos Sólidos Urbanos. Estos talleres buscan generar conciencia y prácticas sostenibles en toda la comunidad escolar.



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos **tgs**

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

## 5.3.4. Actividades de prevención

GRI 3-3, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2, 11.11.1, 11.14.1, 11.14.4, 11.14.5, 11.15.1, 11.15.2, 11.15.3, 11.16.1, 11.17.1

### PROGRAMA DE CONCIENTIZACIÓN Y PREPARACIÓN PARA EMERGENCIAS A NIVEL LOCAL (APELL)

Participamos activamente en el Programa APELL (*Awareness and Preparedness for Emergencies at Local Level*), una iniciativa de las Naciones Unidas que promueve la prevención, preparación y coordinación comunitaria ante emergencias tecnológicas. Nuestro objetivo es fortalecer la resiliencia local, mejorar la capacidad de respuesta conjunta y consolidar mecanismos de gestión de riesgos en las comunidades donde operamos.

En 2025, profesionales de Seguridad, Ambiente y Calidad (SAC) y de Salud Ocupacional representaron a tgs en las comisiones de Difusión, Análisis de Riesgo y Respuesta a Emergencias, contribuyendo a la mejora continua del plan APELL. Se destacan los siguientes logros:

- Participamos en seis encuentros interinstitucionales entre mayo y octubre.
- Fortalecimos la gobernanza del programa mediante la elección del coordinador y subcoordinador.
- Revisamos y actualizamos el documento de áreas de confinamiento, incorporando criterios mínimos tras los daños por las inundaciones en Ingeniero White.
- Evaluamos áreas de confinamiento en espacios estratégicos: bancos, museos y escuelas.
- Actualizamos el Plan de Respuesta ante Emergencias Tecnológicas (PRET).
- Brindamos capacitaciones comunitarias sobre el PRET en instituciones locales (Club Huracán y Club Comercial).

- Iniciamos el curso de Evaluación y Gestión del Riesgo Tecnológico, ampliando capacidades técnicas en la comunidad.
- Participamos en el tratamiento de diversos temas operativos para fortalecer la articulación entre organismos públicos, empresas y organizaciones locales.

### JORNADAS DE PREVENCIÓN: CULTURA DE SEGURIDAD Y RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

Desarrollamos un conjunto de acciones para fortalecer la cultura preventiva en nuestras operaciones, en línea con el Plan Estratégico de Seguridad, Ambiente y Calidad y nuestros compromisos ASG. Estas iniciativas buscan mejorar la respuesta ante emergencias, reducir riesgos y promover la formación continua de nuestros equipos y aliados estratégicos.

#### Simulacros de emergencia

Los simulacros constituyen un pilar esencial para evaluar la capacidad de respuesta ante situaciones críticas y ajustar procedimientos internos.

- LOGROS 2025:**
- Realizamos 67 simulacros a nivel compañía.
  - Ejecutamos 4 simulacros en el Complejo Gral. Cerri, junto a *Control Fire*, enfocados en incendios y rescate.
  - Desarrollamos 2 simulacros en Planta Galván para fortalecer la preparación local.

#### PLANACON

En el marco del Plan de Contingencias del Polo Petroquímico (PLANACON), avanzamos en la coordinación del simulacro anual de planta Galván, con la participación de empresas del Polo y Prefectura Naval Argentina.

#### Capacitación continua y trabajo colaborativo

Fortalecemos las capacidades técnicas de nuestras brigadas y de los equipos comunitarios mediante entrenamientos especializados y articulación con organismos de respuesta.

- LOGROS 2025:**
- Realizamos entrenamientos mensuales con *Control Fire* para brigadas de incendio y rescate en altura.
  - Impulsamos capacitaciones específicas en planta Galván junto al Departamento de Materiales Peligrosos de la Federación de Bomberos.
  - Sostenemos la colaboración permanente con Bomberos Voluntarios de Ingeniero White y General Daniel Cerri, reforzando la preparación conjunta ante emergencias.
  - Definimos como objetivo estratégico el fortalecimiento de brigadas contra incendios en: Complejo Gral. Cerri, Plantas Galván, Río Neuquén, Plaza Huincul y Tratayén, incluyendo capacitación y equipamiento.

## 5.4. Seguridad y satisfacción de nuestros clientes

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

La seguridad y satisfacción de nuestros clientes es un pilar central de nuestra gestión. Escuchamos activamente sus necesidades y percepciones, para garantizar un servicio de calidad, fortalecer la propuesta de valor, anticipar desafíos y mejorar la experiencia en cada interacción.

A través de nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI), registramos y analizamos consultas, sugerencias y percepciones mediante canales ágiles que aseguran el intercambio oportuno de información y una respuesta eficiente.

Nuestro modelo de relacionamiento se basa en un contacto permanente con los clientes. Realizamos reuniones informativas para compartir proyecciones del negocio, revisamos aspectos comerciales y operativos, y profundizamos el diálogo a través de instancias técnicas que permiten atender necesidades específicas. En los negocios de Transporte y Líquidos, este enfoque se complementa con encuentros periódicos y espacios de seguimiento operativo.

Los resultados de las encuestas de satisfacción constituyen una herramienta clave para identificar aciertos y oportunidades. Cada propuesta es evaluada internamente y, cuando corresponde, se implementan mejoras que luego comunicamos directamente a los clientes.

### RECLAMOS

En 2025 no se registraron reclamos canalizados a través de nuestro Sistema de Gestión, lo que refleja la eficacia de los mecanismos de seguimiento y la calidad del servicio.

### SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES

#### Evaluación de impactos

Gestionamos el 100 % de los productos críticos —aquellos que pueden generar impactos en la salud o la seguridad— a través del módulo específico de SAP EHSM. Este proceso asegura una evaluación sistemática y trazable que abarca:

- 1) Carga de información: registramos características, riesgos asociados y condiciones de manejo.
- 2) Revisión técnica: validamos la precisión y completitud de los datos.
- 3) Medidas preventivas: definimos y documentamos acciones para minimizar riesgos.
- 4) Aprobación final: la Jefatura de Seguridad e Higiene revisa y aprueba las medidas, asegurando su alineación con la normativa vigente y estándares internos.

Este enfoque permite anticipar posibles impactos, fortalecer la seguridad en toda la cadena de valor y garantizar un manejo responsable de los productos y servicios ofrecidos.

#### Cumplimiento normativo

Durante el período no se registraron incumplimientos relacionados con la salud y seguridad de productos y servicios, ni advertencias ni sanciones. Este resultado reafirma nuestro compromiso con el cumplimiento regulatorio, los códigos voluntarios adoptados y la excelencia operativa.

### SEGMENTOS DE CLIENTES

Servimos a una amplia variedad de clientes a través de nuestros negocios de transporte, *midstream*, líquidos y telecomunicaciones.

**Transporte:** distribuidoras y subdistribuidoras de gas natural, usuarios industriales, generadores de energía eléctrica, comercializadores y productores de gas natural.

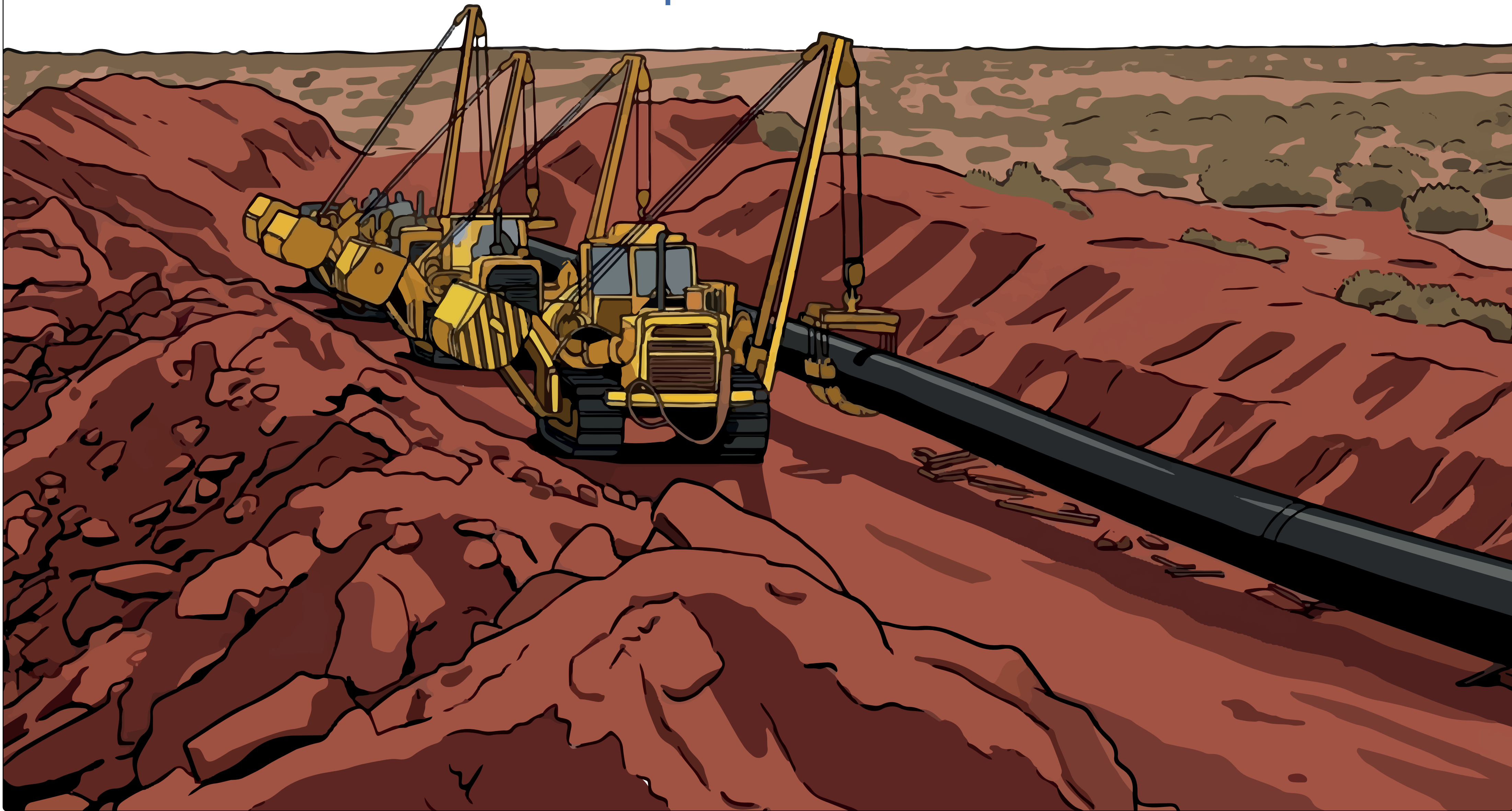
**Midstream:** productores de hidrocarburos, industrias petroquímicas, fraccionadores de GLP, *traders* y distribuidores de gas licuado en mercados locales e internacionales.

**Líquidos:** productores de gas natural y usuarios industriales, principalmente del sector petroquímico.

**Telecomunicaciones:** grandes clientes corporativos, *carriers*, proveedores de servicios de datos y valor agregado, proveedores de servicios de internet (ISP) y cooperativas u operadores de telefonía.



# Acerca del Reporte



Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

# 6.1. Acerca del Reporte

## ALCANCE

Les presentamos el décimo quinto Reporte de temas de sustentabilidad de **tgs**, en el que comunicamos de manera transparente y sistematizada nuestro desempeño en materia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG) a todos nuestros grupos de interés. Si bien en este informe también se incluye un detalle más exhaustivo, se encuentran disponibles la [Memoria Anual](#) y los [Estados Financieros 2025](#).

Este reporte abarca todas las operaciones y negocios de **tgs** entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2025, e incorpora indicadores comparativos de períodos anteriores. Cualquier limitación en su alcance se encuentra debidamente señalada a lo largo del documento.

En **tgs** promovemos la inclusión y la diversidad, y no toleramos ningún tipo de discriminación. En línea con este compromiso, empleamos un lenguaje con perspectiva de género en la redacción del informe, salvo en aquellos casos en los que, por claridad de lectura, se utiliza el masculino genérico.

## ESTÁNDARES INTERNACIONALES

Para elaborar este Reporte ASG utilizamos los siguientes lineamientos y estándares internacionales de transparencia y rendición de cuentas:

- **Estándares GRI:** Este informe fue elaborado de conformidad con los Estándares GRI (Global Reporting Initiative), versión 2021, y considerando aspectos relevantes del estándar sectorial GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021.
- **Estándares SASB (Sustainability Accounting Standards Board):** incorporamos estándares de las siguientes industrias: Petróleo y gas – *Midstream*; y Petróleo y gas – Servicios.
- **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):** Dentro del Índice de Contenidos GRI presentamos el vínculo con los ODS y sus metas según la herramienta SDG Compass, desarrollada por Naciones Unidas y GRI.
- **Pacto Mundial de Naciones Unidas:** Informamos los avances sobre el cumplimiento de los 10 principios rectores: derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y anticorrupción, a través de la Comunicación sobre el Progreso 2025 presentada a través de la plataforma online establecida por el Pacto Global para tal fin.

## VERIFICACIÓN EXTERNA DEL REPORTE

Este Reporte cuenta con una verificación externa independiente realizada por PwC Argentina, conforme a la norma ISAE 3000, sobre la aplicación de los Estándares GRI. El informe de aseguramiento y alcance de la revisión se incluye en la página 136 de este Reporte.

### Referencias:

- MEF: Memoria de Estados Financieros.
- PR: Información reportada en el Anexo I de la Memoria Anual Integrada 2025 donde se presenta el Reporte del Código de Gobierno Societario de Transportadora de Gas del Sur S.A. y se da respuesta a las Prácticas Recomendadas (PR). La numeración indica la Práctica Recomendada donde se puede hallar información relacionada con el Contenido GRI correspondiente. El documento se encuentra disponible en: [www.cnv.gov.ar/SitioWeb/Empresas/Empresa/30657862068?fdesde=12/07/2021&fhasta=04/05/2022](http://www.cnv.gov.ar/SitioWeb/Empresas/Empresa/30657862068?fdesde=12/07/2021&fhasta=04/05/2022)
- Todas las notas incluidas en la tabla se presentan al final.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos **tgs**

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

# 6.2. Tabla de Contenidos GRI

Declaración de uso: **tgs** ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

GRI 1 Usado: GRI 1 usado GRI 1: Fundamentos 2021.

Estándares Sectoriales GRI aplicables: GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021.

ESTÁNDAR GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS	Verificación externa
<b>GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021</b>					
<b>Contenidos generales</b>					
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>	<b>1. La organización y sus prácticas de presentación de informes</b>				
	2-1	Detalles organizacionales.	6, 12-21 Nota 1	-	-
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	Nota 2	-	-
	2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	Nota 3	-	-
	2-4	Actualización de la información.	Nota 4	-	-
	2-5	Verificación externa.	Nota 5 y Nota 3	-	-
	<b>2. Actividades y trabajadores</b>				
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	12-21, 52-53, Nota 6	-	-
	2-7	Empleados.	78, Nota 7	-	8, 10
	2-8	Trabajadores que no son empleados.	Nota 8	Información no disponible. <b>tgs</b> cuenta mayoritariamente con personal propio para el desarrollo de sus actividades principales; sin embargo, a la fecha del reporte no dispone de un registro consolidado de trabajadores no empleados (contratistas), por lo que no es posible responder a los contenidos 2-8.a.i, 2-8.a.ii y 2-8.c. del indicador. La organización ha identificado esta brecha y prevé avanzar en su relevamiento en 2026.	8
	<b>3. Gobernanza</b>				
	2-9	Estructura de gobernanza y composición.	42-45, Nota 9	-	5, 16
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	42-45, Nota 10	-	5, 16
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno.	Nota 11	-	16
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	Nota 12	-	16	
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	48, Nota 12	-	-	
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	Nota 13	-	-	

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos **tgs**

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

ESTÁNDAR GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS	Verificación externa
	2-15	Conflictos de interés.	46		16	
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas.	46		-	
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno.	45		-	
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	45		-	
	2-19	Políticas de remuneración.	Nota 14		-	
	2-20	Proceso para determinar la remuneración.	Nota 15		-	
	2-21	Ratio de compensación total anual.	Nota 16		-	
	<b>4. Estrategia, políticas y prácticas</b>					
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	2, 24-39		-	
	2-23	Compromisos y políticas.	34, 46-47, 56, 84-85, 88	Información incompleta. Actualmente <b>tgs</b> no cuenta con los elementos formales ni los sistemas necesarios para responder íntegramente a los requerimientos del indicador 2-23 y ciertos puntos asociados del 3-3. Se encuentra en proceso de desarrollar su enfoque de DDHH, incluyendo la creación de una política específica y la implementación de procesos de debida diligencia. Esta información estará disponible a partir de 2028, conforme avance el plan de trabajo definido.	16	
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas.	32-35		-	
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos.	46-48		-	
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes.	46		16	
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas.	46-47, Nota 17		-	
	2-28	Afiliación a asociaciones.	Nota 18		-	
	<b>5. Participación de los grupos de interés</b>					
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés.	50-51		-	
	2-30	Convenios de negociación colectiva.	83		8	
<b>TEMAS MATERIALES</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-1	Proceso para la determinación de los temas materiales.	29-35		-	
	3-2	Lista de temas materiales.	31, 34		-	

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

ESTÁNDAR GRI			Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS	Verificación externa
<b>AMBIENTE</b>							
<b>Gestión de los riesgos y oportunidades relacionadas al cambio climático</b>							
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de los temas materiales.	11.2.1	32-33, 35, 57		-	
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b>	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.	11.2.2	57, Nota 19	Información incompleta. Durante el período reportado, la compañía avanzó en la identificación y gestión de riesgos y oportunidades asociados al cambio climático; sin embargo, no cuenta aún con una metodología consolidada que permita evaluar de manera sistemática sus implicancias financieras ni su categorización según horizontes temporales. Por este motivo, no es posible informar la totalidad de los contenidos del indicador. Se prevé continuar avanzando en este análisis en los próximos períodos.	13.1	
<b>Emisiones de GEI</b>							
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de los temas materiales.	11.1.1 / 11.3.1	32-33, 35, 61-63		-	
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>	305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1).	11.1.5	61-63, Nota 20, Nota 22		3.9 12.4 13.1 15.2	☑
	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2).	11.1.6	61-63, Nota 21, Nota 22		3.9 12.4 13.1 15.2	☑
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3).	11.1.7	61-63, Nota 22		3.9 12.4 13.1 15.2	
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI.	11.1.8	61-63, Nota 22		13.1 15.2	
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI.	11.2.3	61-63		13.1 15.2	
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS).		Nota 23		3.9 12.4	
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire.	11.3.2	Nota 24		3.9 12.4 15.2	

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

ESTÁNDAR GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS	Verificación externa	
Información sectorial adicional							
	Describir las medidas adoptadas para gestionar la quema en antorcha y el venteo y su eficacia.	11.1.1	61-63, Nota 22 y Nota SASB 7		-		
	<p>Describir políticas, compromisos y medidas de la organización para prevenir o mitigar los impactos de la transición a una economía baja en carbono para los trabajadores y las comunidades locales.</p> <p>Indicar el nivel y la función dentro de la organización a los que se ha asignado la responsabilidad de gestionar las oportunidades y los riesgos derivados del cambio climático.</p> <p>Describir la supervisión que hace el Consejo de administración de la gestión de las oportunidades y los riesgos derivados del cambio climático.</p> <p>Indicar si la responsabilidad de gestionar los impactos asociados al cambio climático está vinculada a evaluaciones del desempeño o mecanismos de incentivos, incluido en las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos.</p> <p>Describir los escenarios asociados al cambio climático usados para evaluar la resiliencia de la estrategia de la organización, considerando también un escenario de 2 °C o menos.</p> <p>Describir el enfoque de la organización con respecto al desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre el cambio climático.</p>	11.2.1 / 11.2.4	57		-		
<b>Gestión de la energía</b>							
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de los temas materiales.	11.1.1	32-33, 35, 64-65	-		
<b>GRI 302: Energía 2016</b>	302-1	Consumo de energía dentro de la organización.	11.1.2	64-65, Nota 25	Información incompleta. El consumo de gas natural para calefacción y refrigeración es mínimo y no significativo en relación con el consumo energético de turbocompresores y motogeneradores, por lo que no se reportan los puntos c. ii, iii y iv.	7.2 7.3 8.4 12.2 13.1	☑
	302-2	Consumo de energía fuera de la organización.	11.1.3	64-65, Nota 26		7.2 7.3 8.4 12.2 13.1	
	302-3	Intensidad energética.	11.1.4	65		7.3 8.4 12.2 13.1	

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

ESTÁNDAR GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS	Verificación externa	
302-4	Reducción del consumo energético.		Información no disponible. A la fecha del reporte, tgs se encuentra en una etapa de diagnóstico para la implementación de un sistema de gestión de la energía, por lo que aún no ha definido ni implementado acciones de reducción del consumo energético que permitan reportar este indicador. No obstante, la compañía avanzó en la identificación de usos significativos de la energía y estableció compromisos vinculados a la mejora de la eficiencia energética, en línea con su objetivo de reducir las emisiones de metano al 50 % para 2030.	7.3 8.4 12.2 13.1		
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios.		No procede. El indicador 302-5 no resulta aplicable, dado que no elaboramos productos que tengan requerimientos energéticos para su funcionamiento.	7.3 8.4 12.2 13.1		
<b>Prevención de contaminación de suelos y napas por hidrocarburos</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de los temas materiales.	11.5.1	32-33, 35, 66-69	-	
<b>GRI 306: Residuos 2020</b>	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	11.5.2	66-69, Nota 27	3.9 6.3 6.4 6.6 12.4 14.1	
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.	11.5.3	66-69, Nota 27	3.9 6.3 12.4 12.5	
	306-3	Residuos generados.	11.5.4	66-69, Nota 28	3.9 6.3 6.6 12.4 14.1 15.1	☑
Información sectorial adicional						
Presentar información sobre la composición de los residuos generados, incluir un desglose de los siguientes flujos de residuos, si procede: residuos de perforación (lodos y recortes); escamas y lodos; relaves.			No procede. La recomendación adicional para el sector que surge del 11.5.4 no aplica dado que no se generan residuos de perforación (lodos y recortes), escamas y lodos, y relaves, en la operación de tgs.			

ESTÁNDAR GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS	Verificación externa
	306-4	Residuos no destinados a eliminación.	11.5.5	66-69, Nota 29	3.9 12.4	
	306-5	Residuos destinados a eliminación.	11.5.6	66-69, Nota 30	6.6 15.1 15.5	
<b>GRI 306: Efluentes y residuos 2016</b>	306-3	Derrames significativos.	11.8.2	Nota 36	6.3	
<b>Gestión de agua y efluentes</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de los temas materiales.	11.6.1	32-33, 35, 70-72	-	
<b>GRI 303: Agua y Efluentes 2018</b>	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido.	11.6.2	70-72, Nota 31	6.3 6.4 12.4	
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua.	11.6.3	70-72, Nota 32	6.3	
	303-3	Extracción de agua.	11.6.4	70-72, Nota 33	6.4	
	303-4	Vertido de agua.	11.6.5	70-72, Nota 34	6.3	
-----						
Información sectorial adicional						
		Presentar información sobre el volumen en millones de litros de agua producida y agua residual del proceso vertida. Presentar información sobre la concentración (mg/l) de hidrocarburos vertidos en el agua producida y en el agua residual del proceso.	11.6.5		-	
	303-5	Consumo de agua.	11.6.6	70-72, Nota 31, Nota 32, Nota 35	6.4	✓
-----						
Información sectorial adicional						
		Indicar el número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 y un desglose de este total por actividad.	11.8.3	Nota 36	-	

No procede. El indicador no resulta aplicable a **tgs**, dado que en sus operaciones no se genera agua producida, ya que la compañía no realiza actividades de exploración o producción ni fractura hidráulica. **tgs** desarrolla actividades de transporte, tratamiento y acondicionamiento de productos ya extraídos, por lo que este indicador aplica a compañías del segmento *upstream*.

ESTÁNDAR GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS	Verificación externa
	Contenidos sectoriales adicionales son para organizaciones con operaciones de minería de arenas petrolíferas.	11.8.4		No procede. El indicador no resulta aplicable, dado que en las operaciones de <b>tgs</b> no se generan relaves, los cuales se asocian a procesos de extracción y separación propios de actividades de producción de hidrocarburos. En este sentido, el indicador aplica a compañías del segmento <i>upstream</i> del sector.	-	
<b>Biodiversidad y fenómenos erosivos</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales.	11.4.1	32-33, 35, 73-75, Nota 37		-	
<b>GRI 101: Biodiversidad 2024</b>	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad				14.2 15.1 15.5	
Información sectorial adicional						
	Informe si las políticas o los compromisos de la organización para detener y revertir la pérdida de biodiversidad se aplican a las operaciones futuras y a las operaciones que se realizan fuera de las áreas ecológicamente sensibles.	11.4.1	73-75, Nota 37	Información incompleta. <b>tgs</b> cuenta con lineamientos generales en biodiversidad, pero no dispone de un marco formal alineado integralmente con GRI 101-1, incluyendo su vinculación con el Marco Kunming-Montreal, el alcance en la cadena de valor y metas con año base e indicadores de seguimiento. La compañía prevé avanzar en la formalización de este marco en los próximos períodos.		
	101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad.	11.4.3	73-75, Nota 38, 39	Información incompleta. <b>tgs</b> no cuenta actualmente con información sistematizada para reportar todos los requerimientos del indicador, en particular aquellos vinculados a la cuantificación de áreas restauradas, el detalle de medidas de compensación, la identificación de sitios con planes de gestión específicos, la integración con cambio climático y la evaluación de impactos sobre grupos de interés. La compañía prevé avanzar en la consolidación y sistematización de esta información en el marco de su Plan Estratégico Ambiental 2022-2026.	14.1 14.2 15.1 15.5	

ESTÁNDAR GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS	Verificación externa
101-3	Acceso y participación en los beneficios.		No procede. Las actividades de <b>tgs</b> no involucran el acceso, uso o aprovechamiento de recursos genéticos ni de conocimientos tradicionales asociados, en los términos definidos por el Convenio sobre la Diversidad Biológica y el Protocolo de Nagoya.	14.2 15.3 15.5	
101-4	Identificación de los impactos sobre la biodiversidad.	11.4.4	73-75, Nota 40	Información incompleta. <b>tgs</b> aún no cuenta con una metodología plenamente sistematizada para determinar productos y servicios de su cadena de suministro con impactos reales o potenciales más significativos sobre la biodiversidad. La compañía prevé fortalecer este análisis en próximos periodos.	14.5 15.1 15.4
101-5	Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad.	11.4.5	73-75, Nota 41	Información incompleta. <b>tgs</b> gestiona información vinculada a impactos sobre la biodiversidad, estado de los ecosistemas y servicios ecosistémicos a nivel de proyecto o instalación, en el marco de estudios ambientales y programas de monitoreo. Sin embargo, esta información no se encuentra aún consolidada para todos los sitios operativos ni sistematizada conforme a los requerimientos del estándar. La compañía se encuentra fortaleciendo sus sistemas de información para mejorar la disponibilidad, consistencia y trazabilidad de estos datos en próximos periodos.	15.5 15.7
101-6	Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad.	11.4.6	73-75	Información incompleta. <b>tgs</b> gestiona los principales impulsores directos de la pérdida de biodiversidad, como los cambios en el uso del suelo, el uso de recursos naturales y la generación de emisiones y efluentes, a través de evaluaciones de impacto ambiental y planes de gestión por proyecto y sitio. Sin embargo, no cuenta actualmente con un sistema consolidado que permita reportar esta información de forma integral por sitio conforme al estándar. Se prevé avanzar en su sistematización en próximos periodos.	15.1 15.3 15.5

ESTÁNDAR GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS	Verificación externa
101-7	Cambios en el estado de la biodiversidad.	11.4.7	73-75, Nota 39	Información incompleta. <b>tgs</b> aún no cuenta con una línea de base ni una metodología estandarizada para reportar, por sitio, el tipo, tamaño y condición de los ecosistemas afectados o potencialmente afectados. La compañía prevé avanzar en la definición de estos lineamientos en próximos períodos.	14.1 15.5 15.8	
101-8	Servicios de los ecosistemas.	11.4.8	73-75	Información incompleta. <b>tgs</b> aún no cuenta con una evaluación sistematizada de los servicios ecosistémicos y sus beneficiarios que permita responder a los requerimientos del GRI 101-8. Sin embargo, la compañía evalúa la evolución de las mejores prácticas y marcos internacionales en materia de biodiversidad, con el objetivo de fortalecer progresivamente su enfoque de gestión y reporte.	15.9 17.18	
<b>SOCIAL</b>						
<b>Cultura organizacional</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de los temas materiales.	27-28, 32-33, 35, 81	Información incompleta. Durante el período se comenzó a abordar el tema material; sin embargo, se encuentra en una etapa inicial de desarrollo, por lo que aún no se dispone de metas y objetivos formalmente establecidos que permitan dar respuesta completa a los contenidos requeridos por el indicador. Se prevé avanzar en su definición en los próximos períodos, en línea con el fortalecimiento de este eje de gestión.	-	
<b>Salud y seguridad ocupacional</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de los temas materiales.	11.9.1 / 11.18.1	32-33, 35, 84-88, Nota 42	Información incompleta. Durante el período reportado, la compañía implementó acciones para la gestión del tema material; sin embargo, no dispone de metas y objetivos formalmente establecidos que permitan dar respuesta completa a los contenidos requeridos por el indicador. Se prevé avanzar en su definición en el marco del fortalecimiento del sistema de gestión en los próximos períodos.	-

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

ESTÁNDAR GRI			Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS	Verificación externa
<b>GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018</b>	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	11.9.2	84-88		8.8	
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	11.9.3	85, 88, Nota 43		8.8	
	403-3	Servicios de salud en el trabajo.	11.9.4	86-87		8.8	
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	11.9.5	84-88		8.8	
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	11.9.6	86		8.8	
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores.	11.9.7	86-87		3.5 3.8	
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales.	11.9.8	86-88, Nota 44		8.8	
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	11.9.9	84		8.8	
	403-9	Lesiones por accidente laboral.	11.9.10	88, Nota 45		3.6 3.9 8.8	☑
	403-10	Las dolencias y enfermedades laborales.	11.9.11	Nota 46		3.6 3.9 8.8	
<b>GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016</b>	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos.	11.18.2	Nota 47		16.1	
<b>Empleo y desarrollo profesional</b>							
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de los temas materiales.	11.7.1 / 11.12.1	32-33, 35, 78-83	Información incompleta. La información requerida en los puntos 3-3 e.ii, e.iii, e.iv y f aún no se encuentra disponible, ya que los mecanismos formales de seguimiento y definición de metas para estos temas materiales se encuentran en desarrollo. Se avanzará en su consolidación en próximos reportes.	-	
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal.	11.10.2	Nota 51		5.1 8.5 8.6 10.3	☑
<b>GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016</b>	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales.	11.7.2 / 11.10.5	Nota 48		8.8	

ESTÁNDAR GRI			Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS	Verificación externa
<b>GRI 404: Formación y enseñanza 2016</b>	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado.		82		4.3 4.4 5.1 8.5 10.3	☑
	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	11.7.3 / 11.10.7	82		8.5	
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.		83		5.1 8.5 10.3	
-----							
Información sectorial adicional							
-----							
		Sitios operacionales que cuentan con planes de cierre y rehabilitación; se han cerrado y/o están en proceso de cierre.	11.7.4	Nota 49		-	
		Listado de las estructuras desmanteladas.	11.7.5	Nota 49		-	
		Información sobre el valor monetario total de las provisiones financieras de la organización para el cierre y la rehabilitación.	11.7.6	Nota 49		-	
<b>Clima laboral y bienestar de las personas</b>							
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de los temas materiales.	11.10.1	32-33, 35, 78, 80-81		-	
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b>	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación.		Nota 14		-	
<b>GRI 202: Presencia en el mercado 2016</b>	202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local.		Nota 50		1.2 5.1 8.5	
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal.	11.10.2	Nota 51		5.1 8.5 8.6 10.3	☑
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	11.10.3	80-81		8.5	
	401-3	Permiso parental.	11.10.4	Nota 52		5.1 8.5	
<b>Diversidad, equidad e inclusión</b>							
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de los temas materiales.	11.10.1 / 11.11.1	32-33, 35, 79	Información incompleta. La información requerida en los puntos 3-3 e.ii, e.iii, e.iv y f aún no está disponible. Durante 2023-2025 el equipo DEI enfocó su trabajo en sensibilización y actualización del Protocolo de acoso y violencia laboral, y en próximos reportes se desarrollarán indicadores para completar lo requerido.	-	

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

ESTÁNDAR GRI			Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS	Verificación externa
<b>GRI 202: Presencia en el mercado 2016</b>	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local.	11.11.2 / 11.14.3	Nota 55		1.2 5.1 8.5	
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>	401-3	Permiso parental.	11.10.4 / 11.11.3	Nota 52		5.1 8.5	
<b>GRI 404: Formación y enseñanza 2016</b>	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado.	11.10.6 / 11.11.4	82		4.3 4.4 5.1 8.5 10.3	☑
<b>GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016</b>	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	11.11.5	43-45, Nota 53		5.1 5.5 8.5	
	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres.	11.11.6	Nota 54		5.1 8.5 10.3	
<b>GRI 406: No discriminación 2016</b>	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	11.11.7	79		5.1 8.8	
<b>Desarrollo y gestión del impacto en las comunidades locales</b>							
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de los temas materiales.	11.11.1 / 11.14.1 / 11.15.1 / 11.16.1 / 11.17.1	32-33, 35, 89-94	Información incompleta. La información requerida en los puntos 3-3 e.ii, e.iii, e.iv y f aún no está disponible. Si bien realizamos seguimiento de nuestros programas comunitarios, las particularidades sociales de cada territorio afectan los niveles de participación y dificultan completar integralmente estos requerimientos en esta instancia.	-	
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b>	201-1	Valor económico directo generado y distribuido.	11.14.2 / 11.21.2	9-11		9.4 9.5	☑
<b>GRI 202: Presencia en el mercado 2016</b>	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local.	11.11.2 / 11.14.3	Nota 55		1.2 5.1 8.5	
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016</b>	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.	11.14.4	89-94		9.4 11.2	
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos.	11.14.5	9-11, 52-53, 89-95		1.2 3.8 8.5	

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

ESTÁNDAR GRI			Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS	Verificación externa
<b>GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016</b>	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales.	11.14.6	52-53		-	
<b>GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016</b>	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.	11.17.2	Nota 56		2.3	
<b>GRI 413: Comunidades Locales 2016</b>	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.	11.15.2	50-51, 89-95		-	
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales.	11.15.3	89-94		1.3 2.3	
-----							
Información sectorial adicional							
		Reclamaciones de las comunidades locales.	11.15.4	Nota 56		-	
		Reasentamientos involuntarios.	11.16.2	Nota 56		-	
		Ubicaciones de las operaciones en las que hay pueblos indígenas presentes o afectados por las actividades de la organización.	11.17.3	Nota 56		-	
		Participación en procesos para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de las actividades de la organización.	11.17.4	Nota 56		-	
<b>Derechos Humanos</b>							
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de los temas materiales.	11.13.1 / 11.22.1	32-33, 35, 46-47, 53, Nota 57	Información incompleta. En 2024 se aprobó un plan de trabajo progresivo para incorporar la gestión de Derechos Humanos en toda la compañía, que contempla el desarrollo de un marco y una política, la implementación de procesos de debida diligencia y la capacitación escalonada del personal y contratistas en los próximos años.	-	
<b>GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016</b>	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo.	11.13.2	Nota 58		8.8	
<b>GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016</b>	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos.	11.18.2	Nota 47		16.1	
<b>GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016</b>	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.		Nota 56		2.3	

ESTÁNDAR GRI			Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS	Verificación externa
<b>GRI 415: Política Pública 2016</b>	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos.	11.22.2	Nota 61		16.5	
<b>GOBIERNO CORPORATIVO</b>							
<b>Ciberseguridad y seguridad de la información</b>							
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de los temas materiales.		32-33, 35, 49		-	
<b>GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016</b>	416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad.		95		-	
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad.		95		16.3	
<b>GRI 418: Privacidad del cliente 2016</b>	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.		49		16.3 16.10	
<b>Gestión de la cadena de valor</b>							
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de los temas materiales.	11.10.1 / 11.12.1	32-33, 35, 52-53, Nota 62	Información incompleta. <b>tgs</b> cuenta con procesos de evaluación ASG en su cadena de valor; sin embargo, estos se encuentran en etapa de fortalecimiento y sistematización, por lo que no dispone de información completa sobre la gestión integral de impactos, incluyendo el seguimiento de resultados y la efectividad de las acciones implementadas.	-	
<b>GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016</b>	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.		53, Nota 62	Información no disponible. A la fecha del reporte, <b>tgs</b> no cuenta con un registro consolidado del total de nuevos proveedores ni del porcentaje de aquellos evaluados bajo criterios ambientales, por lo que no es posible responder al indicador.	-	
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.		53	Información incompleta. <b>tgs</b> realiza evaluaciones ambientales en su cadena de suministro; no obstante, no dispone de un sistema consolidado para identificar, cuantificar y reportar los impactos ambientales negativos significativos ni las medidas adoptadas en cada caso.	-	

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

ESTÁNDAR GRI			Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS	Verificación externa
<b>GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016</b>	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.		53	Información no disponible. Durante el período reportado, <b>tgs</b> no realizó evaluaciones específicas sobre riesgo de trabajo forzoso en sus operaciones ni en la cadena de suministro, por lo que no es posible informar los contenidos del indicador.	5.2 8.7	
<b>GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016</b>	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.		53, Nota 62	Información no disponible. A la fecha del reporte, <b>tgs</b> no cuenta con un registro consolidado del total de nuevos proveedores ni del porcentaje de aquellos evaluados bajo criterios sociales, por lo que no es posible responder al indicador.	5.2 8.8 16.1	
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas.		53	Información incompleta. <b>tgs</b> realiza evaluaciones sociales en su cadena de valor; sin embargo, no dispone de información sistematizada sobre la identificación de impactos sociales negativos significativos ni sobre las medidas adoptadas en cada caso.	5.2 8.8 16.1	
<b>Gobernanza, gestión de riesgos y respuesta ante emergencias</b>							
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de los temas materiales.		32-33, 35, 42-48	Información incompleta. Durante el período reportado no se registraron avances sustantivos que permitan informar los contenidos e.ii, e.iii, e.iv y f del indicador. La compañía se encuentra en una etapa inicial de definición de esquemas de trabajo para la gestión de los temas materiales, cuyo desarrollo permitirá fortalecer este abordaje en los próximos periodos.		
<b>Ética, transparencia y anticorrupción</b>							
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de los temas materiales.	11.19.1 / 11.20.1 / 11.21.1	32-33, 35, 46-47	Información incompleta. Durante el período reportado no se registraron avances sustantivos que permitan informar los contenidos e.ii, e.iii, e.iv y f del indicador. La compañía se encuentra en una etapa inicial de definición de esquemas de trabajo para la gestión de los temas materiales, cuyo desarrollo permitirá fortalecer este abordaje en los próximos periodos.	-	
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b>	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno.	11.21.3	Nota 63		-	

ESTÁNDAR GRI			Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS	Verificación externa
<b>GRI 205: Anti-corrupción 2016</b>	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción.	11.20.2	47, Nota 64		16.5	
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	11.20.3	47, Nota 64		16.5	
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas.	11.20.4	47, Nota 64		16.5	☑
<b>GRI 206: Competencia desleal 2016</b>	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	11.19.2	Nota 65		16.3	
	<b>GRI 207: Fiscalidad 2019</b>						
207-1	Enfoque fiscal.		11.21.4	Nota 66		1.1	
						1.3	
						10.4	
						17.1	
						17.3	
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos.		11.21.5	Nota 66		1.1	
						1.3	
						10.4	
						17.1	
						17.3	
207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal.		11.21.6	Nota 66		1.1	
						1.3	
						10.4	
						17.1	
						17.3	
207-4	Presentación de informes país por país.				No procede. Debido a que nuestra operatoria no genera efectos fiscales en otros países, porque <b>tgs</b> sólo opera en Argentina, no corresponde reportar información sobre jurisdicciones fiscales adicionales.		
-----							
Información sectorial adicional							
-----							
Transparencia en los contratos.			11.20.5	53		-	
Beneficiarios efectivos de la organización.			11.20.6	42		-	
Para el petróleo y el gas comprado al Estado o procedente de terceros designados por el Estado para vender en su nombre, presentar información sobre:			11.21.8			-	
· Volúmenes y tipos de petróleo y gas adquiridos;							
· Nombres completos de las entidades compradoras y de los receptores de los pagos;							
· Pagos realizados para la adquisición.					No procede. <b>tgs</b> no compra ni petróleo ni gas al Estado o procedente de terceros designados por el Estado para vender en su nombre y, por lo tanto, no aplica la información sectorial adicional del presente indicador.		



# Notas en Tabla GRI

## NOTA 1 | GRI 2-1

Razón social: Transportadora de Gas del Sur S.A. (**tgs**).  
Localización de la sede administrativa: Cecilia Grierson 355 piso 26, CABA.  
Sedes Operativas: Ruta Nacional 3 km. 701.5, Bahía Blanca, Provincia de Buenos Aires y en Av. Trabajadores de la Industria N° 2825, P.I.N. Oeste, de la Ciudad de Neuquén, Provincia de Neuquén.

## NOTA 2 | GRI 2-2

Los Estados Financieros comprenden información consolidada de Transportadora de Gas del Sur S.A. y su subsidiaria consolidada Telcosur SA ("Telcosur"). El Reporte ASG incluye información de **tgs** y Telcosur S.A.

## NOTA 3 | GRI 2-3, 2-5

El período objeto del Reporte ASG es anual, con fecha de cierre al 31/12/2025 y fecha de publicación en junio de 2026.  
La frecuencia de publicación de los Estados Financieros (EEFF) de **tgs** es trimestral y anual.  
Fechas de publicación de los informes: Estados Financieros (EEFF): EEFF trimestrales al 31/03/25, 30/06/25 y 30/09/25, y EEFF anual y trimestral al 31/12/25.  
Para asesoramiento sobre este reporte, dirigirse al siguiente mail como punto de contacto: [sustentabilidad@tgs.com.ar](mailto:sustentabilidad@tgs.com.ar)  
La web de inversores donde se encuentran todos los EEFF auditados es: [www.tgs.com.ar/inversores/](http://www.tgs.com.ar/inversores/)

## NOTA 4 | GRI 2-4

Desde el ejercicio 2018, la Sociedad reexpresa sus estados financieros —incluyendo las cifras comparativas— de conformidad con la NIC 29 "Información financiera en economías hiperinflacionarias" y la Resolución CNV N° 777/2018. A tal efecto, se ajustan los activos y pasivos no monetarios utilizando el índice general de precios publicado por la FACPCE.  
Adicionalmente, se incorporan y/o actualizan datos correspondientes al ejercicio 2024 vinculados a los siguientes indicadores de desempeño ambiental:  
→ GRI 302-1: Energía.  
→ GRI 303-5: Agua y efluentes.  
→ GRI 305-1: Emisiones (Alcance 1).  
→ GRI 305-2: Emisiones (Alcance 2).  
→ GRI 306-3: Residuos generados.  
Fuera de esta actualización por reexpresión, no se han producido cambios significativos respecto del reporte anterior. Cualquier modificación puntual es debidamente indicada mediante notas al pie.

## NOTA 5 | GRI 2-5

El Reporte ASG tiene verificación externa de alcance limitado realizada por Price Waterhouse & Co.S.R.L. La información financiera surge de los Estados Financieros de **tgs** y es auditada. La Asamblea 2025 aprobó la designación de una auditoría conjunta de Price Waterhouse & Co.S.R.L. y de Pistrelli, Henry Martin & Asociados S.A. miembro de Ernst & Young Global Ltd., para efectuar la auditoría externa de los estados financieros de **tgs** por el ejercicio 2025. No se han registrado cambios en las tareas tareas de los Auditores Externos respecto a las realizadas para los Estados Financieros finalizados el 31/12/2025.

## NOTA 6 | GRI 2-6

En 2024, presentamos ante el Ministerio de Economía una Iniciativa Privada para ampliar la capacidad de transporte del Tramo I del Gasoducto Perito Francisco Pascasio Moreno (GPM), que une Tratayén (Neuquén) con Salliqueló (Buenos Aires), atravesando Río Negro y La Pampa. El proyecto busca incrementar en 14

millones de metros cúbicos diarios (MMm<sup>3</sup>/d) la capacidad de transporte de gas natural. El 20 de octubre de 2025, la Secretaría de Energía aprobó la adjudicación a **tgs** tras el proceso licitatorio lanzado por Energía Argentina S.A. (ENARSA). Además, asumimos la ejecución de obras complementarias entre Salliqueló y los *city gates* (puntos de ingreso del gas a las ciudades), con un plazo de finalización previsto para abril de 2027.  
El proyecto se desarrollará en el marco del Régimen de Incentivo para Grandes Inversiones (RIGI), establecido por la Ley N.º 27.742 y los Decretos N.º 749/2024 y 940/2024, y será gestionado a través de una Sucursal Dedicada, denominada "Transportadora de Gas del Sur S.A. – Sucursal Dedicada 1", que actuará como Vehículo de Proyecto Único (VPU).

## NOTA 7 | GRI 2-7

A continuación se detallan las zonas operativas donde se distribuyen los colaboradores de **tgs**. Las subdivisiones incluyen sedes administrativas, plantas, bases operativas e instalaciones vinculadas a la prestación de los servicios.

Zona	Subdivisión personal descripción
Sede Central (CABA)	Capital Federal, Depósito Brandsen.
Zona Bahía Blanca / Bs. As. (Buenos Aires)	Barker, Buchanan, Mercedes Cardales, Complejo Gral. Cerri, El Chourrón, Gutiérrez, Indio Rico, Olavarría, Ordoqui, Río Colorado, Saturno, Gral. Conesa, San Antonio, Puerto Galván.
Zona Oeste (La Pampa, Neuquén, Río Negro)	Chacharramendi, Gaviota, La Adela, Confluencia, Plaza Huincol, Tratayén, Piedra del Águila, Plaza Huincol, Neuquén PIN, Picún Leufú, Río Neuquén, Belisle, Cervantes, Chelforó, Fortín Uno.
Zona Sur (Chubut, Santa Cruz, Tierra del Fuego)	Bajo Gualicho, Comodoro Rivadavia, Dolavon, Garayalde, Manantiales Behr, Trelew, Pico Truncado, Magallanes, Moy Aike, Piedrabuena, Pico Truncado, Río Gallegos, Río Seco, San Julián, Medición Río Grande.

## NOTA 8 | GRI 2-8

La empresa cuenta con un software de SAP para el almacenamiento y procesamiento de la información del personal de la empresa.

## NOTA 9 | GRI 2-9

*Luis Alberto Fallo*: Contador Público (Universidad Nacional de La Plata) y Magister en Administración de Empresas (Universidad del CEMA). Cuenta con más de 30 años de experiencia en gestión empresarial y gobierno corporativo, desempeñándose como Presidente, Vicepresidente y Director en diversas compañías de los sectores energía, servicios públicos, industria, real estate y turismo. Desde el año 1992 trabaja con el Grupo Sielecki, principal accionista y controlador de las empresas en las que ocupa cargos directivos.

*Horacio Jorge Tomás Turri*: Ingeniero Industrial (Instituto Tecnológico de Buenos Aires). Cuenta con amplia experiencia en el sector energético, habiéndose desempeñado como CEO de compañías líderes de generación eléctrica e hidroeléctrica. Posee trayectoria previa en energía, petróleo y gas, consultoría y servicios tecnológicos, y actualmente ejerce funciones como Director y Vicepresidente en sociedades vinculadas al sector energético.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos **tgs**

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

Carta del  
Director General

Un desafío  
sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

*Pablo Daniel Viñals Blake:* Abogado (Universidad Católica Argentina) y Magíster en Derecho (Harvard Law School). Cuenta con amplia experiencia en derecho corporativo, fusiones y adquisiciones, private equity y agronegocios, habiéndose desempeñado como socio y codirector del área de M&A de un estudio jurídico líder en Argentina, con trayectoria internacional previa. Ha asesorado a compañías nacionales y multinacionales, fondos de inversión e instituciones financieras, incluyendo organismos multilaterales, y actualmente ejerce funciones como Director y Vicepresidente en diversas sociedades.

*María Carolina Sigwald:* Abogada egresada con honores de la Universidad de Buenos Aires. Cuenta con amplia experiencia en derecho corporativo y regulatorio del sector energético, con trayectoria profesional en compañías energéticas, estudios jurídicos internacionales y organismos financieros multilaterales. Ha ejercido funciones ejecutivas de alta responsabilidad en el área legal de grupos energéticos líderes y actualmente se desempeña como Directora Ejecutiva de Asuntos Legales, integrando y presidiendo órganos de gobierno en diversas sociedades del sector.

*Luis Rodolfo Secco:* Licenciado en Economía y Magíster en Disciplinas Bancarias (Universidad Nacional de La Plata). Cuenta con amplia experiencia en análisis macroeconómico, consultoría económica y docencia universitaria, habiéndose desempeñado como economista jefe, asesor económico en el sector público y director externo en firmas de servicios profesionales. Es fundador de una consultora económica especializada y ejerce actualmente funciones como Director Independiente y Director en sociedades del sector privado.

*Carlos Alberto Olivieri:* Contador Público (Universidad Nacional de Rosario) con posgrado en Dirección Financiera Corporativa (Universidad de Michigan y Stanford). Cuenta con amplia experiencia en finanzas corporativas, mercados de capitales y gestión ejecutiva, habiéndose desempeñado como Director Financiero, Presidente y miembro de directorios en compañías líderes de los sectores energía, industria y servicios financieros, así como en el ámbito público. Actualmente ejerce funciones como director y asesor financiero.

*Carlos Alberto Di Brico:* Licenciado en Administración y Contador Público (Universidad de Buenos Aires). Cuenta con amplia experiencia en gestión ejecutiva y finanzas corporativas, habiéndose desempeñado como CFO, CEO y Director Independiente en compañías de los sectores industrial, consumo y servicios públicos, con trayectoria sostenida en órganos de gobierno y funciones de alta dirección.

*Gabriel Wasserman:* Licenciado en Economía (Universidad de Buenos Aires) con posgrado en Finanzas (Universidad Torcuato Di Tella). Cuenta con amplia experiencia en economía, regulación y sector energético, desarrollada tanto en el ámbito público como privado, habiéndose desempeñado en organismos gubernamentales, entidades de la seguridad social, organismos multilaterales y consultoría especializada.

*Maximiliano Zuddio:* Licenciado en Economía (Universidad de Buenos Aires). Cuenta con experiencia en el sector energético y de servicios públicos, con trayectoria en gestión y asesoramiento en compañías vinculadas a la distribución y comercialización de energía eléctrica y gas, ejerciendo actualmente funciones como miembro de directorio.

*Jorge Romualdo Sampietro:* Ingeniero Químico (Universidad de Buenos Aires) con formación ejecutiva en gestión empresarial (Darden Business School – University of Virginia). Cuenta con extensa experiencia en gestión comercial y general en la industria química y petroquímica, habiéndose desempeñado durante décadas en posiciones ejecutivas de alta dirección, incluyendo la Gerencia General de compañías del sector. Actualmente ejerce funciones como Vicepresidente y Director en sociedades vinculadas a la industria energética y petroquímica.

*Gerardo Carlos Paz:* Abogado (Universidad Nacional de Córdoba) con maestría en derecho empresarial. Cuenta con amplia experiencia en regulación y derecho corporativo del sector energético, desarrollada en organismos reguladores y compañías de energía, y con trayectoria sostenida en órganos de gobierno y funciones de supervisión. Actualmente ejerce roles de Vicepresidente, Director y Síndico en sociedades vinculadas a generación, transporte y energías renovables, e integra instancias de supervisión del mercado eléctrico.

*María Agustina Montes:* Abogada (Universidad de Buenos Aires). Cuenta con experiencia en derecho corporativo y fusiones y adquisiciones, desarrollada en compañías energéticas líderes y estudios jurídicos de primera línea, con trayectoria internacional. Actualmente se desempeña como Gerente de Legales Corporativo y M&A, y ejerce funciones como Directora en diversas sociedades del sector energético y de servicios públicos.

*Francisco Antonio Macías:* Abogado (Universidad Católica Argentina) con posgrados en derecho internacional y operaciones internacionales. Cuenta con amplia experiencia en derecho del petróleo y gas, desarrollada en estudios jurídicos de primera línea y el sector financiero, y se desempeña actualmente como socio y líder de la práctica de Oil & Gas en un estudio jurídico líder en Argentina. Ejerce funciones como Director en sociedades vinculadas al sector energético.

*Enrique Llerena:* Abogado (Pontificia Universidad Católica Argentina) con formación doctoral en diplomacia y administración de organizaciones internacionales (Université Paris XI). Cuenta con amplia experiencia en derecho corporativo y gobierno societario, desarrollada como socio de estudio jurídico y miembro de directorios y comités de auditoría. Actualmente ejerce funciones como Director Titular en sociedades del sector privado.

*Santiago Alberto Fumo:* Contador Público (Universidad Nacional del Litoral) con Máster en Derecho y Economía (Universidad Torcuato Di Tella). Cuenta con experiencia en consultoría financiera, startups y operaciones de adquisiciones, y se desempeña como síndico en diversas sociedades del sector privado.

*Martín Irineo Skubic:* Contador Público (Universidad de Buenos Aires) y Magíster en Administración de Empresas (Universidad del CEMA). Cuenta con experiencia en desarrollo de negocios, alianzas estratégicas y gestión comercial, desarrollada en compañías multinacionales y firmas de servicios profesionales. Actualmente se desempeña como Gerente de Alianzas y Desarrollo de Nuevos Negocios para la región, con trayectoria previa en posiciones de gestión y asesoramiento.

*Hernán Castrogiovanni:* Licenciado en Administración de Empresas y Magíster en Energía (Universidad de Buenos Aires). Cuenta con experiencia en análisis y evaluación de proyectos productivos, desarrollada en el ámbito público, donde se desempeña como coordinador en áreas de análisis de inversiones vinculadas al sector energético y productivo.

*Ariel Hernán Fernández:* Licenciado en Administración (Universidad de Buenos Aires) y MBA (Universidad Austral). Cuenta con amplia experiencia en el sector energético y de infraestructura, con trayectoria en gestión de negocios regulados, finanzas corporativas y planeamiento estratégico. Ha ocupado cargos directivos en compañías líderes de transporte, distribución y servicios públicos, y actualmente ejerce funciones como miembro de directorio en empresas del sector.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01

Somos tgs

02

Compromiso ASG

03

Gobierno Corporativo

04

Ambiente

05

Social

06

Acerca del Reporte

**NOTA 10 | GRI 2-10**

tgs es una sociedad anónima, por lo tanto, no intervienen ni pueden intervenir terceros en la elección de los Directores, únicamente pueden hacerlo los accionistas. Los accionistas no tienen en consideración a los grupos de interés ni a grupos infrarrepresentados para esta toma de decisiones, tampoco hay grupos de interés ni grupos sociales infrarrepresentados que integren el máximo órgano de gobierno y sus comités.

**NOTA 11 | GRI 2-11**

Luis Alberto Fallo es el presidente del máximo órgano de administración y no desempeña funciones ejecutivas en la organización.

**NOTA 12 | GRI 2-12, 2-13**

El máximo órgano de administración de tgs desempeña un papel fundamental en la definición, aprobación y supervisión de la visión, misión, valores y estrategia de la compañía. Este órgano no solo establece la dirección estratégica general, sino que también supervisa su implementación y cumplimiento mediante la revisión periódica de indicadores clave de desempeño vinculados a los objetivos estratégicos.

En materia de sostenibilidad, el Comité de Dirección ha fortalecido en los últimos años su involucramiento, supervisando y validando la implementación de la Estrategia ASG, asegurando su integración con la planificación estratégica corporativa y la toma de decisiones. La Estrategia ASG, desarrollada a partir de un análisis de doble materialidad, identifica los impactos, riesgos y oportunidades más relevantes para la sostenibilidad y el desempeño financiero de la compañía, alineando los factores ambientales, sociales y de gobernanza con la gestión integral de riesgos y la estrategia corporativa de largo plazo. Este análisis, junto con las tendencias regulatorias y las expectativas de los grupos de interés, son considerados por el Comité de Dirección para la actualización permanente de la estrategia. El Comité de Dirección también tiene la responsabilidad final sobre la gestión de riesgos en la compañía, monitoreando la evolución de los principales riesgos ambientales, sociales, operativos y de gobernanza, en particular aquellos definidos como prioritarios en la estrategia ASG. Este proceso incluye la definición de planes de acción, la revisión periódica de indicadores de gestión y la actualización de los marcos normativos y procedimientos internos. El seguimiento del Comité abarca tanto los resultados como la revisión de la eficacia de los procesos de debida diligencia.

En cuanto a la frecuencia de revisión, el Comité de Dirección realiza un seguimiento anual de la estrategia ASG y sus resultados, y revisa de manera continua la gestión de riesgos a través de su Política de Gestión Integral de Riesgos. El Reporte ASG constituye una herramienta esencial para la trazabilidad de los avances y la comunicación transparente hacia los grupos de interés.

Finalmente, la Política de Salud, Seguridad, Ambiente y Calidad –aprobada por la Gerencia General y alineada con normas ISO internacionales– sigue siendo un componente estructural que define los compromisos y principios rectores para la gestión sustentable de la compañía.

**NOTA 13 | GRI 2-14**

El Gerente General es el encargado de aprobar los contenidos del Reporte ASG.

**NOTA 14 | GRI 2-19, 201-3**

tgs no otorga planes de pensión, retiro u otros beneficios a los directores. Tampoco cuenta con programas de retiros anticipados, planes de pensión complementarios ni programas de pago específicos para personal jubilado. Las prestaciones se rigen por el marco legal vigente.

Los directores ejecutivos se encuentran dentro de un sistema de gerenciamiento por objetivos y un programa de remuneraciones variables. Los objetivos consensuados, ya sea individuales o por sectores, son alineados con los objetivos globales de tgs por cuanto el programa de compensaciones variables conecta parte de su retribución con su rendimiento y con el rendimiento de la Sociedad.

Los Directores y gerentes de primera línea de la Sociedad no poseen opciones sobre las acciones de la

Sociedad. No existen convenios que otorguen participación a los empleados en el capital de la Sociedad. tgs no paga bonos por contratación, ni incentivos por la contratación, ni reembolsos por rescisiones de contratos de otros empleadores.

tgs no cuenta con esquemas de remuneración variable específicamente asociados al cumplimiento de metas ASG. Sin embargo, algunos indicadores operativos vinculados a la gestión del negocio, como los de seguridad, pueden formar parte de los objetivos considerados en determinados sectores.

**NOTA 15 | GRI 2-20**

La remuneración de los Directores de tgs es aprobada por la Asamblea General Ordinaria de Accionistas, en cumplimiento de la Ley 19.550 y las Normas de la CNV. La compensación de los miembros del Management es definida por la Gerencia de Recursos Humanos y aprobada por el Gerente General, sin la intervención de consultores. tgs no cuenta con un comité de remuneraciones.

Para los incrementos salariales del nivel más alto del Management, se solicita autorización a los accionistas. El Directorio establece el posicionamiento salarial de la compañía y el mercado de comparación aplicable. La estructura salarial de los colaboradores se define en función de estudios de mercado y de la relevancia del puesto, asegurando competitividad externa y equidad interna. Para ello, tgs contrata consultoras especializadas e independientes que proporcionan información sobre tendencias salariales.

El procedimiento vigente de administración de remuneraciones, aprobado por el Directorio, considera la legislación aplicable y la opinión de accionistas, sindicatos y el mercado. Además, se toman en cuenta factores como la contribución individual, las condiciones laborales, la capacidad financiera de la empresa y los resultados obtenidos.

La compañía realiza encuestas salariales periódicas para analizar la evolución del mercado y definir su estructura de compensaciones. En el proceso de ingreso o transferencia de puesto, Recursos Humanos evalúa la categoría del cargo dentro de la estructura salarial para determinar un rango de remuneración acorde. En las rondas paritarias, tgs incorpora la opinión de los sindicatos. Sin embargo, no corresponde presentar información sobre el resultado de los votos de los grupos de interés.

**NOTA 16 | GRI 2-21**

El ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) es de: 10,47.

Fórmula de cálculo: Total anual de la mayor remuneración / Mediana del total anual de las restantes remuneraciones de todo el personal en nómina.

El ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) es de: 1,00.

Fórmula de cálculo: Porcentaje de incremento salarial anual del salario más alto de la empresa / Mediana de incrementos anuales recibidos por el resto del personal en nómina.

**NOTA 17 | GRI 2-27**

En 2025 no se registraron incumplimientos significativos de la legislación o normativas que dieran lugar a multas o sanciones no monetarias. En consecuencia, no se efectuaron pagos por estos conceptos. Tampoco se realizaron pagos relacionados con incumplimientos ocurridos en años anteriores.

**NOTA 18 | GRI 2-28**

Las asociaciones del sector de defensa de intereses en las que tgs tiene papel significativo son: la Cámara de Sociedades Anónimas y el Instituto Argentino del Petróleo y del Gas.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

**NOTA 19 | GRI 201-2, 11.2.2**

En **tgs**, la gestión de los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático forma parte de nuestro enfoque estratégico, en línea con el Plan Estratégico Ambiental 2022–2026 y nuestra estrategia ASG. Este abordaje considera los impactos reales y potenciales —tanto negativos como positivos— que el cambio climático puede generar sobre nuestras operaciones, activos y cadena de valor.

Identificamos riesgos físicos, como eventos climáticos extremos que pueden afectar la infraestructura y la continuidad operativa, así como riesgos de transición vinculados a cambios regulatorios, tecnológicos y de mercado. Asimismo, reconocemos oportunidades asociadas a la eficiencia operativa, la innovación tecnológica y el desarrollo de nuevos negocios.

Estos riesgos y oportunidades pueden tener implicancias financieras para la compañía, tales como variaciones en los costos operativos, necesidades de inversión en infraestructura resiliente y potenciales impactos en la demanda de nuestros servicios. En este sentido, evaluamos de manera progresiva sus efectos económicos, considerando distintos horizontes temporales.

En 2025, avanzamos en el desarrollo e implementación de nuestro Plan de Fortalecimiento de la Resiliencia Climática, estructurado en nueve etapas, que nos permite abordar de manera transversal la identificación, evaluación y gestión de riesgos y oportunidades climáticas. Este plan contribuye a fortalecer nuestra capacidad de anticipación, adaptación y recuperación frente a la variabilidad climática.

A través de estas acciones, buscamos proteger a nuestros colaboradores, resguardar la integridad de nuestras operaciones y asegurar la continuidad del negocio, en línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental, social y de gobernanza.

**NOTA 20 | GRI 305-1, 11.1.5 | SASB EM-MD-110a.1, EM-MD-110a.2**

Emisiones Alcance 1 por origen (TN CO <sub>2</sub> equivalente/año)	2025	2024****
<b>Emisiones de CO<sub>2</sub> eq</b>		
Combustión de GN en equipos de proceso*	1.929.455,95	1.852.020,51
Combustión de GN para generación de EE (Energía Eléctrica)*	52.038,04	42.664,04
Proceso	7.496,40	7.186,65
Quema en antorcha*	118.714,67	98.471,84
Vehículos de la organización**	1.859,93	1.566,62
Tratamiento de efluentes líquidos***	1,41	2,06
Red de incendio	70,78	47,80
<b>Total emisiones de CO<sub>2</sub> equivalente</b>	<b>2.109.637,18</b>	<b>2.001.959,52</b>
<b>Emisiones de CH<sub>4</sub> por venteos de gas natural</b>		
Fallas	26.337,32	71.066,57
Funcionamiento de instrumentos y cromatógrafos	21.747,41	21.332,75
Mantenimiento en gasoductos / medición	188.150,83	186.848,42
Mantenimiento en PC	19.744	9.822,86

Emisiones Alcance 1 por origen (TN CO <sub>2</sub> equivalente/año)	2025	2024****
Mantenimiento en PT	46,45	30,08
Puesta en marcha de nuevas instalaciones	58.926,61	15.008,25
Por razones de programación	21.172,27	14.232,34
Sellos húmedos, secos y fugas	668.047,74	894.520,40
Otros venteos periódicos	6.449,96	5.487,14
Otras causas	28.456,69	957,85
<b>Total emisiones de metano</b>	<b>1.039.079,28</b>	<b>1.219.306,66</b>
<b>TOTAL EMISIONES GEI ALCANCE 1</b>	<b>3.148.716,46</b>	<b>3.221.266,18</b>

\* Incluye emisiones de CH<sub>4</sub> y N<sub>2</sub>O emitidas: (CO<sub>2</sub> eq [Ton])=(CO<sub>2</sub>) [Ton]+ GWPCH<sub>4</sub> \* (CH<sub>4</sub>) [Ton] + GWPN<sub>2</sub>O \* (N<sub>2</sub>O) [Ton] donde GWPCH<sub>4</sub> = 29,8 (fósil) o 27 (no fósil) y GWPN<sub>2</sub>O = 273.

\*\* A partir de 2025 sólo se consideran vehículos propios de la organización.

\*\*\* Corresponde a emisiones provenientes del tratamiento de efluentes, mediante lagunas facultativas, del Complejo Gral. Cerri. Corresponde a Sellos Húmedos, Secos y otras pérdidas.

\*\*\*\* Los valores de 2024 fueron reexpresados por mejoras en la metodología de cálculo de la Huella de Carbono y revisión de factores de emisión.

Emisiones Alcance 1 por negocio (TN CO <sub>2</sub> equivalente/año)	2025	2024***
<b>Emisiones de CO<sub>2</sub> por combustión</b>		
Negocio de Transporte (PCs, medición, gasoductos y mantenimiento)*	1.482.869,47	1.453.849,65
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván y mantenimiento)	371.562,54	370.181,67
Procesos <i>Midstream</i> **	252.341,18	177.411,09
Otros sectores (GSAC, administración, Obras y Proyectos)	2.863,99	517,11
<b>Total emisiones de CO<sub>2</sub></b>	<b>2.109.637,18</b>	<b>2.001.959,52</b>
<b>Emisiones de CH<sub>4</sub> por venteos de gas natural</b>		
Negocio de Transporte (PCs y gasoductos)	1.025.374,99	1.215.792,16
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)	-	-
Procesos <i>Midstream</i>	13.704,29	3.514,50
Otros sectores (GSAC, administración, Obras y Proyectos)	-	-
<b>Total emisiones de CH<sub>4</sub></b>	<b>1.039.079,28</b>	<b>1.219.306,66</b>
<b>Emisiones totales de GEI</b>		
Negocio de Transporte (PCs y gasoductos)	2.508.244,46	2.669.641,81
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)	371.562,54	70.181,67

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

Emisiones Alcance 1 por negocio (TN CO <sub>2</sub> equivalente/año)	2025	2024***
Procesos <i>Midstream</i>	266.045,47	180.925,59
Otros sectores (GSAC, administración, Obras y Proyectos)	2.863,99	517,11
<b>Total emisiones de GEI ALCANCE 1</b>	<b>3.148.716,46</b>	<b>3.221.266,18</b>

\* Incremento asociado a un aumento del gas bombeado de las plantas compresoras del Sur.  
 \*\* Asociado a un aumento en la producción de Planta de Tratamiento Tratayén.  
 \*\*\* Los valores de 2024 fueron reexpresados por mejoras en la metodología de cálculo de la Huella de Carbono y revisión de factores de emisión.

Emisiones Alcance 1 por tipo de gas (TN CO <sub>2</sub> equivalente/año)	2025	% 2025	2024*	% 2024
Dióxido de Carbono (CO <sub>2</sub> )	2.056.804,64	65,32%	1.956.014,64	60,72%
Metano (CH <sub>4</sub> )	1.079.767,68	34,29%	1.253.530,11	38,91%
Oxido Nitroso (N <sub>2</sub> O)	12.144,15	0,39%	11.721,43	0,36%
<b>Total emisiones GEI Alcance 1</b>	<b>3.148.716,46</b>	<b>100%</b>	<b>3.221.266,18</b>	<b>100%</b>

\* Los valores de 2024 fueron reexpresados por mejoras en la metodología de cálculo de la Huella de Carbono y revisión de factores de emisión.

tgs genera emisiones derivadas de la combustión o biodegradación de biomasa (biogénicas) en Alcance 1, con un valor para el período reportado de 0,01 Tn CO<sub>2</sub> eq. Estas se encuentran asociadas a los cuatro biodigestores instalados en plantas compresoras en el marco del Plan Estratégico Ambiental y la meta de recuperación de agua tratada para riego. El inventario se elaboró conforme al Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte), utilizando un calculador de emisiones propio desarrollado por tgs. Los factores de emisión fueron tomados de: IPCC Guidelines, US EPA, Petrotecnia, el Informe Nacional de Inventario a la CMNUCC, API Compendium y parámetros medidos por la Compañía. El enfoque del reporte se estructura por unidad de negocio.

Emisiones Alcance 1 por tipo de fuente (TN CO <sub>2</sub> equivalente/año)	2025	2024	2021*
Combustión de fuentes fijas	2.100.279,44	1.993.204,19	2.325.934,07
Combustión de fuentes móviles	1.859,93	1.566,62	802,12
Proceso	7.496,40	7.186,65	15.047
Venteos de gas	1.039.079,28	1.219.306,66	1.763.251,55
Tratamiento de efluentes líquidos	1,42	2,06	2.055,75
<b>Total emisiones GEI Alcance 1</b>	<b>3.148.716,46</b>	<b>3.221.266,18</b>	<b>4.107.090,49</b>

\* El valor del año base fue recalculado por ajustes en el calculador de emisiones que mejoraron la calidad del inventario de gases de efecto invernadero.  
 \*\* Los valores de 2024 fueron reexpresados por mejoras en la metodología de cálculo de la Huella de Carbono y revisión de factores de emisión.

**NOTA 21** | GRI 305-2, 11.1.6

Emisiones Alcance 2 por origen (TN CO <sub>2</sub> equivalente/año)**	2025	2024*	2021***
Generadas por la adquisición de energía eléctrica	5.266,33	5.264,74	7.853,53
<b>TOTAL EMISIONES GEI ALCANCE 2</b>	<b>5.266,33</b>	<b>5.264,74</b>	<b>7.853,53</b>

\* Los valores de 2024 fueron reexpresados por mejoras en la metodología de cálculo de la Huella de Carbono y revisión de factores de emisión.  
 \*\* Las emisiones de Alcance 2 basadas en la ubicación son iguales a las basadas en el mercado.  
 \*\*\* No hubo cambios significativos en las emisiones que hayan dado lugar a nuevos cálculos en el año base. El año 2021 refleja condiciones operativas normalizadas tras la pandemia y la incorporación del gas no convencional al sistema de transporte. El año base se toma como referencia para la determinación de la meta de reducción de emisiones y es consistente con el definido para el Alcance 1, alineado a lo establecido en el Plan Estratégico Ambiental.

El factor de emisión utilizado corresponde al informado por CAMMESA (Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico S.A.) para el año 2025. Fuente utilizada: <https://cammesaweb.cammesa.com/informe-anual/>

Emisiones Alcance 2 por negocio (TN CO <sub>2</sub> equivalente/año)	2025	2024*
Negocio de Transporte (Plantas Compresoras y gasoductos)	507,14	447,91
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)	3.137,18	2.378,40
Procesos <i>Midstream</i>	1.371,88	2.176,31
Otros sectores (GSAC, administración, Obras y Proyectos)	250,12	262,12
<b>Total emisiones GEI ALCANCE 2</b>	<b>5.266,33</b>	<b>5.264,74</b>

\* Los valores de 2024 fueron reexpresados por mejoras en la metodología de cálculo de la Huella de Carbono y revisión de factores de emisión.

tgs no genera emisiones derivadas de la combustión o biodegradación de biomasa (biogénicas) en Alcance 2.

**NOTA 22** | GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 11.1.1, 11.1.5, 11.1.6, 11.1.7, 11.1.8 | SASB EM-MD-110A.1, EM-MD-110A.2

Para el cálculo de la intensidad de emisiones de GEI se consideran los gases CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> y N<sub>2</sub>O.

Las emisiones directas de GEI (Alcance 1) corresponden a CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> y N<sub>2</sub>O provenientes de procesos de combustión en equipos de proceso y generación de energía eléctrica durante el procesamiento de gas, la quema en antorcha y la movilidad de vehículos propios y de contratistas que realizan trabajos para tgs. Adicionalmente, se generan emisiones de CO<sub>2</sub> y CH<sub>4</sub> por venteos a la atmósfera, determinadas a partir de la interacción entre las áreas de mantenimiento, gasoductos y despacho.

Las emisiones indirectas de GEI (Alcance 2) corresponden al CO<sub>2</sub> asociado a la energía eléctrica adquirida a distintas prestatarias del servicio.

En 2025 realizamos un análisis sobre el estado del reporte de las fuentes indirectas de nuestra cadena de valor, conformadas en 15 categorías según el GHG Protocol. En ese proceso:

- Definimos los límites para poder cuantificar las emisiones de nuestra cadena de valor.
- Realizamos una determinación de la significancia de las emisiones indirectas mediante una tabla de ponderación (de acuerdo con la importancia del criterio) y valoración (con un puntaje de 1 a 5), tomando en cuenta 3 variables: acceso a la información y su calidad, influencia y magnitud. Como resultado de ello, se presenta la siguiente tabla con el detalle de las categorías de Alcance 3 reportadas:

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01 Somos tgs

02 Compromiso ASG

03 Gobierno Corporativo

04 Ambiente

05 Social

06 Acerca del Reporte

# Categoría	Nombre Categoría	Análisis 2025 para su reporte
1	Bienes y servicios adquiridos	Reportado. Incluye los principales bienes y servicios adquiridos.
2	Bienes de capital	Se excluye por dificultades para la cuantificación específica del período.
3	Actividades relacionadas con la energía	Reportado desde 2025.
4	Transporte y distribución aguas arriba	Reportado.
5	Residuos generados	Reportado.
6	Viajes corporativos	Reportado.
7	Viajes de empleados	Reportado.
8	Activos arrendados aguas arriba	No aplica.
9	Transporte y distribución aguas abajo	Reportado.
10	Procesamiento de productos vendidos	Se excluye debido a que se encuentra por fuera del alcance.
11	Uso de productos y servicios vendidos	Se excluye debido a que se encuentra por fuera del alcance.
12	Fin de vida de productos vendidos	Se excluye debido a que se encuentra por fuera del alcance.
13	Activos arrendados aguas abajo	No aplica.
14	Franquicias	No aplica.
15	Inversiones	No aplica.

**NOTA 23** | GRI 305-6 | SASB EM-MD-120a.1  
**tgs** no produce, ni importa ni exporta Sustancias que Agotan la capa de Ozono (denominadas SAO).

**NOTA 24** | GRI 305-7, 11.3.2 | SASB EM-MD-120a.1  
**tgs** reporta CO, NOx y SOx (óxidos de azufre, este último en bajas emisiones). Los otros gases contaminantes (PM, COV, HAP) pueden generarse por alguna situación puntual por lo que se consideran no significativos y son monitoreados por el servicio de higiene de la compañía. No se generan Contaminantes Orgánicos Persistentes (COP). Adicionalmente, informamos que no hay actividades que emitan hidrofluorocarbonos (HFC), perfluorocarbonos (PFC), hexafluoruro de azufre (SF6) y trifluoruro de nitrógeno (NF3) en **tgs**.

Óxidos de nitrógeno y otras emisiones significativas al aire por origen (TN/año)	2025	2024*
<b>Emisiones de NOx</b>		
Procesos	2.398,43	2.242,38
Vehículos	31,91	31,74
<b>Total emisiones NOx</b>	<b>2.430,34</b>	<b>2.274,11</b>
<b>Emisiones de CO</b>		
Procesos	17.784,85	11.420,88
Vehículos	9,82	9,77
<b>Total emisiones de CO</b>	<b>17.794,66</b>	<b>11.430,65</b>

Óxidos de nitrógeno y otras emisiones significativas al aire por origen (TN/año)	2025	2024*
<b>Emisiones de SOx</b>		
Procesos	1,15	1,14
Vehículos	1,75	1,75
<b>Total emisiones de SOx</b>	<b>2,90</b>	<b>2,88</b>

\* Los valores de 2024 fueron reexpresados por mejoras en la metodología de cálculo de la Huella de Carbono y revisión de factores de emisión.

Óxidos de nitrógeno y otras emisiones significativas al aire por negocio (TN/año)*	2025	2024
<b>Emisiones de NOx</b>		
Negocio de Transporte (PCs y gasoductos)	1.598,60	1.572,65
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)	279,89	279,48
Procesos <i>Midstream</i>	514,37	414,87
Otros sectores (GSAC, administración, Obras y Proyectos)	37,48	7,11
<b>Total emisiones NOx</b>	<b>2.430,34</b>	<b>2.274,11</b>
<b>Emisiones de CO</b>		
Negocio de Transporte (PCs y gasoductos)	1.108,39	1.090,77
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)	158,98	159,34
Procesos <i>Midstream</i>	16.520,57	10.178,32
Otros sectores (GSAC, administración, Obras y Proyectos)	6,73	2,23
<b>Total emisiones de CO</b>	<b>17.794,66</b>	<b>11.430,65</b>

<b>Emisiones de SOx</b>		
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	1,86	1,86
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)	0,33	0,33
Negocio <i>Midstream</i>	0,33	0,28
Otros sectores (GSAC, administración, Obras y Proyectos)	0,39	0,41
<b>Total emisiones de SOx</b>	<b>2,90</b>	<b>2,88</b>

\* Los GEI que se consideran en el cálculo de la huella de carbono son: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> y N<sub>2</sub>O, por ser los más significativos de la actividad de **tgs**. Asimismo, si bien no se trata de emisiones de GEI, el inventario incluye los cálculos de emisiones de SOx por ser de interés para la compañía. El resto de las emisiones que se mencionan en el listado, como, por ejemplo, los COV se generan, pero son considerados no significativos. Estas emisiones se monitorean por el servicio de higiene de la compañía.

\*\* Los valores de 2024 fueron reexpresados por mejoras en la metodología de cálculo de la Huella de Carbono y revisión de factores de emisión.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01 Somos tgs

02 Compromiso ASG

03 Gobierno Corporativo

04 Ambiente

05 Social

06 Acerca del Reporte

**NOTA 25** | GRI 302-1, 11.1.2 | SASB EM-SV-110a.1

Actualmente, **tgs** no consume combustibles provenientes de fuentes renovables. Existen pequeños generadores solares en las unidades de protección catódicas del gasoducto y otras instalaciones de superficie menores, que requieren la medición de ciertos parámetros de manera continua, donde la provisión de electricidad por las prestatarias en estas zonas rurales suele tener cortes recurrentes. Fuente de los factores de conversión utilizados:

- Conversión  $\text{Stm}^3\text{GN}$  a 9.300 Kcal a GJolues: 0,0389.
- Conversión Litros de Gas oil a GJolues: 0,0379.
- Conversión Litros de Nafta a GJolues: 0,0328.
- Conversión KWh a GJoules: 0,0036.
- Conversión Tn de vapor a GJoules: 2,801

Consumo de gas natural (GJ/año)	2025	2024*
<b>Consumo de gas natural para Generación de energía eléctrica</b>		
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	497.122,84	484.753,49
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)	-	-
Negocio <i>Midstream</i>	429.783,03	370.552,10
<b>Total consumo gas natural para generación de energía eléctrica</b>	<b>926.905,87</b>	<b>855.305,60</b>
<b>Consumo de gas natural en Procesos y actividades domesticas</b>		
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos) *	27.517.629,61	26.942.604,41
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)	5.371.235,91	5.384.907,53
Negocio <i>Midstream</i>	3.244.919,40	2.296.138,51
Administración	2.914,70	2.091,44
<b>Total consumo combustible de fuente no renovable</b>	<b>36.136.699,62</b>	<b>34.625.741,90</b>
<b>Consumo total de gas natural</b>		
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	28.014.752,45	27.427.357,90
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)	5.371.235,91	5.384.907,53
Negocio <i>Midstream</i>	3.674.702,43	2.666.690,62
Administración	2.914,70	2.091,44
<b>Total consumo gas natural</b>	<b>37.063.605,49</b>	<b>35.481.047,50</b>
* Los valores de 2024 fueron reexpresados por mejoras en la metodología de cálculo de la Huella de Carbono y revisión de factores de emisión.		
<b>Consumo de combustibles líquidos en vehículos de la compañía (GJ/año)</b>		
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	19.048,46	19.175,33
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)	396,93	349,98

Consumo de combustibles líquidos en vehículos de la compañía (GJ/año)	2025	2024*
Negocio <i>Midstream</i>	1.914,22	1.791,02
Otros sectores (GSAC, GM, GA, Obras y Proyectos)	4.304,85	4.210,29
<b>Total consumo combustibles líquidos en vehículos de la compañía</b>	<b>25.664,46</b>	<b>25.526,62</b>

\* Se actualizó la fuente del factor de conversión, por lo que se modificaron estos valores, respecto al Reporte ASG2024. La nueva fuente utilizada es Balance Energético Nacional 2015 Documento Metodológico.

Consumo combustibles líquidos en generadores de emergencia (GJ/año)	2025	2024*
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	599,83	472
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)	-	-
Negocio <i>Midstream</i>	131,33	97,22
Otros sectores (GSAC, GM, GA, Obras y Proyectos)	258,99	101,04
<b>Total consumo combustibles líquidos en generadores de emergencia</b>	<b>990,16</b>	<b>670,27</b>
<b>Total consumo de combustibles líquidos</b>	<b>26.654,61</b>	<b>26.196,89</b>

\* Los valores de 2024 fueron reexpresados por mejoras en la metodología de cálculo de la Huella de Carbono y revisión de factores de emisión.

Consumo total de combustibles obtenidos de fuentes no renovables (Gas natural + combustibles líquidos) (GJ/año)	2025	2024*
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	28.034.400,74	27.447,01
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)	5.371.632,84	5.385,26
Negocio <i>Midstream</i>	3.676.747,98	2.668,58
Otros sectores (GSAC, GM, GA, Obras y Proyectos)	7.478,55	6,40
<b>Total consumo combustibles obtenidos de fuente no renovable</b>	<b>37.090.260,11</b>	<b>35.506,57</b>

\* Se actualizó la fuente del factor de conversión, por lo que se modificaron estos valores, respecto al Reporte ASG2024. La nueva fuente utilizada es Balance Energético Nacional 2015 Documento Metodológico.

Consumo total de electricidad comprada a la red (GJ/año)	2025	2024*
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	8.442,49	8.887,13
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)	52.225,72	37.424,45
Negocio <i>Midstream</i>	22.838,18	34.244,67
Otros sectores (GSAC, GM, GA, Obras y Proyectos)	4.163,87	4.124,51
<b>Total consumo total de electricidad comprada a la red</b>	<b>87.670,26</b>	<b>84.680,76</b>

\* Los valores de 2024 fueron reexpresados por mejoras en la metodología de cálculo de la Huella de Carbono y revisión de factores de emisión.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01 Somos tgs

02 Compromiso ASG

03 Gobierno Corporativo

04 Ambiente

05 Social

06 Acerca del Reporte

Consumo de energía eléctrica autogenerada de fuente renovable (GJ/año)	2025	2024
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	98,37	94,87
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)	-	-
Negocio <i>Midstream</i>	-	-
Otros sectores (GSAC, GM, GA, Obras y Proyectos)	-	-
<b>Total de energía eléctrica autogenerada de fuente renovable</b>	<b>98,37</b>	<b>94,87</b>

Corresponde a la electricidad autogenerada a partir de paneles solares.

Energía eléctrica vendida (GJ/año)	2025	2024
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	1.291,68	1.291,68
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)	-	-
Negocio <i>Midstream</i>	-	-
Otros sectores (GSAC, GM, GA, Obras y Proyectos)	-	-
<b>Total energía eléctrica vendida</b>	<b>1.291,68</b>	<b>1.291,68</b>

En 2025 se ajusta la metodología de cálculo del consumo de energía, dado que no se estaba descontando la venta de vapor. Esto se detecta y actualiza en la información brindada en el Reporte ASG 2024. La planta Ecoenergía del Complejo Gral. Cerri es la única instalación donde **tgs** realiza venta de vapor, y Planta Belisle es la única con venta de electricidad. En 2025, la cantidad comercializada fue de 270.278 toneladas (equivalente a 757.047,73 GJ). La compañía no vende calefacción ni refrigeración.

Parte del gas natural transportado se utiliza como fuente de energía para compresores, procesos de combustión y generación eléctrica vinculados a la operación del negocio de transporte. Dado que se trata de un recurso natural no renovable, su uso eficiente constituye un aspecto relevante de la gestión energética. En algunas instalaciones, la autogeneración eléctrica se complementa con electricidad adquirida de fuentes externas. Los impactos ambientales asociados al consumo de energía se relacionan principalmente con el uso de gas natural y las emisiones de GEI derivadas de su combustión (Alcance 1), así como con el consumo de electricidad de la red, cuya matriz incluye combustibles fósiles y se reporta como emisiones indirectas de Alcance 2.

**NOTA 26** | GRI 302-2, 11.1.3 | SASB EM-SV-110a.1

Consumo de energía fuera de la compañía (GJ/año)*	2025	2024**
Camiones que retiran producto de Galván	173.058,18	186.081,58
Barcos que retiran producto de Galván	2.163,59	1.716,26
Traslado de personal en vehículos por cuenta propia	37,92	28,44
Viajes en avión nacionales e internacionales	9.098,61	11.634,21
Residuos peligrosos	351,95	351,95
Transporte principales insumos	34.247,14	34.207,14
<b>Total consumo de energía fuera de tgs</b>	<b>218.957,38</b>	<b>234.019,59</b>

\* Corresponden a los consumos energéticos que provienen de fuentes aportantes a las emisiones Alcance 3 incorporadas hasta la fecha.

\*\* Los valores de 2024 fueron actualizados por mejoras en la metodología de cálculo del consumo energético.

**NOTA 27** | GRI 306-1, 306-2, 11.5.2, 11.5.3

En **tgs**, los impactos asociados a la gestión de residuos se gestionan a través de un Sistema de Gestión Integrado certificado, que contempla procedimientos específicos y asegura la trazabilidad de los residuos peligrosos y no peligrosos mediante registros y herramientas de gestión de datos. La generación de residuos se encuentra directamente asociada al nivel de actividad operativa.

Como impactos positivos, a través del Plan Estratégico Ambiental avanzamos en la implementación de un enfoque de gestión circular de los residuos, que prioriza la reducción en origen, la reutilización, el reciclaje y la valorización. Entre las principales acciones se destacan la incorporación de composteras para residuos orgánicos en las instalaciones, la reutilización de materiales, la entrega sistemática de reciclables a cooperativas y organizaciones locales, y la promoción de prácticas de consumo responsable, como la eliminación de descartables de un solo uso y el uso de insumos con menor impacto ambiental.

**NOTA 28** | GRI 306-3, 11.5.4

La información se obtiene a partir de certificados de tratamiento o disposición final, manifiestos y facturas / remitos emitidos por el proveedor de servicio.

Se utiliza una herramienta de cálculo desarrollada por **tgs** a partir de información recolectada en SAP EHS. El aumento observado en el valor de residuos no peligrosos generados se debe al evento ocurrido en el Complejo Gral. Cerri el 7/03/2025.

Residuos generados por tipo y composición (en toneladas)	2025	2024**
<b>Residuos peligrosos</b>		
Sólidos o líquidos con hidrocarburo	2.803,52	2.622,98
Pinturas o solventes	0,56	2,35
Baterías (Ni-Cd o Pb/ácido)	24,75	2,50
Otros residuos peligrosos	2,99	0,44
<b>Total residuos peligrosos</b>	<b>2.831,83</b>	<b>2.628,27</b>
<b>Residuos no peligrosos</b>		
Domésticos u orgánicos	583,06	151,14
Inertes (plástico, papel, madera, etc.)	290,17	272,25
<b>Total residuos no peligrosos</b>	<b>873,23</b>	<b>423,39</b>
<b>Otros residuos</b>		
Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE)*	0,39	7,69
<b>Total otros residuos</b>	<b>0,39</b>	<b>7,69</b>
<b>Total residuos generados</b>	<b>3.705,44</b>	<b>3.059,36</b>

\* Se ha excluido la generación de RAEE de la tabla debido a que sólo han sido generados 0,39 tn en PC Garayalde y PC Plaza Huinca.

\*\* Los valores de 2024 fueron reexpresados por ajustes en la clasificación de residuos según composición, alineados al estándar.

Residuos generados por tipo y negocio (en toneladas)*	2025	2024*
<b>Residuos peligrosos</b>		
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	351,11	289,57
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)	1.802,94	2.026
Negocio <i>Midstream</i>	677,78	312,70
Administración	0	0
<b>Total residuos peligrosos</b>	<b>2.831,83</b>	<b>2.628,27</b>
<b>Residuos no peligrosos</b>		
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	106,89	79,26
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)	678,80	314,08
Negocio <i>Midstream</i>	69,65	18,41
Administración	17,89	11,65
<b>Total residuos no peligrosos</b>	<b>873,23</b>	<b>423,39</b>

\* Los valores de 2024 fueron reexpresados por ajustes en la clasificación de residuos según composición, alineados al estándar.

**NOTA 29** | GRI 306-4, 11.5.5

Todos los residuos peligrosos generados en **tgs** son enviados a tratamiento fuera de las nuestras instalaciones para su eliminación. Respecto a los no peligrosos, como el caso de mallas de filtros y neumáticos en desuso son reutilizados en algunas instalaciones, aprovechando estos materiales para otros usos (ver página 67 del Reporte).

**NOTA 30** | GRI 306-5, 11.5.6

Residuos peligrosos eliminados fuera de las instalaciones (en toneladas)	2025	2024
<b>Incineración (con recuperación de energía)</b>	<b>149,60</b>	<b>78,84</b>
Sólidos o líquidos con hidrocarburo	149,24	78,52
Pinturas o solventes	0,36	0,32
Baterías (Ni-Cd o Pb/acido)	0	0
Otros residuos peligrosos	0	0
<b>Incineración (sin recuperación de energía)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Sólidos o líquidos con hidrocarburo	0	0
Pinturas o solventes	0	0
Baterías (Ni-Cd o Pb/acido)	0	0
Otros residuos peligrosos	0	0
<b>Relleno de seguridad</b>	<b>218,58</b>	<b>180,67</b>
Sólidos o líquidos con hidrocarburo	190,79	175,70
Pinturas o solventes	0,05	2,03
Baterías (Ni-Cd o Pb/acido)	24,75	2,50

Residuos peligrosos eliminados fuera de las instalaciones (en toneladas)	2025	2024
Otros residuos peligrosos	2,99	0,44
<b>Otras operaciones de eliminación</b>	<b>1.830</b>	<b>1.961,66</b>
Sólidos o líquidos con hidrocarburo	1.830	1.961,66
Pinturas o solventes	0	0
Baterías (Ni-Cd o Pb/acido)	0	0
Otros residuos peligrosos	0	0
<b>Total</b>	<b>2.198,18</b>	<b>2.221,17</b>

La categoría incineración con recuperación energética incluye la operación de coprocesamiento que utiliza residuos como combustible alternativo en hornos cementeros.

**tgs** no trata los residuos peligrosos por ninguno de los siguientes métodos: reutilización, reciclaje, compostaje, recuperación, inyección en pozos profundos y almacenamiento en el sitio. **tgs** no importa ni exporta residuos peligrosos.

Residuos destinados a eliminación por negocio (en toneladas)	2025	2024***
<b>Negocio de Transporte</b>	<b>358,88</b>	<b>248,45</b>
Peligrosos - Incineración (con recuperación de energía)	35,20	65,85
Peligrosos - Incineración (sin recuperación de energía)	0	0
Peligrosos - Relleno de seguridad*	82,36	14,73
Peligrosos - Otras operaciones de eliminación	163,28	101,60
No peligrosos - Incineración (con recuperación de energía)	0	0
No peligrosos - Incineración (sin recuperación de energía)	0	0
No peligrosos - Relleno sanitario*	5,70	5,02
No peligrosos - Otras operaciones de eliminación**	72,34	61,26
<b>Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)</b>	<b>2.348,28</b>	<b>2.122,54</b>
Peligrosos - Incineración (con recuperación de energía)	0	0
Peligrosos - Incineración (sin recuperación de energía)	0	0
Peligrosos - Relleno de seguridad*	136,22	165,94
Peligrosos - Otras operaciones de eliminación	1.666,72	1.860,06
No peligrosos - Incineración (con recuperación de energía)	0	0
No peligrosos - Incineración (sin recuperación de energía)	0	0
No peligrosos - Relleno sanitario*	535,62	96,54
No peligrosos - Otras operaciones de eliminación**	9,72	0
<b>Negocio Midstream</b>	<b>172,63</b>	<b>28,89</b>
Peligrosos - Incineración (con recuperación de energía)	114,40	13
Peligrosos - Incineración (sin recuperación de energía)	0	0
Peligrosos - Relleno de seguridad*	0	0

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

Residuos destinados a eliminación por negocio (en toneladas)	2025	2024***
Peligrosos - Otras operaciones de eliminación	0	0
No peligrosos - Incineración (con recuperación de energía)	0	0
No peligrosos - Incineración (sin recuperación de energía)	0	0
No peligrosos - Relleno sanitario*	28,42	5,15
No peligrosos - Otras operaciones de eliminación**	29,81	10,75
<b>Administración</b>	<b>13,61</b>	<b>8,89</b>
Peligrosos - Incineración (con recuperación de energía)	0	0
Peligrosos - Incineración (sin recuperación de energía)	0	0
Peligrosos - Relleno de seguridad*	0	0
Peligrosos - Otras operaciones de eliminación	0	0
No peligrosos - Incineración (con recuperación de energía)	0	0
No peligrosos - Incineración (sin recuperación de energía)	0	0
No peligrosos - Relleno sanitario*	2,06	8,89
No peligrosos - Otras operaciones de eliminación**	11,55	0
<b>Total</b>	<b>2.893,40</b>	<b>2.408,77</b>

\* Corresponde a la categoría *Landfilling* de GRI 306.

\*\* En 2025 se ajustó la clasificación de los residuos no peligrosos enviados a disposición final, ya que el traslado a vertedero incluye rellenos sanitarios y otras operaciones que, desde este año, se reportan como basurales municipales.

\*\*\* Los valores de 2024 fueron reexpresados por ajustes en la clasificación de residuos según composición, alineados al estándar.

**NOTA 31** | GRI 303-1, 303-5, 11.6.2, 11.6.6 | SASB EM-SV-140a.2

tgs no cuenta con almacenamiento de agua que genere impactos significativos.

La gestión de los efectos asociados al uso del agua se encuentra regulada mediante un procedimiento interno (PSMA275), alineado con la normativa vigente, aplicable tanto a la operación normal como a obras de mantenimiento y ampliación de infraestructura. Las instalaciones con mayor consumo de agua se ubican en zonas de déficit hídrico, por lo que el recurso es utilizado de manera eficiente, en cumplimiento de los permisos ambientales vigentes y sus condicionantes. La calidad del agua es monitoreada conforme a los parámetros y frecuencias establecidos por la autoridad competente.

Desde 2023 trabajamos en la cuantificación de la huella hídrica de nuestras operaciones, lo que nos permite identificar oportunidades de mejora en la gestión del recurso. El cálculo se realiza con periodicidad anual e incluye únicamente instalaciones propias u operadas por tgs, utilizando datos medidos mediante caudalímetros para la extracción de agua subterránea, superficial y de terceros, así como para el agua recuperada para procesos. En el caso del agua recuperada para riego, se emplea un factor de estimación específico. La metodología se basa en los criterios de la *Water Footprint Network*.

En línea con este enfoque, durante 2025 actualizamos el calculador de huella hídrica y dimos continuidad al trabajo conjunto con PLAPIQUI y las empresas del Polo Petroquímico de Bahía Blanca, orientado al desarrollo de un inventario de uso de agua industrial y a la identificación de fuentes hídricas, en un contexto regional de alta vulnerabilidad hídrica.

**NOTA 32** | GRI 303-2, 303-5, 11.6.3, 11.6.6 | SASB EM-SV-140a.2

La única instalación de tgs que realiza vertido de efluentes a un cuerpo superficial de agua es el Complejo Gral.

Cerri. Los efluentes generados, tanto sanitarios como industriales, son tratados mediante un sistema integral que asegura el cumplimiento de los estándares de calidad exigidos para su vuelco.

El tratamiento incluye etapas diferenciadas para efluentes sanitarios e industriales, que comprenden procesos de aireación, tratamiento anaeróbico y tratamiento final en pileta facultativa, permitiendo la reducción de la carga orgánica y la estabilización del efluente previo a su descarga. El efluente final es sometido a un proceso de desinfección redundante, que combina el uso de hipoclorito de sodio y radiación ultravioleta (UV), con el objetivo de garantizar su calidad. El establecimiento cuenta con un plan de monitoreo interno y externo, que contempla controles diarios, semanales, mensuales y trimestrales de parámetros fisicoquímicos y microbiológicos. El monitoreo interno se rige por el procedimiento PSMA270 – Disposición de Efluentes Líquidos, mientras que el monitoreo externo es requerido por las autoridades competentes de la provincia de Buenos Aires, incluyendo la Autoridad del Agua (ADA) y el Comité Técnico Ejecutivo (CTE) de la Municipalidad de Bahía Blanca. Los analitos críticos que se monitorean y específicamente se encuentran requeridos por el Ministerio de Ambiente de la provincia de Buenos Aires, en el Certificado de Aptitud Ambiental vigente del Complejo Gral. Cerri son: T°, Ph, SS 10 min, SS 2 hs, DBO, DQO, SAAM, SSEE, HTP Cloro Libre, Coliformes Fecales. Los valores de vuelco se encuentran alineados con la normativa vigente, y el cumplimiento es verificado mediante inspecciones periódicas y muestreos aleatorios realizados por los organismos de control, así como por controles diarios efectuados por el laboratorio interno de tgs.

**NOTA 33** | GRI 303-3, 11.6.4 | SASB EM-SV-140a.2

Agua extraída en zonas de déficit hídrico (en megalitros)	2025	2024
Aguas superficiales (ríos, lagos)	0	0
Aguas subterráneas	799,59	916,73
Aguas de terceros	234,08	268,07
<b>Totales *</b>	<b>1.033,67</b>	<b>1.184,79</b>

\* Es la sumatoria de toda el agua que ha sido captada por fuentes subterráneas, superficiales o bien provista por terceros para uso industrial y riego, en las zonas identificadas con déficit hídrico.

En nuestras instalaciones únicamente utilizamos agua dulce. No hay consumos de otras fuentes.

Las instalaciones que no tienen posibilidad de conexión a la red de agua o captación subterránea, el agua requerida es provista por terceros. Esta proviene únicamente de fuentes superficiales, las cuales fueren relevadas y se mencionan a continuación: Río Negro, Río Neuquén, Río Chubut, Lago Muster, Río Limay, Lago Mari Menuco, Río Santa Cruz, Dique Pasos de la Piedra y Río de La Plata.

En 2025 se ajustó la metodología para determinar las zonas con estrés hídrico utilizando *Aqueduct Water Risk Atlas* de WRI (Se consideran como zonas de estrés hídrico aquellas con *water stress* > 10 %). Además, se realizaron ajustes en zonas de mayor consumo de la compañía.

**NOTA 34** | GRI 303-4, 11.6.5 | SASB EM-SV-140a.2

En tgs no hay vertido en aguas marinas. El único sitio que realiza vuelco es el Complejo Gral. Cerri, que vuelca al arroyo Saladillo de García.

En 2025 realizamos ajustes en la cuantificación de este indicador, dado que excluimos la evaporación de las torres de enfriamiento en el cálculo de vertido. Por este motivo, los valores de 2024 también fueron reexpresados.

Vertidos de agua (en megalitros/año)	2025	2024
Vertidos en zonas con estrés hídrico	180,05	211,47
<b>Vertidos totales</b>	<b>183,39</b>	<b>215,89</b>

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01 Somos tgs

02 Compromiso ASG

03 Gobierno Corporativo

04 Ambiente

05 Social

06 Acerca del Reporte

Vertidos por nivel de tratamiento y negocio (en megalitros/año)

Negocios	Laguna facultativa / Osmosis / biodigestores		Tratamiento Primario (pozo séptico)		Sin tratamiento (extracción para riego)		Total vertido por negocio	
	2025	2024*	2025	2024*	2025	2024*	2025	2024*
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	2,93	2,62	1,84	2,07	0,42	3	5,19	7,69
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri-Galván)	156,07	202,95	-	-	-	-	156,07	202,95
Negocio <i>Midstream</i>	11,97	0,98	-	-	10,15	4,27	22,12	5,24
<b>Totales</b>	<b>170,98</b>	<b>206,55</b>	<b>1,84</b>	<b>2,07</b>	<b>10,57</b>	<b>7,26</b>	<b>183,39</b>	<b>215,89</b>

\* Los valores de 2024 fueron reexpresados por ajustes metodológicos que excluyen la evaporación en el cálculo de vertido. | \*\* El agua recuperada para riego debe considerarse. 2025: 5,06 ML y 2024: 3,15 ML.

Consumo total de agua en zonas de déficit hídrico (en megalitros/año)	2025*	2024**
Agua extraída	1.033,67	1.184,79
Agua recuperada	5,06	3,15
Agua utilizada para riego	180,05	211,47
<b>Consumo total</b>	<b>848,56</b>	<b>970,17</b>

\* En 2025 adecuamos la metodología de cálculo del consumo de agua, dado que en los reportes anteriores estábamos incluyendo el agua recuperada. Esto se identifica y ajusta en este periodo del reporte, quedando cuantificada de la siguiente manera: el consumo de agua de la compañía se estima contemplando el total de agua extraída en todas sus instalaciones, descontando el vertido: Consumo = extracción de agua - vertido total (incluye agua recuperada para riego). La información del agua extraída se obtiene a partir de caudalímetros, facturas y remitos. Se realizan estimaciones para efluentes cloacales generados y riego a partir de valores de referencia.

\*\* Los valores de 2024 fueron reexpresados por cambios en la metodología, excluyendo el agua recuperada del proceso de cálculo de consumo.

**NOTA 35** | GRI 303-5, 11.6.6 | SASB EM-SV-140a.2

tgs desarrolla el 58,5 % de sus actividades en instalaciones operativas y administrativas, las cuales están ubicadas en zonas de déficit/estrés hídrico. Por ese motivo, el impacto del consumo de agua en esas zonas es muy relevante teniendo en cuenta el consumo total de agua.

Consumo de agua por negocio (en m³/año)	2025*		2024**		Consumo total por negocio	Consumo total por negocio
	Agua extraída	Vertido	Agua extraída	Agua utilizada para riego		
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	76,64	5,19	86,17	7,69	71,44	78,47
Negocio Líquidos (W)	722,32	161,13	896,09	206,10	561,18	689,99
Negocio <i>Midstream</i>	251,15	22,12	259,48	5,24	229,03	254,24
<b>Total</b>	<b>1.050,11</b>	<b>188,45</b>	<b>1.241,74</b>	<b>219,04</b>	<b>861,66</b>	<b>1.022,71</b>

\* En 2025 adecuamos la metodología de cálculo del consumo de agua, dado que en los reportes anteriores estábamos incluyendo el agua recuperada. Esto se identifica y ajusta en este periodo del reporte, quedando cuantificada de la siguiente manera: el consumo de agua de la compañía se estima contemplando el total de agua extraída en todas sus instalaciones, descontando el vertido: Consumo = extracción de agua - vertido total.

\*\* Los valores de 2024 fueron reexpresados por cambios en la metodología, excluyendo el agua recuperada del proceso de cálculo de consumo.

El consumo significativo de agua en tgs se concentra en 3 de las 34 instalaciones operativas, donde se desarrollan procesos industriales que requieren el uso del recurso en el proceso. Estas instalaciones se ubican en zonas de déficit hídrico, por lo que el consumo de agua se gestiona de manera eficiente y controlada. En el resto de las instalaciones no existe una interacción directa del agua con los procesos operativos, lo que limita la relevancia del consumo hídrico.

Como parte de la gestión del consumo de agua, tgs implementa acciones orientadas a la reducción, reutilización y uso eficiente del recurso, destacándose la reutilización del agua en pruebas hidráulicas de gasoductos, la incorporación de biodigestores en 13 instalaciones para el tratamiento de efluentes sanitarios y su reutilización para riego, y el desempeño de la Planta Galván, que alcanzó el objetivo de efluentes cero. Estas iniciativas contribuyen a disminuir la demanda de agua, reducir los vertidos y fortalecer la resiliencia hídrica de las operaciones, especialmente en contextos de estrés hídrico, y se encuentran alineadas con los objetivos del Plan Estratégico Ambiental 2022–2026.

**NOTA 36** | GRI 306-3, 11.8.2, 11.8.3

En 2025 se registraron dos (2) incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 2, correspondiente al negocio de *Midstream* y Transporte. No se registraron incidentes de Nivel 1 durante el período:

- Incendio en Motocompresor Clark en Planta de Acondicionamiento Río Neuquén: Se originó un incendio en un motocompresor N°3 de la Planta de Acondicionamiento Río Neuquén, operada por tgs. Una vez detectado, se procede a ejecutar el paro total de emergencia de planta y la despresurización preventiva de todas las instalaciones, llevándolas a una condición segura. El fuego fue extinguido una hora después de la detección, por el inmediato al accionar de la brigada de planta y al apoyo de dotaciones de bomberos de la zona.
- Incidente de venteo durante la puesta en marcha del Complejo Gral. Cerri: Como consecuencia de las tareas de restablecimiento operativo posteriores a la inundación ocurrida el 7 de marzo, se produjo un venteo en la Planta Compresora Fiat que opera dentro del Complejo Gral. Cerri. El gas liberado se autoignitó, generando una llama de gran magnitud visible desde el exterior. El fenómeno se extinguió rápidamente tras la despresurización de la planta.

**NOTA 37** | GRI 3-3, 101-1, 11.4.1, 11.4.2

tgs gestiona sus impactos en biodiversidad mediante políticas y prácticas orientadas a la prevención, mitigación y restauración de los efectos sobre los ecosistemas.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

La Política de Forestación y Biodiversidad aplica a la totalidad de las actividades operativas, incluyendo la planificación, ejecución y operación de proyectos, y se implementa a través de procedimientos específicos de gestión ambiental, en particular el procedimiento PSMA 280 – Gestión de la Forestación y Biodiversidad. Estos lineamientos se extienden a las relaciones con contratistas que desarrollan actividades en las instalaciones, incorporando criterios y requisitos ambientales en los procesos de contratación y supervisando el cumplimiento de las medidas establecidas.

La gestión de la biodiversidad se basa en la identificación y evaluación de impactos ambientales a nivel de proyecto y sitio operativo, considerando criterios técnicos, normativos y estudios específicos de flora, fauna y ecosistemas.

El desempeño se monitorea mediante indicadores operativos y ambientales, tales como el avance de los planes de forestación, la implementación de medidas de mitigación y los resultados de los monitoreos ambientales realizados en las áreas de influencia de las operaciones.

Actualmente, la compañía no cuenta con objetivos ni metas cuantitativas corporativas específicas orientadas a detener o revertir la pérdida de biodiversidad. La gestión se basa en un enfoque preventivo y de mitigación, y se prevé avanzar en la definición de estos lineamientos en próximos períodos.

**NOTA 38** | GRI 101-2, 11.4.3

tgs aplica la jerarquía de mitigación para gestionar los impactos sobre la biodiversidad a lo largo del ciclo de vida de sus activos, integrando este enfoque en sus procesos de planificación y gestión ambiental.

En la etapa de evitación, la compañía considera la localización de sus activos y proyectos mediante herramientas como el Portal GIS Ambiental (la información del Portal es provista por la Secretaría de Ambiente de la Nación Argentina mediante el Centro de Información Ambiental, la que se vincula y actualiza automáticamente), que permite identificar áreas de valor de conservación y zonas sensibles, así como la presencia de especies categorizadas en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

Para la minimización de impactos, tgs realiza Evaluaciones de Impacto Ambiental conforme a la normativa vigente y a la Norma NAG 153 de ENARGAS, integrando cada proyecto al Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la norma ISO 14001:2018. Asimismo, implementa Programas de Gestión Ambiental y controles operativos y de ingeniería.

Adicionalmente, la compañía utiliza herramientas de evaluación de riesgos ambientales que consideran la probabilidad de ocurrencia y la magnitud del impacto, así como registros sistemáticos de aspectos ambientales, lo que permite identificar actividades con potencial impacto significativo y definir medidas de mitigación. Este enfoque se complementa con la realización de estudios específicos, como análisis HAZOP, y la ejecución de simulacros periódicos para fortalecer la prevención y respuesta ante emergencias.

Las etapas de restauración y compensación se abordan mediante la aplicación de procedimientos internos específicos, que establecen lineamientos para la recuperación de áreas intervenidas y la definición de medidas compensatorias cuando corresponde.

**NOTA 39** | GRI 101-2, 101-7, 11.4.3, 11.4.7 | SASB EM-MD-160A.2, EM-MD-160A.3

En el marco de la gestión de impactos sobre la biodiversidad, tgs implementa acciones de restauración y compensación conforme a lo establecido en el procedimiento PSMA 280 – Gestión de la Forestación y Biodiversidad.

En relación con la restauración, la compañía aplica prácticas orientadas a la recuperación de las áreas intervenidas, tales como el escarificado del suelo para favorecer la revegetación natural, así como la realización de auditorías, estudios de flora y diagnósticos de vegetación que permiten evaluar la evolución de las condiciones ecológicas en las zonas impactadas. Estos diagnósticos incluyen la comparación del estado de la vegetación con el pastizal natural circundante, generando información cuantitativa y cualitativa sobre su evolución.

Asimismo, desde 2022 se desarrollan planes de forestación sostenible en instalaciones operativas, priorizando la incorporación de especies nativas y adaptadas localmente.

En relación con la compensación, cuando la remoción de vegetación resulta necesaria por razones operativas o de seguridad, se definen medidas compensatorias en coordinación con el área de Ambiente. Adicionalmente, en determinadas obras ejecutadas junto a contratistas, se han llevado adelante acciones de forestación en comunidades cercanas.

**NOTA 40** | GRI 101-4, 11.4.4

Para determinar cuáles de sus operaciones generan impactos reales y potenciales más significativos sobre la biodiversidad, tgs analiza la localización de sus activos en relación con áreas de alto valor de conservación mediante el Portal GIS Ambiental.

Este portal integra información georreferenciada de los activos de la compañía —incluyendo plantas compresoras, plantas de tratamiento, gasoductos y otras instalaciones— con bases de datos públicas actualizadas sobre áreas protegidas, bosques nativos, reservas de biosfera y sitios Ramsar.

El análisis se complementa con los resultados de las Evaluaciones de Impacto Ambiental, estudios específicos de flora y fauna, y la identificación de especies de valor de conservación, incluidas aquellas categorizadas en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

Asimismo, se consideran las características de cada proyecto, el tipo de intervención y la sensibilidad del entorno natural. En función de este análisis, se prioriza la implementación de medidas de gestión conforme a la jerarquía de mitigación.

En relación con la cadena de suministro, la compañía considera los impactos asociados a contratistas que desarrollan actividades en sus instalaciones, particularmente en el marco de proyectos de obra, integrando criterios ambientales en su gestión y supervisión.

**NOTA 41** | GRI 101-5, 11.4.5 | SASB EM-MD-160A.2, EM-MD-160A.3

tgs releva la información sobre áreas protegidas y especies de valor de conservación mediante el Portal GIS Ambiental y fuentes públicas oficiales.

Las áreas protegidas superpuestas con los activos de la compañía han sido clasificadas de acuerdo con las categorías de gestión de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), cuyo propósito es la conservación del ambiente natural y la biodiversidad.

Asimismo, se ha identificado la presencia de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN en las áreas de influencia de las operaciones de tgs.

Área Protegida	Categoría de gestión de la UICN
Parque Pereyra Iraola (Buenos Aires)	No aplicable
Patagonia Azul (Chubut)	No aplicable
Meseta Espinosa y El Cardón (Santa Cruz)	VI
Cabo Virgenes (Santa Cruz)	IV
Costa Atlántica de Tierra del Fuego (Tierra del Fuego)	IV

Fuente: [www.protectedplanet.net/country/ARG](http://www.protectedplanet.net/country/ARG)

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01 Somos tgs

02 Compromiso ASG

03 Gobierno Corporativo

04 Ambiente

05 Social

06 Acerca del Reporte

Esta información constituye un insumo para la planificación de las actividades y la definición de medidas de gestión orientadas a la protección de la biodiversidad.

Lista Roja de la UCIN	Cantidad de especies
CR - en peligro crítico	3
EN - en peligro de extinción	2
LC - preocupación menor	23
NT - casi amenazado	3
VU - vulnerable	6
<b>Total</b>	<b>37</b>

**NOTA 42** | GRI 3-3, 11.9.1, 11.18.1

La salud y seguridad ocupacional constituyen un tema material clave por los posibles impactos asociados a emergencias, contingencias enfermedades, profesionales y enfermedades no ocupacionales que incluyen aspectos psicosociales. Estos riesgos se gestionan de manera preventiva mediante planes de emergencia, coordinación interna y externa y entrenamiento continuo del personal.

Esta gestión se apoya en una política de prevención y mejora continua basada en capacitación, simulacros, disciplina operativa y evaluación de instalaciones según su criticidad.

Se monitorea el desempeño con indicadores de salud laboral y no ocupacionales además de los resultados de simulacros, inspecciones, niveles de formación y metas de reducción de incidentes. Las lecciones aprendidas son integradas al SGI.

tgs participa activamente en espacios sectoriales del IAPG, sociedades de medicina del trabajo, comités científicos, etc.

Además brindamos asistencia en situaciones críticas, como la inundación del Complejo Gral. Cerri.

En el período reportado, si bien se cuenta con indicadores de seguimiento y mecanismos de control, no se han definido metas y objetivos cuantitativos formales específicos para el tema de salud y seguridad ocupacional. Esta definición se encuentra en proceso, en el marco de la actualización de la línea de base de desempeño, la revisión de la matriz de riesgos y la consolidación del tablero de indicadores del SGI, a partir de los cuales se establecerán metas anuales y de mediano plazo alineadas con la criticidad de las operaciones y los estándares sectoriales.

**NOTA 43** | GRI 403-2, 11.9.3

La seguridad y salud ocupacional se gestionan mediante un sistema que identifica peligros y evalúa riesgos en todas las actividades. Se utilizan procedimientos de Gestión de Cambios (SAP-MOC), análisis previos de riesgo y permisos de trabajo, aplicables a tareas rutinarias y no rutinarias realizadas por personal propio o del contratista. Los peligros pueden ser reportados por cualquier persona y son evaluados por personal capacitado. Ante un incidente, una Comisión de Investigación determina causas y define acciones correctivas, elevando los casos graves al Comité de Dirección.

tgs completa esta gestión con la Línea Ética para riesgos psicosociales y con los reportes MIRA y OPS, ambos anónimos.

**NOTA 44** | GRI 403-7, 11.9.8

Los riesgos asociados a las operaciones, productos y servicios son prevenidos y gestionados mediante procedimientos específicos para personal propio y del contratista.

tgs cuenta con Fichas de Datos de Seguridad (FDS) para todos los productos críticos, que sirven de base para definir medidas de protección y capacitación. El SGI integra documentos operativos, permisos de trabajo y Análisis Previo de Riesgos (APR), complementados por charlas de seguridad, reuniones operativas, ConverSAC, inspecciones y monitoreos. Además, tgs cuenta con protocolos específicos para emergencias médicas, ambientales, operativas y de seguridad, que orientan la actuación inmediata y la coordinación con organismos externos.

**NOTA 45** | GRI 403-9, 11.9.10 | SASB EM-SV-320a.1

Durante 2025, se registraron 3 eventos graves, con un resultado de 4 personas accidentadas. Una de ellas corresponde a un accidente grave, con secuelas permanentes (pérdida de tres falanges en los dedos de la mano derecha).

La prevención se basa en la aplicación de la jerarquía de controles, priorizando evitar la exposición a la “línea de fuego” y a cualquier fuente de energía descontrolada. Esta gestión se complementa con inspecciones, auditorías y el registro sistemático de condiciones y conductas inseguras mediante MIRA y OPS, ambos reportes anónimos disponibles para todas las personas que ingresan a las instalaciones.

Del análisis de los incidentes laborales registrados, tanto en personal propio como en contratistas, se identifica que el mecanismo de acción más frecuente corresponde a heridas contuso-cortantes. En menor medida, se destacan también caídas y aprisionamientos.

En tgs contamos con un procedimiento interno de gestión de incidentes (PGES009) que contempla 4 categorías de incidentes según nivel de gravedad:

Accidentes y lesiones*	Empleados propios		Contratistas	
	2025	2024	2025	2024
Cantidad de horas trabajadas	2.204.427	2.121.606	1.701.290	3.448.197
<b>Lesiones por accidente laboral</b>				
Cantidad de fallecimientos	0	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral en 1.000.000 h	0	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral en 200.000 h	0	0	0	0
<b>Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias**</b>				
Cantidad de accidentes laborales con grandes consecuencias	1	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) en 1.000.000 h	0,45	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) en 200.000 h	0,09	0	0	0

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

Accidentes y lesiones*	Empleados propios		Contratistas	
	2025	2024	2025	2024
<b>Lesiones por accidentes laborales registrables en horario laboral***</b>				
Lesiones por accidentes laborales registrables en horario laboral***	9	0	8	1
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables en 1.000.000 h	4,08	0	4,70	0,29
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables en 200.000 h	0,82	0	0,94	0,06
<b>Lesiones por accidentes laborales registrables in itinere****</b>				
Cantidad de accidentes laborales registrables in itinere	0	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables in itinere en 1.000.000 h	0	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables in itinere en 200.000 h	0	0	0	0
<b>Principales lesiones por accidente laboral (cantidad)</b>				
Contusiones y aplastamientos	1	0	0	0
Heridas punzantes o cortantes	4	0	0	1
Conmociones y traumatismos internos	0	0	0	0
Quemaduras	2	0	0	0
Traumatismos superficiales	0	0	0	0
Lesiones múltiples	0	0	0	0
Fracturas	0	0	0	0
Golpes con objetos	6	0	0	0
Caídas	3	0	0	0
Torceduras	1	0	0	0
<b>Accidentes e incidentes vehiculares</b>				
Cantidad de accidentes vehiculares	0	0	1	0
Cantidad de incidentes vehiculares	1	1	0	0
Km recorridos	5.337.971	5.669.224	6.774.846	8.356.310
Tasa de accidentes vehiculares (TAV)*****	0	0	0,08	0
Tasa de incidentes vehiculares (TIV)*****	0,08	0,18	0	0

Accidentes y lesiones*	Empleados propios		Contratistas	
	2025	2024	2025	2024
<b>Cuasi accidentes por tipo</b>				
Cuasi accidentes simples	8	21	4	7
Cuasi accidentes alto potencial	4	6	2	2
Total cuasi accidentes	12	27	6	9
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes	5,60	12,73	3,40	2,61

\* No hay trabajadores excluidos.

\*\* Lesión por accidente laboral que da lugar a un fallecimiento o a un daño tal que el trabajador no pueda recuperar, no recupere, o que no se espere que recupere totalmente el estado de salud previo al accidente, en un plazo de seis meses. No incluye fallecimientos.

\*\*\* Lesión relacionada con el trabajo que resulta en cualquiera de lo siguiente: fallecimiento, días de baja laboral, restricciones laborales o transferencia a otros puestos, desmayos o tratamiento médico más allá de los primeros auxilios; o lesión o enfermedad grave diagnosticada por un médico u otro profesional sanitario certificado, incluso si no da lugar a fallecimiento, días de baja laboral, restricciones laborales o transferencia a otros puestos, desmayos o tratamientos médicos más allá de los primeros auxilios.

\*\*\*\* Incluye las lesiones por accidente laboral resultantes de incidentes ocurridos durante el desplazamiento al trabajo solo si el transporte lo gestiona la organización.

\*\*\*\*\* TAV: Cantidad de incidentes vehiculares por millón de km recorridos.

\*\*\*\*\* TIV: Cantidad de incidentes vehiculares por millón de km recorridos.

- Menor: evento que tiene como resultado una afectación de atención primaria (de primeros auxilios).
- Leve: evento que tiene como resultado afectaciones con lesiones leves o daños leves que requiere tratamiento médico, más allá de los primeros auxilios.
- Grave: evento donde se han producido lesiones graves y con consecuencias permanentes a lo impactado (lesión que requiere atención médica y necesita días de recuperación y tratamientos adicionales con secuelas incapacitantes a la persona menores al 66 % según baremo ley riesgos del trabajo).
- Con grandes consecuencias: evento cuya lesión requiere atención médica y necesita días de recuperación y tratamientos adicionales con secuelas incapacitantes a la persona mayores al 66 % según baremo ley riesgos del trabajo, o provoca la muerte del trabajador.

Teniendo en cuenta estas categorías, a los fines de nuestra gestión de indicadores interna, llevamos dos tasas:

→ TIP (Tasa de incidentes personales): incluye incidentes leves, graves y con grandes consecuencias.

→ TIM (Tasa de incidentes menores): incluye primeros auxilios.

La Tasa de lesiones por accidente laboral registrable reportada incluye los incidentes que han sido clasificados como leves, graves y graves con grandes consecuencias y excluye a los primeros auxilios, de acuerdo con lo establecido en la definición de lesión, dolencia o enfermedad laboral registrable del GRI 403-9.

**NOTA 46** | GRI 403-10, 11.9.11 | SASB EM-SV-320a.1

Las enfermedades ocupacionales más frecuentes están asociadas a la exposición al ruido, principalmente hipoa-cusias. El personal expuesto realiza exámenes periódicos, incluidas audiometrías, según la normativa vigente.

El equipo de Salud Ocupacional analiza los resultados y realiza seguimiento individual cuando se detectan desviaciones. Además, **tgs** implementa controles preventivos aleatorios en el ingreso, exámenes pre-ocupacionales y evaluaciones para tareas especiales.

Durante 2025 realizamos 32.035 controles preventivos.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

Dolencias y enfermedades laborales	2025	2024
<b>Colaboradores</b>		
Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0
El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	0	1
<b>Contratistas</b>		
Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0
El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables.	0	0

**NOTA 47** | GRI 410-1, 11.18.2

No se realizaron capacitaciones en políticas o procedimientos específicos de derechos humanos para el personal de seguridad durante el período reportado. Todas las acciones del personal de seguridad se desarrollan en un marco de respeto, legalidad y responsabilidad social, reforzando el compromiso de tgs con la protección de los derechos fundamentales en todas sus operaciones.

**NOTA 48** | GRI 402-1, 11.7.2, 11.10.5

tgs no cuenta con un procedimiento interno que establezca un plazo mínimo de aviso a los empleados frente a cambios operacionales significativos. No obstante, estas situaciones son gestionadas en el marco de los convenios colectivos de trabajo, que incluyen cláusulas sobre la conformación y funcionamiento de órganos mixtos de interpretación y análisis de cuestiones laborales. Dichos órganos establecen los plazos para expedirse y regulan la vigencia de los acuerdos aplicables en cada caso.

**NOTA 49** | GRI 11.7.4, 11.7.5, 11.7.6

tgs no cuenta con sitios operacionales con planes de cierre y rehabilitación, ni tampoco con sitios que hayan cerrado o estén en proceso de hacerlo.

**NOTA 50** | GRI 202-1

En tgs, los salarios superan los mínimos legales y, en la mayoría de los casos, están definidos por convenios colectivos que establecen montos superiores. No se registran diferencias salariales por género.

**NOTA 51** | GRI 401-1, 11.10.2

Indicadores de rotación	2025		2024	
	Total	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)	Total	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)
<b>Tasa de Ingreso</b>				
<b>Por género</b>				
Colaboradores mujeres	12	1,01 %	6	0,57 %
Colaboradores varones	98	8,26 %	80	6,97 %
<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>9,27 %</b>	<b>86</b>	<b>7,50 %</b>
<b>Por grupo de edad</b>				
Menor a 30	35	2,95 %	28	2,44 %
Entre 30 y 50	65	5,48 %	56	4,88 %
Mayor o igual a 50	10	0,84 %	2	0,17 %
<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>9,27 %</b>	<b>86</b>	<b>7,50 %</b>

Indicadores de rotación	2025		2024	
	Total	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)	Total	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)
<b>Por región</b>				
Sede Central Puerto Madero	45	3,79 %	15	1,31 %
Zona Bahía Blanca / Buenos Aires	17	1,43 %	16	1,39 %
Zona Complejo Gral. Cerri	9	0,76 %	5	0,44 %
Zona Oeste	29	2,44 %	47	4,10 %
Zona Sur	10	0,84 %	3	0,26 %
<b>Tasa de Egreso</b>				
<b>Por género</b>				
Colaboradores Mujeres	12	1,01 %	58	5,06 %
Colaboradores Varones	58	4,89 %	7	0,61 %
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>5,90 %</b>	<b>65</b>	<b>5,67 %</b>
<b>Por grupo de edad</b>				
Menor a 30	8	0,67 %	10	0,87 %
Entre 30 y 50	44	3,71 %	29	2,53 %
Mayor igual a 50	18	1,52 %	26	2,27 %
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>5,90 %</b>	<b>65</b>	<b>5,67 %</b>
<b>Por región</b>				
Sede Central Puerto Madero	17	1,43 %	14	1,22 %
Zona Bahía Blanca / Buenos Aires	11	0,93 %	14	1,22 %
Zona Complejo Gral. Cerri	7	0,59 %	6	0,52 %
Zona Oeste	27	2,27 %	25	2,18 %
Zona Sur	8	0,67 %	6	0,52 %

**NOTA 52** | GRI 401-3, 11.10.4, 11.11.3

Licencias por maternidad y paternidad	Mujeres	Varones
Cantidad total de empleados que han tenido derecho al permiso parental en 2025	125	1.062
Cantidad total de empleados que tomaron el permiso parental en 2025	3	26
Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo en 2025 después de terminar el permiso parental	2	26
Tasa de regreso al trabajo de los empleados que se acogieron al permiso parental	66,67 %	100 %
Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	1	17
Tasa de retención de los empleados que se acogieron al permiso parental	100 %	100 %

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

**NOTA 53 | GRI 405-1, 11.11.5**

Indicadores de empleo por género	2025			2024		
	Varones	Mujeres	Total	Varones	Mujeres	Total
Cantidad total de colaboradores	1062	125	1187	1.022	125	1.147
<b>Por convenio</b>						
Colaboradores dentro de convenio	72,20 %	6,82 %	938	71,84 %	7,24 %	907
Colaboradores fuera de convenio	17,27 %	3,71 %	249	17,26 %	3,66 %	240
<b>Por categoría profesional</b>						
Director/a	6	1	7	6	1	7
Gerente/a	20	6	26	19	6	25
Jefe/a	80	23	103	75	19	94
Analista / Supervisor/a	246	38	284	213	36	249
Administrativo/a / Operativo/a	710	57	767	709	63	772
<b>Por tipo de contrato de trabajo</b>						
Por tiempo indefinido o permanente	83,24 %	9,86 %	1105	84,57 %	10,20 %	1.087
Duración determinada o temporal	6,23 %	0,67 %	82	4,53 %	0,70 %	60
Empleados por horas no garantizadas*	0	0	0	0 %	0 %	0
<b>Por tipo de empleo</b>						
Jornada completa	88,80 %	10,19 %	1175	89,10 %	10,73 %	1.145
Tiempo parcial	0,67 %	0,34 %	12	0 %	0,17 %	2
<b>Por región</b>						
Sede Central Puerto Madero	245	92	337	214	88	302
Zona Bahía Blanca / Buenos Aires	274	8	282	272	9	281
Zona Complejo Gral. Cerri	169	16	185	169	15	184
Zona oeste	237	8	245	228	12	240
Zona Sur	137	1	138	139	1	140

\* Se entiende por empleados por horas no garantizadas a aquellos que trabajan para la organización sin un número mínimo fijo de horas de trabajo garantizado. Es posible que el empleado tenga que estar disponible para trabajar cuando sea necesario, pero la organización no tiene la obligación contractual de ofrecerle un número mínimo o fijo de horas de trabajo al día, a la semana o al mes.

**NOTA 54 | GRI 405-2, 11.11.6**

No existen diferencias salariales por género. Las categorías iniciales del convenio colectivo cuentan con un valor salarial único, y este criterio se mantiene en todas las categorías laborales, por lo que el ratio es 1. Las consultas sobre remuneraciones se canalizan a través de delegados sindicales para personal convenionado y mediante instancias jerárquicas para personal fuera de convenio.

**NOTA 55 | GRI 202-2, 11.11.2, 11.14.3**

tgs, considera como altos ejecutivos a gerentes y directores. Para este indicador, se define como comunidad local a la población ubicada en CABA, donde se encuentra una de las principales ubicaciones con operaciones significativas. Bajo estos criterios, el 100 % de los altos ejecutivos proviene de la comunidad local.

**NOTA 56 | GRI 411-1, 11.15.4, 11.16.2, 11.17.2, 11.17.3, 11.17.4**

tgs monitorea de manera permanente los posibles impactos de sus operaciones en las comunidades locales. Durante el período reportado no se registraron afectaciones a la salud de la comunidad por contaminación ni por exposición a sustancias peligrosas, y no se recibieron reclamos de vecinos ni casos de violaciones de derechos de pueblos indígenas.

No se realizaron reubicaciones ni reasentamientos vinculados a nuestras operaciones, ni contamos con instalaciones en zonas de conflicto.

En relación con la Consulta Libre, Previa e Informada (CLPI), el Decreto Provincial 108/2023 —aplicable en Neuquén— establece su obligatoriedad para nuevos proyectos y no requiere consentimiento. Aun así, en todas las tareas dentro de territorios indígenas, tgs se presenta ante las autoridades comunitarias, informa el alcance del trabajo, los recursos involucrados y el cronograma, y acuerda medidas para minimizar impactos.

Si bien el Convenio 169 de la OIT asigna la responsabilidad formal de la CLPI a los Estados, tgs realiza consultas previas y firma convenios con las comunidades para nuevos proyectos. Nuestras operaciones en zonas con presencia indígena o potencial sensibilidad social se ubican en la provincia del Neuquén, en áreas como Picún Leufú, Loma La Lata, Tratayén y Añelo.

Los derechos colectivos e individuales identificados como prioritarios por las comunidades locales se vinculan principalmente con potenciales impactos socioambientales: ruidos molestos, regado de caminos, pérdidas de animales durante obras, y acceso al agua y al gas.

**NOTA 57 | GRI 3-3, 11.13.1, 11.22.1**

En 2024 tgs aprobó un plan de trabajo progresivo para incorporar la gestión de DDHH en toda la compañía, con los siguientes hitos:

2026: Desarrollo de un marco funcional ASG.

2028: Aprobación de la Política de DDHH e incorporación de esta tipología en el canal de denuncias.

Desde 2029: Capacitación escalonada de nuestro personal y contratistas (40 % en 2029; 75 % en 2030; 100 % en 2031).

2030: Implementación del proceso de debida diligencia para identificar riesgos en DDHH en toda la cadena de valor.

2031: Consolidación del abordaje integral del tema.

Todas las políticas se basan en el principio precautorio, priorizando la prevención aun en contextos de incertidumbre científica.

**NOTA 58 | GRI 407-1, 11.13.2**

En todas las licitaciones de servicios externos, se incluye en el pliego una cláusula que hace referencia a que el proveedor debe tener en cuenta el convenio colectivo de trabajo que aplica a la actividad de ese proveedor. No se registraron reclamos de personal de proveedores de tgs relacionados con la restricción del derecho de asociación o afiliación gremial.

En cuanto a la negociación colectiva de los contratistas, esas discusiones se realizan por rama de actividad (UOCRA, UOM, SMATA, UTA, UECARA) y no por empresas, por lo que los acuerdos alcanzados a nivel de cada actividad son aplicados por los contratistas y reconocidos por tgs.

**NOTA 59 | GRI 412-1, 412-2**

Durante el período reportado tgs no realizó evaluaciones sistemáticas de Derechos Humanos (DDHH) ni capacitaciones específicas, por lo que no es posible informar operaciones evaluadas (GRI 412-1) ni personas capacitadas (GRI 412-2).

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

**NOTA 60** | GRI 412-3

tgs mantiene acuerdos de Paz Social con 6 de las 10 comunidades indígenas con las que tiene vínculo. Estos convenios establecen compromisos recíprocos: tgs brinda materias primas o servicios, y las comunidades se comprometen a no realizar acciones que afecten la operación y mantenimiento de los activos ubicados en territorios indígenas.

**NOTA 61** | GRI 415-1, 11.22.2

tgs no realiza contribuciones a partidos ni representantes políticos.

**NOTA 62** | GRI 3-3, 308-1, 414-1, 11.10.1, 11.12.1

En el marco de nuestros procesos de evaluación y debida diligencia en la cadena de valor, durante 2025 relevamos información ASG de 76 proveedores críticos mediante encuestas sobre aspectos sociales, ambientales y de gobernanza.

El 73 % cuenta con normativa de diversidad, equidad e inclusión (DEI) o se encuentra en proceso de desarrollarla, y el 48 % dispone de protocolos frente a situaciones de acoso y violencia laboral. Más del 51 % reporta representación sindical total o mayoritaria, mientras que el 39 % informa representación nula o muy baja. El 33 % cuenta con certificación ISO 45001 y ninguno reportó incidentes fatales en los últimos tres años. En materia ambiental, el 52 % posee un sistema de gestión ambiental certificado o en proceso; el 76 % implementa separación de residuos; el 21 % cuenta con inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), y el 15 % mide su huella hídrica. Asimismo, el 15 % elabora reportes de sostenibilidad.

Complementariamente, evaluamos aspectos de seguridad, ambiente e higiene en obras y servicios a través de nuestro sistema en SAP Ariba (procedimiento PABA005), bajo el cual relevamos más de 1.276 trabajos desde 2018. En 2025 avanzamos en la sistematización y ampliación de estos procesos, fortaleciendo la calidad de la información para la gestión de riesgos e impactos en la cadena de suministro.

**NOTA 63** | GRI 201-4, 11.21.3

Los subsidios u otras ayudas recibidas del gobierno al 31 de diciembre de 2025 fueron de \$98.481.829 (expresados en miles de pesos argentinos). La Administración Nacional de la Seguridad Social (“ANSES”) es titular del 25,33 % del capital social de tgs.

**NOTA 64** | GRI 205-1, 205-2, 205-3, 11.20.2, 11.20.3, 11.20.4

tgs no admite represalia alguna por informar posibles violaciones al Código de Conducta o por la realización de denuncias mediante los canales habilitados. El Comité de Auditoría puede contratar los expertos necesarios para llevar adelante las investigaciones, respetando las disposiciones legales vigentes. El funcionamiento del Comité y la metodología de registro y tratamiento de los reportes se encuentran regulados por la Política Antifraude y el Procedimiento de Actuación ante Denuncias. Para gestionar los mecanismos de denuncia y asegurar el anonimato –a elección del denunciante– y la imparcialidad en la evaluación de los casos, se tercerizan estos mecanismos a través de la empresa Resguarda.

Durante el ejercicio, tgs amplió el alcance del *reporting* en materia de corrupción, incorporando la corrupción en sentido amplio, más allá de la corrupción pública. En base a la información relevada a través de los canales de denuncia y las instancias de control interno y legal, no se registraron casos de corrupción pública ni privada durante el período reportado.

El 100 % de las operaciones son evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción.

tgs evalúa de forma periódica el riesgo de Corrupción Pública, conforme el Art. 1 de la Ley 27401 de Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas. Asimismo, tgs evalúa de forma periódica el riesgo de fraude, incluyendo en dicho proceso las siguientes categorías: i) manipulación de estados financieros; ii) apropiación indebida de activos; iii) corrupción, excluyendo la corrupción pública, por estar evaluada en el proceso descrito en el párrafo anterior; iv) riesgos de ciberseguridad.

**NOTA 65** | GRI 206-1, 11.19.2

tgs no cuenta con acciones jurídicas pendientes o finalizadas durante el periodo objeto del informe en materia de competencia desleal e infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia en las que se haya identificado participación de la organización.

**NOTA 66** | GRI 207-1, 207-2, 207-3, 11.21.4, 11.21.5, 11.21.6

tgs gestiona su enfoque fiscal sobre la base del estricto cumplimiento de la normativa tributaria vigente en todas las jurisdicciones donde desarrolla sus operaciones, alineando su estrategia fiscal con la estrategia de negocios y los principios de sustentabilidad de la compañía. La planificación fiscal (*tax planning*), con foco en el Impuesto a las Ganancias, se realiza considerando la sustancia económica de las operaciones, sin adoptar posturas fiscales agresivas ni prácticas de elusión, y evitando estructuras artificiales sin respaldo operativo. La determinación de impuestos y la presentación de declaraciones juradas se encuentran a cargo de un equipo interno especializado, que opera bajo procedimientos formalizados y controles internos orientados a la gestión de riesgos fiscales. Los principales criterios fiscales son supervisados por la Alta Dirección, con el acompañamiento de asesores externos, quienes revisan, entre otros aspectos, la declaración jurada del Impuesto a las Ganancias. La gestión es monitoreada mediante indicadores de desempeño y revisiones periódicas, alineadas con los vencimientos impositivos —mayoritariamente mensuales— y con las provisiones contables trimestrales. Asimismo, estudios externos auditan los estados contables, incluyendo las cuentas impositivas, el impuesto corriente y el impuesto diferido. tgs mantiene una relación profesional y transparente con las autoridades fiscales, atendiendo oportunamente requerimientos, fiscalizaciones e inspecciones. Las inspecciones y eventuales controversias se gestionan a través de las instancias formales previstas por la normativa vigente, priorizando el diálogo técnico. Asimismo, la compañía participa en cámaras empresariales y espacios técnicos del sector, fortaleciendo su anticipación frente a cambios regulatorios en materia fiscal.

## 6.3. Tabla de referencia SASB

A continuación, presentamos la aplicación de los siguientes Estándares SASB a nuestro Reporte ASG:  
Se utilizaron los siguientes estándares SASB aplicables: Petróleo y gas – *Midstream*, y Petróleo y gas – Servicios.

Cuando hacemos referencia al Código de Conducta, el mismo puede hallarse en el siguiente link: [www.tgs.com.ar/wp-content/uploads/2024/05/TGS\\_Docs\\_ProgramaDeConducta.pdf](http://www.tgs.com.ar/wp-content/uploads/2024/05/TGS_Docs_ProgramaDeConducta.pdf)

### PETRÓLEO Y GAS - MIDSTREAM

**Tabla 1. Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad**

PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	RESPUESTA 2025
<b>Tema: Emisión de gases de efecto invernadero</b>		
Emisiones mundiales brutas de Alcance 1, porcentaje de metano, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de las emisiones	EM-MD-110a.1	61-63 GRI: Notas 20, 22
Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	EM-MD-110a.2	61-63
<b>Tema: Calidad del aire</b>		
Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N <sub>2</sub> O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) partículas (PM10)	EM-MD-120a.1	GRI: Nota 23 y 24
<b>Tema: Impactos ecológicos</b>		
Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas	EM-MD-160a.1	SASB: Nota 1
Porcentaje de tierras en propiedad, arrendadas o explotadas dentro de zonas con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción	EM-MD-160a.2	73-75 GRI: Notas 38, 40, 41
Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada	EM-MD-160a.3	73-75 GRI: Notas 38, 40, 41
Número y volumen agregado de los derrames de hidrocarburos, volumen en el ártico, volumen en áreas inusualmente sensibles (AIS) y volumen recuperado	EM-MD-160a.4	SASB: Nota 2
<b>Tema: Comportamiento competitivo</b>		
Importe total de las pérdidas monetarias derivadas de los procedimientos judiciales asociados a las regulaciones federales de oleoductos y almacenamiento	EM-MD-520a.1	SASB: Nota 3
<b>Tema: Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias</b>		
Número de incidentes notificables en oleoducto, porcentaje significativo	EM-MD-540a.1	No aplica, <b>tgs</b> no cuenta con oleoductos.
Porcentaje de tuberías de (1) gas natural y (2) líquidos peligrosos inspeccionadas	EM-MD-540a.2	SASB: Nota 4
Número de (1) emisiones accidentales y (2) emisiones no accidentales (NAR) en el transporte ferroviario	EM-MD-540a.3	No aplica, <b>tgs</b> no es parte de la industria de transporte ferroviario.
Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad y preparación ante casos de emergencia en toda la cadena de valor y en todo el ciclo de vida de los proyectos	EM-MD-540a.4	SASB: Nota 5

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos **tgs**

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

**Tabla 2. Parámetros de actividad**

PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	RESPUESTA 2025
Toneladas métricas por kilómetro totales de: 1) gas natural, 2) petróleo crudo y 3) productos petrolíferos refinados transportados, por modo de transporte	EM-MD-000.A	No aplica, no hay transporte en Oleoductos, Cisternas o Camiones en las operaciones de <i>midstream</i> .

**PETRÓLEO Y GAS - SERVICIOS**

**Tabla 1. Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad**

PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	RESPUESTA 2025
<b>Tema: Servicios de reducción de emisiones y gestión de combustibles</b>		
Total de combustible consumido, porcentaje renovable, porcentaje utilizado en: (1) equipos y vehículos de carretera y (2) equipos no destinados al transporte	EM-SV-110a.1	GRI: Nota 25 y 26 SASB: Nota 6
Análisis de la estrategia o los planes para abordar los riesgos, las oportunidades y los efectos relacionados con las emisiones del aire	EM-SV-110a.2	SASB: Nota 7
Porcentaje de motores en servicio que cumplen con el nivel 4 de emisiones para motores diésel no destinados al transporte	EM-SV-110a.3	SASB: Nota 8
<b>Tema: Servicios de gestión del agua</b>		
(1) Volumen total de agua dulce manipulada en las operaciones, (2) porcentaje reciclado	EM-SV-140a.1	70-71 SASB: Nota 9
Análisis de la estrategia o los planes para abordar los riesgos, las oportunidades y los efectos relacionados con el consumo y la eliminación del agua	EM-SV-140a.2	70-71 GRI: Notas 31, 32, 33, 34, 35
<b>Tema: Gestión de sustancias químicas</b>		
Volumen de fluido de fractura hidráulica utilizado, porcentaje peligroso	EM-SV-150a.1	No aplica, <b>tgs</b> no tiene operaciones de fractura hidráulica
Análisis de la estrategia o los planes para abordar los riesgos, las oportunidades y los efectos relacionados con las sustancias químicas	EM-SV-150a.2	SASB: Nota 10
<b>Tema: Gestión del impacto ecológico</b>		
Promedio de superficie en acres alterada por (1) emplazamiento de pozo petrolero y (2) de gas	EM-SV-160a.1	No aplica, <b>tgs</b> no tiene pozos petroleros ni de gas.
Análisis de la estrategia o el plan para abordar los riesgos y las oportunidades relacionados con los efectos ecológicos de las actividades básicas	EM-SV-160a.2	SASB: Nota 11

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	RESPUESTA 2025
<b>Tema: Salud y seguridad de la fuerza laboral</b>		
1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), 2) tasa de mortalidad, 3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR), 4) tasa total de incidentes de vehículos (TVIR), y 5) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para a) empleados a tiempo completo, b) empleados con contrato, y c) empleados de servicios de corta duración	EM-SV-320a.1	84, 86 GRI: Notas 45, 46 SASB: Nota 12
Descripción de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo de toda la cadena de valor y el ciclo de vida del proyecto	EM-SV-320a.2	SASB: Nota 5
<b>Tema: Transparencia de pagos y ética empresarial</b>		
Importe de los ingresos netos en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	EM-SV-510a.1	SASB: Nota 13
Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	EM-SV-510a.2	46-47 Código de Conducta: punto 1.05 y sección 6.
<b>Tema: Gestión del entorno jurídico y reglamentario</b>		
Análisis de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector	EM-SV-530a.1	SASB: Nota 14
<b>Tema: Gestión del riesgo de incidentes críticos</b>		
Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos y finales	EM-SV-540a.1	SASB: Nota 15

**Tabla 2. Parámetros de actividad**

PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	RESPUESTA 2025
Número de instalaciones de plataformas activas	EM-SV-000.A	
Número de instalaciones de pozos activos	EM-SV-000.B	No aplica, tgs no es una empresa extractiva.
Cantidad total de perforaciones realizadas	EM-SV-000.C	
Número total de horas trabajadas por todos los empleados	EM-SV-000.D	

# Notas en Tabla SASB

## NOTA 1 | SASB EM-MD-160a.1

**tgs** cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la norma ISO 14001:2018 y una Política Ambiental que rige todas sus operaciones activas. Para los nuevos proyectos se realizan Evaluaciones de Impacto Ambiental (EIA), de acuerdo con la Norma NAG 153 de ENARGAS y la normativa aplicable en cada jurisdicción, e incorporan un Programa de Gestión Ambiental para la etapa de construcción y los lineamientos del Manual de Procedimientos Ambientales para las etapas de operación y mantenimiento. La compañía identifica y evalúa sistemáticamente los impactos ambientales asociados a sus actividades, productos y servicios, priorizando los riesgos en función de su probabilidad y magnitud. A partir de este análisis, se definen medidas de control y mitigación, que pueden ser administrativas o de ingeniería, siguiendo una jerarquía de gestión orientada a la eliminación, sustitución o reducción del riesgo.

Asimismo, **tgs** realiza simulacros periódicos para fortalecer su capacidad de respuesta ante emergencias ambientales y de seguridad.

Contamos con un tablero de indicadores ambientales que permite monitorear el desempeño ambiental y el cumplimiento de objetivos y metas por instalación y a nivel corporativo, a partir de información consolidada en sus sistemas de gestión.

## NOTA 2 | SASB EM-MD-160a.4

Para el período del informe no hay derrames por reportar, ni en las instalaciones ni en el transporte de producto en buque desde Puerto Galván.

## NOTA 3 | SASB EM-MD-520a.1

**tgs** no presta actividades relacionadas con petróleo, por lo que toda normativa relacionada con oleoductos no le es aplicable. Asimismo, **tgs** no ha sido parte de procesos judiciales con el alcance descripto.

## NOTA 4 | SASB EM-MD-540a.2

Todos los ductos que transportan gas natural y líquidos peligrosos (hidrocarburos) dentro de las instalaciones de *midstream* en **tgs** cuentan con sus programas de inspecciones correctamente aplicados, sin indicaciones de anomalías en el 100 % de los informes generados.

## NOTA 5 | SASB EM-MD-540a.4, EM-SV-320a.2

En **tgs** la seguridad y la preparación ante emergencias se gestionan de manera transversal en la cadena de valor y en todo el ciclo de vida de los proyectos, a través de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional certificado bajo ISO 45001:2018 e integrado a los sistemas de calidad y ambiente. Este sistema estructura la identificación y el control de riesgos operativos, la definición de roles y responsabilidades, y la preparación y respuesta ante contingencias, promoviendo una cultura de seguridad basada en el liderazgo preventivo y el autocuidado. El enfoque se complementa con mecanismos de participación, comunicación interna y programas de salud ocupacional, que refuerzan la prevención y la mejora continua.

## NOTA 6 | SASB EM-SV-110a.1

USO DE COMBUSTIBLES (GJ/AÑO)	2025	2024
<b>Gas natural</b>		
Procesos y actividades domésticas	37.358.429	35.663.469
Vehiculos	-	0
<b>Total consumo gas natural combustible</b>	<b>37.358.429</b>	<b>35.663.469</b>
<b>Gas oil</b>		
Procesos	-	0
Vehiculos *	21.517	51.834
<b>Total consumo Gas oil combustible</b>	<b>21.517</b>	<b>51.834</b>
<b>Total combustibles utilizados</b>	<b>37.379.946</b>	<b>35.715.304</b>

\* Incluye el consumo de vehículos propios y contratistas directos.

Actualmente, no se utiliza combustible renovable.

El dato de combustible utilizado es obtenido de una plataforma de gestión que registra cada uno de los consumos de combustibles de la flota vehicular, junto al kilometraje.

## NOTA 7 | SASB EM-SV-110a.2

**tgs** implementa una estrategia integral de gestión de emisiones orientada a identificar, evaluar y tratar riesgos y oportunidades derivados de sus operaciones. Esta estrategia incluye:

### 1) Medición y control de emisiones gaseosas

- La compañía realiza mediciones anuales de emisiones generadas por compresores y generadores que superen 500 horas de operación en el período especificado.
- Los contaminantes monitoreados son óxidos de nitrógeno y monóxido de carbono.
- Las mediciones se llevan a cabo siguiendo métodos aprobados por la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (USEPA) y son ejecutadas por laboratorios certificados. Los resultados se reportan a ENARGAS antes del 30 de enero de cada año.

### 2) Gestión de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

- El Inventario de GEI de **tgs** incluye los alcances 1, 2 y 3 completo, según los lineamientos del GHG Protocol.
- Los cálculos son realizados con protocolos internacionales específicos por tipo de fuente emisora, asegurando resultados verificables.
- Entre las estrategias de mitigación, destacan el plan de inversión para reducir las emisiones y los planes de forestación anuales para capturar CO<sub>2</sub>. Contamos con una meta de reducción de metano al 50 % para 2030, tomando como referencia las del año 2021.

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos **tgs**

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

Carta del Director General

Un desafío sin precedentes

01  
Somos tgs

02  
Compromiso ASG

03  
Gobierno Corporativo

04  
Ambiente

05  
Social

06  
Acerca del Reporte

### 3) Gestión de venteos y emisiones fugitivas

- **tgs** cuenta con procedimientos internos para registrar y controlar las emisiones asociadas a venteos y quemas en antorchas.
- Se realizó una campaña de cuantificación de fugas en 2024 que incluyó la creación de una base de datos con puntos detectados en años anteriores y pruebas para determinar el método más efectivo de medición. Los resultados han permitido establecer un plan para reducir estas emisiones y aplicar mejoras específicas, algunas de las cuales ya fueron ejecutadas en 2025.

### 4) Mitigación y mejora continua

Los resultados de las mediciones periódicas son utilizados para identificar oportunidades de mejora, implementar proyectos de minimización de impactos y priorizar acciones estratégicas en línea con los objetivos ambientales de **tgs**. Se avanza en los planes de forestación en cada una de las 34 instalaciones para promover la captura del CO<sub>2</sub>.

#### NOTA 8 | SASB EM-SV-110a.3

El inventario de motores *off-road* se limita a bombas de incendio declaradas no relevantes por la autoridad ambiental de la provincia de Buenos Aires y que, en este contexto, el 100% del inventario de motores *off-road* de la compañía corresponde a este tipo de equipos.

#### NOTA 9 | SASB EM-SV-140a.1

El porcentaje de reciclado del agua dulce respecto del total de agua consumida en 2025 fue de 2,6 % y en 2024 de 2,2 %. Como se mencionó anteriormente, se ajustó la metodología de cálculo del consumo de agua y de vertido, con los lineamientos de GRI 303-2018. Por este motivo, hay una variación en el dato del porcentaje recuperado informado en el Reporte ASG2024.

#### NOTA 10 | SASB EM-SV-150a.2

**tgs** gestiona los riesgos e impactos asociados al uso de sustancias químicas a través de procedimientos internos específicos que regulan su identificación, almacenamiento, manipulación y transporte, en cumplimiento de la normativa nacional e internacional vigente. Esta gestión es coordinada por la Gerencia de Seguridad, Ambiente y Calidad, en conjunto con el área de Salud Ocupacional.

Como parte de su estrategia preventiva, la compañía implementa el Sistema Globalmente Armonizado (SGA) para la clasificación y el etiquetado de sustancias químicas, asegurando la correcta comunicación de riesgos mediante pictogramas y advertencias estandarizadas. Asimismo, las Fichas de Datos de Seguridad se encuentran disponibles para su consulta en las áreas operativas y forman parte del proceso de evaluación y aprobación de materiales.

La gestión de sustancias químicas abarca todo su ciclo de vida en la operación, incorporando requisitos de seguridad y ambiente en los procesos de compra, transporte, almacenamiento y uso, así como medidas de prevención de derrames, señalización adecuada y uso obligatorio de elementos de protección personal. Este enfoque integral contribuye a minimizar riesgos operativos y ambientales asociados a su utilización.

#### NOTA 11 | SASB EM-SV-160a.2

**tgs** gestiona los efectos ecológicos asociados a sus actividades de transporte y procesamiento de gas natural a través de una Política Ambiental y un Sistema de Gestión Ambiental certificado, que permiten identificar, evaluar y priorizar sistemáticamente los impactos ambientales relevantes. A partir de este análisis, la compañía define e implementa medidas orientadas a prevenir, reducir o mitigar dichos impactos, en línea con el cumplimiento normativo y el principio de mejora continua.

#### NOTA 12 | SASB EM-SV-320a.1

A continuación, se detallan las tasas correspondientes al ejercicio 2025:

- Tasa total de incidentes registrables (TRIR): 0,87
- Tasa de mortalidad: 0,00
- Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR): 0,92
- Tasa total de incidentes de vehículos (TVIR): 0,017
- Promedio de horas de capacitación obligatoria en seguridad e higiene: El plan anual obligatorio consta de 6 horas aplicables a todo el personal, independientemente del tipo de contrato. En 2025, el 90 % del personal completó el plan.

#### NOTA 13 | SASB EM-SV-510a.1

No registramos ingresos netos en países que se encuentran entre los 20 peores posicionados en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional durante el período reportado.

#### NOTA 14 | SASB EM-SV-530a.1

La dirección de **tgs** identifica, evalúa y gestiona los riesgos vinculados con la legislación, las regulaciones y los procesos normativos relativos a los factores ambientales y sociales, incluyendo entre ellos: el aumento en la regulación y en los costos asociados al cumplimiento; las perspectivas de nueva normativa y tendencias vinculadas con aspectos ambientales y sociales, procurando anticiparse; las implicancias que estos factores podrían tener en el acceso a financiamiento en el mercado de capitales; las implicancias en el desarrollo de proyectos de infraestructura; y las implicancias reputacionales.

En lo ambiental se han identificado riesgos y oportunidades existentes o futuros que pueden relacionarse con emisiones de GEI, cambio climático, incluido el riesgo de transición y la oportunidad que constituye el gas natural como combustible de transición, prevención de contaminación de suelos y napas, gestión de agua y efluentes y gestión de la energía. En lo social se han identificado riesgos y oportunidades vinculados con derechos humanos, desarrollo y gestión del impacto en las comunidades locales, gestión de la seguridad y salud ocupacional, diversidad, equidad e inclusión y empleo y desarrollo profesional. Los riesgos y oportunidades ambientales y sociales se gestionan en el marco de los procesos de riesgos y de planificación estratégica de la compañía.

#### NOTA 15 | SASB EM-SV-540a.1

En **tgs** la identificación y mitigación de riesgos catastróficos y extremos se gestionan a través de un enfoque integrado de gestión de riesgos, alineado con la Política de Gestión Integral de Riesgos y el Sistema de Gestión Integrado. Este sistema establece procesos sistemáticos para identificar peligros, evaluar riesgos ambientales y de seguridad y salud ocupacional, y definir medidas preventivas y de control en función de su significancia.

Los riesgos de baja probabilidad y alto impacto se analizan dentro de la matriz de Riesgos Estratégicos, que contempla eventos catastróficos y las acciones necesarias para mantenerlos dentro de niveles aceptables. El abordaje se complementa con el Plan Estratégico de Seguridad e Higiene 2022–2026, que refuerza la gestión basada en riesgos, la preparación para contingencias y la mitigación de pérdidas, así como con mecanismos de aprendizaje organizacional, tales como capacitación, procedimientos operativos e investigación de incidentes para la incorporación de lecciones aprendidas.

## Informe de aseguramiento limitado del profesional independiente sobre cierta información seleccionada incluida en el Reporte ASG 2025 de Transportadora de Gas del Sur S.A.

A los señores Accionistas, Presidente y Directores de Transportadora de Gas del Sur S.A.  
 Domicilio legal: Edificio Madero Office – Cecilia Grierson 355 – Piso 26  
 Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina  
 CUIT N° 30-65786206-8

### Conclusión de aseguramiento limitado

Hemos llevado a cabo un encargo de aseguramiento limitado sobre los indicadores clave detallados en la “Tabla de Contenidos GRI” identificados con el símbolo ✓ (la “Información sujeta a análisis”) de Transportadora de Gas del Sur S.A. (la “Sociedad”) incluidos en el Reporte ASG 2025, por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025 (el “Reporte ASG”).

Sobre la base de los procedimientos que hemos llevado a cabo y de la evidencia que hemos obtenido, no ha llegado a nuestra atención nada que nos haga creer que la Información sujeta a análisis no está preparada, en todos los aspectos materiales, de conformidad con los Estándares GRI (Global Reporting Initiative), versión 2021 (los “Criterios”).

### Base para la conclusión

Hemos llevado a cabo nuestro encargo de aseguramiento limitado de acuerdo con la Norma Internacional sobre Encargos de Aseguramiento (ISAE) 3000 (Revisada), *Encargos de aseguramiento distintos de las auditorías o revisiones de información financiera histórica* (“ISAE 3000 (Revisada)”), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento, adoptada en Argentina mediante la Resolución Técnica N° 35 de la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas (FACPCE).

Consideramos que las evidencias que hemos obtenido son suficientes y apropiadas para proporcionar una base para nuestra conclusión. Nuestras responsabilidades en virtud de esta norma se describen con más detalle en la sección de responsabilidades del profesional de nuestro Informe.

### Nuestra independencia y gestión de calidad

Hemos cumplido con los requisitos de independencia y otros requisitos éticos del Código Internacional de Ética para Contadores Públicos (incluidas las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA), que se fundamenta en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y conducta profesional y los requerimientos del Código de Ética del Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

La firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos con respecto al cumplimiento de los requisitos éticos, los estándares profesionales y los requisitos legales y regulatorios aplicables.

### Responsabilidades por la Información sujeta a análisis

El Comité de Dirección de la Sociedad es responsable de:

- La preparación de la Información sujeta a análisis de conformidad con los Criterios;
- Diseñar, implementar y mantener el control interno que el Comité de Dirección determine que es necesario para permitir la preparación de la Información sujeta a análisis, de conformidad con los Criterios, que esté libre de incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error; y
- La selección y aplicación de métodos apropiados de presentación de informes de sostenibilidad y la formulación de suposiciones y estimaciones que sean razonables dadas las circunstancias.

Los miembros del Comité de Dirección son responsables de supervisar el proceso de presentación de reportes de la Información sujeta a análisis de la Sociedad.

### Limitaciones inherentes a la preparación de la Información sujeta a análisis

La información no financiera está sujeta a limitaciones distintas que la información financiera, dada su naturaleza y los métodos utilizados para determinar, calcular, tomar muestras o estimar valores. Las interpretaciones cualitativas de relevancia, materialidad y exactitud de los datos están sujetas a suposiciones y criterios individuales. Además, la cuantificación de gases de efecto invernadero está sujeta a una incertidumbre inherente debido al conocimiento científico incompleto utilizado para determinar los factores de emisión y los valores necesarios para combinar las emisiones de diferentes gases.

### Responsabilidades del profesional

Nuestra responsabilidad es planificar y llevar a cabo el encargo de aseguramiento para obtener aseguramiento limitado sobre si la Información sujeta a análisis está libre de incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error, y emitir un Informe de aseguramiento limitado que incluya nuestra conclusión. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o en conjunto, cabe esperar razonablemente que influyan en las decisiones de los usuarios adoptadas sobre la base de la Información sujeta a análisis.

Como parte de un encargo de aseguramiento limitado de acuerdo con la norma ISAE 3000 (Revisada), ejercemos juicio profesional y mantenemos el escepticismo profesional durante todo el encargo. También:

- Determinamos la idoneidad en las circunstancias del uso por parte de la Sociedad de los Criterios, como base para la preparación de la Información sujeta a análisis.
- Llevamos a cabo procedimientos de evaluación de riesgos, incluida la obtención de un entendimiento del control interno relevante para el encargo, para identificar dónde es probable que surjan incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error, pero no con el propósito de proporcionar una conclusión sobre la efectividad del control interno de la Sociedad.
- Diseñamos y llevamos a cabo procedimientos que permitan identificar las situaciones en las que es probable que surjan incorrecciones materiales en la Información sujeta a análisis. El riesgo de no detectar una incorrección material resultante de un fraude es mayor que el resultante de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, tergiversaciones o la vulneración del control interno.

### Resumen del trabajo realizado

Un encargo de aseguramiento limitado implica la realización de procedimientos para obtener evidencia sobre la Información sujeta a análisis. Los procedimientos en un encargo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y oportunidad, y son menos extensos, respecto de un encargo de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de aseguramiento obtenido en un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente menor que el aseguramiento que se habría obtenido si se hubiera realizado un encargo de aseguramiento razonable.


La naturaleza, oportunidad y el alcance de los procedimientos seleccionados dependen del juicio profesional, incluida la identificación de las situaciones en las que es probable que surjan incorrecciones materiales en la Información sujeta a análisis, ya sea debido a fraude o error.

Al llevar a cabo nuestro encargo de aseguramiento limitado, nosotros:

- Obtuvimos un entendimiento de los procesos de reporte de la Sociedad relevantes para la preparación de la Información sujeta a análisis;
- Evaluamos si toda la información recopilada en el proceso para identificar la Información sujeta a análisis a reportar está incluida en el Reporte ASG;
- Realizamos indagaciones al personal relevante y procedimientos analíticos sobre información seleccionada en la Información sujeta a análisis;
- Realizamos pruebas analíticas y procedimientos sustantivos basados en una selección de muestras sobre la Información sujeta a análisis y su adecuada compilación de acuerdo con los Criterios;
- Comparamos la Información sujeta a análisis con las revelaciones correspondientes en los estados financieros;
- Evaluamos los métodos, supuestos y datos, para desarrollar estimaciones e información prospectiva sobre información seleccionada en la Información sujeta a análisis. Nuestro trabajo no incluye la evaluación de la efectividad operativa de los controles durante el período analizado;
- Evaluamos que las estimaciones utilizadas para la preparación de la Información sujeta a análisis sean adecuadas y se hayan aplicado de forma consistente. Nuestro trabajo no incluyó una revisión de las mediciones en las que se basaron los factores de emisión utilizados por la Sociedad para el cálculo de las emisiones de gases de efecto invernadero y la huella de carbono, ni de la fiabilidad de la información proporcionada por terceros;
- Evaluamos la presentación de la Información sujeta a análisis en el Reporte ASG.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 4 de junio de 2026.

PRICE WATERHOUSE & CO.S.R.L.

 (Socio)  
 C.P.C.E.C.A.B.A. T° 1 F° 17  
 Dr. Diego Hernán López  
 Contador Público (UBA)  
 C.P.C.E.C.A.B.A. T° 285 F° 44



Este documento es el resultado del trabajo conjunto realizado con todas las áreas que integran **tgs**.  
Para más información por favor escribir a [sustentabilidad@tgs.com.ar](mailto:sustentabilidad@tgs.com.ar)